



**ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКИЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. Д. СЕРИКБАЕВА**

Результаты анкетирования «Опрос работодателей-2021»

*Центр по стратегии развития, внешней оценке и
менеджменту качества*



- В 2020-2021 уч. году анкетирование проводилось *с 20 апреля по 02 июня 2021 года* в режиме **Онлайн**
- В опросе приняли участие работодатели **9** предприятий (в 2019- 2020 уч. году **57** предприятий)
- Цель анкетирования – оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников **НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»**



Предприятия и организации, принявшие участие в анкетировании «Опрос работодателей – 2021»

Название предприятия

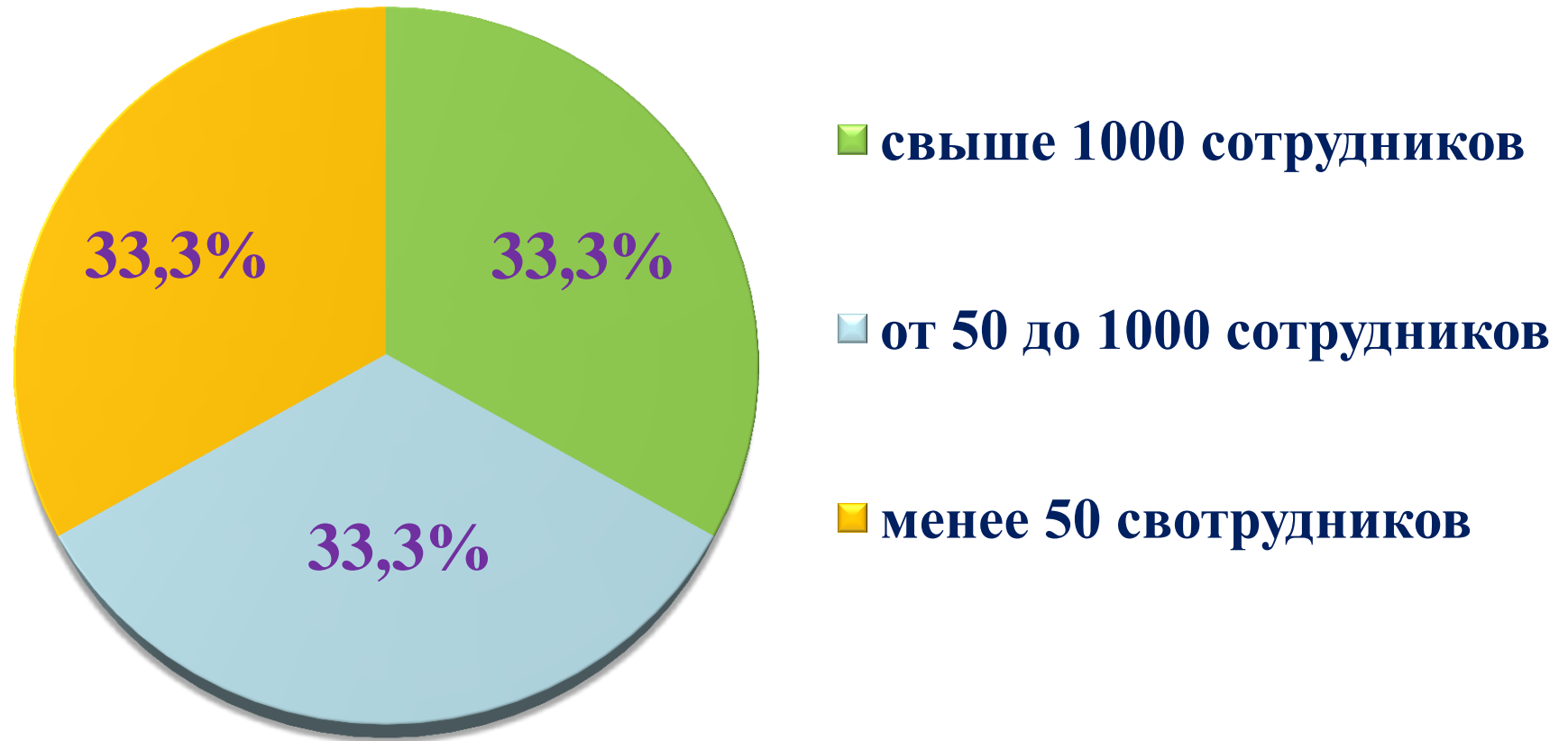
- 1) «Азаматтарға арналған үкімет» КеАҚ ШҚО бойынша филиалы**
- 2) ТОО "ExpertFinance"**
- 3) ТОО "Өскемен-Тазалық"**
- 4) АО "Усть-Каменогорский арматурный завод"**
- 5) Департамент по чрезвычайным ситуациям ВКО**
- 6) ТОО "Азиатская эколого-аудиторская компания"**
- 7) РГП "Госградкадастр"**
- 8) ТОО "Казцинк"**
- 9) АО "Ульбинский металлургический завод"**



