



**Восточно- Казахстанский государственный
технический университет им. Д. Серикбаева**

**Результаты анкетирования
«Опрос работодателей-2019»**

*Центр по внешней оценке и
менеджменту качества*



Цель анкетирования

- **Цель анкетирования – оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ВКГТУ им. Д. Серикбаева**
- **Анкетирование проводилось *со 02 декабря по 16 декабря 2019 года* в режиме online**
- **В опросе приняли участие работодатели из 57 предприятий и организаций**



Предприятия и организации, принявшие участие в анкетировании «Опрос работодателей – 2019»

1. ГУ " Управление государственной инспекции труда по ВКО "
2. ТОО " VK Development group"
3. ТОО "АБК-Автодор НС"
4. АО " Усть-Каменогорский арматурный завод "
5. АО "Банк ЦентрКредит"
6. АО "БИПЭК АВТО Казахстан"
7. АО "ВК РЭК"
8. АО "Востокмашзавод"
9. АО "Евразийский Банк"
10. АО "Народный Банк Казахстана"
11. АО "Ульбинский металлургический завод"
12. АО "Усть-Каменогорский титано-магниевого комбинат"
13. АО ДБ "Альфа-Банк"
14. ФРГП "НЦ КПМС РК" "ВНИИцветмет"
15. АО "Усть-Каменогорская Птицефабрика"
16. АО "Усть-каменогорские тепловые сети"
17. ВКОФ АО "Жилстройсбербанк Казахстана"
18. ВКОФ АО "НК "КазАвтоЖол"
19. ГУ "Департамент полиции ВКО МВД РК"
20. КГУ "ВК региональный центр новых технологий в образовании"
21. КГУ «Усть-Каменогорский многопрофильный технологический колледж»
22. КГУ "Усть-Каменогорский колледж строительства"
23. КГУ "Центр профессионального образования ВКО"
24. РГП "Казахстанский монетный двор НБ РК"
25. ВКОФ РГП "Национальный центр качества дорожных активов"
26. РГП "Институт ядерной физики"
27. ТОО "Өскемен-Тазалық"
28. ГУ "Департамент по чрезвычайным ситуациям ВКО "



Предприятия и организации, принявшие участие в анкетировании «Опрос работодателей – 2019»

29. ТОО "1С-Рейтинг"
30. ТОО "AIAN MOTORS"
31. ТОО "Arena S"
32. ТОО " Avtoprompodshipnik"
33. ТОО "GEO.KZ"
34. ТОО "GeoMaster г. Усть-Каменогорска"
35. ТОО "Kazminerals Menegment"
36. ТОО "Азиатская эколого-аудиторская компания"
37. ТОО "Алтай Геосервис"
38. ТОО "АрхиМас"
39. ТОО "АЭС Усть-Каменогорская ГЭС«
40. ТОО " Усть-Каменогорский конденсаторный завод "
41. ТОО "ТехноАналит"
42. ТОО "УК ТРК"
43. ФАО "Транстелеком" в г. Усть-Каменогорск
"Оскементранстелеком«
44. ТОО "Горно-металлургическая компания "Корунд"
45. ТОО "Казгипроцветмет"
46. ТОО "Казцинк"
47. ТОО "Усть-Каменогорская ТЭЦ"
48. ТОО "Эмиль"
49. ТОО "ЮА Трансстрой"
50. ТОО "Бакырчикское горнодобывающее
предприятие"
51. ТОО "Восток-Молоко "
52. КФ ТОО "Китайская компания по строительству и
развитию Синьсин"
53. ТОО "Лайк Центр Оскемен "
54. ТОО "Открытые технологии плюс"
55. ТОО "СП "КазГерСтрой"
56. ТОО «Управление механизации строительства №1»
57. ФНАО " Правительство для граждан по ВКО"

