

Программа стратегического развития НАО «ВКТU имени Д.Серикбаева» на 2023-2029 годы

Утверждена решением Совета Директоров (Протокол №8 от 03.02.2024 г.)

Председатель правления-ректор
Рахметуллина С.Ж.

Усть-Каменогорск, 2023



МИССИЯ:

Мы создаём высокотехнологичное будущее, интегрируя образование, науку и индустрию

ВИДЕНИЕ:

ВКТУ: Исследовательский технический университет - центр опережающего инженерного образования и высокотехнологичных исследований

ЦЕННОСТИ УНИВЕРСИТЕТА**УВАЖЕНИЕ К ЛИЧНОСТИ**

➤ уважительное отношение к людям независимо от гендерной, расовой, этнической, социальной и профессиональной принадлежности

ЧЕСТНОСТЬ

➤ приверженность принципам честности и морали

«ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА»

➤ понимание ценности каждого элемента живого мира вокруг и оценка своих действий с точки зрения возможных последствий для благополучия планеты

РАЗВИТИЕ И ОТКРЫТОСТЬ НОВОМУ

➤ стремление к постоянному развитию и совершенствованию во всех аспектах своей деятельности

КОМАНДНАЯ РАБОТА

➤ сотрудничество и проактивность, максимальная вовлеченность коллектива

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ 2029:

1 Академическое превосходство:

ВКТУ имени Д. Серикбаева в **ТОП-800 QS WUR..**

Не менее **43 % ОП** в **ТОП-10 национальных** и **ТОП-500 глобальных предметных рейтингов**. Качественный **контингент** - не менее **7000** обучающихся.

2 Научно-технологический прорыв:

Цитируемость научных статей (Scopus) на 1 НПР (без учета самоцитирования) - **3,8**.

Показатель **международной коллаборации (IRN)** - **4,9**.

Доходы от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов - не менее **20 %** от общего бюджета вуза.

3 Университет – территория благополучия:

Современная система управления на основе мировых стандартов (**ISO 9001, ISO 37001, ISO 31000, ISO 27001, ISO 37101, ESG, CDIO**), прошедшая **международную сертификацию**. Удовлетворенность ППС и обучающихся - не ниже **84 %**.

Green Metric – ТОП-80 THE Impact – ТОП-600.

Социальная ответственность университета (программа **«Серебряный университет»**).

Удовлетворенность работодателей - не ниже **90 %**.

АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО

3 ЦЕЛЕВЫХ
ИНДИКАТОРА

9 КРІ

НАУЧНО – ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОРЫВ

3 ЦЕЛЕВЫХ
ИНДИКАТОРА

9 КРІ

УНИВЕРСИТЕТ – ТЕРРИТОРИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ

3 ЦЕЛЕВЫХ
ИНДИКАТОРА

9 КРІ

9 – ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ, 27 - КРІ



АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО

3

ЦЕЛЕВЫХ
ИНДИКАТОРА

9

КР

ЦЕЛЬ:

Опережающая подготовка инженеров способных создавать и развивать новые технологические переделы для достижения международного лидерства.

ЗАДАЧИ:

1. Достижение высокой академической репутации и репутации работодателей.
2. Обеспечение равенства и доступности качественного образования.
- 3.Повышение уровня знаний, профессиональных компетенций и эффективности НР.



ДОСТИЖЕНИЕ ВЫСОКОЙ АКАДЕМИЧЕСКОЙ РЕПУТАЦИИ И РЕПУТАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- реализация модели выпускника вуза
- актуализация образовательной траектории
- вовлечение обучающихся в образовательные процессы и проекты
- QS WUR - **ТОП – 800**
- СОП, ДДОП с вузами-партнерами из числа ТОП - 700 рейтинга QS, инновационные ОП - **22 %**
- зарубежная академическая мобильность обучающихся - **1,4 % (98 чел.)**
- MOOC курсы - **51 ед.**

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЗНАНИЙ НПР

- ППС преподающие на английском языке - **13,5 % (52 чел.)**
- повышение квалификации и зарубежная стажировка ППС - **69 % (266 чел.)**
- привлечение зарубежных экспертов к преподавательской деятельности - **12 % (46 чел.)**