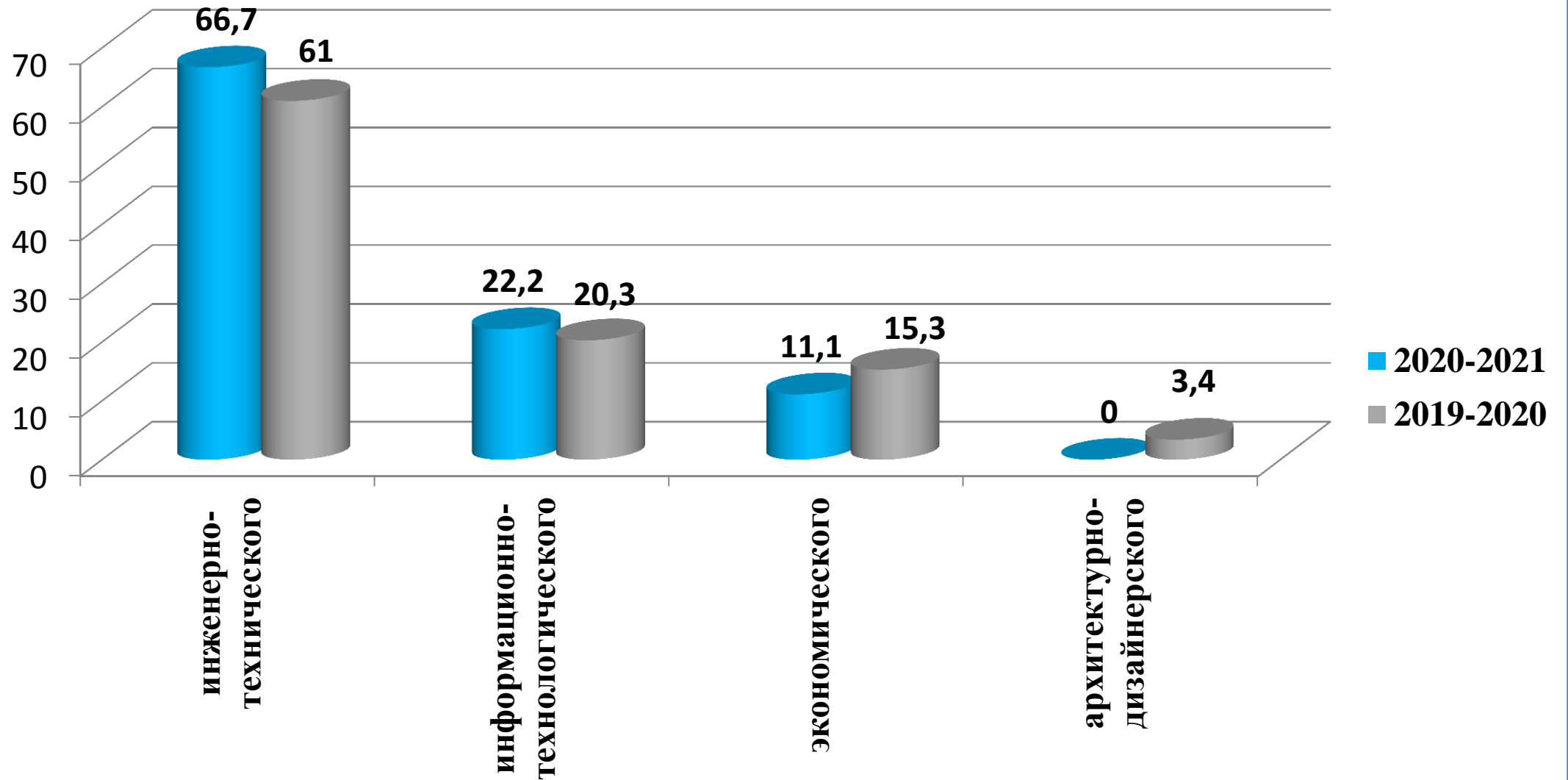
Сфера деятельности предприятий

Варианты ответа	Всего предприятий	%
1) Социальная сфера	1	11,1
2) Бухгалтерский учет аудит, экономика	1	11,1
3) Непищевое производство	1	11,1
4) Логистика	1	11,1
5) Кадровые службы	1	11,1
6) IT, Компьютеры	1	11,1
7) Строительство, архитектура	1	11,1
8) Металлургия	2	22,2

Размер предприятия (организации)



Выпускники какого профиля Вас интересуют ?



