

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени Д. СЕРИКБАЕВА»**

**УПРАВЛЕНИЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ
КАЧЕСТВА**

УТВЕРЖДЕНА

Приказом Председателя Правления –
Ректором НАО «ВКТУ
имени Д. Серикбаева» С.
Рахметуллиной
№ 459-П от 29.10.2024г.

**ПОЛИТИКА
НАО «ВКТУ имени Д. СЕРИКБАЕВА»**

П НАО «ВКТУ» 088-III-2024

Усть-Каменогорск
2024

Содержание

Пояснительная записка	3
1. Политика в области управления обществом	4
2. Политика в области качества и обеспечения качества	7
3. Академическая политика	7
4. Политика научно-инновационной деятельности	7
5. Кадровая политика	11
6. Политика интернационализации	14
7. Политика социального развития и молодежной стратегии	17
8. Финансовая политика	19
9. Политика в области цифровых технологий (Smart –университет)	22
10. Политика в области инфраструктуры и «зеленого университета»	24
11. Политика ВКТУ имени Д.Серикбаева против курения	27
12. Политика противодействия коррупции	28
13. Информационная политика	28
14. Политика в области устойчивого развития	28
15. Политика оценивания результатов обучения в НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»	28
16. Политика по информационной безопасности	29
Приложение 1 – Лист регистрации изменений	30

Пояснительная записка

В целях эффективного управления университетом, реализации миссии, стратегических документов разработана Политика, которая регламентирует ключевые направления деятельности.

Основаниями для разработки политики послужили государственная программа развития образования и науки РК на 2020-2029 годы, Послания и программные статьи Президента РК, нормативно-правовые документы МНВО РК, Концепция развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы, Устав университета, внутренние документы университета по направлениям деятельности.

Изучен опыт лучших практик вузов РК и зарубежных вузов.

Политика состоит из структурных политик, которые определяют политику университета по основным направлениям его деятельности.

К структурным политикам относятся:

- 1) Политика в области управления университетом
- 2) Политика в области качества и обеспечения качества
- 3) Академическая политика
- 4) Политика научно-инновационной деятельности
- 5) Кадровая политика
- 6) Политика интернационализации
- 7) Политика социального развития и молодёжной стратегии
- 8) Финансовая политика
- 9) Политика в области цифровых технологий (Smart –университет)
- 10) Политика в области инфраструктуры и «зеленого университета»
- 11) Политика противодействия коррупции
- 12) Информационная политика
- 13) Политика ВКТУ Д.Серикбаева против курения
- 14) Политика в области устойчивого развития
- 15) Политика оценивания результатов обучения в НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»
- 16) Политика по информационной безопасности

Каждая политика описывает цели, общие положения, современное состояние направления, подходы, задачи и механизм реализации политики.

Политики согласованы ответственными лицами и утверждены Председателем Правления – Ректором университета. Внедрение политики регламентировано приказом по университету № 459-П от 29.10.2024 г.

«Политика в области качества и обеспечения качества НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева», «Академическая политика НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева», «Политика противодействия коррупции НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева», «Положение об информационной политике НАО ВКТУ им. Д. Серикбаева», «Политика в области устойчивого развития» утверждены отдельными документами и введены в действие с даты их утверждения.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВОМ

1. Общие положения

Настоящая политика в области управления (далее – политика) регламентирует эффективное управление деятельностью НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева» (далее – Общество), разработку и реализацию миссии, стратегической цели, программ стратегического развития, развития научного и инновационного потенциала.

Основаниями для разработки политики послужили государственная программа развития образования и науки РК на 2020-2029 годы, Послания Президента РК, План нации – 100 конкретных шагов, нормативно-правовые документы МНВО, Концепция развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы.

2. Принципы и подходы политики в области управления университетом

Политика направлена на обеспечение эффективного функционирования Общества, выполнение его роли как опорного вуза в регионе, как центра знаний, инноваций и технологий, активного участника в формировании наукоемких производств в регионе.

Политика в области управления базируется на таких принципах как:

- 1) Внедрение корпоративного управления с созданием Совета Директоров
- 2) Единоначалие в оперативном управлении и коллегиальность в выработке решений (распределение полномочий и ответственности между Председателем правления-ректором и проректорами).
- 3) Подотчетность Совету Директоров по стратегическим, финансовым и хозяйственным вопросам.
- 4) Прозрачность принимаемых решений.
- 5) Открытость.
- 6) Системность и комплексность на основе внедрения проектного менеджмента.

3. Приоритеты политики в области управления университетом

К основным приоритетам политики относятся:

- 1) Формирование эффективной системы корпоративного управления Обществом.
- 2) Корпоративное управление: Совет Директоров, служба внутреннего аудита, ассоциация выпускников SDI Alumni Club.
- 3) Делегирование полномочий от Председателя Правления – Ректора к проректорам, от них к руководителям подразделений (деканам, начальникам департаментов, управлений, центров).
- 4) Адекватность организационной структуры целям и задачам текущего периода, ее соответствие перечню образовательных программ, а также численности обучающихся и преподавателей.

5) Эффективное внедрение управленческой и финансовой автономии.

6) Проведение редизайна организационно-административной среды, системы управления и принятия решений в университете.

7) Оптимизация численности административно-управленческого, учебно-вспомогательного персонала за счет эффективного распределения полномочий и обязанностей, исключения дублирования и автоматизации основных процессов.

8) Интеграция всех существующих в вузе информационных систем, как собственной разработки, так и сторонних производителей (образовательный портал, S-Portal, 1С УПП, ИРБИС, система тестирования «Мастер тестов», СЭД «Directum», PerCo) в корпоративную интегрированную ИС для эффективного оперативного управления Обществом.

4. Задачи политики в области управления университетом

Политика в области управления НАО «ВКТУ» опирается на решение пяти основных задач: планирование, организация, координация, мотивация и мониторинг. Все задачи связаны между собой процессами взаимодействия и принятия решения.

Задача планирования означает определение стратегической цели, подходов и инструментов к ее реализации, декомпозицию этой цели на более конкретные подзадачи для достижения целевых индикаторов.

Задача по организации управления означает определение организационной структуры. Организационная структура управления является гибкой, отвечающей требованиям по достижению стратегической цели. Переход от вертикальной к горизонтальной структуре управления.

Задача по координации заключается в обеспечении проректорами соответствия планов работ курируемых подразделений с миссией, видением и стратегическими целями университета.

Задача по мотивированию персонала является одной из основных, так достижение запланированной цели и действенная реализация задач возможно мотивированными сотрудниками вуза.

Задача по мониторингу позволяет постоянно получать информацию о ходе реализации программы стратегического развития, выполнения проектов, планов мероприятий. Результативность процесса «обратной связи» (контроля) зависит от своевременности и качества процедур мониторинга.