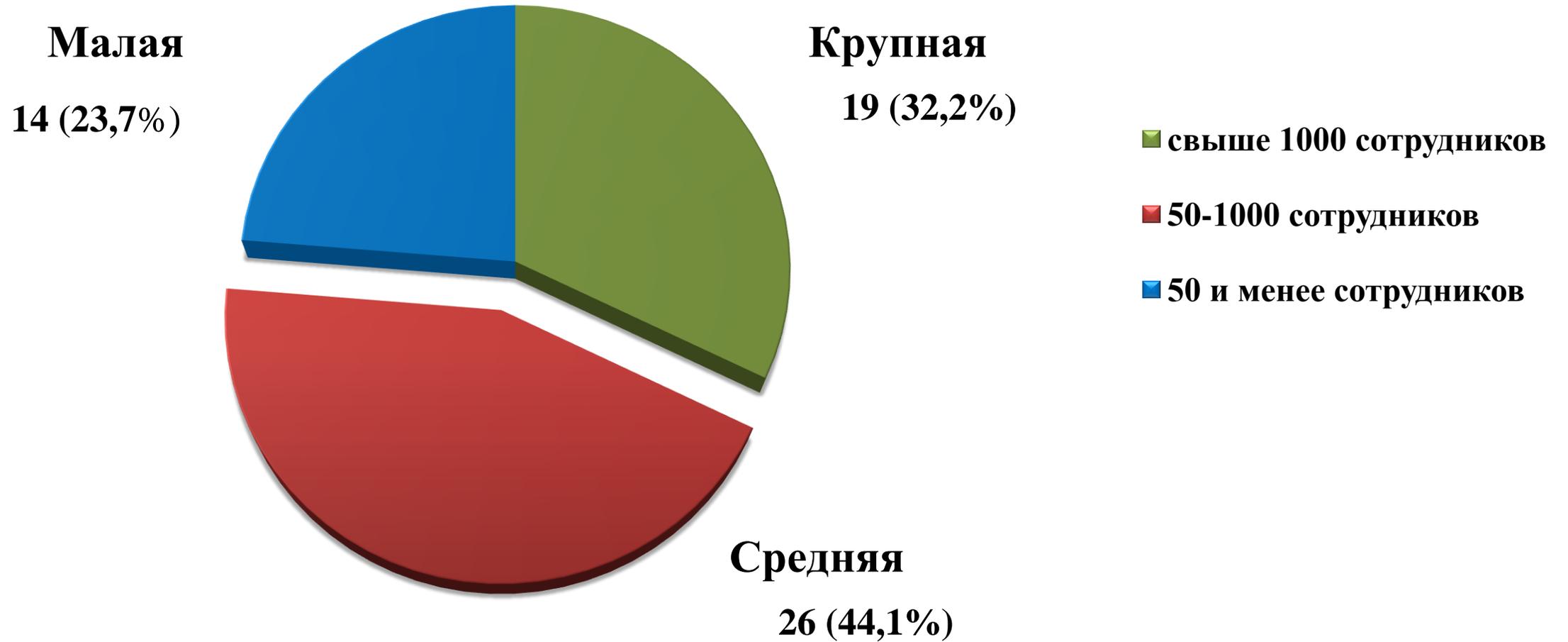


Сфера деятельности предприятия (организации)

