



НАО «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева»

Результаты анкетирования «Опрос работодателей-2021»

*Центр по стратегии развития,
внешней оценке и менеджменту качества*



- В 2021-2022 уч. году «Опрос работодателей» проводился с 26 ноября по 25 декабря 2021 г. по плану Центра карьеры в рамках «Ярмарки специалистов - 2021».
- В опросе приняли участие работодатели **42** предприятий (в 2020-2021 уч. году **9** предприятий).
- Цель анкетирования – оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева».



Предприятия и организации, принявшие участие в анкетировании «Опрос работодателей – 2021»

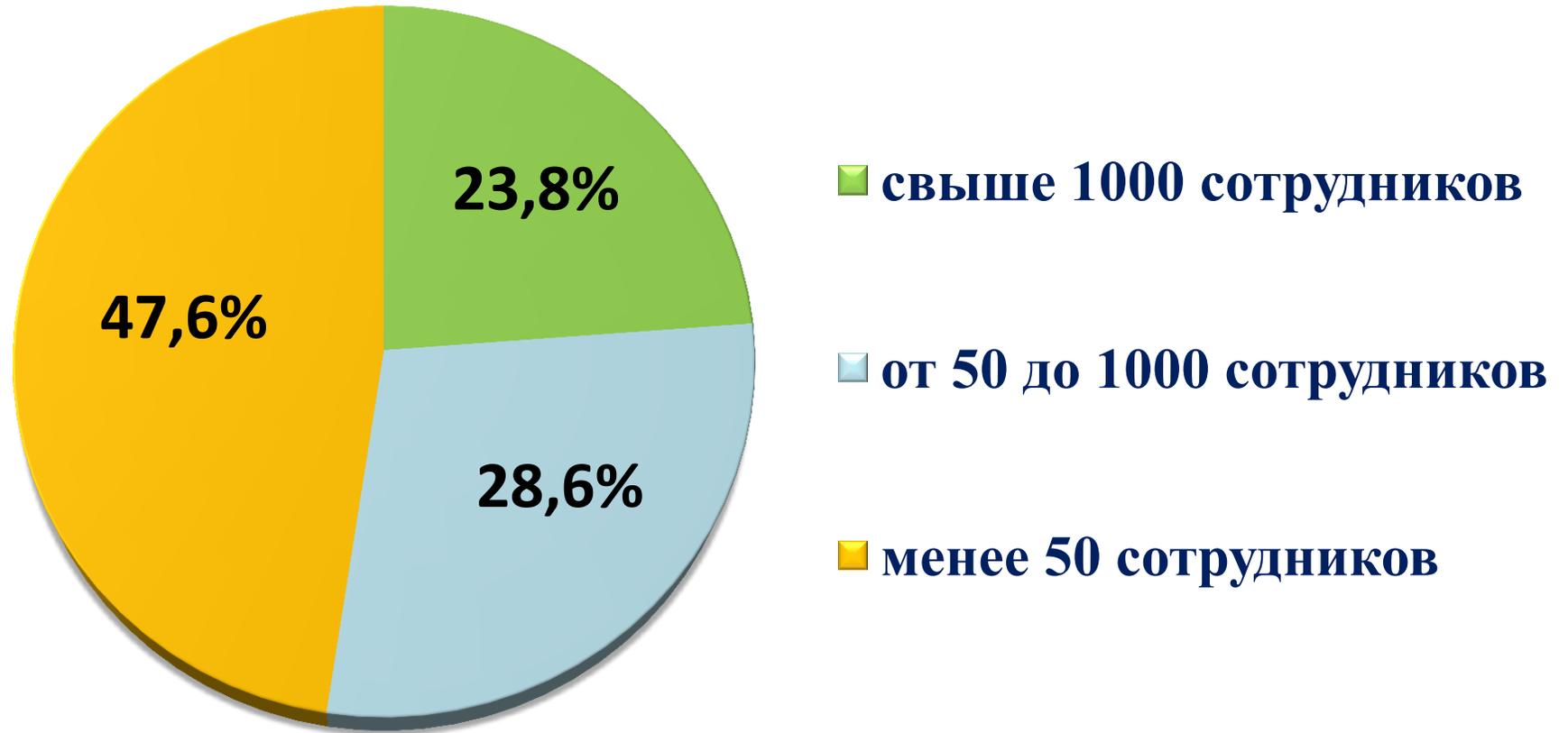
1. Азаматтарға арналған үкімет "КеАҚ ШҚО бойынша филиалы"
2. "ШҚО жер қатынастары басқармасы" ММ
3. Оскементранстелеком
4. 1С-Рейтинг
5. VK development group
6. Алтайский филиал КазНИИЛХ
7. АО "Народный Банк Казахстана"
8. АО "Востокмашзавод"
9. АО "КЭМОНТ"
10. АО "УК ТМК"
11. АО "ОЭСК"
12. АО Усть-Каменогорский завод промышленной арматуры
13. АПАНУ
14. Бакырчикское горнодобывающее предприятие
15. ВКОФ АО "НК "КазАвтоЖол"
16. Оскемен Водоканал
17. Институт ядерной физики
18. Казахстанский монетный двор НБ РК
19. ТОО "Казцинк"
20. Палата Предпринимателей ВКО
21. РГП "Госградкадастр"
22. Силумин Восток
23. ТОО "Aitas Agro"
24. ТОО "Геос"
25. ТОО "Гидросталь"
26. ТОО "Жерек"
27. ТОО "Казгипроцветмет"
28. ТОО "Научно-технический центр Востоктехносервис"
29. ТОО "СГОП"
30. ТОО "Центр экспертизы и испытаний"
31. ТОО "Усть-Каменогорская ТЭЦ"
32. ТОО «Kazmintech Engineering»
33. ТОО "ExpertFinance"
34. ТОО "Rating"
35. ТОО "ГРК Топаз"
36. ТОО "ПКФ Ульба-Электро"
37. ТОО "Согринская ТЭЦ"
38. ТОО «Техно Аналит"
39. ТОО "АЭС Усть-Каменогорская ГЭС"
40. ТОО "ШығысМедТрейд"
41. Управление координации занятости и социальных программ
42. Управление полиции



