



**УТВЕРЖДАЮ**

Председатель Правления – Ректор  
НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»

\_\_\_\_\_ С.Ж. Рахметуллина

\_\_\_\_\_ 19 \_\_\_\_\_ 02 \_\_\_\_\_ 2024 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
по реализации Программы стратегического развития  
школы наук о Земле на 2023-2029 годы

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
<b>1. Академическое превосходство</b> (ответственные – Члены Правления – Первый проректор, Проректор по академическим вопросам, Проректор по международному сотрудничеству)					
<i>Цель - подготовка высококвалифицированных специалистов для горно-металлургической отрасли Казахстана.</i>					
<b>ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 1</b>					
Позиция вуза рейтинге QS WUR (2023 г. – 950 поз., 2024 г. – 950 поз., 2025 г. – 900 поз., 2026 г. – 900 поз., 2027 г. – 850 поз., 2028 г. – 850 поз., 2029 г. – 800 поз.).					
<b>ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 2</b>					
Доля ОП, вошедших в ТОП-10 национальных и ТОП-500 глобальных предметных рейтингов (2023 г. – 40 %, 2024 г. – 40 %, 2025 г. – 40 %, 2026 г. – 46,6 %, 2027 г. – 46,6 %, 2028 г. – 46,6 %, 2029 г. – 46,6 %).					
ТОП-10 рейтинга Атамекен			ТОП-500 глобальных предметных рейтингов		
Геология и разведка месторождений полезных ископаемых 2023-2029 Горное дело - 2023-2029; Геодезия и картография 2023-2029 Земельный кадастр и землеустройство 2023-2029 Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды 2023-2029 Инновационное управление безопасностью ЧС природного и техногенного характера 2023 – 2029 Лесные ресурсы и лесоводство – 2023-2029			"Engineering - Mineral & Mining / Инженерное дело – Минеральное и горнодобывающее дело" - 2026-2029		

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
<b>ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 3</b>					
Формирование качественного контингента обучающихся (2023 г. – 1830 чел., 2024 г. – 1947 чел., 2025 г. – 2062 чел., 2026 г. – 2184 чел., 2027 г. – 2295 чел., 2028 г. – 2295 чел., 2029 г. – 2414 чел.).					
<b>Задача 1 Достижение высокой академической репутации и репутации работодателей</b>					
- Доля СОП, ДДОП с вузами-партнерами из числа ТОП-700 рейтинга QS, инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий (2023 г. – 12 %, 2024 г. – 14 %, 2025 г. – 16 %, 2026 г. – 17 %, 2027 г. – 19 %, 2028 г. – 21 %, 2029 г. – 22 %).					
- Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания вуза (2023 г. – 93,0 %, 2024 г. – 93,2 %, 2025 г. – 93,4 %, 2026 г. – 93,6 %, 2027 г. – 93,8 %, 2028 г. – 94,0 %, 2029 г. – 94,3 %).					
- Доля обучающихся по программам зарубежной академической мобильности (входящая/исходящая). (2023 г. – 0 %, 2024 г. – 0,2 %, 2025 г. – 0,3%, 2026 г. – 0,4 %, 2027 г. – 0,5%, 2028 г. – 0,5 %, 2029 г. – 0,6 %).					
1	Актуализация модели выпускника вуза в ОП, с соответствием с требованиями современного рынка труда, профессиональных стандартов, Атласом новых профессий и компетенций Казахстана, ценностями университета	По графику обновления ОП в ЕПВО	2023 - 2029	-	Начальник ООМУП, Декан, Руководители ОП
2	Обеспечить количество образовательных программ в рамках дудипломного образования с вузами-партнерами из числа Top-700 рейтинга QS	- - - - 1 (7M07302 «Геодезия», университет Штутгарта) 1 1	2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029	-	Декан, Руководители ОП
3	Обеспечить количество студентов, выехавших по программе академической мобильности за рубеж на срок не менее триместра, семестра, учебного года от общего количества студентов	- 5 7 9 11	01.11.23 01.11.24 01.11.25 01.11.26 01.11.27	Программа МНВО, зарубежных стран	Декан, Руководители ОП, Начальник УМС

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
		13 15	01.11.28 01.11.29		
4	Обеспечить количество студентов, въехавших по программе академической мобильности из-за рубежа на срок не менее триместра, семестра, учебного года от общего количества студентов	- 2 2 3 4 4 6	01.11.23 01.11.24 01.11.25 01.11.26 01.11.27 01.11.28 01.11.29	-	Декан, Руководители ОП, Начальник УМС
5	Увеличение количества выпускников Вуза в Alumni club	прирост не менее 20 человек ежегодно	2024-2029	Выпускники школ	Мамырханов Н.А., Декан, Руководители ОП
6	Обеспечить количество инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	2 ОП (6В11202, 7М07308) 2 ОП 2 ОП 2 ОП 2 ОП 3 ОП 3 ОП	01.09.23 01.09.24 01.09.25 01.09.26 01.09.27 01.09.28 01.09.29	-	Начальник ООиМУП, Декан, Руководители ОП
7	Обеспечить количество MOOC курсов	6 8 8 9 9 10 11	01.06.23 01.06.24 01.06.25 01.06.26 01.06.27 01.06.28 01.06.29	Наличие аудитории, оснащенной компьютерами, микрофоном, вебкамерой для	Декан, Руководители ОП Руководитель ЦОТ Начальник УТС