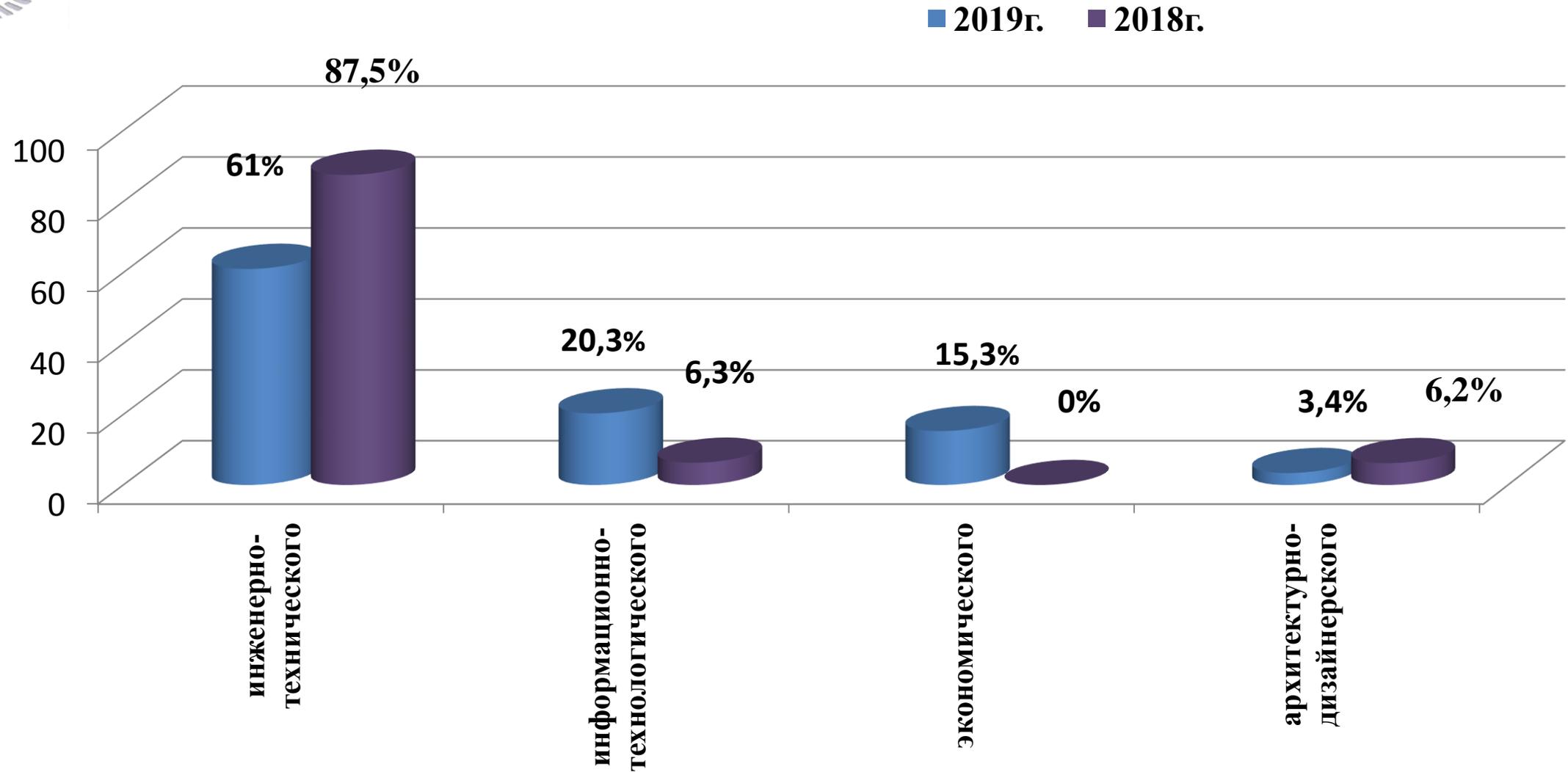
Варианты ответа	Всего предприятий	%
1) ИТ, Компьютеры; Транспорт, автобизнес	14	25
2) Металлургия; Образование и наука	14	25
3) Строительство, архитектура	6	11
4) Финансы и кредит, банковское дело; Электроэнергетика; Кадровые службы	13	23
4) Телекоммуникация, связь	4	7
5) Бухгалтерский учет аудит, экономика; Пищевое производство; Разведка месторождений ПИ	3	5
6) Государственная служба; Маркетинг, реклама, PR; Правоохранительные органы	2	3
7) Агропромышленный комплекс; Эксплуатация зданий и сооружений; Дизайн; Логистика; Недвижимость; Социальная сфера; Теплоэнергетика	1	1



Размер предприятия (организации)



