

Результаты анкетирования «Опрос работодателей»

Начальник
Управления стратегии развития
и обеспечения качества
Аноп Д.К.



- В 2022-2023 уч. году «Опрос работодателей» проводился с **3.05.2023** по **25.05.2023** по плану Центра карьеры в рамках «Ярмарки специалистов - 2023».
- В опросе приняли участие работодатели **65** предприятий (в 2021-2022 уч. году **42** предприятия).
- Цель анкетирования – оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева».

Предприятия и организации, принявшие участие в анкетировании «Опрос работодателей»

1. ВКОФ ТОО "Казахавтодор"
2. ТОО Казцинк
3. ТОО "Согринская ТЭЦ"
4. ТОО УККЗ
5. Институт ядерной физики МЭ РК
6. УКТС
7. ТОО Силумин-Восток
8. ТОО «Геологоразведочная компания «Топаз»
9. Восточно-Казахстанский филиал РГП Госградкадастр
10. ТОО "Aitas Agro"
11. ТОО УК ТЭЦ
12. Казгипроцветмет
13. KazSipProject
14. ТОО «АрхиМас»
15. ТОО «ГРК «Топаз»
16. Управление земельных отношений
17. ТОО "Проект Студия"
18. ТОО "Геос"
19. ИП Тамбаев М
20. ТОО КАЗНИИЛХА ИМ А.Н БУКЕЙХАНА
21. ТОО "ТОЧНЫЕ ИЗМЕРЕНИЯ "
22. УГД по г Усть-Каменогорск
23. ООО «РН-БашНИПИнефть»
24. ТОО «HORD»
25. РГУ «ГЛПР Семей орманы»
26. АО "Усть-Каменогорский завод промышленной арматуры"
27. АО "УКТМК"
28. RioTinto
29. ТОО "ГРК МЛД"
30. АО "УМЗ"
31. ТОО "Сатпаевское горно-обогатительное предприятие"
32. ТОО "East Copper"
33. ТОО Бакырчикское горнодобывающее предприятие
34. ТОО «Техно Аналит»
35. Палата Предпринимателей ВКО
36. Алтайский филиал ТОО "КазНИИЛХА им. А. Н. Букейхана"
37. АО «Востокмашзавод»
38. R&D центр Казахстан инжиниринг
39. Госкорпорация
40. КГУ "Молодежный ресурсный центр" акимата города Усть-Каменогорск
41. АО "Евразийский банк "
42. VK development group

Предприятия и организации, принявшие участие в анкетировании «Опрос работодателей»

- 43. ТОО ШыгысМедТрейд
- 44. ТОО "Проектно-экологическое бюро"
- 45. Ресторан LaFesta
- 46. ТОО «Ульба-ТВС»
- 47. АН ПЕРСПЕКТИВА 24
- 48. ТОО "КАР Technology"
- 49. ВКГУ имени С.Аманжолова
- 50. ТОО "БЦК"
- 51. ТОО Kazmintech Engineering
- 52. АО ОЭСК
- 53. Филиала РГП "НЦ КПМС РК" "ВНИИцветмет"
- 54. DMG MORI
- 55. Оскементранстелеком
- 56. АО "Народный Банк Казахстана "
- 57. Департамент ПС КНБ РК по ВКО
- 58. АО "Bereke Bank"
- 59. ExpertFinance
- 60. ТОО KOKOS.kz
- 61. АО "Усть-Каменогорский арматурный завод"
- 62. АО «Jusan bank»
- 63. Управление полиции города Усть-Каменогорска
- 64. DEM-EXPERT
- 65. Управление ИМЗ и ЛИ

*красным цветом выделены новые работодатели

1. Сфера деятельности

Варианты ответа	Всего предприятий	%
1) Строительство, архитектура	9	13,8
2) IT, Компьютеры	6	9,2
3) Разведка месторождений ПИ	6	9,2
4) Металлургия	6	9,2
5) Непищевое производство	4	6,1
6) Образование и наука	4	6,1
10) Землеустройство, кадастр, геодезия	4	6,1
7) Теплоэнергетика	3	4,6
8) Финансы и кредит, банковское дело	3	4,6
9) Электроэнергетика	3	4,6
14) Кадровые службы	3	4,6
11) Агропромышленный комплекс	2	3,07
12) Бухгалтерский учет аудит, экономика	2	3,07
13) Государственная служба	2	3,07
15) Телекоммуникации, связь	2	3,07
16) Логистика	1	1,5
17) Пищевое производство	1	1,5

2. Размер предприятия (организации)