5. Функции коллегиальных и иных органов управления

В университете в соответствии с Типовыми правилами деятельности организаций образования соответствующих типов (Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан №595 от 30.10.2018 г.), приказом МОН РК от 23.09.2020 функционирует Совет Директоров как орган управления.

Формой коллегиального управления выступает ученый совет. Функционируют совещательные органы: ректорат, академический совет университета (АСУ), научно-технический совет (НТС), Координационный совет по интегрированной системе менеджмента (КС по ИСМ), студенческий совет и др. Каждый из них выполняет четко определенные для него функции в области управления.

Совет Директоров – координирует и контролирует финансовую политику вуза, вопросы стратегического планирования и развития. Ученый совет – рассматривает вопросы стратегического планирования и развития академической, научной деятельности, социального и гражданского развития. Совещательные органы рассматривают вопросы по направлениям: заседания Правления – решение оперативных и текущих вопросов вуза, АСУ университета координирует академическую политику, НТС – научно-инновационную политику, Координационный совет по ИСМ – вопросы системы менеджмента качества, системы менеджмента противодействия коррупции и системы внутреннего обеспечения качества, Совет молодых ученых – вопросы научно-исследовательской деятельности молодых ученых университета, Студенческий совет – вопросы, касающиеся студенческой деятельности.

В НАО «ВКТУ» функционируют общественные объединения, которые оказывают помощь в эффективном управлении вузом: ассоциация выпускников SDI Alumni Club, Совет работодателей при Школах принимает активное участие в академическом процессе.

6. Полномочия, ответственность и установление процедур

Положения о коллегиальных и совещательных органах управления утверждаются ректором университета после рассмотрения их на заседаниях соответствующих органов.

Распределение полномочий и ответственности между Председателем Правления – Ректором и проректорами определено в соответствующем положении, утвержденном ректором.

Для реализации миссии и выполнения ключевых показателей программы развития проводится совершенствование организационной структуры.

Полномочия и ответственность каждого подразделения организационной структуры регламентируется соответствующим положением о подразделении. Положения о подразделениях утверждаются Председателем Правления – Ректором либо проректорами по направлениям.

Должностные инструкции сотрудников подразделений оформляются в соответствии с внутренними нормативными документами. Ключевым является эффективная расстановка кадров, исключение дублирования функциональных обязанностей, оптимизация численности персонала, ориентация на конечный результат.

В условиях чрезвычайного положения, карантина и в пост карантинный период управление университетом осуществляется в онлайн формате, когда большая часть сотрудников выполняет свои функции в удаленном формате. Совещания, заседания органа управления, коллегиальных и совещательных органов проводятся в виде видеоконференцсвязи с использованием известных платформ (BBB- BigBlueButton, Zoom и других).

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА И ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА

Утверждена отдельным документом «Политика в области качества и обеспечения качества НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева».

АКАДЕМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

Утверждена отдельным документом «Академическая политика НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева».

ПОЛИТИКА НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Общие положения

Политика научно-инновационной деятельности разработана для определения подходов в области научно-исследовательской и инновационной деятельности в НАО «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева» (далее – ВКТУ).

2. Цель политики научно-инновационной деятельности

Обеспечение лидерской позиции среди технических вузов страны по доле публикаций и научных результатов в приоритетных областях научно-технологического развития мировой экономики.

3. Состояние научно-инновационной деятельности университета

В ВКТУ выстроена система эффективного научного менеджмента. Управление научно-инновационной деятельностью обеспечивается Департаментом научно-исследовательской деятельности. Система университетской науки поддерживается Офисом исследований и Офисом сопровождения проектов. Научные исследования и инновации выполняются в Центрах компетенций и трансфера технологий и Школах. Научно-исследовательские результаты продвигаются для широкого круга пользователей Офисом коммерциализации технологий. Для реализации приоритетных научно-исследовательских направлений университета создана научно-инновационная инфраструктура, объединяющая Центр превосходства «VERITAS» и Центр компетенции «Smart Engineering», а также 10 отраслевых Центров компетенций и трансфера технологии (Строительства и строительных материалов, BIM-проектирования, Машиностроения Энергетики, Геологии и горного дела, Экологии и безопасности жизнедеятельности, Виртуальной и дополненной реальности, ГИС технологий, дистанционного зондирования Земли и геодезии, Автоматизации и мехатроники, Водного хозяйства и водопользования).

Реализуются договоры с 4 НИИ Республики Казахстан: Национальный научный центр травматологии и ортопедии имени академика Н.Д. Батпенова, Министерства

здравоохранения; Институт геологических наук им. К.И. Сатпаева, МНиВО; Институт информационных и вычислительных технологий, МНиВО; Национальный ядерный центр РК, Министерство энергетики РК).

Проведен апгрейд приоритетных направлений развития исследований университета: Геология и геологоразведка: технологии гидрохимических исследований добычи и переработки редких земель; методы прогнозирования и поиска месторождений критических металлов; Перспективные функциональные материалы для медицинских изделий: аддитивные технологии производства металлических изделий; биоактивные композиционные покрытия изделий медицинского назначения; Системы цифрового мониторинга сельского хозяйства: трансфер технологий дистанционного зондирования земли (ДЗЗ) в сельском хозяйстве; Разработка геоинформационного обеспечения «Планшет фермера»; Технологии устойчивого развития: аппаратно-программные комплексы мониторинга урбанистических и природных территорий с использованием космических средств и беспилотных летательных аппаратов; Чистая энергетика: гибридные и безуглеродные энергокомплексы, нулевые энергопотери зданий и сооружений, университет – территория энерго-эффективности; Углеродный след (carbon footprint): инструментальные средства контроля углеродного следа, моделирование климатических изменений; Цифровизация учебно-производственной деятельности: цифровые модели и двойники, цифровой след пользователя.

Реализуется международная научно-исследовательская коллаборация в рамках реализации проектов с учеными ведущих университетов Германии, Италии, Испании, Словении и Центральной Азии.

В НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева» реализуется 9 образовательных программ докторантуры PhD, все по техническим направлениям, а именно: D090 Физика, D092 Математика и статистика, D094 Информационные технологии, D098 Теплоэнергетика, D100 Автоматизация и управление, D103 Механика и металлообработка, D104 Транспорт, транспортная техника и технологии, D117 Металлургическая инженерия, D121 Геология.

4. Подходы и задачи политики научно-инновационной деятельности

ВКТУ нацелен на развитие научно-исследовательской деятельности через следующие подходы:

1) **Диверсификация финансирования науки** формируется из программно-целевого и грантового финансирования, контрактных исследований по заказам предприятий и коммерциализации НИОКР (Грант Всемирного банка и АО "Фонд науки"), стипендиальной программы «Болашак», международных программ и фондов (HORIZON Europe, Erasmus+ (CBHE, Jean Monnet, Erasmus Mundus), USA Federal grants, IIE scholarships and programs, USA), American Council programs, DFG (German Research Foundation - Initiation of International Collaboration, International Research Training Groups etc.), DAAD (Bilateral Program for Cooperative Research Grants / PPP, International Study and Training Partnerships (ISAP), CNRS (National Centre for Scientific Research) и др.