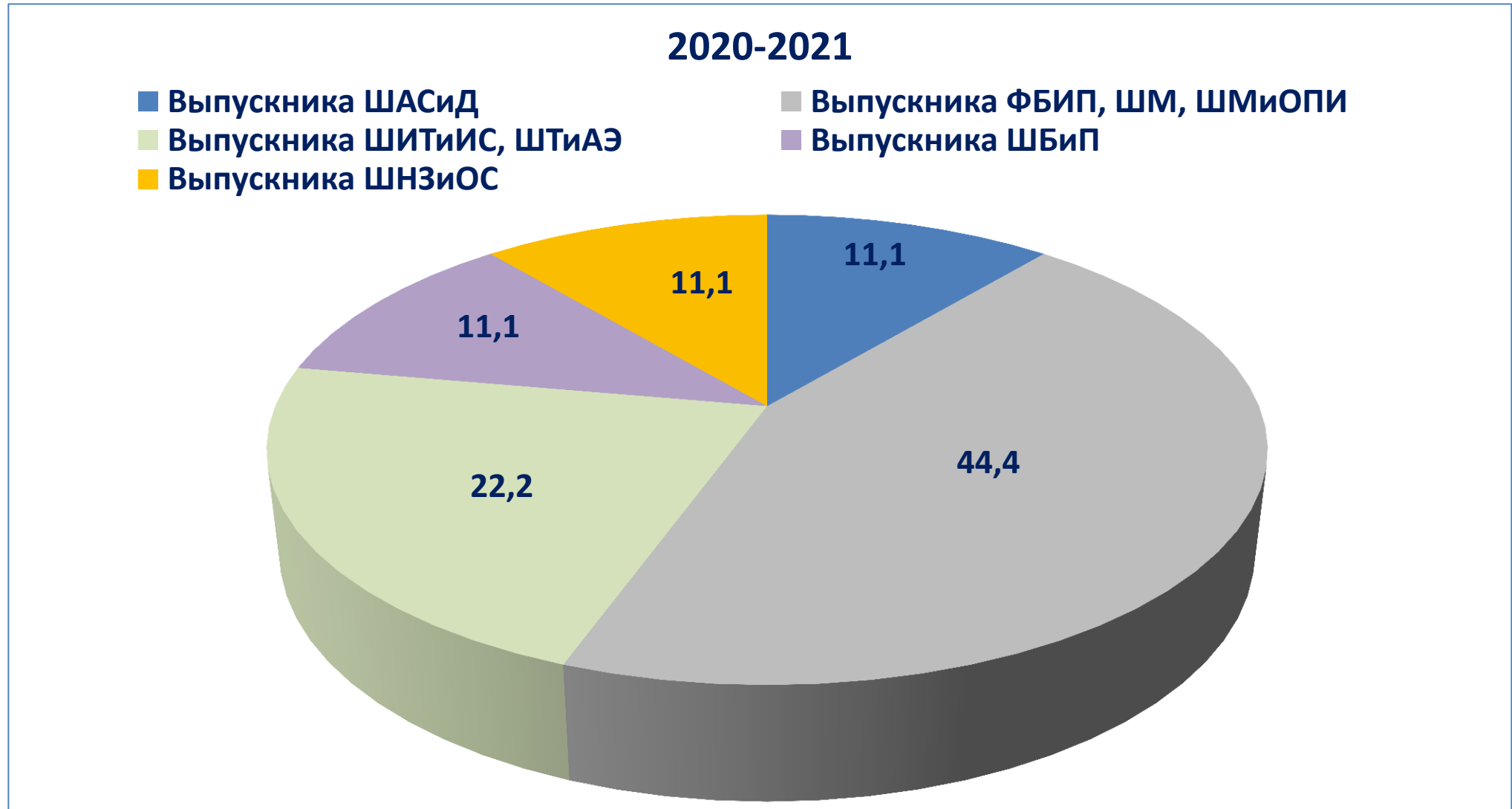


Работают ли на вашем предприятии выпускники НАО «ВКТУ»?





Выпускника какого подразделения (школы/факультета) вы оцениваете?