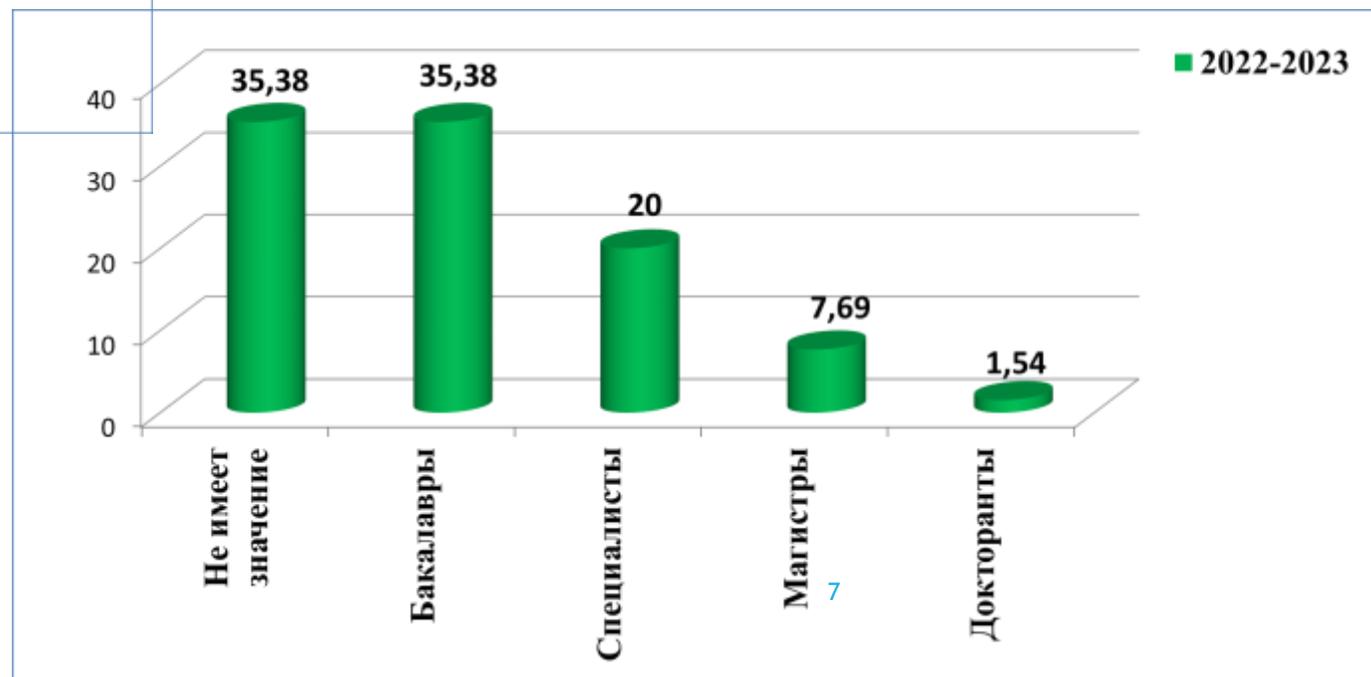
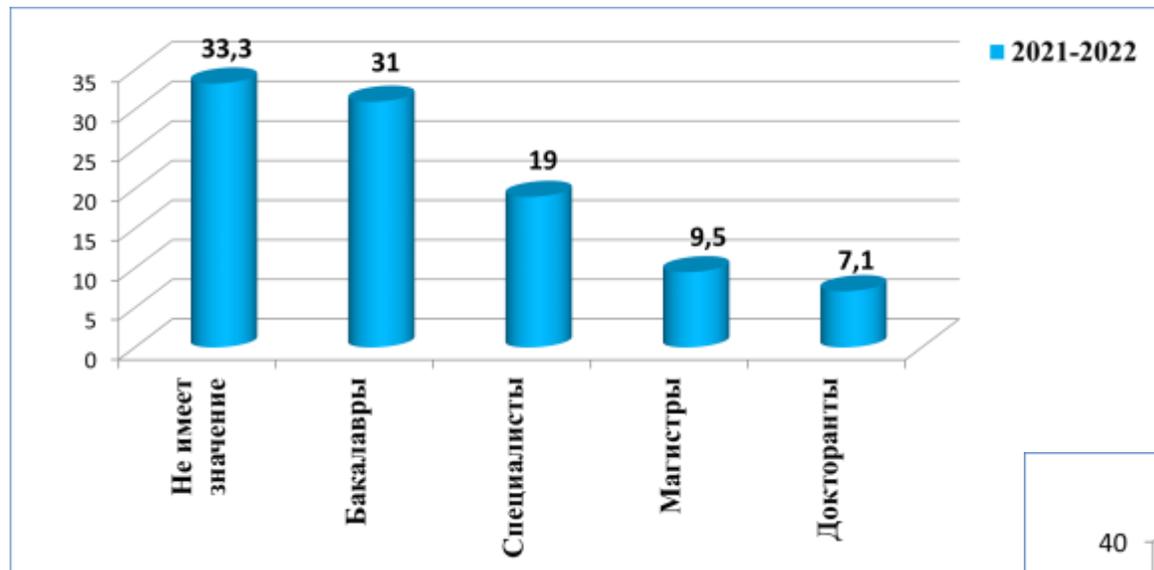
2022-2023