2) **Усиление кадрового потенциала** – разрабатываются подходы по привлечению студентов к научной деятельности через участие в исследованиях, научных конкурсах, конференциях и олимпиадах и в дальнейшем обучении в магистратуре и докторантуре как перспектива создания исследовательского коллектива для решения постдокторских проектов. Также «костяком» исследовательской деятельности университета являются ННП со сложившимся научно-исследовательским опытом реализации наукоемких практико- и регионально-ориентированных задач, с перспективой формирования международных партнерских отношений и привлечения лучших международных научных экспертов в конкретной предметной области.

3) **Развитие инфраструктуры** – ВКТУ на постоянной основе повышает эффективность использования бюджетных средств, кадровых, информационных и материально-технических ресурсов в результате реализации проектов с промышленными предприятиями РК. При этом уделяется большое значение обновлению инфраструктуры научных центров и лабораторий и также наблюдается рост объема инвестиций. Приобретенное оборудование в дальнейшем используется для проведения исследований магистрантов, докторантов и молодых ученых, а также для исследований ученых вуза.

4) **Расширение наукоемких услуг и коммерциализации** через выполнение контрактных исследований и лабораторного сопровождения промышленных предприятий региона и страны; реализацию НИОКР по заказу недропользователей ТПИ и углеводородов в рамках обязательств по выделению 1% на научные исследования от понесенных затрат на недропользование; через реализацию НИОКР по заказу промышленных предприятий по механизму налоговых вычетов; повышение уровня технологической готовности завершённых НИОКР; создание опытных производств и вывод на рынок продуктов, полученных по результатам НИОКР в рамках проектов коммерциализации технологий; проведение инкубационных и акселерационных программ для стартапов.

Задачи:

1. Повышение научного потенциала и исследовательской продуктивности ученых.

2. Развитие международных научно-исследовательских проектов и междисциплинарных коллабораций.

3. Диверсификация источников финансирования научных исследований и укрепление научно-инновационной инфраструктуры.

Решение вышеперечисленных задач потребует дальнейшую модернизацию научной инфраструктуры университета, формирование международных исследовательских и внедренческих коллективов и создание эффективного механизма коммерциализации результатов НИОКР.

5. Механизмы реализации политики научно-инновационной деятельности

Для достижения поставленных задач были определены следующие механизмы реализации политики научно-инновационной деятельности:

1. Повышение научного потенциала и исследовательской продуктивности ученых будет реализовываться через:

1) Внедрение исследовательского GPA (IROS) в рамках интегрального GPA для формирования и развития исследовательских компетенций студентов.

2) Системный подход к подготовке докторантов PhD и постдокторантов и, как следствие, повышение количества защит докторских диссертаций и количества диссертационных советов.

3) Развитие системы поддержки молодых специалистов и талант-менеджмента. Развитие кадровой политики, ориентированной на поддержку молодых ученых.

4) Повышение публикационной активности НПП.

5) Внедрение механизмов ротации сотрудников для формирования межфункциональных компетенций, кадрового резерва на замещение руководящих должностей (руководители Центров компетенций, заместители деканов, деканов и др.).

6) Концентрация ресурсов на комплексе прорывных прикладных исследований (TRL 4-6) и трансфер в индустрию полученных результатов (TRL 7-8).

2. Развитие международных научно-исследовательских проектов и междисциплинарных коллабораций будет реализовываться через:

1) Системное повышение квалификации НПП в ведущих зарубежных вузах, в том числе в рамках международной стипендии «Болашак» и программы «500-Ученых».

2) Проведение целевого рекрутинга успешных ученых Казахстана и из-за рубежа, привлечение к работе и сотрудничеству специалистов-практиков из профильных казахстанских и зарубежных организаций.

3) Реализация комплексной программы взаимодействия с НИИ (подготовка кадров, стажировки, совместные публикации, совместное использование научно-исследовательской инфраструктуры).

4) Работа международных исследовательских групп и формирование международных консорциумов по приоритетным направлениям исследований с участием Республиканских и международных научных организаций, университетов.

3. Диверсификация источников финансирования научных исследований и укрепление научно-инновационной инфраструктуры будет реализовываться через:

1) Создание совместно с академическими и индустриальными партнерами научной базы и кадрового обеспечения исследований и разработок для приоритетных для Казахстана направлений «технологических переходов» (геология и геологоразведка, аддитивные технологии в медицине, дистанционные методы зондирования земли, применимые к сельскому хозяйству, ИТ, карбоновая безопасность).

2) Обеспечение обновления материально-технической базы за счет поиска новых источников финансирования и софинансирования МИО и индустрии.

3) Развитие системы финансовой устойчивости и инновационной научной инфраструктуры научных подразделений университета за счет выполнения исследований из разных источников финансирования.

4) Сотрудничество с МИО в области науки и финансирования прикладных проектов.

5) Создание нового Научно-исследовательского института, Инжинирингового центра и Медицинского технопарка.

6) Внедрение системы оценки эффективности Центров компетенций и трансфера технологий.

7) Реализация Проекта «Сильный региональный вуз. Центр академического превосходства в горно-металлургической отрасли».

8) Проведение мероприятий по трансферту технологий и тематических профильных исследований, опытно-конструкторских работ.

9) Поиск новых источников финансирования отраслевых и международных и реализация приоритетных проектов.

10) Коммерциализация результатов исследований по направлениям: аддитивные технологии в медицине, ИТ, отраслевое машиностроение.

6. Основные преимущества маркетинговой политики в научно- инновационной деятельности

1) **преимущества для партнёров:** флагман инновационных идей региона, современные лаборатории и научно-исследовательские комплексы, компетентные эксперты в своих отраслях, работа над реальными проблемами экономики, сопричастность к проблемам региона и республики, консультирование и получение экспертного мнения, прогнозирование.

2) **преимущества перед конкурентами:** ведущий технический вуз региона, флагман инновационных идей региона, современные лаборатории и научно-исследовательские комплексы, компетентные эксперты в своих отраслях, работа над реальными проблемами экономики, сопричастность к проблемам региона и республики, консультирование и получение экспертного мнения, прогнозирование.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

1. Общие положения

Кадровая политика разработана для определения принципов деятельности в области управления человеческими ресурсами Общества.

2. Цель кадровой политики

Основная цель кадровой политики – обеспечение университета квалифицированным персоналом, способным к качественному и своевременному решению стратегических целей и задач в области образования, науки и инноваций.

