



НАО «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д.Серикбаева»

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ Некоммерческого акционерного общества «Восточно-Казахстанский технический университет им.Д. Серикбаева» на период 2025 года

В соответствии с Политикой противодействия коррупции Некоммерческого акционерного общества «Восточно-Казахстанский технический университет им. Д. Серикбаева» (далее - Университет), а также требованиями международного стандарта - ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по применению», Университетом в области противодействия коррупции на период 2025 года установлены следующие цели:

№	ЦЕЛЬ	Необходимые ресурсы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Срок исполнения	Форма выполнения, оценка (ожидаемый результат)
1.	Укрепление антикоррупционной культуры среди руководителей СП, ППС, административного персонала и сотрудников, в том числе связанных с закупками и финансами, путем проведения для них обязательных тренингов и обучения по вопросам противодействия коррупции.	В ресурсах не нуждается	Комплаенс офицер	В период 2025г. (по согласованию времени проведения)	Провести минимум 2 мероприятия в год, с охватом не менее 80%. Снижение коррупционных рисков.

2.	Совершенствование системы управления коррупционными рисками в приоритетной зоне - «Реализация научных проектов и программ, взаимодействие с подрядчиками и поставщиками» путем внесения изменений, обновлений и дополнений в соответствующие внутренние нормативные процедуры для предотвращения коррупционных проявлений.	В ресурсах не нуждается	Комплаенс офицер (ДНИД)	1 квартал 2025г.	Актуализированные ВНД в области выполнения бюджетных и внебюджетных НИР. 100% ознакомление с ВНД. Снижение фактов нарушений.
3.	Системный мониторинг и оценка эффективности антикоррупционной системы Университета путем проведения соцопросов (анкетирования) студентов и сотрудников о восприятии уровня коррупции в Университете и эффективности принимаемых мер, а также разработка на основе опросов и аудитов мероприятий для улучшения системы управления коррупционными рисками.	В ресурсах не нуждается	Комплаенс офицер (УСРиОК, ДСМП)	1 и 4 кварталы 2025г.	Результаты анкетирования, анализ, планирование и принятие мер по снижению коррупционных рисков (не менее 2-х раз в год).
4.	В целях соблюдения Университетом принципов Политики противодействия коррупции и оценки их эффективности, а также оценки правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, обеспечить системность проведения тематического антикоррупционного мониторинга по всем направлениям деятельности Университета (<i>академическая, научная, финансовая, закупки</i>), с изучением проблемных вопросов, способствующих проявлениям коррупции.	В ресурсах не нуждается	Комплаенс офицер	Ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным	Ежеквартальные результаты мониторинга. Эффективность проведения мониторинга путем выявления коррупционных рисков
5.	В целях формирования антикоррупционной культуры, ежемесячно проводить разъяснительные и обучающие мероприятия среди ППС и студентов Университета по темам действующего законодательства противодействия коррупции, правилам антикоррупционного поведения и культуры, по вопросам исключения конфликта интересов, с обеспечением участия на таких мероприятиях	В ресурсах не нуждается	Комплаенс офицер (ДСМП)	Ежемесячно	Протокола мероприятия, публикации в СМИ и соцсетях. Университета. Снижение коррупционных

	представителей уполномоченного органа и др. заинтересованных лиц.				рисков
6.	В целях улучшения Системы менеджмента противодействия коррупции систематически пересматривать и проводить анализ существующих процедур противодействия коррупции на предмет их адекватности, актуальности и применимости в работе.	В ресурсах не нуждается	Комплаенс офицер	В течение 2025 года	Рекомендации. Определение актуальности и применимости процедур СМПК
7.	В целях выявления и изучения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, в соответствии п.5 ст.8 ЗРК «О противодействии коррупции» и Правилами проведения ВАКР, утвержденных Приказом Председателя АДГСиПК РК от 19.10.2016 года №12, провести внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Университета.	В ресурсах не нуждается	Комплаенс офицер (рабочая группа)	Декабрь 2025г.	Аналитическая справка. Выявление коррупционных рисков и рекомендации по их устранению
8.	Обеспечить политику прозрачности и открытости деятельности Университета, а также информирование общественности о проводимой Университетом антикоррупционной политике, путем размещения такой информации через публикации в СМИ и на страницах Университета в социальных сетях.	В ресурсах не нуждается	Комплаенс офицер (ЦИПМК)	На постоянной основе, не менее 10 публикаций за год	Публикации в СМИ и соцсетях. Обеспечение политики прозрачности и открытости.
9.	С учетом результатов анализа и оценки коррупционных рисков Университета за 2024 год, в соответствии с утвержденной процедурой по управлению рисками, провести анализ фактического проведения и эффективности мероприятий по воздействию на определенные СП Университета в период 2024 года коррупционные риски и возможностей по их минимизации и устранения.	В ресурсах не нуждается	Комплаенс офицер, (руководители СП)	1 квартал 2025 года	Реестры коррисков 2025г. Эффективное управление и снижение коррупционных рисков
10.	Прохождение процедуры сертификации и получение международного сертификата по антикоррупционному	Нуждается в ресурсах	Комплаенс офицер (УСРиОК,	1 квартал 2025г.	Сертификат ISO 37001-2016. Эффективное

	стандарту ISO 37001-2016, обеспечение выполнения его требований.	для закупа аудита	<i>руководители СП)</i>		функционирование СМПК, снижение коррупционных рисков
11.	Обеспечить доступность, безопасность и 100% гарантию конфиденциальности каналов для сообщений о нарушениях и фактах коррупции посредством «анонимной горячей линии». Уведомление ППС, студентов и сотрудников о каналах для обращения через сайт Университета, соцсети и информационные стенды.	В ресурсах не нуждается	Комплаенс офицер (ЦИПМК)	Постоянно	Увеличение числа обращений, сообщений о фактах коррупции. Снижение коррупционных рисков.

Примечание: СП – структурные подразделения
УСРиОК – Управление стратегии развития и обеспечения качества
ДСМП - Департамент по социальной и молодежной политике
ДНИД – Департамент научно-исследовательской деятельности
ЦИПМ - Центр информационной политики и медиа коммуникаций

**Председатель Правления-ректор
НАО «ВКТУ им.Д. Серикбаева»**

С.Ж. Рахметуллина

**Комплаенс офицер АКС
НАО «ВКТУ им.Д. Серикбаева»**

К.А. Мыктыбаев

Одобрены на заседании КС по ИСМ от 30.12.2024г., протокол №4.