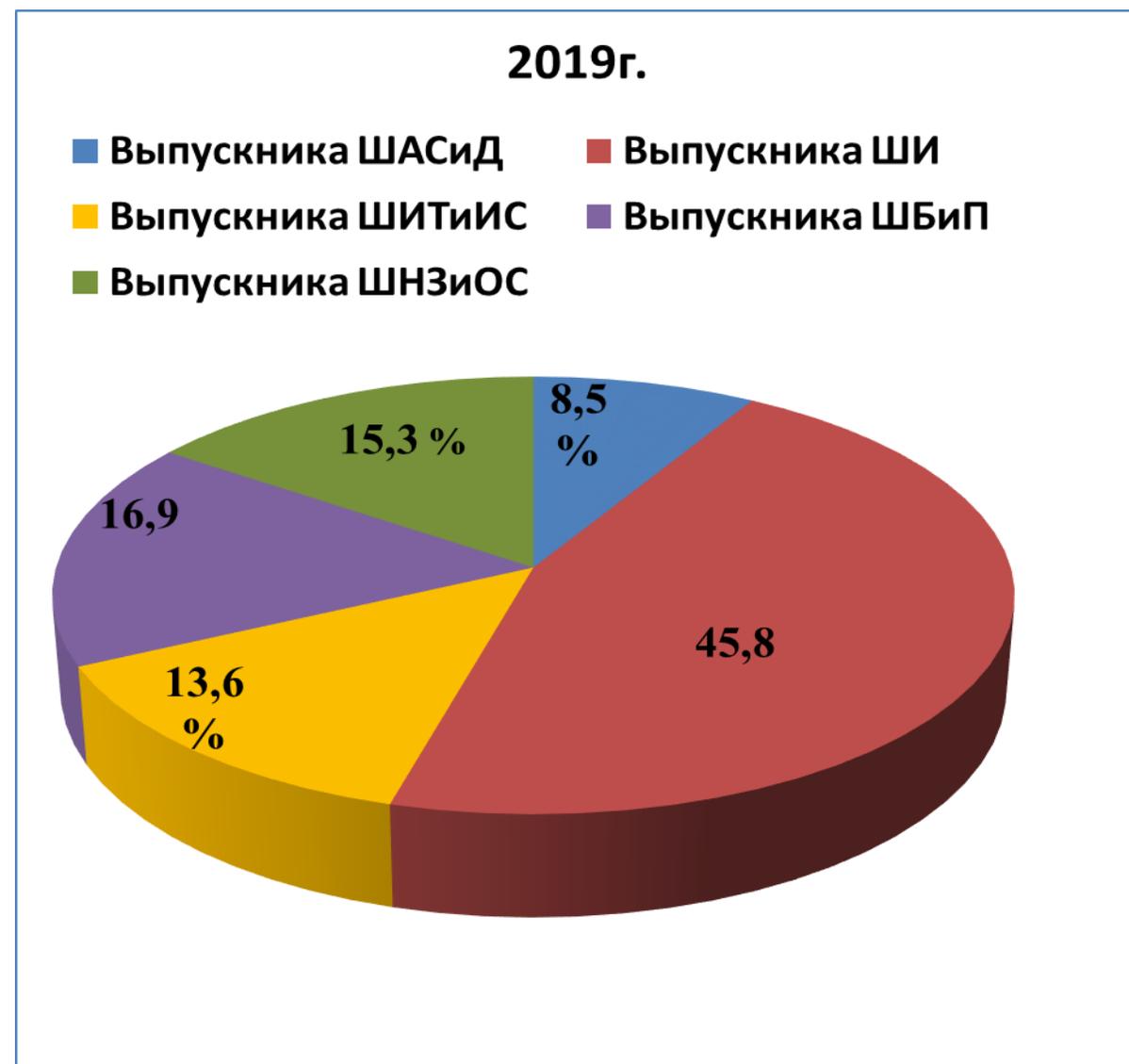
Выпускники какого профиля Вас интересуют ?



Работают ли на вашем предприятии выпускники ВКГТУ ?



Выпускника какой Школы вы оцениваете?





Оцените общий уровень теоретической и практической подготовки выпускников ВКГТУ

№	Критерии	2018г.	2019г.
1	В данный момент не могу оценить	-	13,8%
2	Ваших выпускников после приёма на работу приходится очень многому учить заново	-	1,7%
3	Владеет минимальным запасом теоретических знаний, но без помощи наставника не способен адаптироваться к условиям работы и на первых порах самостоятельно выполнять поставленные профессиональные задачи	20%	29,3%
4	Знаний и практических навыков достаточно для того, чтобы сразу влиться в профессиональную деятельность и достаточно успешно решать поставленные профессиональные задачи	20%	24,1%
5	Обладает достаточными знаниями и профессиональными навыками для того, чтобы самостоятельно разобраться с поставленными профессиональными задачами, затратив на адаптацию к условиям работы не слишком много времени	60%	31%



В чем, по Вашему мнению, главный недостаток полученной в ВКГУ профессиональной подготовки?