3. Подходы в кадровой политике

Политика определяет следующие подходы в управлении кадровым ресурсом:

1) Вуз рассматривает свой персонал как человеческий ресурс, способный обеспечить конкурентные преимущества и лидерство университета в инженерном образовании.

2) Персонал вуза является носителем корпоративной культуры и ценностей университета, способствуя благоприятному и доверительному восприятию обществом его деятельности на государственном, региональном и международном уровнях.

3) Персонал рассматривается, как нематериальный актив, приобретенный в ходе конкурентной борьбы, а расходы на персонал – как долгосрочные инвестиции в развитие университета.

4) ВКТУ старается установить длительные трудовые отношения с каждым сотрудником, в рамках трудового законодательства РК и способствует реализации и развитию компетенций сотрудников согласно Концепции формирования кадрового потенциала университета.

4. Основные направления кадровой политики

В университете разработана компетентностная модель успешного сотрудника ВКТУ, основанная на стандартах развития человеческого капитала стран ОЭСР, модели компетенций Star и «20 граней».

Для повышения конкурентоспособности вуза и решения основных задач университета были выделены следующие базовые компетенции, которыми должен обладать сотрудник:

1) **Профессиональные компетенции:** знания и навыки в профессиональной области согласно занимаемой должности и выполняемых функций.

2) **Коммуникация:** знания, навыки и способности построения взаимоотношений с людьми, чувственно-социальный опыт в сфере делового общения.

3) **Обучаемость и саморазвитие:** способность к овладению новыми знаниями и способами деятельности для выработки личных качеств.

4) **Позитивное мышление:** способ достижения межличностной и внутренней гармонии для развития делового успеха сотрудника.

5) **Планирование и организация:** способность устанавливать направления и порядок действий, эффективно распределять ресурсы, необходимые для достижения цели.

5. Приоритеты в реализации кадровой политики

1. **Совершенствование системы подбора, отбора и найма персонала** через прозрачность процедуры конкурсного отбора, предоставляющего равные возможности всем кандидатам на вакантные должности, осуществление непрерывной системы обучения специалистов отдела по работе с персоналом навыкам отбора, найма и адаптации персонала.

2. Реализация молодежной политики через привлечение молодых специалистов (выпускники зарубежных вузов, выпускники ведущих вузов Казахстана, в том числе ВКТУ, выпускники по программе «Болашак»).

3. Внедрение системы адаптации персонала через развитие института Наставничества. За каждым сотрудником по усмотрению руководства закрепляется наставник, способствующий профессиональному росту сотрудника, и к которому можно обратиться за советом по любому вопросу, касающемуся трудовой деятельности.

4. Совершенствование системы оценки персонала нацелено на создание гибкой прозрачной системы оценки персонала на основе единых требований к оценке результативности, профессионального развития персонала и деловых компетенций для объективного материального и нематериального вознаграждения.

5. Развитие кадрового резерва – это обеспечение резервом готовых высокопрофессиональных, перспективных ориентированных на достижение высоких результатов сотрудников, а также повышение мотивации персонала университета для реализации стратегических целей, ключевых показателей развития университета

6. Развитие корпоративной культуры -формирование благоприятного климата путем создания творческой, открытой к новациям атмосферы, способствующей высокому уровню вовлеченности всех сотрудников в решение основных вопросов, касающихся улучшения работы вуза.

7. Совершенствование системы мотивации персонала через внедрение системы KPI, которая позволяет влиять на деятельность сотрудников и университета в целом.

8. Совершенствование системы обучения персонала. Сотрудникам университета по усмотрению руководства предоставляется возможность профессионального развития и обучения (не менее 1, но не более 5 обучающих мероприятий в год для каждого работника). Университет рассматривает затраты на обучение персонала как долгосрочные инвестиции в человеческие ресурсы. Повышение квалификации выстраивается на основе идеологии *Life-long Learning* – Обучение на протяжении всей жизни.

Факторами успешной реализации системы обучения персонала выступают:

1) переформатирование восприятия видов деятельности (непрерывное образование/повышение квалификации, производственная: научно-академическая деятельность);

2) мотивирование сотрудников к повышению квалификации (схема стимулов, бонусов, KPI)

3) расширение использования форматов открытого, дистанционного обучения;

4) внедрение оценочного инструментария (квалификационные уровни, стандарты и др.) для обеспечения качества, мониторинга и подтверждения достоверности результатов повышения квалификации.

9. Приоритеты маркетинговой политики в формировании кадрового потенциала.

10. **Приоритеты для внутренней среды университета:** карьерный рост, стабильная работа, интересная работа, работа с молодежью, работа с интересными людьми, участие в социальных мероприятиях, участие в научных проектах и грантах, прозрачность и открытость, академическая мобильность.

ПОЛИТИКА ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИИ

1. Цель политики интернационализации

Основная цель интернационализации НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева» – это достичь международного признания через актуализацию образовательных программ в соответствии с глобальными трендами и прикладные исследования в интересах промышленности и общества в целом.

Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева (ВКТУ им. Д.Серикбаева) признает важность интеграции международных перспектив, содействия межкультурному взаимопониманию и содействию глобальному участию в своем академическом сообществе. Университет стремится разрабатывать и реализовывать комплексные стратегии по активизации усилий по интернационализации во всех аспектах своей деятельности.

2. Современное состояние направления

На данный момент университет имеет 122 активных договоров с зарубежными университетами Европы, Америки, Азии и стран СНГ. По всем договорам в школах ведется академическая и научная деятельность. Имеется электронная база договоров с вузами-партнерами, к которой имеют доступ все сотрудники и студенты ВКТУ. Совместно с вузами-партнерами ВКТУ принимает участие в международных и грантовых программах Erasmus+, American Council, Всемирный банк.

Университет является членом 4 международных ассоциаций: Ассоциация азиатских университетов, Университет Шанхайской ассоциации сотрудничества, Европейская ассоциация университетов и Международная ассоциация университетов. ВКТУ принимает участие в ежегодных конференциях и форумах ассоциаций.

В университете обучаются иностранные студенты из Монголии, Китая, Узбекистана, России, Таджикистана, Кыргызстана, Нигерии и Либерии.

3. Подходы политики интернационализации

Политика определяет следующие подходы:

Первый подход – «трансграничное образование». Этот подход направлен на обеспечение узнаваемости университета за границей. Он включает в себя улучшение репутации вуза в мировом образовательном пространстве по средствам развития дудипломных образовательных программ и продвижения внешней и внутренней академической мобильности ППС и студентов.

Второй подход – «интернационализация дома». Этот подход направлен на развитие университета как места межкультурной кооперации в науке и образовании и включает в себя интернационализацию образовательных программ, продвижение английского языка как языка исследований и обучения, а также создание международной инклюзивной среды для всего профессорско-преподавательского состава и студентов университета.