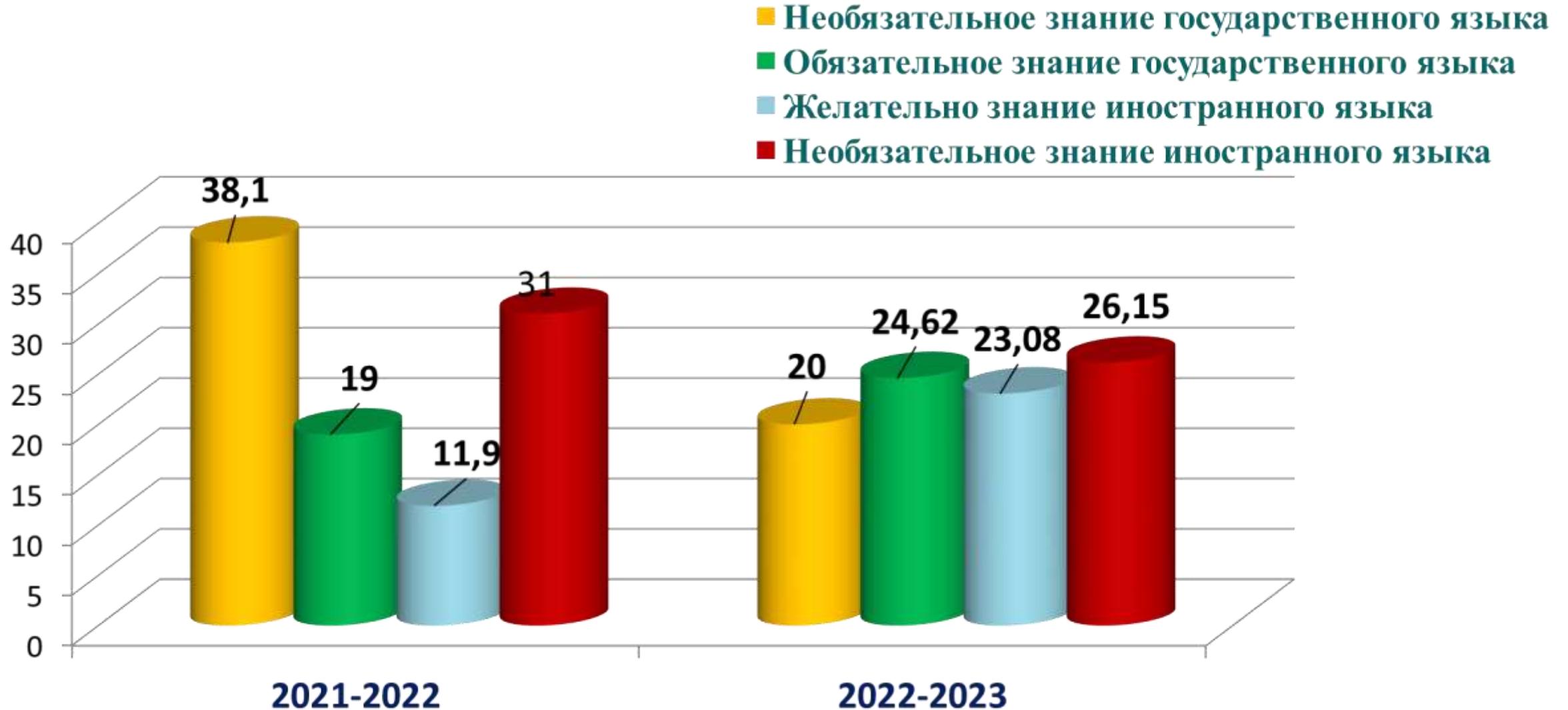
2021-2022



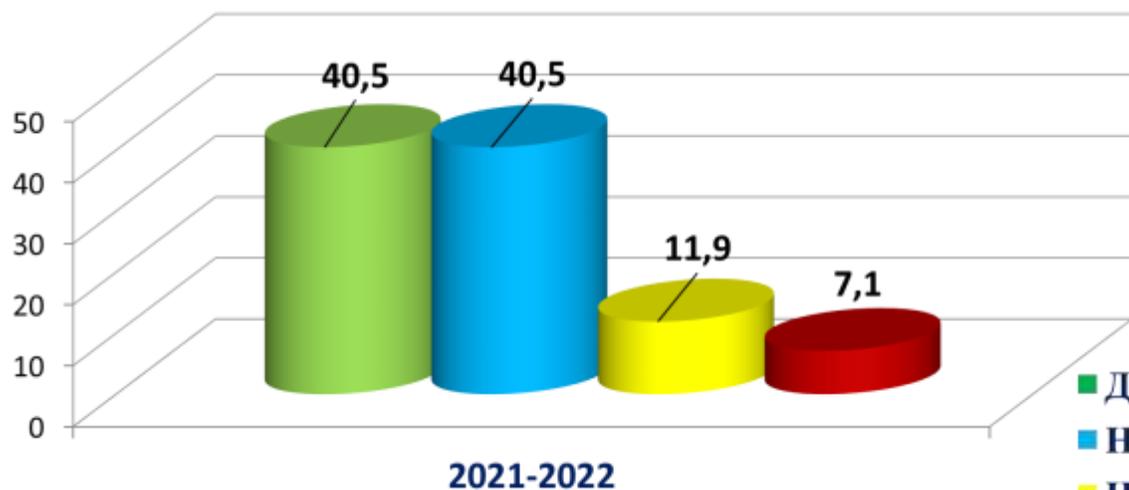
3. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу ?