Оцените общий уровень теоретической и практической подготовки выпускников НАО «ВКТУ»

№	Критерии	2019-2020	2020-2021
1	В данный момент не могу оценить	13,8%	11,1%
2	Ваших выпускников после приёма на работу приходится очень многому учить заново	1,7%	-
3	Владеет минимальным запасом теоретических знаний, но без помощи наставника не способен адаптироваться к условиям работы и на первых порах самостоятельно выполнять поставленные профессиональные задачи	29,3%	11,1%
4	Знаний и практических навыков достаточно для того, чтобы сразу влиться в профессиональную деятельность и достаточно успешно решать поставленные профессиональные задачи	24,1%	22,2%
5	Обладает достаточными знаниями и профессиональными навыками для того, чтобы самостоятельно разобраться с поставленными профессиональными задачами, затратив на адаптацию к условиям работы не слишком много времени	31%	44,4%



В чем, по Вашему мнению, главный недостаток полученной в НАО «ВКТУ» профессиональной подготовки?

№	Критерии	2019-2020	2020-2021
1	В данный момент не могу определенно высказать свое мнение	44,6%	38,6%
2	Недостаточная общетехническая осведомленность	3,1%	7,7%
3	Недостаточный уровень знаний и практических навыков по основной специальности	27,7%	15,4%
4	Недостаточный уровень знаний по экономическим вопросам производственно-финансовой деятельности предприятия	3,1%	-
5	Неспособность самостоятельно мыслить, инициативно действовать в решении профессиональных и иных задач и работать в команде	12,3%	15,4%
6	Низкая правовая осведомлённость, недостаточное знание трудового законодательства, хозяйственного права и т.д.	6,2%	7,7%
7	Низкая социально - психологическая компетентность, недостаточно знаний и практических навыков в области психологии и социологии управления, общения и работы с людьми	3,1%	15,4%



Оцените в какой мере, перечисленные личностные качества и способности, необходимы, с Вашей точки зрения, молодым специалистам-выпускникам

Личностные качества и способности	если есть, хорошо, нет - не беда	желательно	не нужно	необходимо
Быть коммуникабельным, контактным, неконфликтным, уметь работать сообща	-	50%	-	50%
Грамотно работать с информацией (собирать сведения, анализировать, формулировать гипотезы, обобщать и сопоставлять, устанавливать статистические закономерности, аргументировать выводы и уметь публично представлять и защищать их)	-	33,3%	-	66,7%
Критически мыслить, видеть проблемы и самостоятельно искать пути их рационального решения, используя современные технологии	-	25%	-	75%
Уметь гибко адаптироваться в меняющихся жизненных и профессиональных условиях	-	44,4%	-	55,6%



Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускника НАО «ВКТУ»?

№	Критерии	%
1	Личное взаимодействие с выпускником в процессе сотрудничества с Вузом (организации практик, стажировок, др.)	22,2%
2	Наша организация сотрудничает с Вузом	33,3%
3	Необходимость работников по той специальности, которую имеет выпускник	22,2%
4	Окончил Вуз, который имеет хорошую репутацию	16,7%
5	Просьба родственников, друзей, знакомых	-
6	Рекомендация вышестоящего начальника	-
7	Удовлетворенность средним баллом по диплому выпускника	5,6%



Сотрудничали ли Вы ранее с нашим ВУЗом?

Не сотрудничали	6,7%
Принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	33,3%
Сотрудничали в области направления выпускников на работу по заявкам организации (предприятия)	6,7%
Сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	6,7%
Сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов	-
Сотрудничали в области проведения практики, стажировок	26,7%
Сотрудничали с Вузом в области научных исследований и инноваций	13,3%
Сотрудничали с кафедрами в области актуализации и разработки учебных курсов	6,7%

Свой ответ (от автора): наибольшее сотрудничество: Геодезия, Кадастр и землеустройство, Школа инженерии, Школа машиностроения.