4. Механизм реализации политики

Достижение целей политики интернационализации обеспечивается решением следующих задач:

По подходу «Трансграничное образование»:

1) продвижение университета через центры компетенции, научные лаборатории и международные проекты.

2) Поддерживать кооперацию в научных исследованиях между учеными и преподавателями ВКТУ и зарубежными вузами-партнерами.

3) Способствовать развитию новых дудипломных образовательных программ на русском и английском языках.

4) Предоставлять поддержку ППС и студентам в выборе академических программ по обмену и стажировок, подготовке и подаче документов на международные гранты, поиске партнеров и заключении договоров.

5) Активно участвовать в конференциях и форумах научного направления, а также в мероприятиях, организованных международными ассоциациями, в которых ВКТУ является членом.

6) Членство в профессиональных международных сообществах по специальностям.

7) Проводить международные конференции и летние школы для ученых, преподавателей, и студентов вузов-партнеров.

8) Открытие филиала зарубежного ВУЗа на базе ВКТУ имени Д. Серикбаева

9) Открытие Казахско-Немецкого института на базе ВКТУ имени Д. Серикбаева.

10) Поиск новых стратегических партнеров, расширение географии партнерства, выявление междисциплинарных точек соприкосновения с факультетами иностранных вузов.

По подходу «Интернационализация дома»:

1) Внедрять международные аспекты (например, сравнительный анализ методов исследования конкретной темы в странах СНГ и Европы) в содержание образовательных программ на английском языке.

2) Создание Community.

3) Участвовать как принимающий вуз в программах Fullbright, English fellow.

4) Создание центра English for Academic purposes

5) Создание англоязычного Youtube-канала/тик-ток

6) Создание площадки co-working (Fab-Lab)

7) Обеспечить комфортную межкультурную среду для всех сотрудников и студентов университета путем проведения семинаров, и тренингов по межкультурной

8) коммуникации, толерантности, и антидискриминации в течение всего академического года.

5. Формирование пула МИГ (международные исследовательские группы) по актуальным направлениям развития национальной экономики

Партнерские отношения с университетами:

- 1) Массачусетский технологический институт, по направлению smart city, smart энергия.
- 2) Колорадская горная школа, по направлению геология и Науки о Земле.
- 3) University of Delaware- реализация проекта между UD-ЕКТU (University of Delaware-ЕКТU) – (Университет Дэлавера-ВКТУ).
- 4) Малайзии
- 5) Германии
- 6) Венгрии
- 7) Тяндзиньский профессиональный институт – реализация совместного проекта Мастерская имени Лу Бань.

Задачи: Обмен профессорами, совместное использование научного исследовательского оборудования, совместное финансирование исследований, совместное руководство магистрантов и докторантов.

6. Привлечение международных фондов для финансирования интернационализации

- 1) Подача совместных международных заявок на финансирование с University of Delaware в American Council, совместные проекты с университетами Европы и Азии по Erasmus+, также подача заявок во Всемирный банк.
- 2) Работа с Массачусетским Технологическим институтом и Колорадской горной школой по научно-исследовательским проектам по финансированию от Казахстана.
- 3) Увеличение количества международных патентов. За счет усиления коммерциализации.

7. Увеличение доли международного контингента обучающихся

- 1) Набор студентов из стран СНГ, Индии, Африки и англоязычного мира для участия в онлайн-программах ВКТУ.
- 2) Назначение международных стипендии для спортсменов.
- 3) Привлечение студентов через подачу объявления о проведении онлайн курсов на вебсайте университета, а также во всех социальных сетях университета.
- 4) Привлечение студентов посредством дудипломной программы обучения совместно с ведущими университетами мира.

ПОЛИТИКА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И МОЛОДЁЖНОЙ СТРАТЕГИИ

1. Общие положения

Политика социального развития и молодёжной политики НАО «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева» (далее – политика) разработана для реализации стратегических целей, задач, основных принципов механизмов работы в области социального развития и молодёжной политики.

2. Цель политики социального развития и молодёжной стратегии.

Основной целью политики является создание оптимальных условий формирования социально ответственной личности с активной гражданской позицией - носителя общечеловеческих ценностей: патриотизма, трудолюбия, гуманизма, высокой нравственности, толерантности и обладающим политико-правовыми сознанием и культурой.

Основные задачи по реализации цели:

1) Создание в университете социально-комфортной среды для обучения, работы и саморазвития личности.

1) Формирование гражданственности, патриотизма, высокого уровня политико- правовой культуры у студентов и сотрудников.

2) Развитие духовно-нравственных ориентиров и ценностей коллектива университета через корпоративную культуру и этику.

3) Формирование социальной ответственности коллектива через систему благотворительности и социального партнерства.

4) Формирование стремления к знаниям, к труду как главному источнику существования.

5) Формирование экологического сознания как залога устойчивого развития.

3. Анализ текущей ситуации

Для развития личности в новых условиях в университете реализуется стратегия по формированию навыков и компетенций в социальной, общественно-полезной, политико-правовой, духовно-нравственной и экологической сферах.

Одной из важных актуальных задач является привитие молодым людям навыков социального партнерства и готовности оказывать необходимую социальную поддержку и помощь определенной категории граждан, принимать активное участие в решение важных стратегических задач по развитию университета, казахстанского общества и государства. В рамках реализации стратегии устойчивого развития важной задачей так же является формирование экологической культуры и сознания будущих инженерных кадров.

Реализации данных задач в вузе способствуют:

1) развитие и поддержка социальных инициатив студентов и сотрудников, института благотворительности и волонтерства, реализация проекта «ЕКТУ отбасы»;

2) гражданско-правовое, духовно-нравственное воспитание осуществляется через участие в мероприятиях общественно-политической, культурно-массовой направленности на разных уровнях (университетском, городском, республиканском) инициирования и внедрения собственных проектов, таких как “Адам бол”, реализация совместных проектов с Антиторрупционной службой «AntiParaCraft-интеллектуальные игры, TeDxдиалоговые площадки, Парасат-тайм»;

3) для формирования лидерских качеств и личностного развития в университете действует и постоянно совершенствуется система студенческого самоуправления, дебатное движение, реализуется проекты «100 лучших студентов ВКТУ», проект «ANGAR», «Enactus ЕКТУ» и др.

Основные проблемы по реализации политики социального развития имолодѣжной политики:

1) недостаточный уровень политико-правовой культуры и знаний студенческой молодежи в данном направлении;

2) отсутствие опыта и навыков социального партнерства;

3) незначительная доля студентов, принимающих участие в общественной жизни университета, в студенческом самоуправлении;

4) отсутствие социальных инициатив и социальной активности у большинства студентов.

4. Приоритетное направление развития

Ключевой задачей является реализация новых подходов молодежной политики с учетом изменений в социально-политическом развитии казахстанского общества и государства.

Приоритетным направлением является реализация университетских проектов, направленных на создание социально-комфортной среды для полноценного личностного роста и саморазвития студентов и сотрудников.