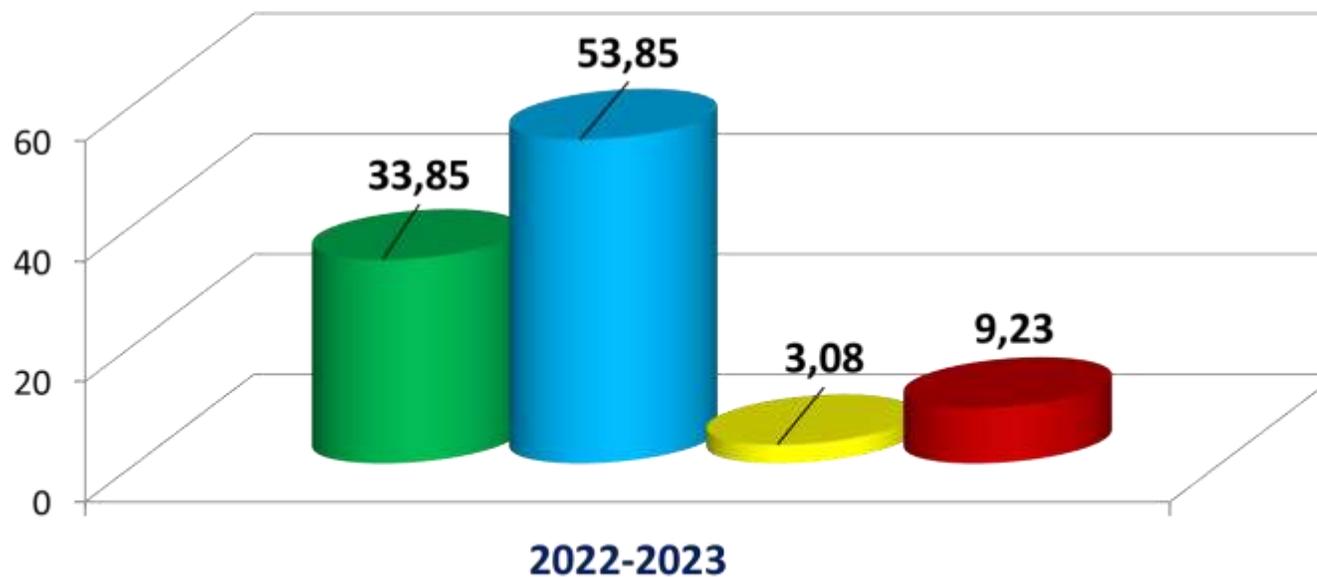
4. При приеме на работу требуется ли знание языков? (государственный, иностранные языки)



5. Обязательно ли выпускник ВУЗа должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу компанию?

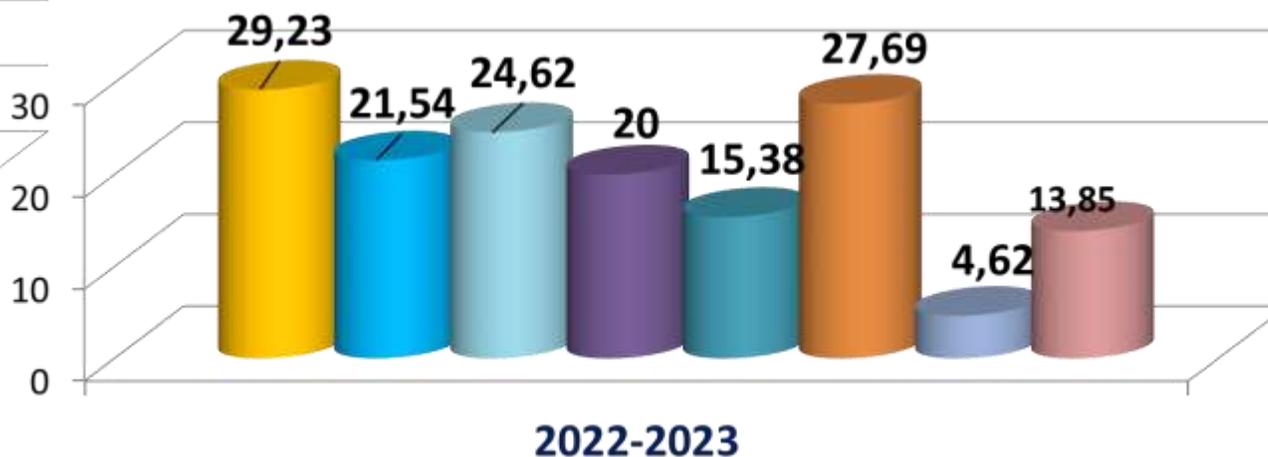
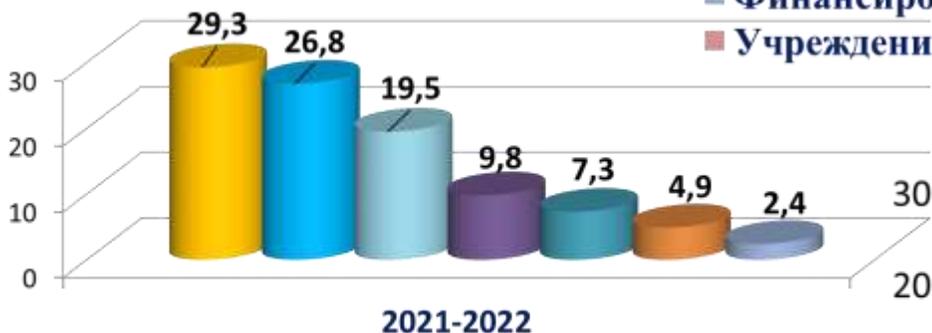