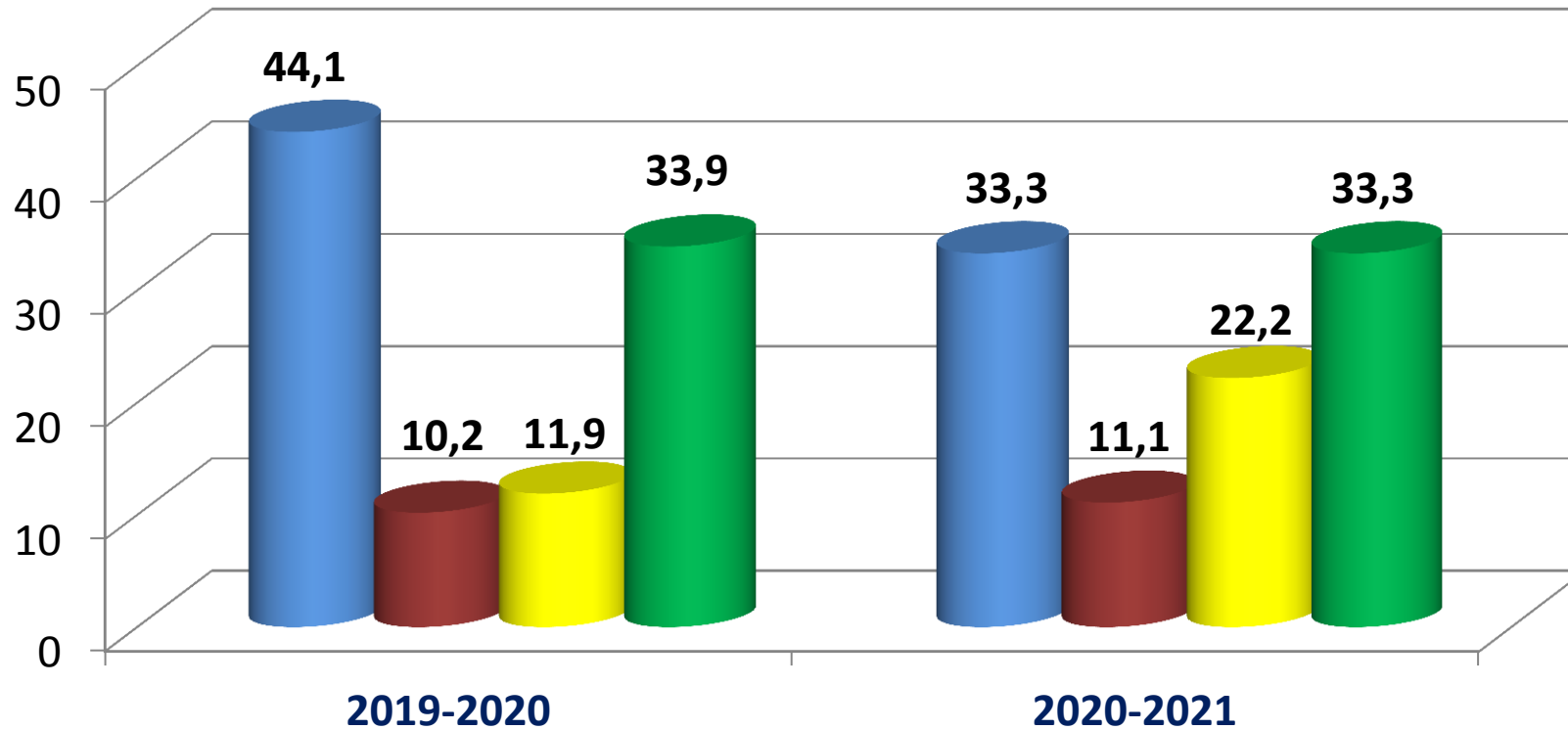
Приходилось ли Вашей организации сталкиваться с проблемой «дообучения» выпускников?