Отдельным направлением является развитие института студенческого самоуправления через привлечение студентов к реальному участию во всех университетских процессах для формирования навыков и компетенций в сфере социального партнерства и благотворительности. Должен реализоваться принцип «Вместе с молодежью».

Формирование “социального иммунитета” студенческой молодежи к различным формам радикализма, экстремизма. Профилактика «политического нигилизма».

Укрепление антикоррупционной политики через работу антикоррупционной комплаенс службы университета, внедрение дисциплины «Основы антикоррупционной культуры», функционирование международного стандарта системы менеджмента противодействия коррупции ISO 37001:2016, выявление и

максимальное исключение возможных коррупционных рисков. Осуществление общественного контроля через работу Общественного Совета университета.

5. Механизмы реализации политики социального развития и молодёжной стратегии.

Для реализации цели и задач в данном направлении необходимо осуществлять:

- 1) мониторинг социального самочувствия студенческой молодёжи и сотрудников;
- 2) выявление социальных, творческих интересов студенческой молодежи через анкетирование;
- 3) внедрение в образовательный процесс дисциплины «Основы антикоррупционной культуры» для студентов всех ОП;
- 4) внедрение компетентностно-ориентированного подхода в реализации образовательных программ с учетом формирования социально-политической, гражданской, духовно-нравственной компетентности студентов;
- 5) привлечение внешних экспертов и партнеров для повышения эффективности воспитательного процесса посредством заключения Меморандумов о сотрудничестве:
- 6) изменение формата проведения мероприятий с использованием собственных инициатив студентов (проектный менеджмент в организации мероприятий);
- 7) дальнейшую модернизацию инфраструктуры университета (внедрение социальных проектов по благоустройству корпусов, учебных аудиторий, внешней среды как главных площадок для деятельности студентов);
- 8) усиление и модернизацию института кураторства и наставничества, с учетом современного развития казахстанского общества и государства.

6. Приоритеты маркетинговой политики в социальном развитии молодёжной стратегии университета

Приоритеты для университета: университет – социально ответственный объект: за здоровый образ жизни, за поддержку незащищённых слоев населения, за благотворительность, устойчивое развитие.

ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА

1. Общие положения

Настоящая финансовая политика (далее - политика) регламентирует эффективное управление финансовой деятельностью Общества, финансовое обеспечение реализации миссии, стратегической цели, программы стратегического развития и плана развития, развития научного и инновационного потенциалов.

2. Цель финансовой политики

Основной целью финансовой политики является увеличение объема и эффективность использования финансовых ресурсов, их рациональное распределение для устойчивого развития университета и подготовки конкурентоспособных специалистов.

3. Подходы финансовой политики

1) концентрация финансовых ресурсов на приоритетных направлениях развития вуза;

2) уменьшение зависимости от государственного бюджета путем определения оптимальных форм получения дохода от платных образовательных услуг, хоздоговорных НИР и т.д. и методов его покрытия;

3) создание эффективной и максимально деловой системы управления финансами.

4. Задачи финансовой политики

1) обеспечение финансовой устойчивости университета;

2) определение источников мобилизации финансовых ресурсов, их структуры, возможных резервов;

3) максимизация прибыли;

4) управление рисками.

5. Инструменты финансовой политики

Университет имеет кадровый и материальный потенциал для реализации государственной задачи по созданию наукоемкой экономики страны.

Университет располагает внутренними (собственными) финансовыми ресурсами в виде поступлений за оказание образовательных услуг по подготовке кадров по государственному заказу из республиканского бюджета и на возмездной основе, по заключенным договорам на выполнение госбюджетных и хоздоговорных НИР, согласно утвержденным калькуляциям на оказание платных образовательных услуг и услуг от неосновной деятельности.

Планирование доходов и расходов университета осуществляется на основе нормативных актов: На основании Правил разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и представления отчетов по их исполнению (Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 14 февраля 2019 года № 14), Методики подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего образования, а также технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения (Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 597), Правил подушевого

нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего образования, а также технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения (Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 596).

Доходная часть плана развития ВКТУ планируется, исходя из контингента обучающихся (студентов, магистрантов, докторантов, курсантов военной кафедры, обучающихся Высшего ИТ-колледжа ВКТУ им. Д. Серикбаева, с учетом ожидаемого выпуска и планируемым приемом на новый учебный год, стоимости их обучения по государственному заказу и на возмездной основе, по заключенным договорам на выполнение госбюджетных и хоздоговорных НИР, утвержденным калькуляциям на оказание платных образовательных услуг и услуг от неосновной деятельности.

Основным продуктом финансового планирования является План развития университета. Показатели Плана развития обосновывают движение финансовых ресурсов на 5 - летний период времени и утверждается Советом директоров.

Источниками финансовых потоков университета являются:

- 1) реализация образовательных услуг по подготовке специалистов.
- 2) погашение [дебиторской задолженности](#).
- 3) авансы, полученные от покупателей.
- 4) грантовое и целевое финансирование.
- 5) реализация хоздоговорных НИР.
- 6) реализация дополнительных образовательных услуг.
- 7) доходы от неосновной уставной деятельности.

6. Финансовый контроль за исполнением бюджета университета

Для обеспечения качественного контроля обеспечивается четкий порядок управленческих процедур:

- 1) оперативное проведение анализа фактических отклонений;
- 2) разработка мероприятий по ликвидации непроизводственных затрат и удорожающих факторов, выявленных в ходе анализа;
- 3) оформление и предоставление руководству университета (ректорату) аналитических материалов по исполнению сводного и функциональных бюджетов для оперативной коррекции этих бюджетов и соответственно бюджетов структурных подразделений.

Целесообразно внедрение комплексной автоматизированной системы бюджетного планирования университета (на базе компьютерной локальной сети), что позволит максимально оперативно (ежемесячно, еженедельно) получать информацию об исполнении бюджета и включать необходимые коррективы в бюджеты (План развития) в целях повышения оперативного управления финансовыми ресурсами.

Одним из методов уменьшения зависимости от финансирования из республиканского бюджета является определение оптимальных форм получения дохода от платных образовательных услуг, хоздоговорных НИР, увеличение доли

доходов от оказания платных образовательных услуг по подготовке и переподготовке специалистов на основе новых траекторий образовательных программ, увеличения спектра хоздоговорных научно-исследовательских работ для предприятий региона.

Одним из вариантов роста доходов университета может стать увеличение стоимости подготовки специалистов на платной основе по новым (диверсифицированным) образовательным программам, востребованным на рынке потребителя за счет привлечения зарубежных специалистов, обязательной зарубежной стажировки обучающихся для изучения передовых технологий в ведущих вузах мира.