1. Сфера деятельности предприятий

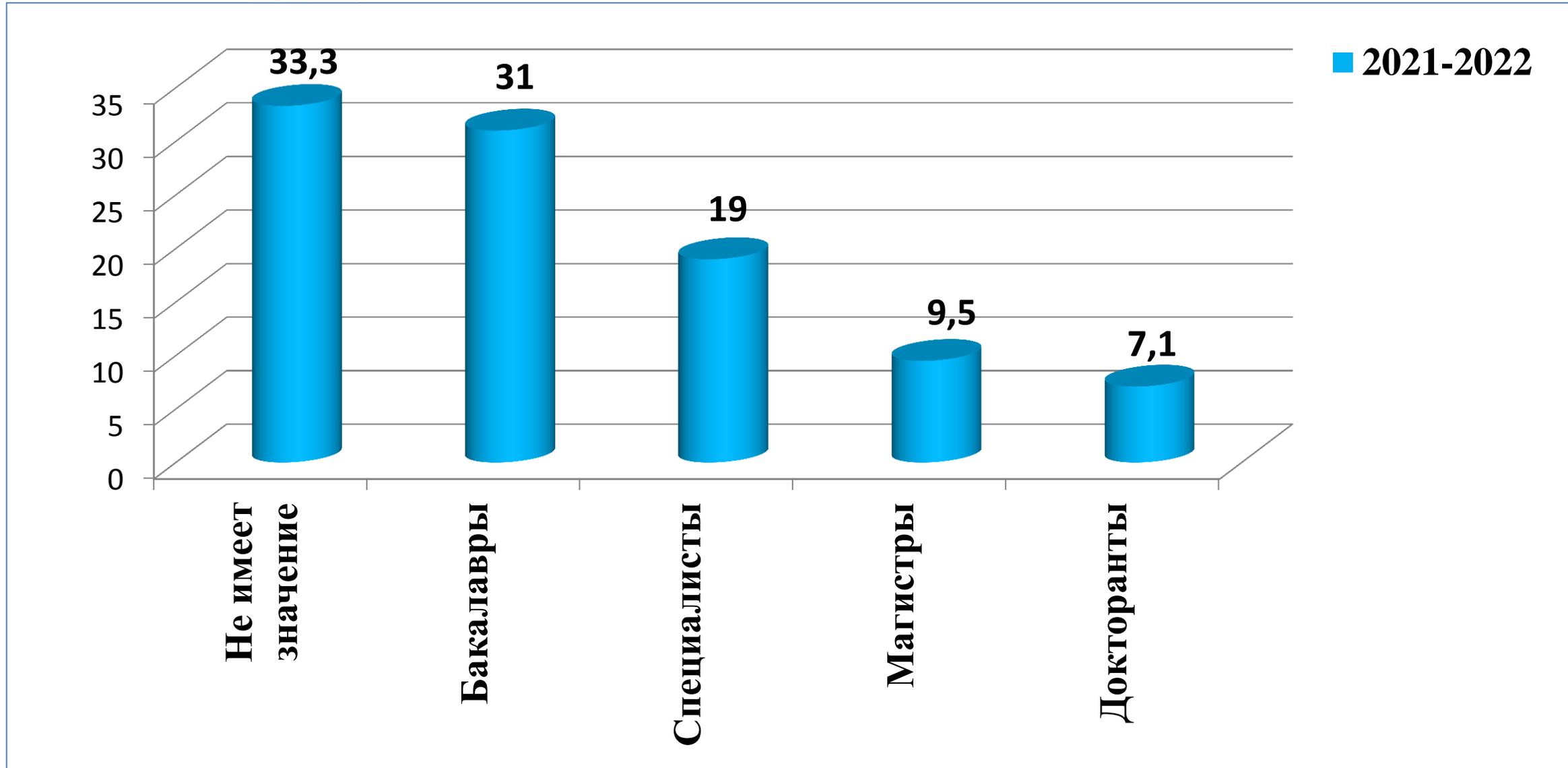
Варианты ответа	Всего предприятий	%
1) ИТ, Компьютеры	15	35,7
2) Строительство, архитектура	5	11,1
3) Электроэнергетика	4	9,5
4) Государственная служба	3	7,1
5) Metallургия	3	7,1
6) Транспорт, автобизнес	2	4,8
7) Агропромышленный комплекс	2	4,8
9) Бухгалтерский учет аудит, экономика	1	2,4
10) Кадровые службы	1	2,4
11) Логистика	1	2,4
12) Маркетинг, реклама, PR	1	2,4
13) Образование и наука	1	2,4
14) Разведка месторождений ПИ	1	2,4
15) Теплоэнергетика	1	2,4
16) Финансы и кредит, банковское дело	1	2,4

2. Размер предприятия (организации)





3. Выпускники какого профиля Вас интересуют ?



