



УТВЕРЖДАЮ  
Председатель Правления - ректор  
С. Рахметуллина  
19.01.2023 г

Отчет о статусе проекта  
УНИВЕРСИТЕТ В РЕЙТИНГАХ

<b>Данные проекта</b>	
<b>Название проекта: Университет в рейтингах</b>	<b>Плановые сроки реализации: февраль – декабрь 2021</b>
<b>Руководитель проекта- Дузкенева Н.А.</b>	<b>Ответственный за проект – Рахметуллина С.Ж.</b>
<b>Отчетный период С 01.08.2022</b>	<b>31.12.2022</b>
<b>Статус реализации проекта</b>	

№	Название /этап/ задача	Дата начала	Дата завершения	Отклонения	Прогнозируемые риски	Перечень корректирующих действий
1.	ДК по Вебметрикс 12 мероприятий, из них с полным завершением -10. Не выполнено - 4. По перенесенному 1 мероприятию, не достигли результата 1.	01.08.2022	31.12.2022	1. Не обеспечено в 2022 минимум 150 статей в БД Scopus. 2. Разработать сервис в Е-мониторинг БД WofS. 3. не выполнен план по обновлению списка НПР для регистрации в БД Mendeley. 4. Не выполнен план по увеличению количества внешних ссылок на	нет	Разработать дополнительные мероприятия по предупреждению невыполнения данных мероприятий в 2023 году. Усилить контроль за выполнением мероприятий в 2023 году.

№	Название /этап/ задача	Дата начала	Дата завершения	Отклонения	Прогнозируемые риски	Перечень корректирующих действий
				сервисе Ahrefs. 5. Нет данных об отправке писем партнерам о размещении ссылки на сайт ВКТУ.		
	<p><b>ДК по рейтингу QS ЕЕСА</b> Из 25 мероприятий с полным завершением 12, из них 3 не достигли результата, в том числе из перенесенных 6 мероприятий, не достигли результата 2.</p>	01.08.2022	31.12.2022	<p>1. Низкое количество совместных публикаций с приглашенными профессорами. Не прописано в контракте. 2. Не определены 3-4 высокорейтинговых зарубежных университета по каждому научному направлению, в котором вуз имеет наиболее сильные позиции. 3. Версии сайта вуза на всех языках содержат одну и ту же ссылку на аккаунты в социальных сетях.</p>	Не будут достигнуты планируемые показатели по рейтингу	Разработать дополнительные мероприятия по предупреждению невыполнения данных мероприятий в 2023 году. Усилить контроль за выполнением мероприятий в 2023 году.
2.	<p><b>ДК по рейтингу Атамекен</b> Из 22 мероприятия, с полным завершением 11,</p>	01.08.2022	31.12.2022	1. Персональная карта трудоустройства талантливых выпускников.	Не будут достигнуты планируемые показатели по рейтингу	Разработать дополнительные мероприятия по предупреждению

№	Название /этап/ задача	Дата начала	Дата завершения	Отклонения	Прогнозируемые риски	Перечень корректирующих действий
	из них 6 не достигли результата. Перенесенное 1 мероприятие не выполнено.			<p>2. Заключение договоров по международным сертификационным программам ОП, с получением сертификата, подтверждающим профессиональную квалификацию.</p> <p>3. Разработка бюджета по каждой ОП на выделение средств вузом на развитие(инвестиции): библиотечный фонд, развитие лаборатории, компьютерного парка, программное обеспечение, повышение квалификации ППС на 2023 год.</p> <p>4. Увеличение доли иностранных студентов от общего количества контингента по данной ОП.</p> <p>5. Обеспечение мобильности до 5% от</p>		<p>невыполнения данных мероприятий в 2023 году. Усилить контроль за выполнением мероприятий в 2023 году.</p>

№	Название /этап/ задача	Дата начала	Дата завершения	Отклонения	Прогнозируемые риски	Перечень корректирующих действий
				<p>контингента.</p> <p>6. Организация стартап-проектов в каждой школе.</p> <p>7. Целевые мероприятия по повышению трудоустройства проблемных ОП с низкими показателями трудоустройства (50-70%):            Приборостроение, Экономика, Логистика, Геодезия и картография.</p>		