№	Критерии	2018г.	2019г.
1	В данный момент не могу определенно высказать свое мнение	60%	44,6%
2	Недостаточная общетехническая осведомленность	-	3,1%
3	Недостаточный уровень знаний и практических навыков по основной специальности	33,3%	27,7%
4	Недостаточный уровень знаний по экономическим вопросам производственно-финансовой деятельности предприятия	-	3,1%
5	Неспособность самостоятельно мыслить, инициативно действовать в решении профессиональных и иных задач и работать в команде	6,7%	12,3%
6	Низкая правовая осведомлённость, недостаточное знание трудового законодательства, хозяйственного права и т.д.	-	6,2%
7	Низкая социально - психологическая компетентность, недостаточно знаний и практических навыков в области психологии и социологии управления, общения и работы с людьми	-	3,1%



Оцените в какой мере, перечисленные личностные качества и способности, необходимы, с Вашей точки зрения, молодым специалистам-выпускникам

Личностные качества и способности	если есть, хорошо, нет - не беда	желательно	не нужно	необходимо
Быть коммуникабельным, контактным, неконфликтным, уметь работать сообща	11,3%	47,2%	-	41,5%
Грамотно работать с информацией (собирать сведения, анализировать, формулировать гипотезы, обобщать и сопоставлять, устанавливать статистические закономерности, аргументировать выводы и уметь публично представлять и защищать их)	11,1%	50%	-	38,9%
Критически мыслить, видеть проблемы и самостоятельно искать пути их рационального решения, используя современные технологии	12,5%	48,2%	-	39,3%
Уметь гибко адаптироваться в меняющихся жизненных и профессиональных условиях	5,8%	32,7%	-	61,5%



Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускника ВКГТУ?

№	Критерии	%
1	Личное взаимодействие с выпускником в процессе сотрудничества с Вузом (организации практик, стажировок, др.)	31,7%
2	Наша организация сотрудничает с Вузом	18,3%
3	Необходимость работников по той специальности, которую имеет выпускник	25,0%
4	Окончил Вуз, который имеет хорошую репутацию	14,4%
5	Просьба родственников, друзей, знакомых	-
6	Рекомендация вышестоящего начальника	1,0%
7	Удовлетворенность средним баллом по диплому выпускника	9,6%