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
				записи видеолекции  Затраты на поощрение победителя Конкурса «Лучший МООС года»	
<p><b>Задача 2 Повышение уровня знаний, профессиональных компетенций и эффективности НИР</b>  Доля ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС. (2023 г. – 11 %, 2024 г. – 12 %, 2025 г. – 12,5 %, 2026 г. – 12,5 %, 2027 г. – 13 %, 2028 г. – 13 %, 2029 г. – 13,5 %).  Доля ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку. (2023 г. – 53 %, 2024 г. – 57 %, 2025 г. – 61 %, 2026 г. – 65 %, 2027 г. – 66 %, 2028 г. – 68 %, 2029 г. – 69 %).  Доля привлеченных зарубежных экспертов к преподавательской деятельности. (2023 г. – 8 %, 2024 г. – 8,5 %, 2025 г. – 9 %, 2026 г. – 9,5 %, 2027 г. – 10 %, 2028 г. – 11 %, 2029 г. – 12 %).</p>					
8	Количество ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС	3 5 5 5 6 6 6	01.11.23 01.11.24 01.11.25 01.11.26 01.11.27 01.11.28 01.11.29	Наличие доплаты за уровень владения английским языком на уровне В2 согласно П НАО “ВКТУ” 082-П-2023  Финансовые затраты на выплату доплат	Декан Начальник ООиМУП
9	Количество ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение	5 5	01.11.23 01.11.24	Наличие доплаты за уровень	Декан

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
	иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком	5 5 6 6 7	01.11.25 01.11.26 01.11.27 01.11.28 01.11.29	владения английским языком на уровне В2 согласно П НАО “ВКТУ” 082-II-2023  Финансовые затраты на выплату доплат	Начальник ООиМУП Начальник УМС, ЦЯК
10	Разработка Центром образовательных технологий обязательного для всех НПП онлайн модуля по инновационным технологиям обучения и оценивания результатов обучения (Использование имеющийся системы LMS)	пройти обучение не менее 5 ППС	01.12.24	-	Руководитель ЦОТ Руководители подразделений
11	Организация и проведение Курса педагогического мастерства для молодых и вновь принятых НПП	2 чел. 3 чел. 6 чел. 6 чел. 6 чел. 6 чел.	25.08.23 25.08.24 25.08.25 25.08.26 25.08.27 25.08.28 25.08.29	Реализуется в рамках проекта “Капитал будущего” 300 000 тг 500 000 тг 500 000 тг 500 000 тг 500 000 тг 500 000 тг	Руководитель проекта “Капитал будущего” Специалист по повышению квалификации УАД, Деканы
12	Количество ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку	39 43 48	01.11.23 01.11.24 01.11.25	Ежегодный план повышения квалификации.	Декан Начальник УАД

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
		52 54 55 57	01.11.26 01.11.27 01.11.28 01.11.29	Требуются финансовые затраты	
13	Количество привлеченных зарубежных экспертов к преподавательской деятельности	9 чел. 9 чел. 9 чел. 9 чел. 10 чел. 10 чел. 11 чел.	15.12.23 15.12.24 15.12.25 15.12.26 15.12.27 15.12.28 15.12.29	Ежегодный план приглашения зарубежных ученых. Требуются финансовые затраты	Начальник УМС, Декан Руководители ОП
<p><b>Задача 3. Обеспечение равенства и доступности качественного образования</b>  Доля обучающихся из других регионов РК (2023 г. – 26 %, 2024 г. – 26,5 %, 2025 г. – 27 %, 2026 г. – 27,5 %, 2027 г. – 28 %, 2028 г. – 29 %, 2029 г. – 30 %).  Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов (2023 г. – 2,5 %, 2024 г. – 3,5 %, 2025 г. – 4,5 %, 2026 г. – 5,5%, 2027 г. – 7,0 %, 2028 г. – 8,5 %, 2029 г. – 10 %).  Доля магистрантов и докторантов от общего контингента (2023 г. – 6,7 %, 2024 г. – 10 %, 2025 г. – 11 %, 2026 г. – 12 %, 2027 г. – 13 %, 2028 г. – 14 %, 2029 г. – 15 %).</p>					
14	Выполнение ежегодного плана набора абитуриентов	535 649 665 686 701 725 750	01.09.23 01.09.24 01.09.25 01.09.26 01.09.27 01.09.28 01.09.29	-	Декан Руководители ОП Руководитель приемной комиссии