■ Да, приходилось неоднократно

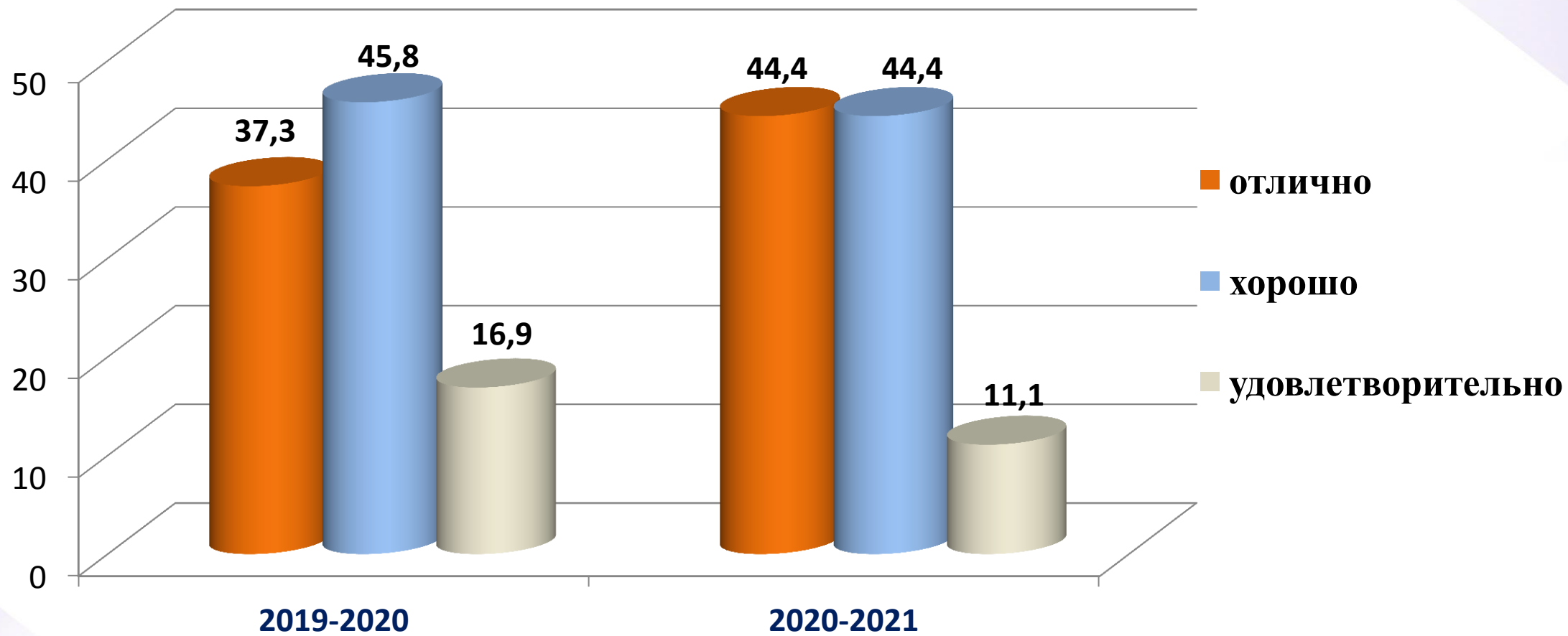
■ Да, приходилось однократно

■ Затрудняюсь ответить

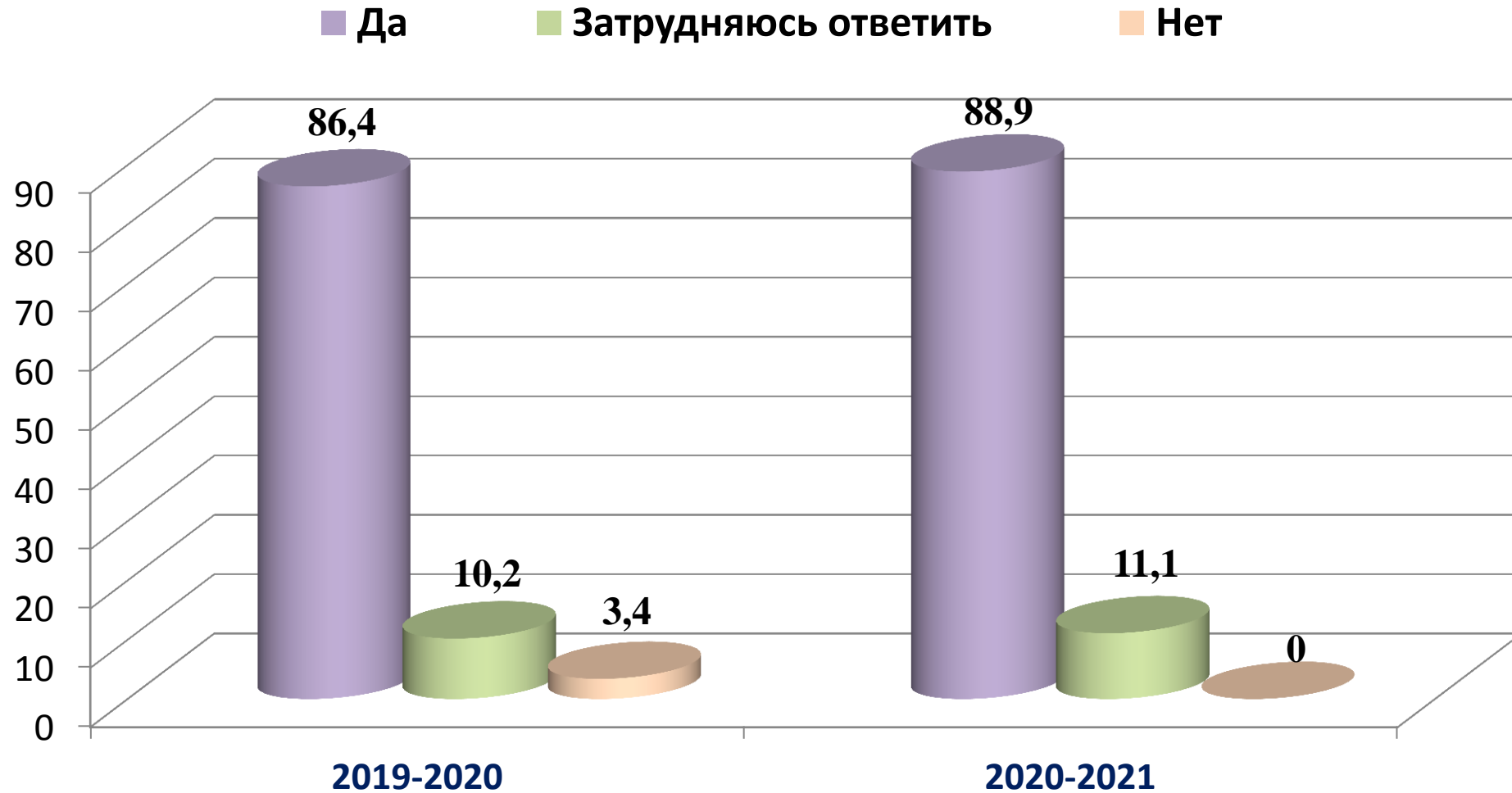
■ Нет, не приходилось