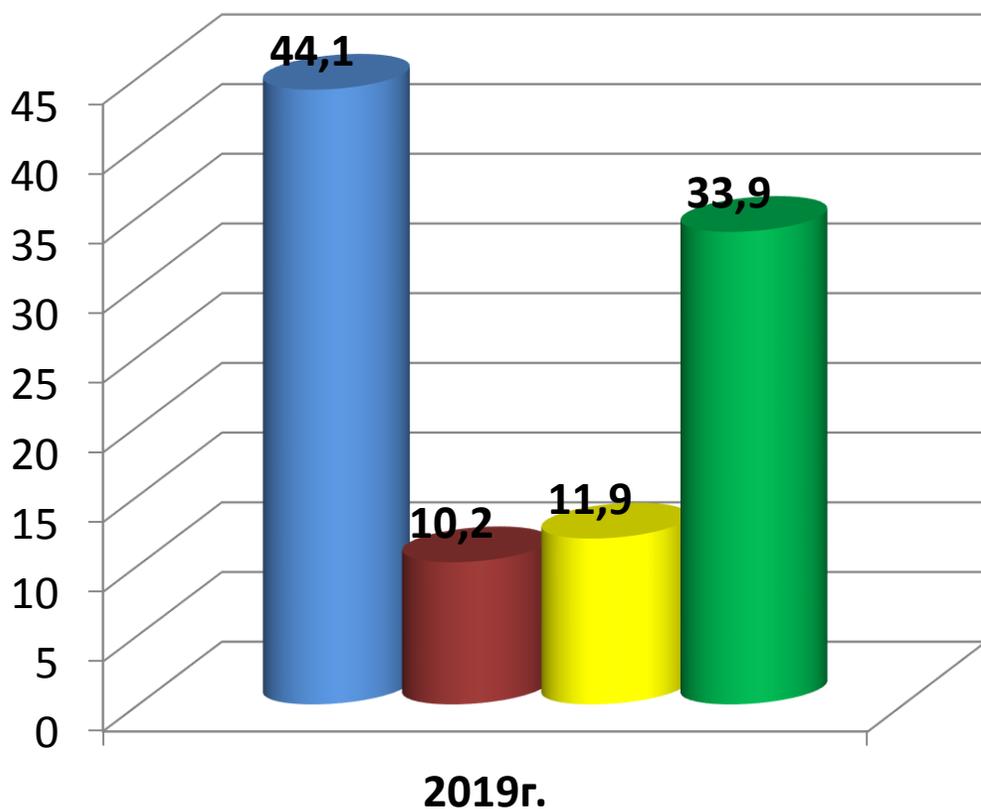


Сотрудничали ли Вы ранее с нашим вузом?

Не сотрудничали	4,7%
Принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	36,4%
Сотрудничали в области направления выпускников на работу по заявкам организации (предприятия)	6,5%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	0,9%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов	6,5%
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	34,6%
Сотрудничали с Вузом в области научных исследований и инноваций	3,7%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации и разработки учебных курсов	6,5%
<u>Другое:</u> Наибольшее сотрудничество по образовательным программам с ШНЗиОС, ШИ, ШИТиИС	

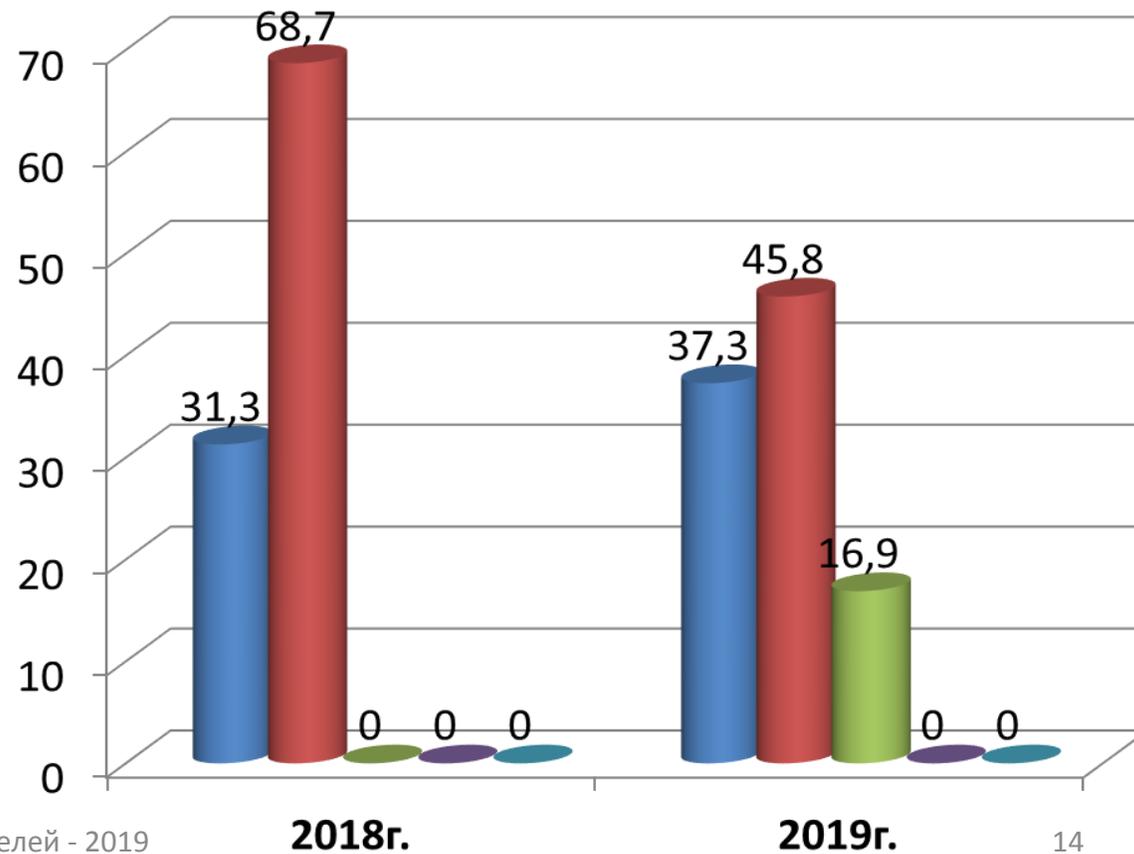
Приходилось ли Вашей организации сталкиваться с проблемой «дообучения» выпускников?