- Достаточно профессиональной практики в любой организации
- Нет, не обязательно
- Необходимо прохождение профессиональной практики только в Вашей компании
- Необходим опыт работы по специальности не менее года



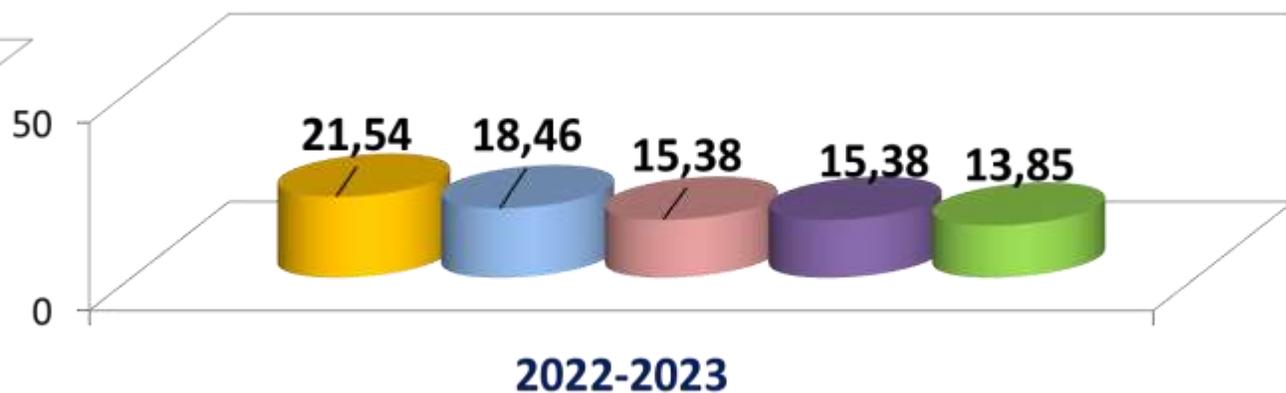
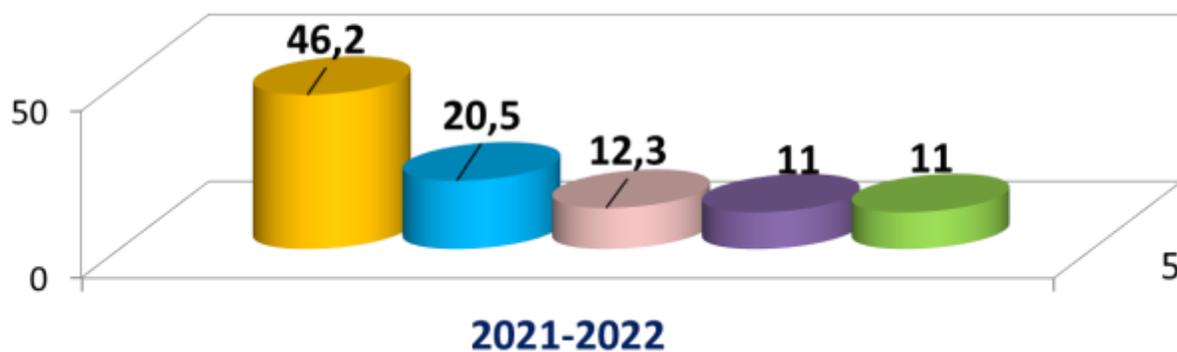
6. Какие модели взаимодействия (формы сотрудничества) предприятий (организаций) и образования, на Ваш взгляд, наиболее эффективны? (ответов в данном вопросе может быть несколько)

- Закрепление предприятия в качестве базы практики для студентов
- Целевая подготовка студентов (обучение за счёт предприятия)
- Участие в разработке совместных ОП
- Участие в заседаниях комиссий по приему комплексных экзаменов и защите дипломных проектов
- Сотрудничество в области проведения научных исследований
- Участие в учебном процессе
- Финансирование ВУЗа, включая обновление материально-технической базы
- Учреждение и выплата именных стипендий, грантов талантливым студентам