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
15	Увеличить контингент «Сетевой инженерной школы «EKTU Educational Academy»	-	01.09.23 01.09.24 01.09.25 01.09.26 01.09.27 01.09.28 01.09.29	Штатные единицы СИШ,  заработные платы преподавателей ведущих занятия	Декан,  Руководитель СИШ
16	Обеспечить количество обучающихся в проекте «Лидеры инженерного образования» (ЛИО)	Участие в проекте	01.09.23 01.09.24 01.09.25 01.09.26 01.09.27 01.09.28 01.09.29	Ресурсы: ППС, затраты: почасовая нагрузка ППС	Декан Руководители ОП Начальник УАД Начальник ФАО Декан МШИ
17	Обеспечить количество иностранных студентов в системе высшего образования от общего количества студентов	16 21 29 40 60 77 95	01.09.23 01.09.24 01.09.25 01.09.26 01.09.27 01.09.28 01.09.29	-	Декан Руководители ОП Приемная комиссия Начальник УМС Декан Foundation
18	Обеспечить долю поступивших в ВУЗ, имеющих знаки «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов научных проектов последних трех лет, победителей президентской, республиканских олимпиад и конкурсов научных проектов текущего учебного года (награжденные	2,3 % 2,5 % 2,8 % 3,0 % 3,5 % 4,0 %	01.12.23 01.12.24 01.12.25 01.12.26 01.12.27 01.12.28	-	Декан Руководители ОП Приемная комиссия

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
	дипломами первой, второй и третьей степени) от их общего количества		01.12.29		
19	Внедрение интегрального iGPA (внедрение в образовательные курсы блока общеобразовательных дисциплин сквозных кейсов по социальной ответственности; включить в модуль по предпринимательству обязательный кейс по социальному предпринимательству) и системы оценки обучающихся по интегральному iGPA	Перезачет научных и социальных кредитов в рамках iGPA	01.09.23 01.09.24 01.09.25 01.09.26 01.09.27 01.09.28 01.09.29	Разработка технического задания по iGPA разработка в “Личном кабинете студента” сервиса оценки по iGPA	Начальник УАД, Начальник УСКДиМП Начальник УСИТ
20	Преподавание с использованием мета-обучения, flipped classroom, кейс стади	не менее 5	2024-2029	Использование платформ Open edX, Moodle и Google classroom в обучении, по методу flipped classroom, который относится к методологию смешанного обучения	Начальник ООиМУП Декан
21	Обеспечить количество слушателей по программам неформального образования, направленных на повышение цифровой грамотности в возрасте 6-74 лет	-	2023 2024 2025 2026	Наличие аудитории, оснащенной компьютерами,	Начальник УАД Декан



	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
			2027 2028 2029	микрофоном, веб камерой для записи видео лекции.	
22	Обеспечить количество программ и слушателей по программам неформального образования (по заявкам предприятий)	обеспечить лекторов для проведения курсов по заявкам предприятий	2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029	Наличие аудитории, оснащенной компьютерами, микрофоном, вебкамерой для записи видеолекции.	Начальник УАД Декан Руководители ОП

## 2. Научно-технологический прорыв (ответственный – Член Правления - Проректор по науке и инновациям)

**Цель** - развитие лидерской исследовательской среды среди НПП и обучающихся в области наук о Земле.

### ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 1

Показатель цитируемости научных статей (Scopus) на 1 НПП университета (без учета самоцитирования) (2023 г. – 1,9, 2024 г. – 2,1, 2025 г. – 2,5, 2026 г. – 2,9, 2027 г. – 3,3, 2028 г. – 3,5, 2029 г. – 3,8).

### ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 2

Показатель международной коллаборации (IRN) (индекс 2023 г. – 2,1, 2024 г. – 2,3, 2025 г. – 3,0, 2026 г. – 3,5, 2027 г. – 3,9, 2028 г. – 4,3, 2029 г. – 4,9).

### ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 3

Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов не менее 20% от общего бюджета вуза (2023 г. – 25,5 %, 2024 г. – 26 %, 2025 г. – 26,5 %, 2026 г. – 27 %, 2027 г. – 27,5 %, 2028 г. – 28 %, 2029 г. – 28,5 %).

### Задача 1. Повышение научного потенциала и исследовательской продуктивности ученых

- Количество статей и обзоров НПП в высокорейтинговых изданиях Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR (2023 г. – 10, 2024 г. – 13, 2025 г. – 15, 2026 г. – 20, 2027 г. – 25, 2028 г. – 30, 2029 г. – 35).

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
<p>- Доля выпускников, защитивших докторскую диссертацию в первые два года после окончания, от общего количества выпускников (2023 г. – 30 %, 2024 г. – 30 %, 2025 г. – 35 %, 2026 г. – 35 %, 2027 г. – 40 %, 2028 г. – 40 %, 2029 г. – 45 %).</p> <p>- Доля ППС занимающейся научно-исследовательской работой (2023 г. – 25 %, 2024 г. – 26 %, 2025 г. – 27 %, 2026 г. – 30 %, 2027 г. – 32 %, 2028 г. – 35 %, 2029 г. – 40 %).</p>					
23	Количества защит докторских диссертаций в первые два года после окончания, от общего количества выпускников	0/4 3/7 3/7 2/5 2/4 1/4 2/4	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Выполнение докторских диссертации в рамках научных проектов грантового финансирования	Декан, ВНС школ, Руководители ОП, Офис исследований, Директор ДНИД
24	Количество действующих диссертационных советов	1 1 1 1 1 1 1	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Диссертационный совет по ОП «Геология и разведка месторождений полезных ископаемых»	Декан, ВНС школ, Руководители ОП, Офис исследований, Директор ДНИД
25	Количество молодых ППС занимающихся исследовательской работой	3 5 6 7 8 9 10	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Вовлечение молодых ППС участие в научных проектах грантового финансирования	Декан, ВНС школ, руководители ЦК, Офис сопровождения научно-исследовательских проектов, Директор ДНИД