Как Вы оцениваете, в общем, качество подготовки выпускников НАО «ВКТУ»?

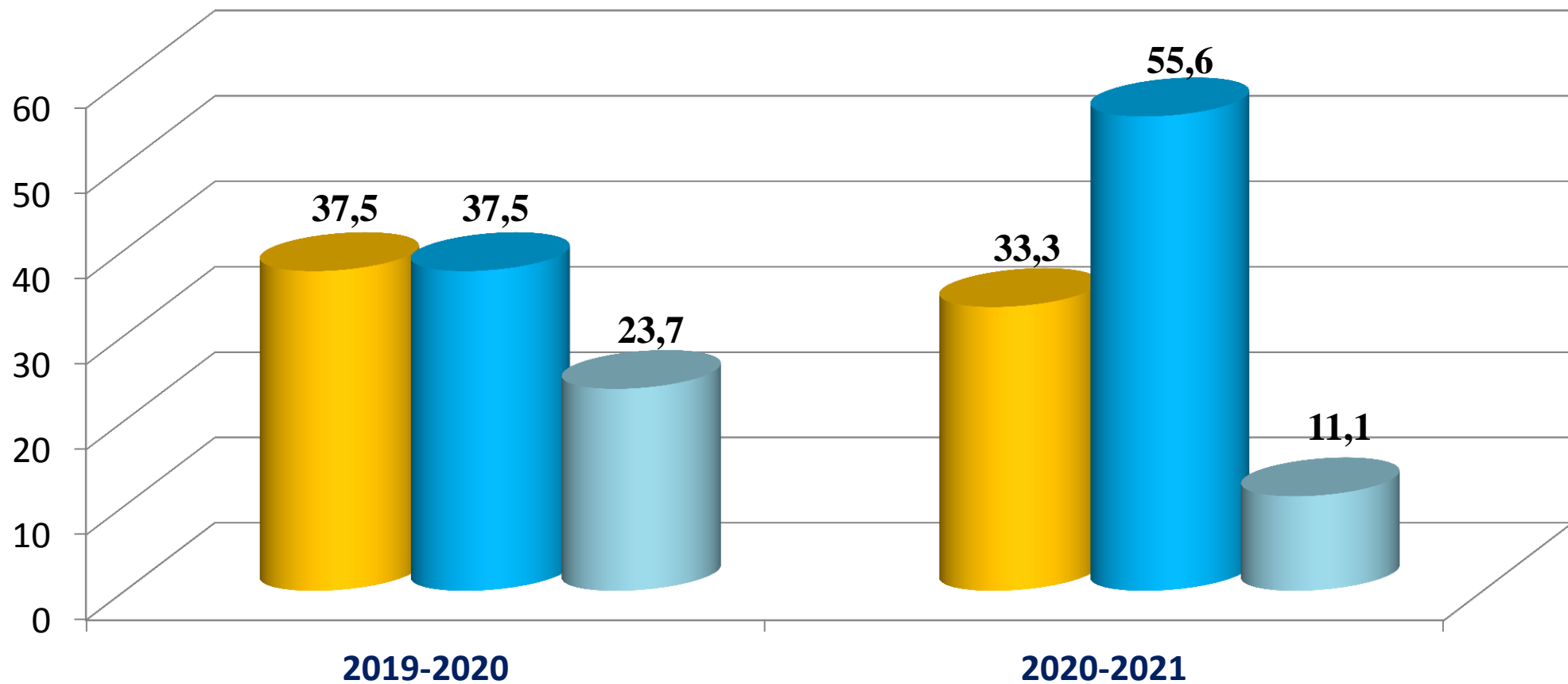


Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?