Для дальнейшего успешного развития университета необходимо изменить имеющуюся структуру доходной части бюджета путем увеличения доходов от научной деятельности, коммерциализации результатов научных исследований, привлечения дополнительных источников финансирования, расширением государственно-частного партнерства, формирования эндаумент-фонда.

7. Обеспечение прозрачности осуществления государственных закупок

Прозрачность процедур планирования и осуществления государственных закупок обеспечивается в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК с изменениями и дополнениями (далее Закон), Правилами осуществления государственных закупок, утвержденными приказом Министра финансов РК № 648 от 11 декабря 2015 г. с изменениями и дополнениями (далее Правила) и внутренними документами.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ (Smart-университет)

1. Общие положения

Политика в области цифровых технологий НАО «Восточно-Казахстанского технического университета имени Д. Серикбаева» (далее политика) разработана для определения принципов деятельности вуза при формировании Smart-университета (далее ВКТУ, Общество).

2. Цель политики в области цифровых технологий (Smart-университет)

1. **Основная цель политики:** формирование доступной цифровой инфраструктуры вуза с единой точкой доступа для всех пользователей посредством прогрессивного развития цифровой экосистемы Smart-университет и цифровых сервисов, реализующих эффективное решение повседневных задач и услуг.

2. **Smart-университет** – вуз, в котором совокупность использования технических инноваций приводит к новому, соответствующему Smart-обществу, высокому качеству процессов и результатов образовательной, научно-исследовательской, коммерческой, социальной и иной деятельности университета.

3. Состояние цифровой инфраструктуры университета

1) На текущий момент серверная площадка представлена 25 серверами (мощностью 10 TFlops), обеспечивающими работу отдельных информационных систем и не являющимися единым хранилищем данных (центром обработки данных).

2) Корпоративная локально-вычислительная сеть состоит из 1122 персональных компьютеров университета, объединенных в доменную сеть. Помимо доменной сети существует виртуальная сеть для доступа к сети интернет.

3) Сегодня в ВКТУ функционирует более 20 самостоятельных информационных систем (ИС). Межсистемное взаимодействие на основе мастер-данных шести основных ИС (1С, SPortal, СКУД Perco, AD, СЭД Directum, Ирбис 64) реализовано на 60%. Отсутствие автоматической синхронизации мастер-данных исключает возможность комплексного анализа данных ИС университета.

4) Созданы единые точки входа для персонифицированных цифровых сервисов, мобильные приложения.

4. Приоритеты политики в области цифровых технологий (Smart -университет)

1. Переход к сервис-ориентированной ИТ-архитектуре НАО «ВКТУ»:

1) модернизация компьютерного парка ежегодное обновление на 10% компьютеров, задействованных в учебном и научно-исследовательском процессах;

2) увеличение пропускной способности внутренней локальной сети до 10 Гбит/с;

3) обеспечение пропускной способности Интернета до 500 Мбит/с;

4) создание единого хранилища данных (создание собственного центра обработки данных);

5) интеграция всех существующих в вузе информационных систем, как собственной разработки, так и сторонних производителей;

6) расширение сервисов доступных через единую интегрированную точку входа для студентов, преподавателей, научного и административного персонала;

7) создание репозитория мобильных сервисов для всех категорий пользователей университета.

2. Создание единой виртуальной образовательной, научно-инновационной, информационно-аналитической среды.

5. Механизмы реализации политики в области цифровых технологий (Smart-университет)

1. Модернизация технического оснащения: серверного оборудования и ВОЛС университета; биометрическое оборудование, СКУД; оборудование JCM шлюза; система IP – телефонизации.

2. Разработка технического задания цифровых сервисов E-UNIVER: E-Portal; E-Management; E-Security; E-Teacher; E-Student; E-Monitoring of the life quality.

3. Программная реализация цифровых сервисов: сервисы организации учебного процесса, сервис библиотеки, сервис оповещения (ежедневник), навигатор для студента, сервис общежития, сервис медицинского пункта, сервис пункта питания, сервис эффективного управления (ситуационный центр).

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ИНФРАСТРУКТУРЫ И «ЗЕЛЕНОГО» УНИВЕРСИТЕТА

1. Общие положения

Настоящая политика в области инфраструктуры и «зеленого» университета (далее – политика) определяет развитие инфраструктуры, реализацию миссии, стратегической цели, программ стратегического развития, развития научного и инновационного потенциала в области развития современной инфраструктуры и повышения экологичности университета.

Политика разработана на основе изучения современного международного опыта по формированию устойчивой инфраструктуры вузов, способствующей созданию благоприятных, комфортных и экологических условий для обучающихся, работы сотрудников, включая создание безбарьерной среды для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, сохранения и улучшения качества окружающей среды, экономии ресурсов.

2. Цель политики в области инфраструктуры и «зеленого университета»

Основопологающей целью является развитие и эффективное функционирование инфраструктуры для создания комфортных и экологических условий и повышения привлекательности университета через реализацию принципов «Зеленого университета» во всех корпусах и на всей территории.

3. Современное состояние инфраструктуры университета

Материально-техническая база университета включает в себя 12 учебно-лабораторных корпусов, 3 студенческих общежития и летний экспедиционный кампус «Простор» на Бухтарминском водохранилище.

В аудиторный фонд университета входят 328 помещений для проведения учебно-образовательного процесса.

Научно-инновационная инфраструктура объединяет Центр превосходства VERITAS, Центры компетенций и трансфера технологий, опытно-производственные участки. Научная инфраструктура занимает 14% (8733,9 м²) от общей площади.

Спортивная база университета включает Центр здоровья и спорта с 6 спортивными и тренажерными залами общей площадью 1089 кв.м., летнюю спортивную площадку.

Библиотека университета (общая площадь 2174 кв.м.) включает 5 читальных залов на 375 посадочных мест. Медицинский пункт (площадь 133, 2 кв.м.) включает в себя 6 кабинетов: кабинет терапевтического приёма, кабинет доврачебного приёма и процедурный кабинет, массажный кабинет, физиокабинет, регистратура.

СОЛ «Простор» имени А.К. Сидорова реорганизован в летний экспедиционный кампус.

На объектах университета (корпуса, общежития) установлены более 200 камер, внедрена система видеонаблюдения и онлайн трансляции.

Университет располагает тремя студенческими общежитиями на 1385 койко-мест.

4. Принципы «Зеленого университета»

- 1) рациональное использование ресурсов;
- 2) минимизация негативного воздействия на окружающую среду;
- 3) создание благоприятной среды и инфраструктуры для всех;
- 4) экологическое образование и открытость экологической информации.

5. Подходы и задачи политики в области инфраструктуры и «зеленого университета»

Основные подходы в развитии инфраструктуры:

- 1) определение сегментов инфраструктуры (образовательная, научно-инновационная, спортивная, социальная и информационно-коммуникационная) и их развитие;
- 2) приоритет в развитии среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья (создание условий для безбарьерной среды);
- 3) повышение ресурсоэффективности объектов университета и научного оборудования Центра опережающего развития, лабораторий;
- 4) формирование экосознания у студентов и сотрудников.