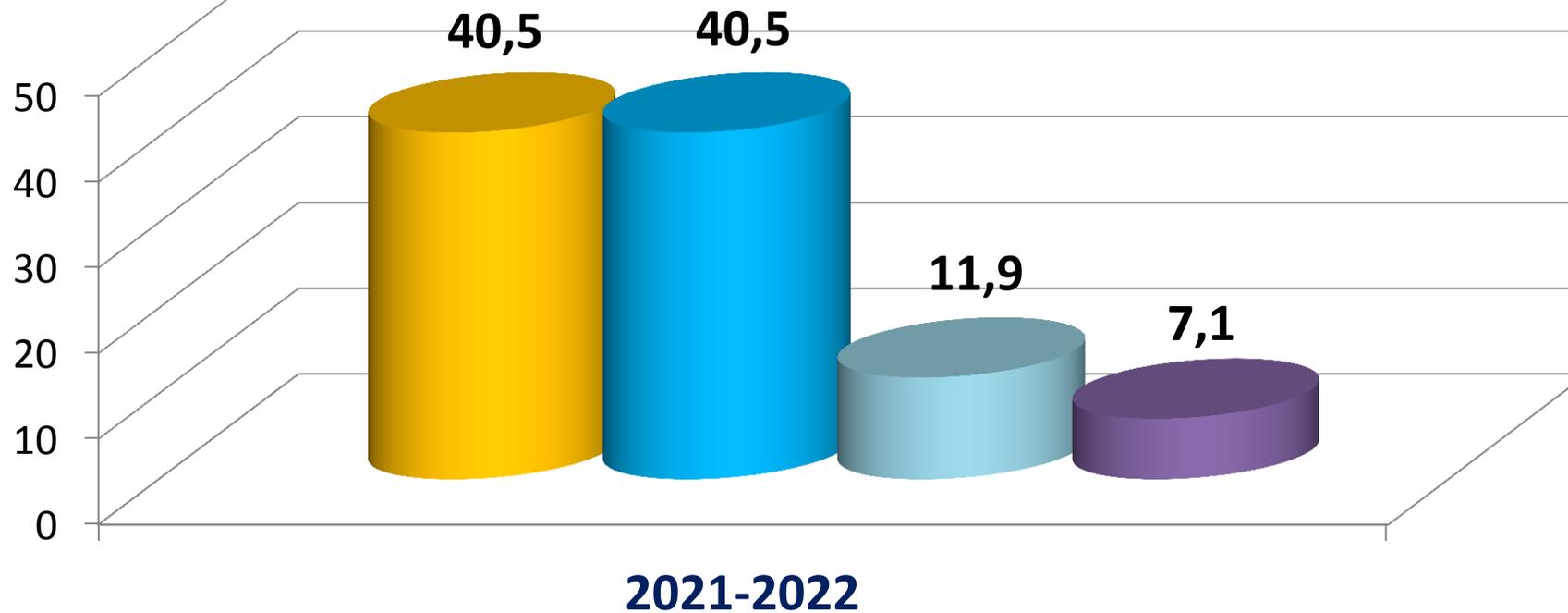
4. При приеме на работу требуется ли знание языков? (государственный, иностранные языки)





5. Обязательно ли выпускник ВУЗа должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу компанию?