Ключевые результаты за отчетный период			
	Планировалось выполнить	Результаты по факту/комментарии	Ответственные
1.	<p><b>ДК по Вебометрикс</b></p> <p>12 мероприятий, из них с полным завершением -10. Из мероприятий с полным завершением не достигнуто – 4. Из перенесенного 1 мероприятия, не достигли результата 1.</p>	<p>1. Опубликованы 82 статьи в базе Scopus из 150 (за год). Часть статей будут проиндексированы январь-февраль 2023г.</p> <p>2. Мониторинг публ. активности в БД Scopus ведется. На официальном сайте университета в разделе «Наука» создана вкладка «Публикации», интегрированная с БД Scopus.</p> <p>3. Перечень журналов Scopus и WofS по направлению Вуза загружен в личный кабинет ППС.</p> <p>4. Индикатор открытого доступа. Загружены полнотекстовые статьи 2020-2022 г. Увеличен объем полнотекстовых статей в Google Scholar.</p>	<p>Проректор по НИД и Ц Школы, ЦК            Зуев В., Сабиева М., Машаев Е.</p> <p>Зуев В., Федькин Е., Сабиева М.</p> <p>Зуев В., Сабиева М., Машаев Е.</p>

<b>Ключевые результаты за отчетный период</b>			
	<b>Планировалось выполнить</b>	<b>Результаты по факту/комментарии</b>	<b>Ответственные</b>
	<p>Средний % выполнения по мероприятиям февраль - июль – 66.</p> <p>Средний % выполнения по мероприятиям август - декабрь – 60.</p> <p>Средний % выполнения по мероприятиям за год – <b>58.</b></p>	<p>5. Постоянно обновляется список НПП для регистрации в БД Mendeley</p> <p>6. Увеличивается количество внешних ссылок и доменов на сервисе Ahrefs.</p> <p>7. Страницы сайта переводятся на англ. язык.</p>	<p>Сабиева М. Машаев Е. Офис МС, медицентр, Руководители подразделений</p>
2.	<p><b>ДК по рейтингу QS ЕЕСА</b> Из 25 мероприятий с полным завершением 12, из них 1 не достиг результата. Из перенесенных 6 мероприятий, не достигли результата 2.</p> <p>Средний % выполнения по мероприятиям февраль - июль – 85.</p> <p>Средний % выполнения по мероприятиям август - декабрь – 92.</p> <p>Средний % выполнения по мероприятиям за год –</p>	<p>1. Проведена работа с экспертами для нового цикла рейтинга. В 2022 году в Вузе база академических экспертов увеличена с 400 до 1250 человек, экспертов-работодателей – с 355 до 1087 человек. Всем экспертам отправлены письма приглашения на саморегистрацию. Ведется обратная связь.</p> <p>2. Защитили диссертации PhD в 2022 году - 11.</p> <p>3. В форму контракта с зарубежными учеными внесены дополнения по статьям, цитированию.</p> <p>4. Обновлена англоязычная версия официального сайта вуза на английском языке. Новостные ленты на английском языке обновляются. Проведен апгрейд сайта.</p> <p>5. Составлена ДК по предметному рейтингу QS, проведено ряд совещаний и семинаров для ППС по разъяснению методологии рейтинга, а также ряд совещаний для обсуждения результатов выполнения мероприятий.</p> <p>6. Раздел «Наука» на официальном сайте вуза дополнен информацией о публикациях ППС. Дополнена информация по центрам компетенций.</p> <p>7. Усилена работа по увеличению активности ППС в научных социальных сетях.</p>	<p>УСРиОК, Школы, Центр карьеры</p> <p>Руководитель центра postgraduate, руководители докторантов Офис МС</p> <p>Медицентр</p> <p>УСРиОК</p> <p>Проректор по НИД, руководители ЦК Проректор по НИД, Руководитель Д НИД, ППС</p>