- Да, приходилось
- Да, приходилось, неоднократно
- Затрудняюсь ответить
- Нет, не приходилось



Как Вы оцениваете, в целом, качество подготовки выпускников ВКГТУ?

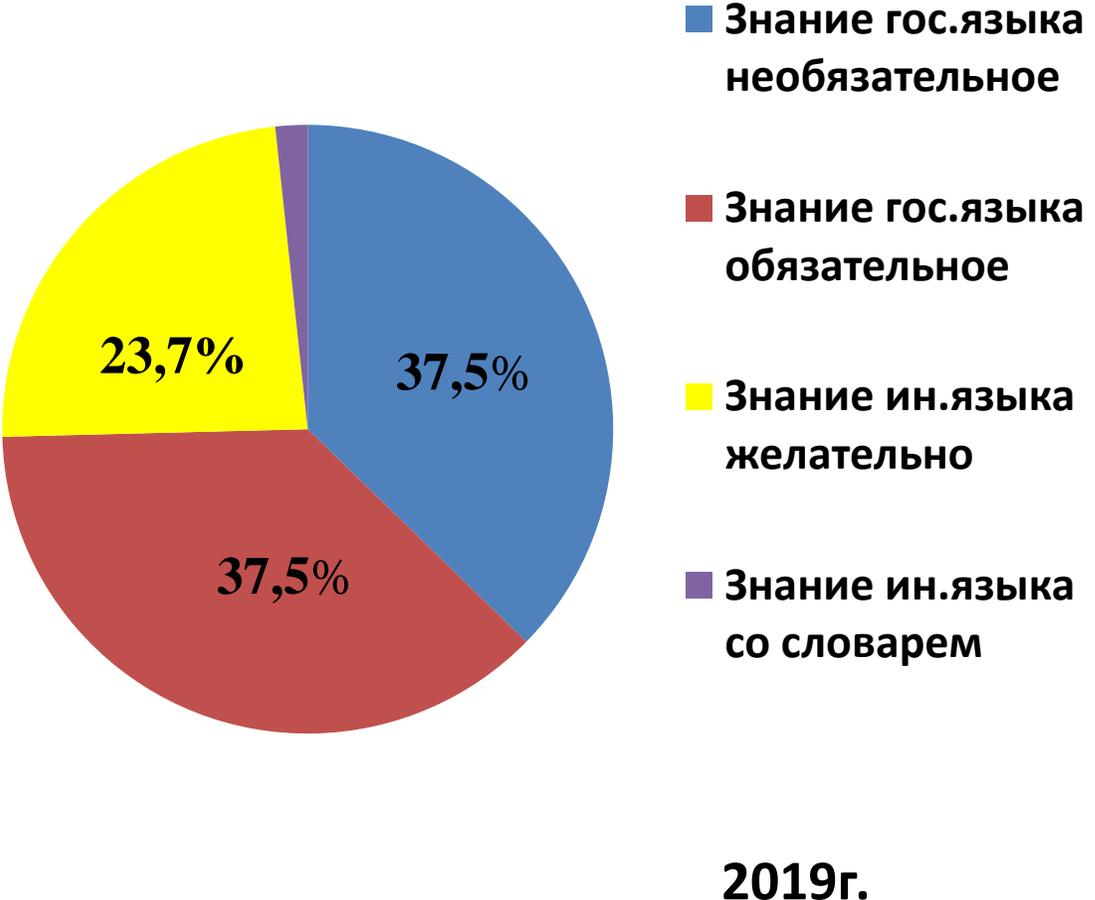
- отлично
- хорошо
- удовл
- неудовл



Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?