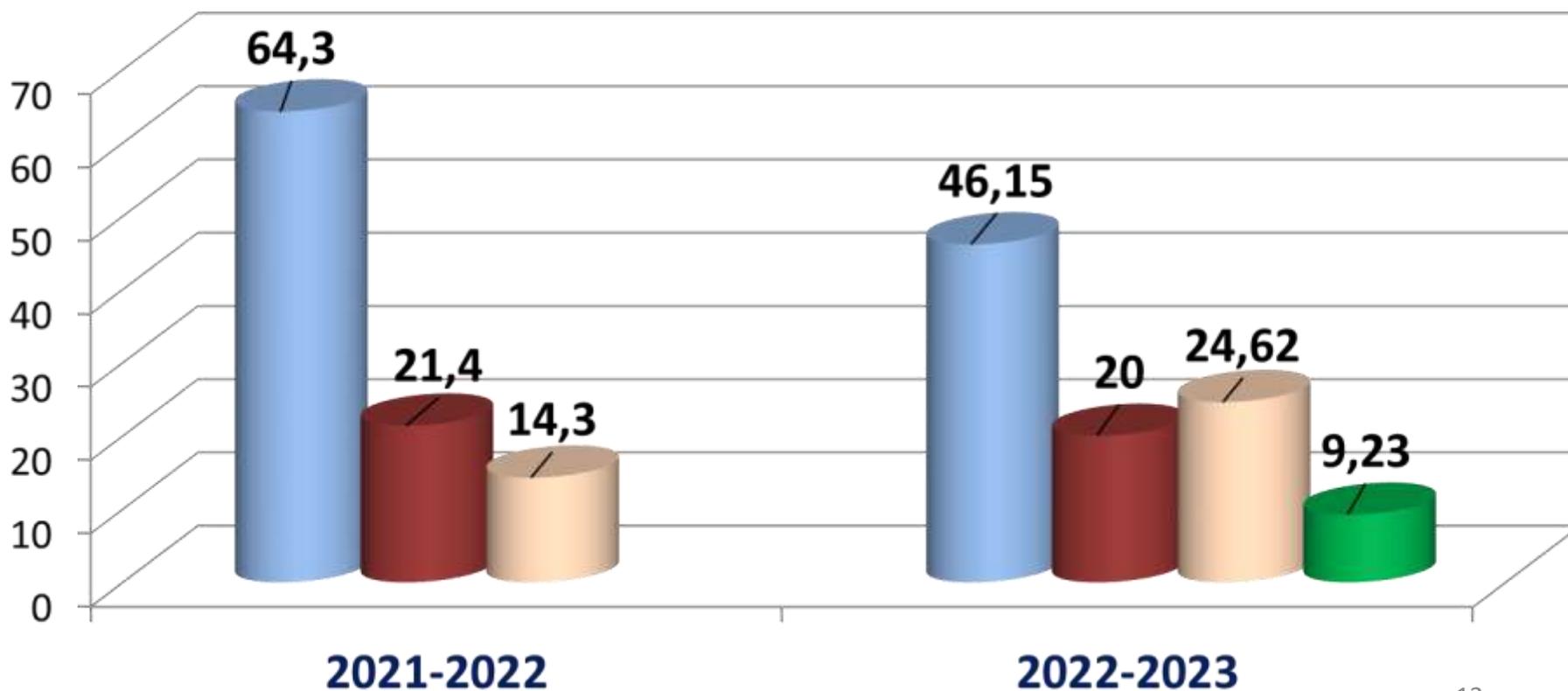
7. Какие мероприятия по привлечению молодых специалистов для Вас интересны? (ответов в данном вопросе может быть несколько)

- «Ярмарки вакансий/специалистов»
- Экскурсии студентов на Ваше предприятие
- Мастер-классы для студентов
- «Дни фирмы»
- Совместные НПК



8. Приходилось ли Вашей организации сталкиваться с проблемой «дообучения» выпускников?