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
26	<p>Количество грантовых проектов молодых ученых:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>грантовое финансирование молодых ученых по научным и (или) научно-техническим проектам</li> <li>грантовое финансирование фундаментальных и прикладных научных исследований молодых ученых – постдокторантов по проекту «Жас ғалым» »</li> </ul>	- 1 3 4 4 5 6	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Участие в ежегодных финансируемых грантовых конкурсах для молодых ученых, в том числе по проекту "Жас ғалым"	Декан, ВНС школ, руководители ЦК, Офис сопровождения научно-исследовательских проектов, Директор ДНИД
27	Количество ППС занимающейся научно-исследовательской работой	14 14 16 18 20 22 24	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Вовлечение ППС участие в научных проектах грантового финансирования	Декан, ВНС школ, руководители ЦК, Офис сопровождения научно-исследовательских проектов, Директор ДНИД
28	Количество ученых НИИ в штате ППС университета, на условиях совместительства и/или почасовой оплаты	10 10 11 11 12 12 13	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Привлечение ученых НИИ в качестве руководителей дипломных работ/ проектов бакалавров, диссертации	Декан, ВНС школ, руководители ЦК, Офис сопровождения научно-исследовательских проектов,

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
				магистрантов, докторантов, в участии в ГЭК, ГЭК, работах диссертационных советов	Начальник управления по академической деятельности, Директор ДНИД
29	Количество статей и обзоров работников ОВПО/НИИ в высокорейтинговых изданиях Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR	2 7 8 8 9 9 10	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Написание статей, согласно требованиям в рамках реализации научных проектов; докторантами, согласно требованиям получения ученых степеней  Наличие доплаты за индекс Хирша в соответствии с Положением П НАО "ВКТУ" 082-П-2023	Декан, ВНС школ, руководители ОП, руководители ЦК, офис исследований, Директор ДНИД
30	Количество статей и обзоров работников ОВПО/НИИ в высокорейтинговых изданиях Q3,	2 22	30.12.23 30.12.24	Написание статей, согласно	Декан, ВНС школ,

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
	Q4 Journal Citation Reports JCR, материалов конференций	22 23 23 24 24	30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	требованиям в рамках реализации научных проектов; докторантами, согласно требованиям получения ученых степеней.  Наличие доплаты за индекс Хирша в соответствии с Положением П НАО "ВКТУ" 082-П-2023	руководители ОП, руководители ЦК, офис исследований, Директор ДНИД
31	Рост суммарного количества цитируемости научных статей (по базе «Scopus») университета за 5 летний период	251 315 387 442 469 496	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Публикация научных статей в высокорейтинговых научных журналах	Декан, ВНС школ, Руководители ОП, Руководители ЦК, офис исследований, Директор ДНИД
32	Организация международных научных конференции, форумов, летних школ	2 1 1	30.12.23 30.12.24 30.12.25	Ежегодная международная студенческая	Декан, ВНС школ, руководители

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
		1 2 2 2	30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	конференция, R&D форум	ОП, офис исследований, Директор департамента НИД
33	Участие обучающихся (студенты, магистранты, докторанты) в конкурсах научно-исследовательских работ обучающихся, международных научных конкурсах	6 7 8 8 8 9 9	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Ежегодный конкурс НИРС	Декан, ВНС школ, руководители ОП, офис исследований, Директор департамента НИД
<p><b>Задача 2. Развитие международных научно-исследовательских проектов и междисциплинарных коллабораций</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Доля ученых, прошедших стажировку в зарубежных научных центрах, университетах от общего количества НПП (2023 г. – 8 %, 2024 г. – 10 %, 2025 г. – 12 %, 2026 г. – 15 %, 2027 г. – 17 %, 2028 г. – 20 %, 2029 г. – 22%).</li> <li>- Доля международных проектов и программ от общего количества реализуемых проектов (2023 г. – 6 %, 2024 г. – 7 %, 2025 г. – 8 %, 2026 г. – 9 %, 2027 г. – 10 %, 2028 г. – 12 %, 2029 г. – 15 %).</li> <li>- Количество приоритетных междисциплинарных научно-исследовательских направлений и групп в разрезе отдельных стран (2023 г. – 7, 2024 г. – 8, 2025 г. – 11, 2026 г. – 13, 2027 г. – 15, 2028 г. – 17, 2029 г. – 19).</li> </ul>					
34	Количество ученых прошедших стажировку в зарубежных научных центрах, университетах	1 6 7 8 9 10 11	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Прохождение научных стажировок по программе «500-ученых», в рамках программы Эразмус+,	Декан, ВНС школ, руководители ОП, руководители ЦК, офис исследований, Директор ДНИД

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
				грантовых научных проектов	
35	Количество научных проектов и программ в рамках международной коллаборации на основе межправительственных соглашений	1 КНИ - - - 1	30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	В рамках научных программы и научных проектов	Декан, ВНС школ, офис исследований, Директор ДНИД
36	Количество международных проектов и программ	- 1 1 1 1 1 1	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Эразмус+, Жан Моне, Горизонт и т.д.	Декан, ВНС школ, Руководители ЦК, офис исследований, Директор ДНИД
37	Количество зарубежных стран (вузов партнеров) имеющих в коллаборации три совместных публикации с ненулевым цитированием за пятилетний период	- 1 (США/ Объединенное Королевство) 1 1 1 1	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Совместные публикации научных статей в высокорейтинговых научных журналах	Декан, ВНС школ, Руководители ОП, Руководители ЦК, офис исследований, Директор ДНИД