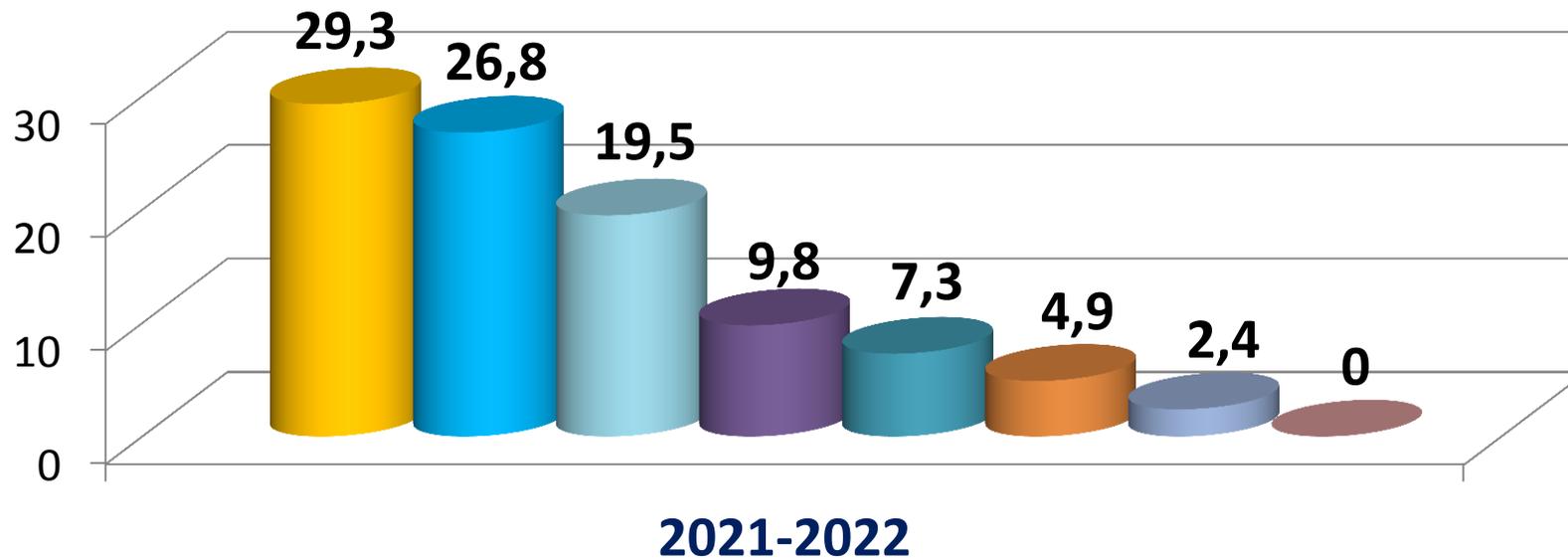
- Достаточно профессиональной практики в любой организации
- Нет, не обязательно
- Необходимо прохождение профессиональной практики только в Вашей компании
- Необходим опыт работы по специальности не менее года





6. Какие модели взаимодействия (формы сотрудничества) предприятий (организаций) и образования, на Ваш взгляд, наиболее эффективны? (ответов в данном вопросе может быть несколько)

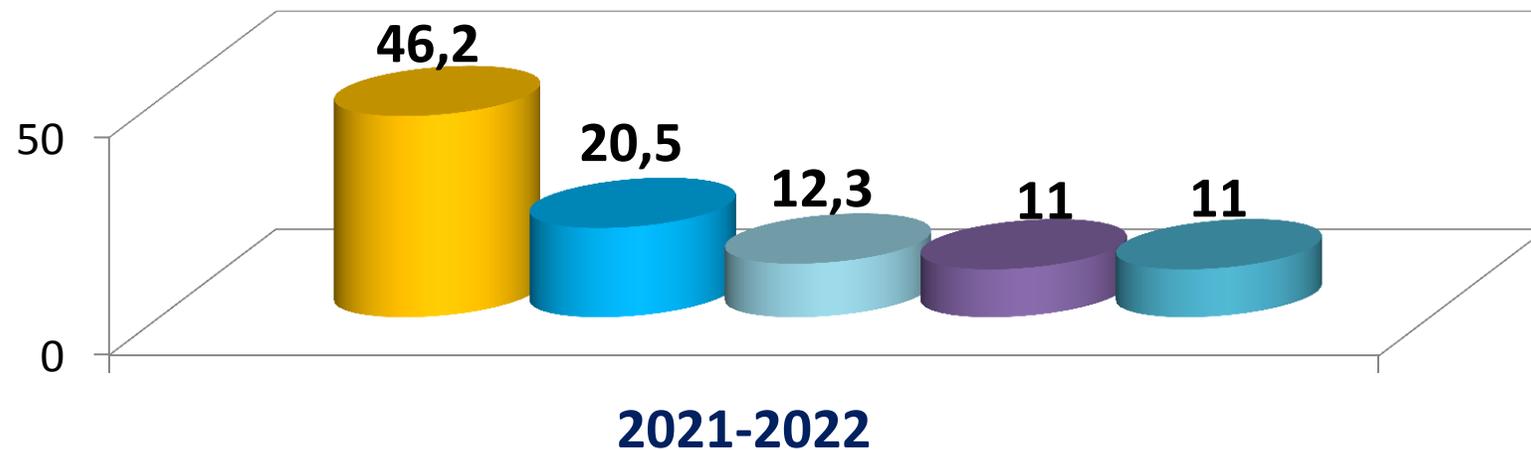
- Закрепление предприятия в качестве базы практики для студентов
- Целевая подготовка студентов (обучение за счёт предприятия)
- Участие в разработке совместных ОП
- Участие в заседаниях комиссий по приему комплексных экзаменов и защите дипломных проектов
- Сотрудничество в области проведения научных исследований
- Участие в учебном процессе
- Финансирование ВУЗа, включая обновление материально-технической базы
- Учреждение именных стипендий и грантов талантливым студентам





7. Какие мероприятия по привлечению молодых специалистов Вас интересны? (ответов в данном вопросе может быть несколько)

- «Ярмарки вакансий/специалистов»
- Экскурсии студентов на Ваше предприятие
- Мастер-классы для студентов
- «Дни фирмы»
- Совместные НПК