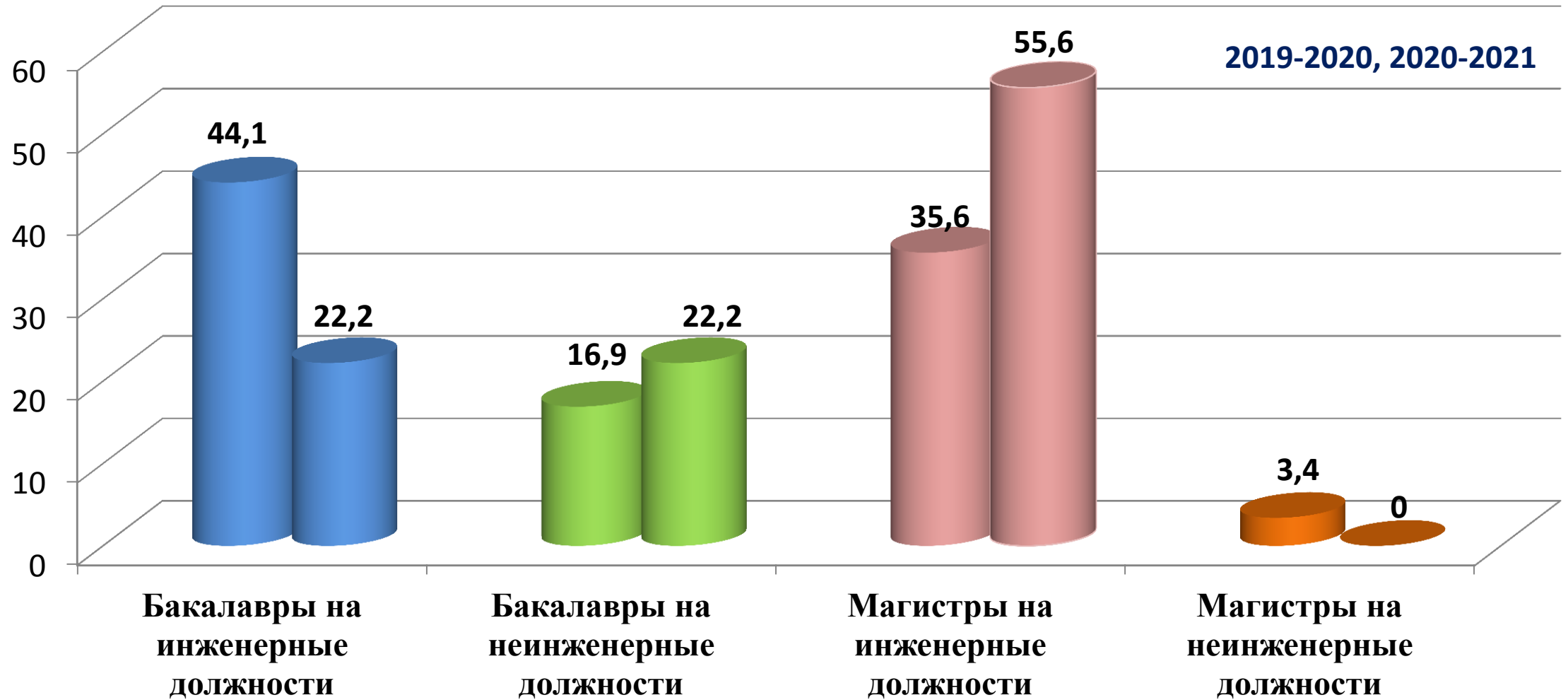


При приеме на работу требуется ли знание языков? (государственный, иностранные языки)

- Необязательное знание государственного языка
- Обязательное знание государственного языка
- Желательно знание иностранного языка



На какие должности принимаются выпускники ВУЗа в вашем предприятии?





Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников нашего вуза (от автора)

- **Вводить в учебный процесс предметы, которые актуальны в настоящее время, практику проходить на профильных предприятиях ;**
- **По возможности организовать практические занятия и улучшать материально-технические базы вуза;**
- **Практикалық түрде көп жұмыс жасау керек ;**
- **Увеличить срок практики на производстве ;**
- **Хотелось бы больше опыта в производственной практике.**