**Задача 3. Диверсификация источников финансирования научных исследований (национальные фонды, отраслевое финансирование, международные фонды и др.).**

- Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и бизнеса от общего количества проектов (2023 г. – 15 %, 2024 г. – 15 %, 2025 г. – 17 %, 2026 г. – 20 %, 2027 г. – 25 %, 2028 г. – 30 %, 2029 г. – 35 %).

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
<p>- Доля финансовых средств, затраченных на обновление учебного и научного оборудования от общего дохода НИД (2023 г. – 12 %, 2024 г. – 13 %, 2025 г. – 14 %, 2026 г. – 15 %, 2027 г. – 16 %, 2028 г. – 17 %, 2029 г. – 18 %).</p> <p>- Количество коммерциализуемых проектов научно-исследовательской деятельности (2023 г. – 2, 2024 г. – 3, 2025 г. – 3, 2026 г. – 4, 2027 г. – 4, 2028 г. – 5, 2029 г. – 5).</p>					
38	Количество научных проектов финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса	- 1 1 1 1 1 1	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Финансирование научных проектов частными партнерами, МИО, бизнеса	Декан, ВНС школ, Руководители ЦК, Офис коммерциализации, Директор ДНИД
39	Количество коммерциализуемых проектов научно-исследовательской деятельности	- 1 1 1 1 1 1	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Участие в конкурсах на грантовое финансирование наиболее перспективных проектов коммерциализации и результатов научной и (или) научно-технической деятельности (Всемирный банк, Фонд науки).	Декан, ВНС школ, Руководители ЦК, Офис коммерциализации, Директор ДНИД
40	Количество патентов, полученных в рамках НИР, реализованных за счет государственного бюджета	- 1	30.12.23 30.12.24	Получение патентов в	Декан, ВНС школ,



	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
		1	30.12.25	рамках финансируемых научных проектов.	Руководители ЦК, Офис коммерциализации, Директор ДНИД
		2	30.12.26		
		2	30.12.27		
		3	30.12.28		
		3	30.12.29		

### 3. Школа – территория благополучия (ответственные – Члены Правления – Первый проректор, Проректор по стратегии академически вопросам)

**Цель** – формирование эффективной, адаптивной к изменениям системы управления университетом, школой, обеспечивающей гармоничное развитие университета и региона.

#### ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 1

Формирование современной системы управления на основе мировых стандартов (ISO 9001, ISO 37001, ISO 31000, ISO 27001, ISO 37101, ESG, CDIO). (Стандарт - 2023 г. – ISO 9001, ISO 31000, ISO 37001, ESG, 2024 г. – ISO 9001, ISO 31000, ISO 37001, ESG, 2025 г. – ISO 9001, ISO 31000, ISO 37001, ESG, 2026 г. – ISO 9001, ISO 27001, ISO 31000, ISO 37001, ESG, CDIO, 2027 г. – ISO 9001, ISO 27001, ISO 31000, ISO 37001, ESG, CDIO, 2028 г. – ISO 9001, ISO 27001, ISO 31000, ISO 37001, ISO 37101, ESG, CDIO, 2029 г. – ISO 9001, ISO 27001, ISO 31000, ISO 37001, ISO 37101, ESG, CDIO).

#### ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 2

Внедрение международных практиках Well-being. (% удовлетворенности ППС и обучающихся: 2023 г. – 78 %, 2024 г. – 79 %, 2025 г. – 80 %, 2026 г. – 81 %, 2027 г. – 82 %, 2028 г. – 83 %, 2029 г. – 84 %).

#### ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 3

Позиция Вуза в рейтингах по устойчивому развитию

Green Metric (ТОП - 2023 г. – 100, 2024 г. – 95, 2025 г. – 90, 2026 г. – 88, 2027 г. – 85, 2028 г. – 83, 2029 г. – 80).

THE Impact (ТОП - 2023 г. – 1000, 2024 г. – 1000, 2025 г. – 1000, 2026 г. – 800, 2027 г. – 800, 2028 г. – 800, 2029 г. – 600).

#### Задача 1 Поддержание современной системы управления на уровне мировых стандартов

Международная сертификация по ISO 9001, ISO 27001, ISO 37001, ISO 37101 (Сертификат - 2023 г. – ISO 9001, ISO 37001, 2024 г. – ISO 9001, ISO 37001, 2025 г. – ISO 9001, ISO 37001, 2026 г. – ISO 9001, ISO 37001, 2027 г. – ISO 9001, ISO 27001, ISO 37001, 2028 г. – ISO 9001, ISO 27001, ISO 37001, 2029 г. – ISO 9001, ISO 27001, ISO 37001, ISO 37101).

Доля ОП, прошедших международную специализированную аккредитацию (2023 г. – 53 %, 2024 г. – 84 %, 2025 г. – 93 %, 2026 г. – 97 %, 2027 г. – 100 %, 2028 г. – 100 %, 2029 г. – 100 %).