РАВЕНСТВО И ДОСТУПНОСТЬ

- Сетевая инженерная школа «EKTU Educational Academy» - **265 чел.**
- «Лидеры инженерного образования» обучающихся по программе ЛИО - **95 чел.**
- обучающихся из других регионов РК - **30 %**
- магистранты и докторанты от общего контингента - **15 %**
- иностранные студенты в вузе от общего количества студентов - **10 %**
- слушатели по программам неформального образования цифровой грамотности в возрасте 6-74 лет - **65 чел.**
- использование мета-обучения, flipped classroom, кейс стади
- интегральный iGPA

НАУЧНО – ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОРЫВ

3**ЦЕЛЕВЫХ
ИНДИКАТОРА****9****КРІ**

ЦЕЛЬ:

обеспечение лидерской позиции в науке среди технических вузов страны по доле публикаций и научных результатов в приоритетных областях научно-технологического развития мировой экономики.

ЗАДАЧИ:

1. Повышение научного потенциала и исследовательской продуктивности ученых.
2. Развитие международных научно-исследовательских проектов и междисциплинарных коллабораций.
3. Диверсификация источников финансирования научных исследований и укрепление научно-инновационной инфраструктуры.



ПОВЫШЕНИЕ НАУЧНОГО ПОТЕНЦИАЛА И ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ПРОДУКТИВНОСТИ УЧЕНЫХ

Количество статей и обзоров НТР в высокорейтинговых изданиях Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR - **35 ед.**

- Выпускники, защитившие докторскую диссертацию в первые два года после окончания, от общего количества выпускников - **45 %**
- ППС занимающиеся научно-исследовательской работой - **40 %**

РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ПРОЕКТОВ И МЕЖДИСЦИПЛИНАРНЫХ КОЛЛАБОРАЦИЙ

Ученые, прошедшие стажировку в зарубежных научных центрах, университетах от общего количества ППС- **22 %**

- Международные проекты и программы от общего количества реализуемых проектов - **15 %**
- Количество приоритетных междисциплинарных научно-исследовательских направлений и групп в разрезе отдельных стран - **19 ед.**

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ИСТОЧНИКОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И УКРЕПЛЕНИЕ НАУЧНО-ИННОВАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Проекты, финансируемые за счет средств МИО и бизнеса от общего количества - **35 %**

- Финансовые средства, затраченные на обновление учебного и научного оборудования - **18 %**
- Количество коммерциализуемых проектов научно-исследовательской деятельности - **5 ед.**

УНИВЕРСИТЕТ – ТЕРРИТОРИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ

3

**ЦЕЛЕВЫХ
ИНДИКАТОРА**

9

КРІ

ЦЕЛЬ:

Формирование эффективной, адаптивной к изменениям системы управления университетом, обеспечивающей гармоничное развитие университета и региона.

ЗАДАЧИ:

1. Поддержание современной системы управления на уровне мировых стандартов.
2. Повышение удовлетворенности обучающихся, ППС качеством образовательных услуг и экосистемой.
3. Обеспечение реализации университетом третьей миссии.



СОВРЕМЕННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

- Реализация системы менеджмента качества и системы менеджмента противодействия коррупции (сертификаты **ISO 9001:2015, ISO 37001:2016**)
- Создание **Эндаумент фонда**
- Внедрение системы менеджмента информационной безопасности, системы менеджмента устойчивого развития (сертификаты **ISO 27001, ISO 37101**)
- **Международная аккредитация (ВУЗа и ОП) - 100 %.**
- Развитие кадровой политики, ориентированной на поддержку молодых специалистов
- Проект «Капитал будущего»

УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ОБУЧАЮЩИХСЯ И ППС

- Реализация стандартов **CDIO** (не менее **50 %** ОП)
- Реализация проекта ЕКТU. Otbasu - территория благополучия (**Well being**)
- Апгрейд молодежной политики (вовлеченность в организованную общественную деятельность - **65 %**)
- **Erasmus+** проект по молодежной политике
- Уровень созданных условий для инклюзивного образования в вузе - **100 %**
- **Проект Alumni**
- **Привлечение инвестиций** на развитие Вуза – **34,5 %**
- Совершенствование инфраструктуры
- **Цифровой университет**
- **Мастерская Лу Бань**
- Удовлетворенность обучающихся и ППС в цифрах – **84 %**

РЕАЛИЗАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ ТРЕТЬЕЙ МИССИИ

- Программа Серебряный университет - **160** чел.
- THE Impact - **ТОП-600**
- Green Metric - **ТОП-80**
- Степень удовлетворенности работодателей - не ниже **90 %**



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!