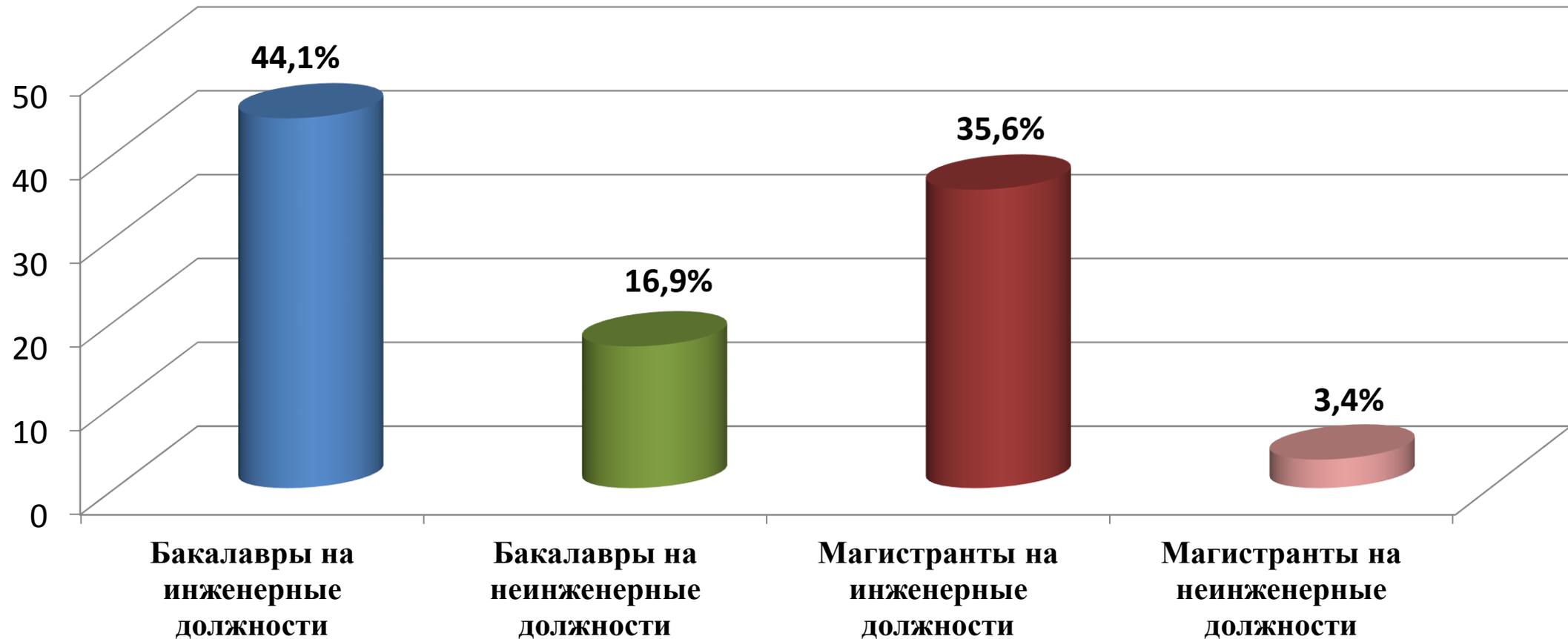
При приеме на работу требуется ли знание языков? (государственный, иностранные языки)





На какие должности принимаются выпускники-магистранты и выпускники-бакалавры?

2019г.





Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников нашего вуза

- **Увеличить количество и качество практических задач и занятий.**
- **Усилить контроль прохождения производственной практики.**
- **Больше давать самостоятельных заданий и проектов в области программирования и новых технологий.**
- **Улучшение компьютерной грамотности.**
- **Больше учебных программ для работы студентов в команде, например, формирование заданий по курсовому, дипломному проектированию одного объекта для группы студентов различных образовательных программ.**
- **Обучение психологической адаптации в новом коллективе.**
- **Мотивация дальнейшего овладения и совершенствования выбранной профессии.**
- **Расширение сотрудничества с предприятиями Казахстана и зарубежными компаниями.**
-