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
Доля ОП бакалавриата, реализуемых по стандартам CDIO (2023 г. – 25 %, 2024 г. – 30 %, 2025 г. – 35 %, 2026 г. – 40 %, 2027 г. – 45 %, 2028 г. – 50 %, 2029 г. – 50 %).					
41	Внесение изменений в систему управления. совершенствование интегрированной системы менеджмента (ИСМ)	<p>Участие в составе рабочей группы и разработка основных документов системы менеджмента информационной безопасности (СМИБ) ISO 27001</p> <p>Внедрение СМИБ</p> <p>Сертификация СМИБ Надзорный аудит СМИБ</p> <p>Участие в составе рабочей группы и разработка основных документов системы менеджмента устойчивого развития (СМУР)</p> <p>Внедрение СМУР</p> <p>Сертификация СМУР</p>	<p>2023-2024</p> <p>2025-2026</p> <p>2026-2027 2028-2029</p> <p>2026-2027</p> <p>2027-2028</p> <p>2029</p>	<p>Действующая ИСМ. Разработка и внедрение документации в соответствии с международным и стандартами ISO 27001, ISO 37101</p> <p>Требуются финансовые затраты на обучение сотрудников, сертификацию систем менеджмента, прохождение инспекционного аудита и др.</p>	<p>Цифровой офицер Начальник УСРиОК, ЦСМ</p> <p>Руководитель ЦКОЭиБЖ, Начальник УСРиОК, ЦСМ</p>
42	Совершенствование кадровой политики (в том числе внедрение программ и политик устойчивого развития: Политики в отношении заявлений на поступление и зачисления женщин, Программы по предоставлению доступа для женщин, Политики недопущения дискриминации женщин, Политики в отношении материнства и отцовства, Программы	Участие в разработке и реализации	2023-2024	-	<p>Начальник УРИ</p> <p>Начальник ОПРП</p>

	<b>Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие</b>	<b>Прямой результат 2023-2029</b>	<b>Сроки выполнения</b>	<b>Ресурсы и затраты</b>	<b>Исполнители</b>
	наставничества для женщин, Политики по защите лиц, заявляющих о дискриминации, Кадровая политика – дискриминация, современное рабство, практика найма – равные права при аутсорсинге, система равной оплаты труда, практика найма – процедура подачи апелляций, Политики по недопущению дискриминации и домогательств, Программ наставничества, консультаций или поддержки равных равными с целью поддержки студентов, персонала и ППС из недостаточно представленных групп)				Начальник ОПРП, руководитель проекта «Капитал будущего»
43	Переход к новой системе должностей согласно международным стандартам, новой модели штатного расписания, повышения квалификации ППС (мероприятие из концепции)	Утвержденные документы	2023-2029	-	Начальник ОПРП, начальник УАД
44	Повышение квалификации руководителей в области менеджмента	Сертификаты по повышению квалификации	2023-2029	Требуются финансовые затраты	Начальник ОПРП
45	Организация и проведение разъяснительно-пропагандистских мероприятий по формированию антикоррупционной культуры среди студентов и сотрудников	не менее 10 мероприятий в год с охватом более 50% студентов и сотрудников	2023-2029	Внедрена и функционирует система менеджмента противодействия коррупции. Финансовых затрат не требуется	Комплаенс служба

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
46	Проведение внутреннего аудита по ИСМ на соответствие международным стандартам ISO 9001:2015, ISO 37001-2016, европейскому стандарту ESG:2015 и др.	успешное прохождение внутреннего аудита (без несоответствий) согласно утвержденной Программы внутреннего аудита	Дважды в год 2023-2029	Приказом ректора назначается главный аудитор и группа внутренних аудиторов из числа сотрудников. Требуется финансовые затраты на обучение внутренних аудиторов в 2026 г. и/или в случае обновления версий международных стандартов	УСРиОК, Главный аудитор
47	Реализация модели практико-ориентированной подготовки по стандартам CDIO	2 ОП 2 ОП 3 ОП 3 ОП 4 ОП 4 ОП 4 ОП	01.12.23 01.12.24 01.12.25 01.12.26 01.12.27 01.12.28 01.12.29	-	Начальник ООиМУП, декан