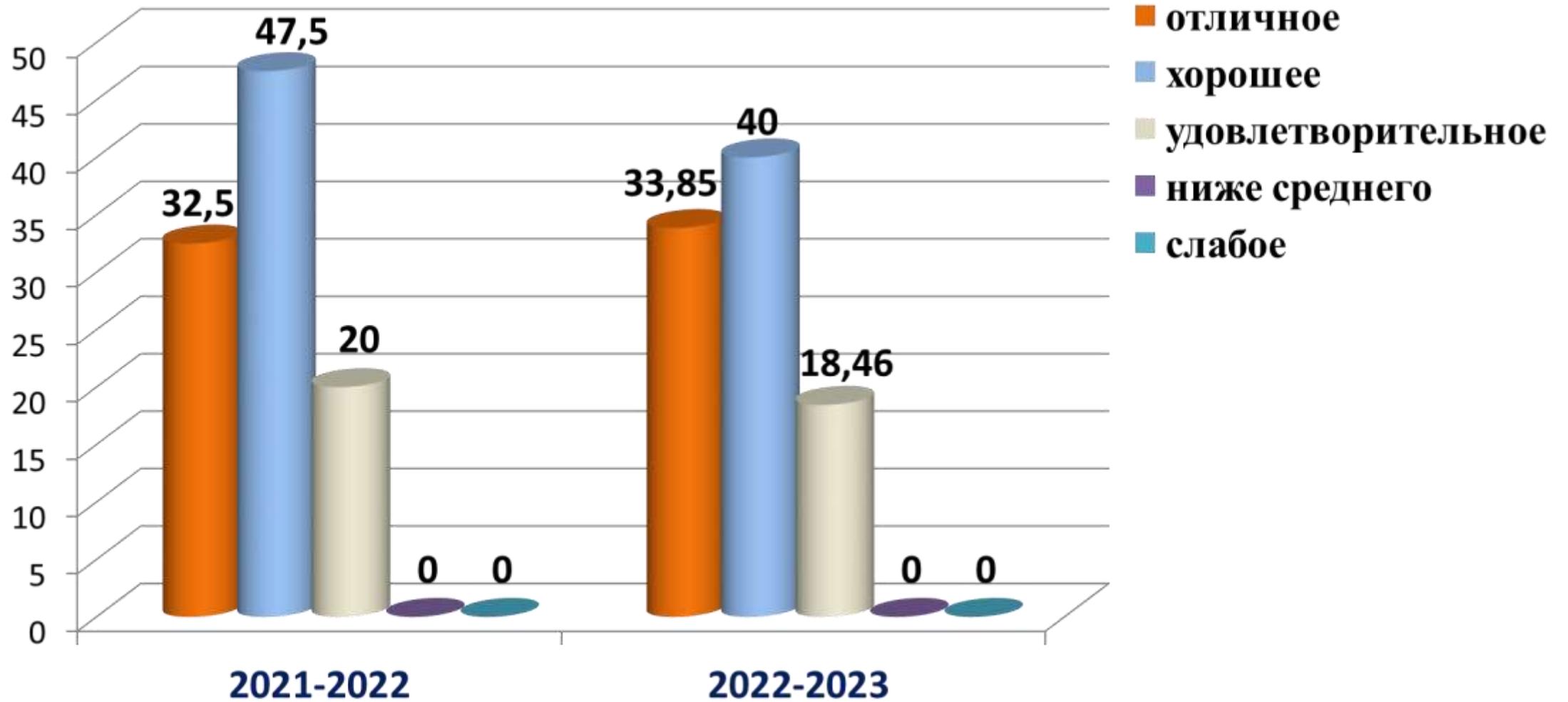
- Да, приходилось неоднократно
- Нет, не приходилось
- Затрудняюсь ответить
- Да, приходилось однократно



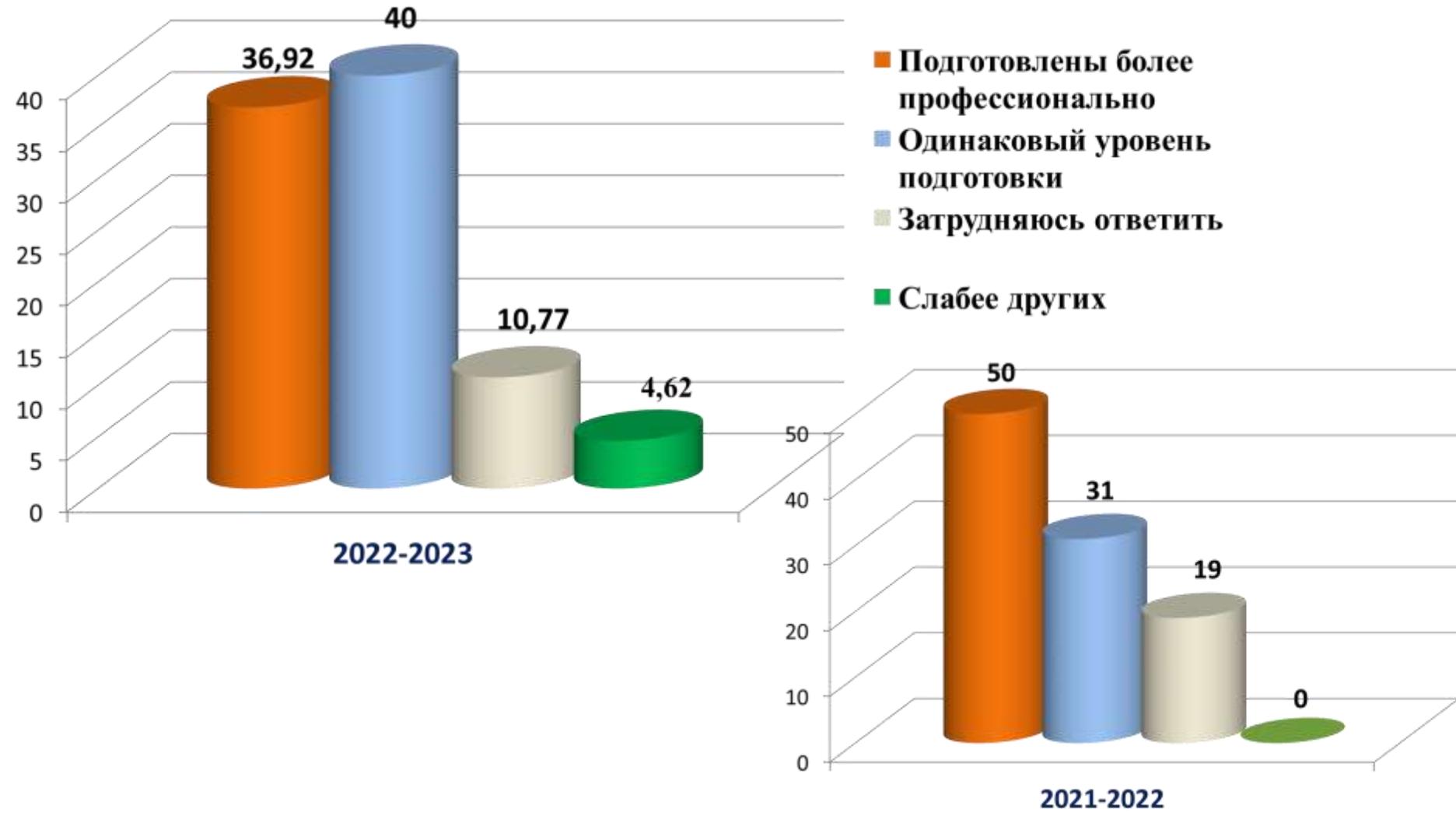
9. Работают ли на вашем предприятии выпускники НАО «ВКТУ»?