<b>Ключевые результаты за отчетный период</b>			
	<b>Планировалось выполнить</b>	<b>Результаты по факту/комментарии</b>	<b>Ответственные</b>
	<b>88.</b>	<p>8. Подписано 11 меморандумов о сотрудничестве.</p> <p>9. Размещена форма подачи заявки на обучение в один-два клика для потенциальных иностранных студентов на главной странице официального сайта вуза.</p> <p>10. Разработана новая программа стратегического развития Вуза на 2023-2025 годы (на стадии утверждения советом директоров).</p> <p>11. Разработан план по поиску и привлечению иностранных студентов.</p> <p>12. Проведены семинары с докторантами по вопросам публикаций.</p> <p>13. Проводятся кампании по адресному привлечению талантливых международных преподавателей, которые могли бы работать в вузе. В 2022 году привлечен в качестве руководителя управления международных отношений Мухамадиев Т.А., доктор PhD по специальности «Наука, технологии, инновации» (Edinburgh University, Шотландия). Оспанов Д.К. - магистр архитектуры (программа Болашак) высший колледж Англии (Великобритания) в качестве преподавателя.</p>	<p>Проректор по НИД и Ц/Школы /Офис МС УСиИТ</p> <p>УСРиОК</p> <p>ОМС Проректор по НИД и Ц ОУДР,ОПРП, Школы</p>
3.	<p><b>ДК по рейтингу Атамекен</b> Из 22 мероприятия, с полным завершением 11, из них 6 не достигли результата</p> <p>Средний % выполнения по мероприятиям февраль - июль –66.</p> <p>Средний % выполнения</p>	<p>1. Увеличена практикоориентированная составляющая ОП до 60% (ВІС+проектное обучение+интеграция практики с теоретическим обучением).</p> <p>2. Проведена онлайн ярмарки вакансий в университете с привлечением работодателей.</p> <p>3. Согласованы ОП и КЭД с не менее двумя работодателями, входящих в отраслевые ассоциации.</p> <p>3. Составлен и согласован список ОП для прохождения международной специализированной аккредитации.</p> <p>4. Усилена работа электронной биржи труда с привлечением большего количества работодателей.</p> <p>5. Проводился постоянный мониторинг по наличию и загрузке силлабусов в системе ДО по отсутствующим силлабусам дисциплин в рамках актуализации содержания ОП, КЭД.</p> <p>6. Утвержден руководством список ОП бакалавриата, магистратуры и</p>	<p>УАД</p> <p>Центр карьеры</p> <p>УАД</p> <p>УАД</p> <p>Центр карьеры</p> <p>УАД</p> <p>УАД</p>

<b>Ключевые результаты за отчетный период</b>			
	<b>Планировалось выполнить</b>	<b>Результаты по факту/комментарии</b>	<b>Ответственные</b>
	<p>по мероприятиям август - декабрь – 45. Средний % выполнения по мероприятиям за год – <b>68</b>.</p>	<p>докторантуры на 2022-2023 учебный год набора, с включением новых ОП. 7. Заключен договор по системе «Антиплагиат» с ТОО «Kaizen Enterprise» № ГЗ/143-2022 от 11.04.2022г. 8. Ведется подготовка бакалавров к сдаче английского языка при поступлении в магистратуру. На сайте университета размещена вкладка для прохождения пробного онлайн-тестирования для поступления в магистратуру. 9. Проводится адресная работа с выпускниками бакалавриата и работающей молодежью для поступления в магистратуру. 10. ШМ велась подготовка договора о содружестве с UniMas. Подписан договор о сотрудничестве с Новой Школой архитектуры и строительства (USA). Расширение академического сотрудничества с Ховдским университетом (Монголия). 11. Готовится проект по организации правовой подготовки стартапов в университете ШМ и ШБиП. 12. Открыт инженерный класс «Центр физики». 13. Организованы встречи выпускников с отделом занятости и социальных программ, городскими и районными акиматами: проведены 2 встречи с Городским Центром занятости, проведены беседы и пояснения по действующим программа «Молодежная практика», «первое рабочее место» Проведены 5 встреч с предприятиями по вопросам (ТОО «Катон-Карагайский ПДУ», ТОО «Казцинк», ГУ «Управление перевозок УКа», «Казминералс Актогай», ТОО «Проммашкомплект», ТОО «KAZ Basis Couculting», АО «Семей»).</p> <p>14. К учебному процессу привлечены 72 преподавателя с практическим опытом, что составляет 20% от общего числа ППС. 15. Проведена актуализация содержания ОП, КЭД, силлабусов на предмет соответствия современным требованиям рынка труда, последовательности изучения дисциплин, актуальности источников, профессиональных компетенций. 16. В связи с унификацией портфеля ОП вуза и отсутствием набора в течение</p>	<p>УАД ФГО Школы ШМ, ШАиС ШМ, ШБиП ФБИП Центр карьеры УАД, Школы УАД, Школы УАД, Школы</p>