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
48	Увеличение уставного капитала за счёт реализации проекта «Увеличение уставного капитала НАО «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева» с целью реализации проекта «Сильный региональный вуз. Центр академического превосходства в горнометаллургической отрасли». по созданию 32 новых и модернизируемых лабораторий по 8 направлениям.	1 700 000 тыс. тенге	2024-2026	-	Декан, Директор Д НИД
<p><b>Задача 2 Повышение удовлетворенности обучающихся, ППС качеством образовательных услуг и экосистемой</b>  Уровень созданных условий для инклюзивного образования в вузе. (2023 г. – 66,6 %, 2024 г. – 70 %, 2025 г. – 80 %, 2026 г. – 100 %, 2027 г. – 100 %, 2028 г. – 100 %, 2029 г. – 100 %).  Доля привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза, в том числе в рамках эндаумент фонда (2023 г. – 31 %, 2024 г. – 32 %, 2025 г. – 32,5 %, 2026 г. – 33 %, 2027 г. – 33,5 %, 2028 г. – 34 %, 2029 г. – 34,5 %).  Доля обучающихся вуза, вовлеченных в организованную общественную деятельность (2023 г. – 35 %, 2024 г. – 40 %, 2025 г. – 45 %, 2026 г. – 50 %, 2027 г. – 55 %, 2028 г. – 60 %, 2029 г. – 65 %).</p>					
49	Обеспечение условий для инклюзивного образования в вузе (из 15-ти пунктов, рекомендуемых МНВО: 1. Наличие специальных учебников (есть в наличии) 2. Психолого-педагогическое сопровождение (кабинеты поддержки инклюзии, педагог-ассистент и др.) (есть в наличии частично) 3. Пандусы (имеется в наличии) 4. Нескользящее покрытие (нет) 5. Тактильная направляющая полоса (имеется в наличии)		2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029	Наличие условий для реализации инклюзивного образования.  Затраты обеспечение условий по перечню МНВО	Начальник УСКД и МП, Начальник УГЗ, Начальник УРИ

	<b>Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие</b>	<b>Прямой результат 2023-2029</b>	<b>Сроки выполнения</b>	<b>Ресурсы и затраты</b>	<b>Исполнители</b>
	<p>6. Речевые информаторы и маяки (имеется в наличии)</p> <p>7. Наличие звукоусиливающего оборудования (имеется в наличии)</p> <p>8. Приспособление для перемещения на этажи (подъёмник, лифт, др.) (имеется в наличии)</p> <p>9. Расширение дверных проёмов (имеется в наличии)</p> <p>10. Оборудованное санитарно-бытовое помещение (имеется в наличии)</p> <p>11. Наличие в штате специального преподавателя (нет)</p> <p>12. Наличие преподавателей, прошедших повышение квалификации по работе со студентами с ООП (имеется в наличии)</p> <p>13. Поддержка обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата (костыли, ходунки, коляски др.) (нет)</p> <p>14. Разработка образовательных программ, учитывая особые образовательные потребности обучающихся (имеется в наличии)</p> <p>15. Наличие индивидуально развивающих программ (нет)</p>				
50	Создание условий для проживания обучающихся в общежитиях из инклюзивной категории		2024-2029	Затраты обеспечение условий	Начальник УСКД и МП, Начальник УГЗ, Начальник УРИ

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
51	Вовлечение обучающихся вуза в организованную общественную деятельность	Не менее от контингента бакалавриата: 35 % 40 % 45 % 50 % 55 % 60 % 65 %	2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029	Ресурсы: система госзакупа через оформление заявок на приобретение услуг, спонсорская помощь Казцинк  Необходимые затраты: дополнительные средства на проведение дополнительных мероприятий (конкурсов, дебатных турниров, оплата волонтерских затрат (питание, дорога и др.)	Начальник УСКД и МП, Декан, Руководители ОП
52	Проведение мониторинга социального самочувствия и удовлетворенности студенческой молодежи (анкетирование, фокус группы два раза в год) для корректировки планов работы, улучшения деятельности	70% удовлетворенности 73% удовлетворенности 75% удовлетворенности 78% удовлетворенности 80% удовлетворенности 82% удовлетворенности 85% удовлетворенности	01.12.23 01.12.24 01.12.25 01.12.26 01.12.27 01.12.28 01.12.29	не требуется	Начальник УСКДиМП Руководитель ПС

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
53	Проведение конкурса «100 лучших студентов ВКТУ («Кристаллы будущего»»)» (интегральный GPA)	Обеспечение участия не менее 20 студентов от Школы с охватом всех направлений конкурса	30.06.23 30.06.24 30.06.25 30.06.26 30.06.27 30.06.28 30.06.29	премия студентов - не менее суммы студенческой стипендии (ежегодная индексация)	Начальник УСКДиМП, Председатель КДМ
54	Проведение дебатных турниров, творческих конкурсов студенческой молодежи	Обеспечение участия студентов в дебатных турнирах и конкурсах	2023-2024 уч. год 2024-2025 уч. год 2025-2026 уч. год 2026-2027 уч. год 2027-2028 уч. год 2028-2029 уч. год	Ресурсы: система госзакупа через оформление заявок на приобретение услуг, спонсорская помощь Казцинк на награждение победителей, оформление мероприятий	Начальник УСКДиМП, Председатель КДМ
55	Рост средней заработной платы ППС		2023-2029		Начальник ФАО
56	Рост средней заработной платы УВП, ОП, АУП		2023 2024-2029		Начальник ФАО
57	Создание специальных зон релакса, коворкинга, самостоятельной работы и др.		2023  2023 – март 2024	В рамках проекта “Well-being”. Требуется финансовые затраты.	Начальник УРИ, Руководитель проекта “Well-being”