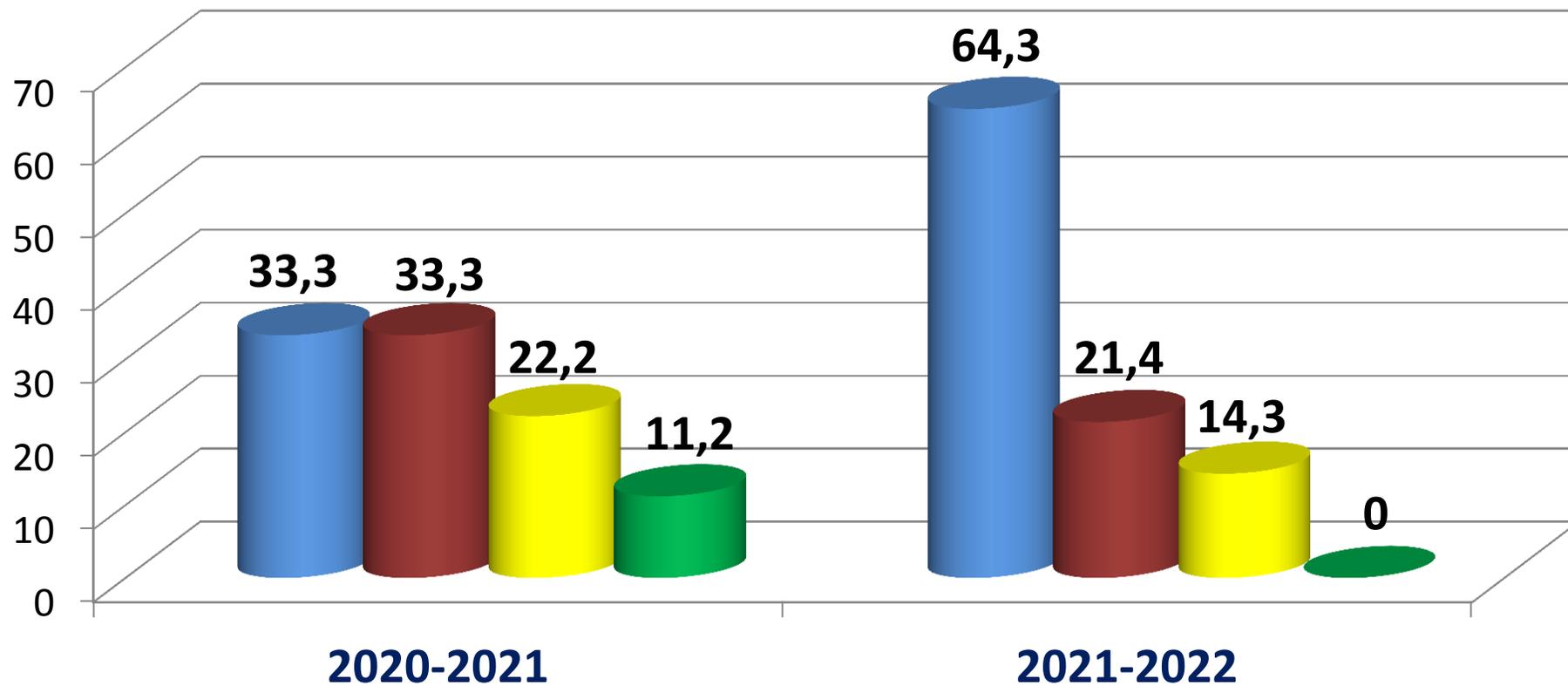
8. Приходилось ли Вашей организации сталкиваться с проблемой «дообучения» выпускников?