6. Приоритеты политики в области инфраструктуры и «зеленого университета»

- 1) Формирование системы эффективного развития и управления инфраструктурой.
- 2) Приоритетное развитие образовательной и научно-исследовательской инфраструктуры.
- 3) Повышение уровня развития социально-культурной базы, наличие современных спортивных залов, бассейнов, базы отдыха.
- 4) Создание новых объектов в области инновационной и предпринимательской инфраструктуры.
- 5) Повышение ресурсоэффективности всех объектов университета.

7. Задачи в развитии инфраструктуры и «зеленого университета»

- 1) Создание социально-дружественной среды для обучения и учебы в соответствии с международными стандартами.
- 2) Приоритетное развитие научной инфраструктуры согласно направлениям научных исследований университета.
- 3) Развитие приборной базы, создание инфраструктуры для обеспечения международного уровня фундаментальных и прикладных проблемно-ориентированных исследований.
- 4) Внедрение системы рационального использования имеющихся площадей, оборудования, приборов, материалов и приобретения новых.
- 5) Экономное и рациональное использование ресурсов: *электроэнергии* (энергоэффективные приборы, возобновляемые источники энергии, умное оборудование с реле и датчиками, экономия электроэнергии студентами и сотрудниками); *воды* (водосберегающее оборудование, повторное использование воды, использование дождевых вод, экономия воды студентами и сотрудниками); *тепловой энергии* (регулирование потребления тепла, теплоизоляционные конструкции и материалы); *чистой бумаги* (электронный документооборот, исключение печати документов при наличии цифровой версии);
- 6) Обеспечение раздельного сбора и рециклинга отходов (бумаги, пластика, стекла, сознательное разделение и сбор отходов в университете); *утилизацию токсичных отходов* (батарейки, ртутные лампы); *переработку органических отходов* (скошенной травы, сухих листьев);
- 7) Стремление к развитию транспортной инфраструктуры с 0 выбросом (велодорожки, велопарковки, стимулирование использования такого транспорта студентами и сотрудниками);
- 8) Создание для всех благоприятной среды и инфраструктуры (увеличение зеленых насаждений, зонирование, пешеходные зоны, освещение, среда для инвалидов, использование экологичных строительных материалов, мебели, ответственные закупки (приобретение товаров из вторичного сырья и т.п.), внутреннее озеленение);
- 9) Включение в учебные курсы компонента по устойчивому развитию для всех ОП, а также в программы внутреннего обучения сотрудников;
- 10) Создание на базе университета молодежных экологических объединений;
- 11) Принятие меры, исключающих возникновение экологических прецедентов на территории университета;
- 12) Осуществление мониторинга эффективности экологической деятельности и повышение информационной активности по вопросам экологии и устойчивого развития.

8. Приоритеты маркетинговой политики в области инфраструктуры и «зеленого университета»

Приоритеты для Общества: НАО «ВКТУ» – это социально-ответственный объект, за безопасную социально-дружественную среду, за чистый город, за озеленение, за рациональное использование ресурсов, за ресурсосбережение.

ПОЛИТИКА ВКТУ имени Д.СЕРИКБАЕВА ПРОТИВ КУРЕНИЯ

1. Общие положения

ВКТУ как ответственное образовательное учреждение поддерживает и реализует в своей деятельности ключевые аспекты социального развития своего сообщества. Одним из важных показателей в данном направлении является поддержание и реализация международных, республиканских показателей и стандартов обеспечения социального, физического благополучия всех участников образовательного процесса в университете. В частности, Целей устойчивого развития Программы развития, разработанных ООН. В рамках реализации ЦУР № 3 «Хорошее здоровье и благополучие» одним из показателей в достижении этой цели является борьба против табакокурения.

2. Цель политики против курения

Политика против курения в ВКТУ направлена на реализацию и внедрение здорового образа жизни всего университетского сообщества, созданию благоприятной здоровой среды, свободной от вредных выбросов продуктов табакокурения.

3. Подходы и задачи политики против курения

Политика против табакокурения предусматривает:

- 1) полную реализацию в деятельности университета пункта 5,12 статьи 159 Кодекса Республики Казахстан о здоровье народа и системе здравоохранения;
- 2) создания условий для занятий спортом и физической культурой обучающихся, сотрудников университета;
- 3) стимулирование и формирование мотивационных установок отказа от курения среди членов университетского сообщества;
- 4) развитие инфраструктуры университета для формирования экосистемы, свободной от вредных выбросов продуктов табакокурения.

4. Приоритеты политики против курения

1) Введение полного запрета на курение, в том числе использование вейпов и одноразовых сигарет в учебных корпусах, общежитиях университета, местах проведения массовых мероприятий на открытых, уличных площадках университета.

2) Визуализация пространства университета (учебных аудиторий, рекреаций, залов, пунктов общественного питания, библиотечных залов и др.) знаками о запрете курения.

3) Активизация пропаганды здорового образа жизни и физической активности среди обучающихся, сотрудников университета.

4) Повышение уровня социальной ответственности за сохранения собственного здоровья всех членов университетского сообщества.

5. Механизмы реализации политики против курения

1) Организация и проведение системной профилактической работы среди сотрудников, студенческой молодежи о возможных вредных последствиях потребления табачной продукции, в том числе вейпов и одноразовых сигарет, путем привлечения медицинских сотрудников, специалистов в данном направлении;

2) Проведение интерактивных акций по профилактике курения (международный и национальный конкурсы «Брось курить и выиграй», Всемирный День борьбы с курением, Международный День отказа от курения);

3) Проведение регулярных рейдов по контролю реализации и запрету курения в учебных корпусах, студенческих общежитиях, в общественных местах;

4) Проведение спортивных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни, физической активности обучающихся, сотрудников университета (семейные эстафеты, веселые старты, тематические забеги и др.);

5) Мониторинг тенденций в потреблении табака среди сообщества ВКТУ через проведение опросов.

6) Проведение творческих конкурсов по созданию материалов (видеороликов, флаеров, стикеров, плакатов и др.) агитационного характера против курения и вредных последствия употребления табачной продукции среди студентов университета.

ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Утверждена отдельным документом «Политика противодействия коррупции НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева».

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Утверждена отдельным документом в виде «Положение об информационной политике НАО ВКТУ им. Д. Серикбаева».

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Утверждена отдельным документом «Политика в области устойчивого развития НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»».

ПОЛИТИКА ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ В НАО «ВКТУ ИМЕНИ Д. СЕРИКБАЕВА»

Утверждена отдельным документом «Политика в области устойчивого развития НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»».

ПОЛИТИКА ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Утверждается отдельным документом «Политика по информационной безопасности НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»».