	<b>Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие</b>	<b>Прямой результат 2023-2029</b>	<b>Сроки выполнения</b>	<b>Ресурсы и затраты</b>	<b>Исполнители</b>
58	Формирование новых и модернизируемых лабораторий в рамках Проекта ЦАП	Лаборатория минералогических исследований Лаборатория физика горных работ Лаборатория по дистанционным методам исследования земли, научно-исследовательская лаборатория по оказанию полного цикла услуг для предприятий горно-металлургического комплекса в сфере оценки воздействия на окружающую среду, промышленной и пожарной безопасности.	2024-2026	ЦАП, ПЦФ проекты-	Проректора по направлениям, деканы, руководители ЦК
59	Модернизация инфраструктуры (общежития №3, модернизации ЛЭЖ «Простор»).		2024	Требуются финансовые затраты	Начальник УРИ Начальник ОГЗ
60	Ремонтные работы в Г-3 корпусе университета		2024	Требуются финансовые затраты	Начальник УРИ
61	Цифровой университет		2024	Кадровый ресурсы (разработчики, системные администраторы)  Образовательный портал, LMS,	Цифровой офицер р ДИТ

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
				<p>Серверное программное обеспечение и лицензионное программное обеспечение. ИТ-инфраструктура: 39 серверов, 7 СХД, сетевое оборудование, 1544 компьютера.</p> <p>Требуются финансовые затраты: 1) обучение сотрудников, 2) закуп серверного оборудования, 3) закуп программного обеспечения</p>	
62	Реализация Проекта Green Campus	Согласно ДК	2023 2024 2025 2026 2027	-	Идришева Ж.Қ. ЦК в области ЭиБЖД

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
			2028 2029		
63	Реализация мероприятий проекта «ЕКТU.Отбасы - территория благополучия *Well being»	Участие в мероприятиях согласно ДК	2023-2029	затраты на изготовление мебели, проведение ремонтных работ и приобретение оборудования (оснащения)	Ответственные согласно ДК
<p><b>Задача 3 Обеспечение реализации университетом третьей миссии</b>  Степень достижения университетом целей устойчивого развития (2023 г. – 59,6 %, 2024 г. – 59,6 %, 2025 г. – 59,6 %, 2026 г. – 66,7 %, 2027 г. – 66,7 %, 2028 г. – 66,7 %, 2029 г. – 72,6 %).  Социальная ответственность университета через программу «Серебряный университет» (количество слушателей, чел.: 2023 г. – 130, 2024 г. – 135, 2025 г. – 140, 2026 г. – 145, 2027 г. – 150, 2028 г. – 155, 2029 г. – 160).  Степень удовлетворенности работодателей (не ниже: 2023 г. – 90 %, 2024 г. – 90 %, 2025 г. – 90 %, 2026 г. – 90 %, 2027 г. – 90 %, 2028 г. – 90 %, 2029 г. – 90 %).</p>					
64	Разработка Политика повторного использования воды, Политики в отношении обращения с отходами – опасные материалы, Политики в отношении обращения с отходами – политика в отношении свалок, Политики по минимизации использования пластика, Политики по минимизации использования одноразовых изделий, Плана мер по борьбе с изменением климата, Программы, направленной на надлежащие практики управления водными ресурсами, Стратегии управления водосборными площадями	Участие в разработке и реализации	01.11.2023	-	Руководитель ЦК в области экологии и БЖД, Руководитель ЦКиТТ в области ВХиВП

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
65	Обеспечить количество слушателей по программам Серебряного университета		2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029	1. Затраты на обучение НПР, повышение квалификации, участие в семинарах; 2. Оплата лекторам Серебряного университета согласно п.28 Положения о проекте «Серебряный университет» в НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»; 3. Оснащение аудитории новой техникой для проведения курса «Цифровая грамотность»; 4. Для проведения курса «Оздоровление» в фитнес зале установить душевые кабинки	Начальник УАД Специалист УАД

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
66	Актуализация сведений об эко-клубах на сайте университета, включая план мероприятий на год	2 мероприятия согласно планам работы экоклубов	01.10.23 01.10.24 01.10.25 01.10.26 01.10.27 01.10.28 01.10.29	Функционирующие эко-клубы. Финансовые затраты не требуются.	Деканы, руководители клубов
67	Студенческие стартапы, в том числе в сфере экологии	участие студентов студентов в сфере экологии: 2 стартапа 3 стартапа 4 стартапа 5 стартапов 5 стартапов 6 стартапов 7 стартапов	01.11.23 01.11.24 01.11.25 01.11.26 01.11.27 01.11.28 01.11.29	Студенческое предпринимательство в рамках реализации проекта «ANGAR». Требуется привлечение спонсорских средств	Деканы, руководители ЦК и ТТ Руководитель проекта «ANGAR»
68	Внесение изменений в ВНД, касающихся молодежи, обеспечивающих достижение ЦУР: - обновление Политики запрета курения; - разработка Программы доступа к услугам; Программы для студентов, страдающих от нехватки продовольствия; Просветительской программы в сфере здравоохранения (ЗОЖ); Политики по недопущению дискриминации и домогательств; Программ наставничества, консультаций или поддержки равных равными с целью поддержки студентов, персонала и ППС из	Участие в разработке и реализация	01.11.23		Начальник УСКДиМП, Председатель КДМ, руководитель проекта «Капитал будущего»

	<b>Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие</b>	<b>Прямой результат 2023-2029</b>	<b>Сроки выполнения</b>	<b>Ресурсы и затраты</b>	<b>Исполнители</b>
	недостаточно представленных групп; Программы обеспечения доступности для людей с инвалидностью; Политики в отношении приспособления для людей с инвалидностью.				