■ Да, приходилось неоднократно

■ Нет, не приходилось

■ Затрудняюсь ответить

■ Да, приходилось однократно

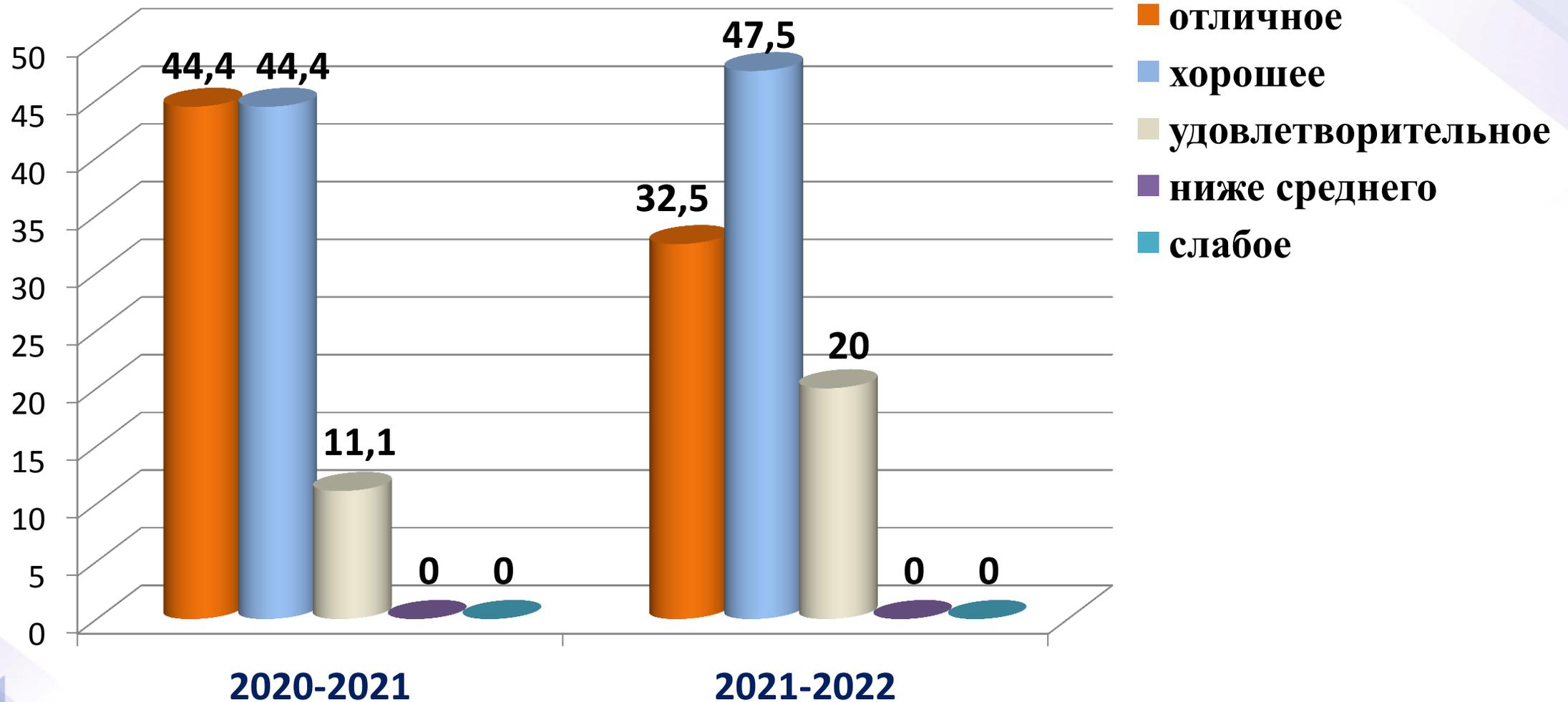




9. Работают ли на вашем предприятии выпускники НАО «ВКТУ»?

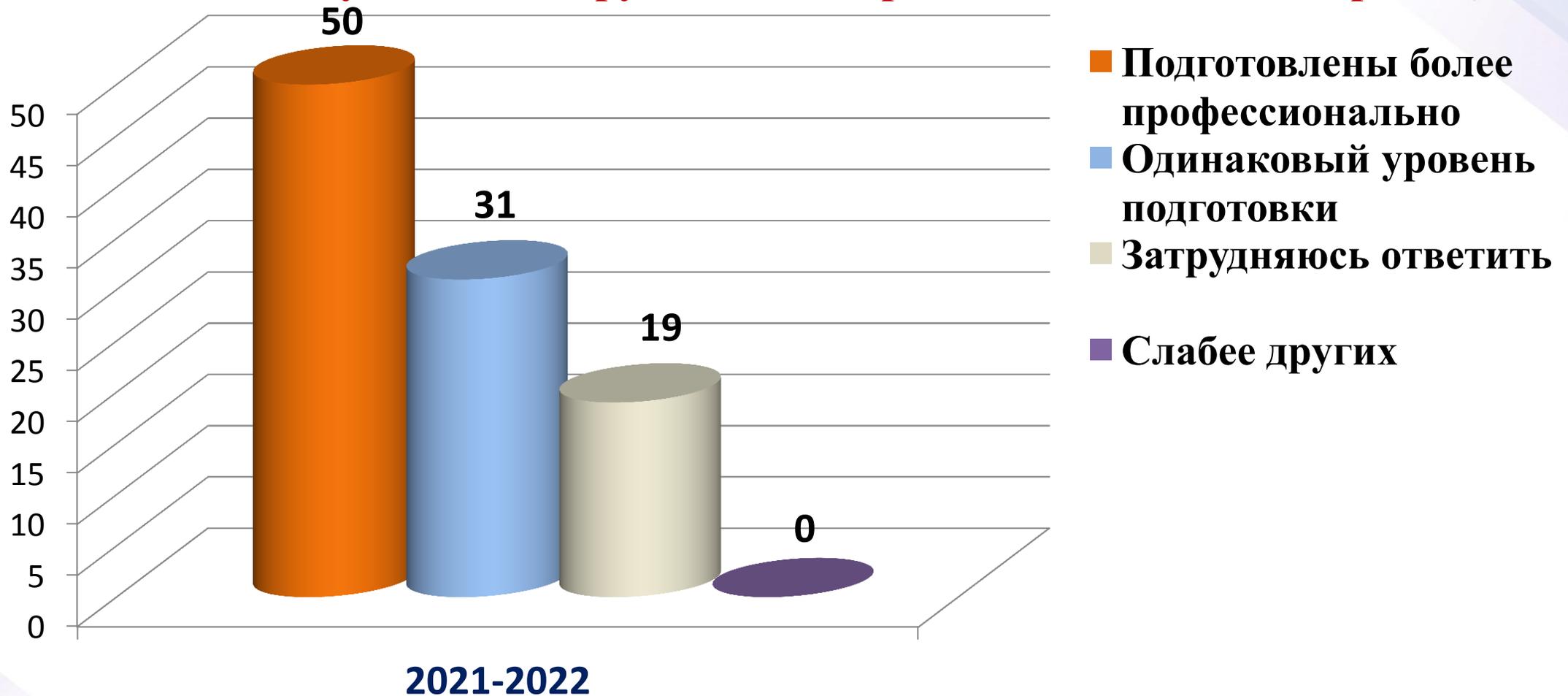


10. Оцените, пожалуйста, качество подготовки выпускников НАО «ВКТУ»?





11. Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева» в сравнении с выпускниками других ВУЗов, работающих в Вашей организации





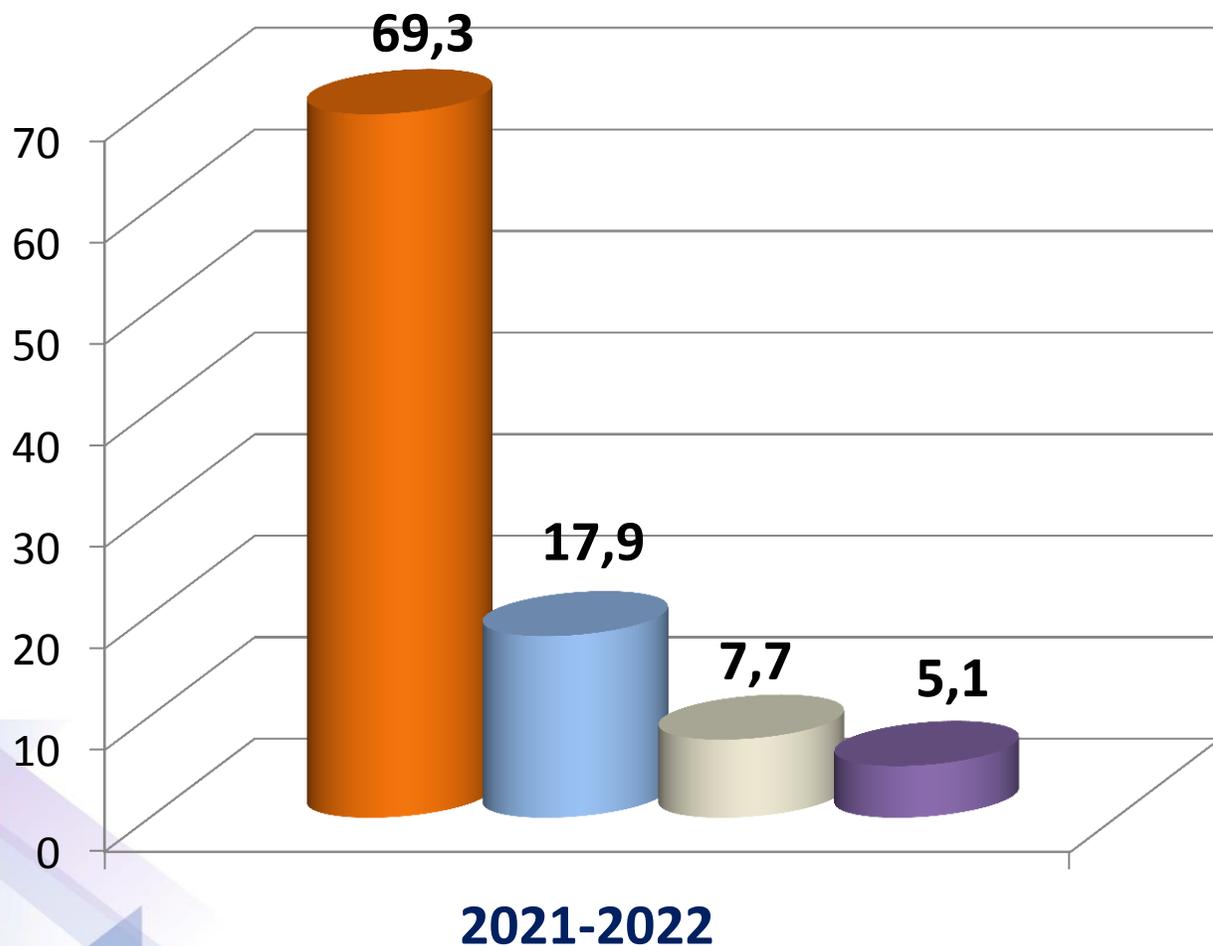
12. Оцените уровень следующих профессионально значимых навыков и компетенций выпускников НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева», работающих у Вас, по шкале

№	Критерий	Отлично	Хорошо	Удовлетворит.	Плохо	Очень плохо
1	Компьютерные навыки	50,0	50,0			
2	Способность к адаптации	43,2	37,9	18,9		
3	Способность к саморазвитию и самообразованию	43,3	45,9	8,1	2,7	
4	Владение коммуникативными навыками	42,9	45,7	11,4		
5	Владение современными методами и технологиями деятельности	31,4	48,6	20,0		
6	Готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	27,8	41,7	25,0	5,6	
7	Уровень теоретической подготовки	27,0	59,5	13,5		
8	Знание отраслевой специфики	21,6	56,8	16,2	5,4	
9	Уровень практической подготовки	21,6	37,8	35,2	2,7	2,7
10	Владение иностранными языками	20,6	47,1	29,4	2,9	