<b>Ключевые результаты за отчетный период</b>			
	<b>Планировалось выполнить</b>	<b>Результаты по факту/комментарии</b>	<b>Ответственные</b>
		<p>2-3 лет проводилась ревизия ОП. На Ученом Совете университета в течение года рассматривались вопросы об исключении их из Реестра МОН РК. В 2021-2022 учебном году исключено 38 ОП. В ЕСУВО обновлены 31 ОП бакалавриата, 11 ОП магистратуры и 1 ОП докторантуры.</p> <p>Разработаны и включены в Реестр образовательных программ высшего и послевузовского образования две новые ОП: 6В04108 «Экономика и менеджмент» и 7М04102 «Технологическое предпринимательство» – 2 года обучения., МВА Управление проектами.</p> <p>ОП 6В06101 «Информационные системы» и ОП 6В04108 «Экономика и менеджмент» переведены на трехлетние обучение.</p> <p>Из списка ОП удалено из РЕЕСТРА ЕСУВО 26 ОП.</p> <p>17. В 2022 году по подпроекту «Лидеры инженерного образования" обучалось 21 студент первого и второго курса (гр.20-ЛИО-1, гр.21-ЛИО-1). На первом курсе изучены дисциплины: Английский язык, Проектный менеджмент, Data science, Интеллектуальные системы, ТРИЗ, Психологический тренинг. На втором курсе изучены такие дисциплины, как Английский язык и ТРИЗ. В весеннем семестре группа 20-ЛИО-1 изучали также дисциплину «Теория и практика лидерства», преподаватель с Академии Государственного правления по ВКО, студенты двух курсов дополнительно посещали Английский клуб Henry Brink. Результаты обучения: 5 студентов второго курса ЛИО одобрены в стипендиальную программу от предприятий ТОО «Казцинк», заключен договор о прохождении производственной практики с последующим трудоустройством. 6 студентов первого курса приглашены на собеседование в ТОО «Казгипроцветмет».</p> <p>18. Увеличение доли ППС со званием «Лучший преподаватель вуза». «Лучший преподаватель» получили : за 2021 год- 5 человек (Закимова А.М., Дудкин М.В., Даумова Г.К., Абдулина С.А., Матайбаева И.Е.) за 2022 год-2 человека (Байгиреев С.Р., Әділқанова М.Ә.).</p> <p>19. Совместно с руководителями ОП, деканатами, кураторами проводили профориентационную работу по увеличению кол-ва поступающих в</p>	

<b>Ключевые результаты за отчетный период</b>			
	<b>Планировалось выполнить</b>	<b>Результаты по факту/комментарии</b>	<b>Ответственные</b>
		магистратуру, были разосланы информационные письма на персональную электронную почту каждого выпускника и выпускникам прошлых лет.	

**Итого процент выполнения за год по трем ДК – 71 %.**

**Рекомендация - Разработать дополнительные мероприятия по предупреждению невыполнения данных мероприятий в 2023 году. Усилить контроль за выполнением мероприятий в 2023 году. Мониторинг за выполнением мероприятий проводить ежемесячно. Отчеты по проекту формировать ежеквартально.**

**Руководитель проекта**

Начальник управления стратегии развития и обеспечения качества

Д.Аноп