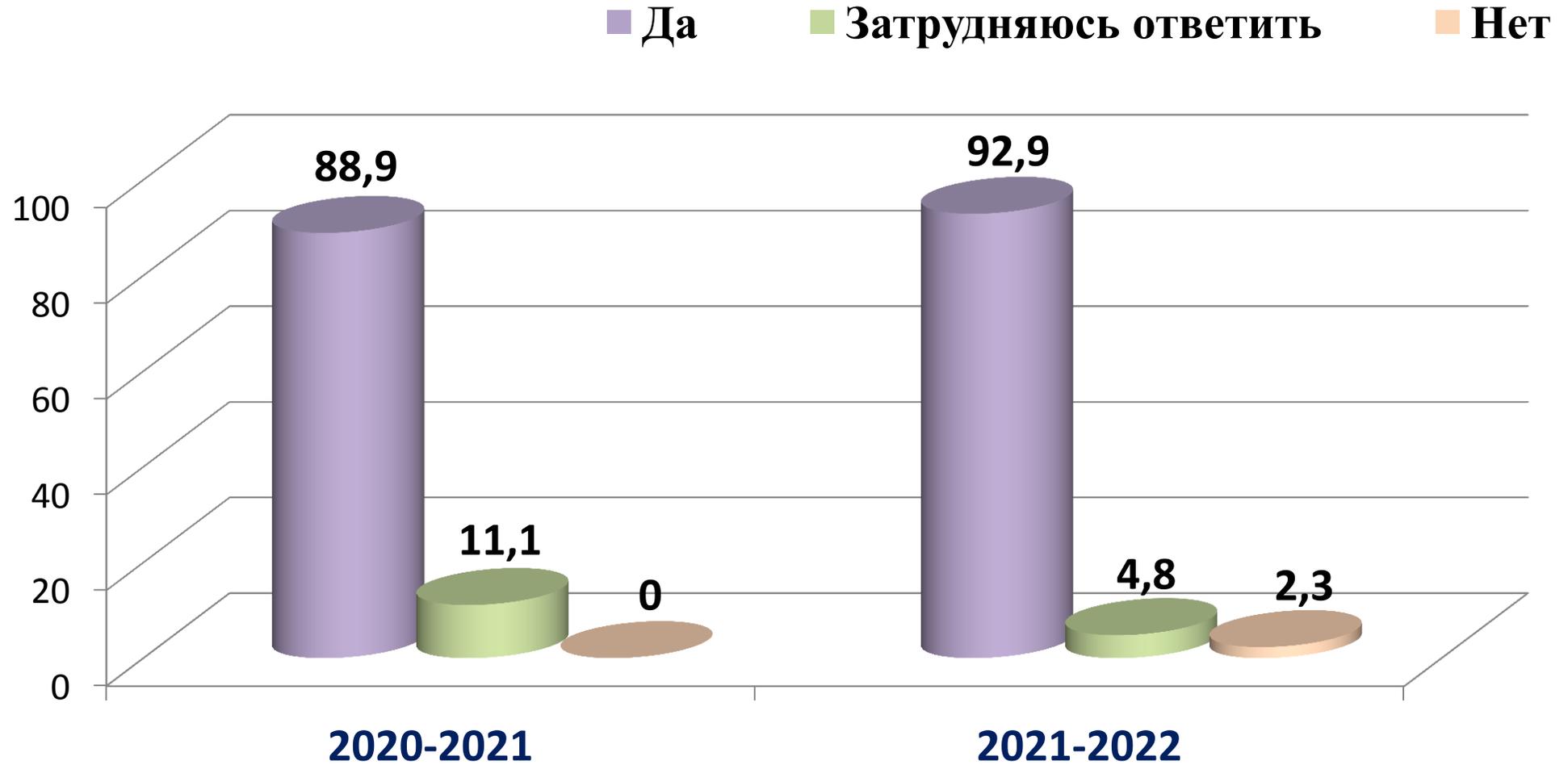
13. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»

(ответов в данном вопросе может быть несколько или можете
написать свой ответ в варианте «Другое»)



- Недостаточный уровень практической подготовки
- Низкий уровень общей профессиональной подготовки
- Другое (не указано, что именно)
- Низкий уровень теоретических знаний

14. Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?





15. Выскажите свои пожелания и предложения по вопросам взаимодействия с ВУЗом (открытый вариант ответа)

- 1. Повышать уровень практических занятий.**
- 2. Активно участвовать в практике студентов.**
- 3. Больше студентов отправлять для получения практических знаний.**
- 4. Желаем студентам всегда выбирать любимую профессию и выбранную профессию любить, продвигать себя как специалиста.**
- 5. Необходимо развивать дуальное обучение по инженерным специальностям.**
- 6. Организовывать больше ярмарок студентов.**
- 7. Прием выпускников на работу.**
- 8. Студенты , закончив ВУЗ , не идут работать на производство по приобретенной специальности, необходимо проводить работу по выбору профессии.**
- 9. Искренне желаем удачи в будущем.**
- 10. Рады продолжать сотрудничество с ВУЗом.**
- 11. Необходим практический опыт студента до выпуска с учебного заведения.**



ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ:

1. Обсудить итоги анкетирования «Опрос работодателей - 2021» на заседаниях деканатов школ и факультетов.

(Отв. – деканы, срок – до 01.04.2022 г.)



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!