10. Оцените, пожалуйста, качество подготовки выпускников НАО «ВКТУ»?



11. Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева» в сравнении с выпускниками других ВУЗов, работающих в Вашей организации



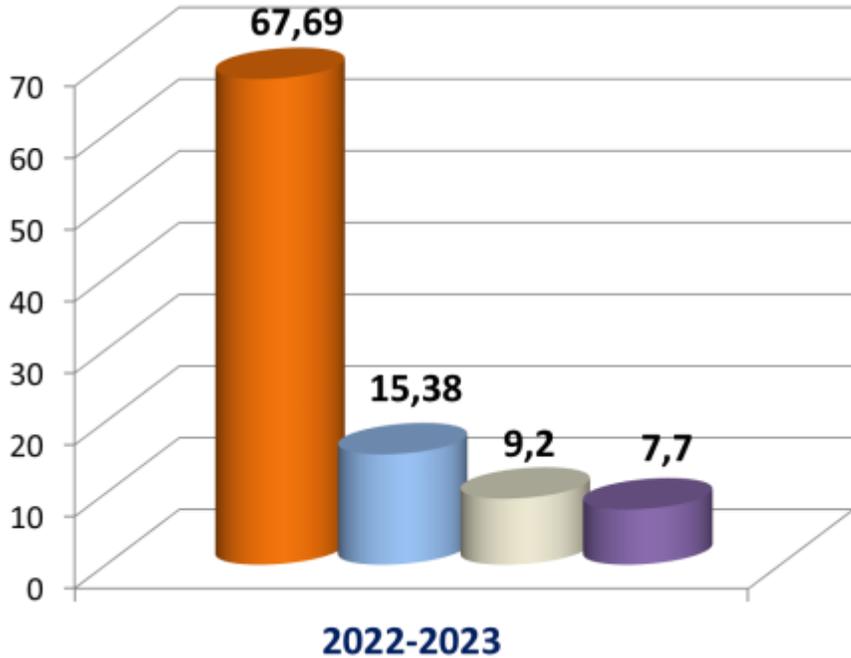
12. Оцените уровень следующих профессионально значимых навыков и компетенций выпускников НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева», работающих у Вас, по шкале

№	Критерий	Отлично	Хорошо	Удовлетворит.	Плохо	Очень плохо
1	Компьютерные навыки	46,15	36,92	9,23	–	–
2	Способность к адаптации	35,38	47,69	9,23	–	–
3	Способность к саморазвитию и самообразованию	35,38	41,54	13,85	1,54	–
4	Владение коммуникативными навыками	35,38	50,77	6,15	–	–
5	Владение современными методами и технологиями деятельности	18,46	50,77	20	3,08	–
6	Готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	24,62	47,69	20	–	–
7	Уровень теоретической подготовки	27,69	47,69	15,38	1,54	–
8	Знание отраслевой специфики	21,54	41,54	26,15	3,08	–
9	Уровень практической подготовки	12,31	49,23	27,69	3,08	–
10	Владение иностранными языками	13,85	43,08	32,31	1,54	1,54

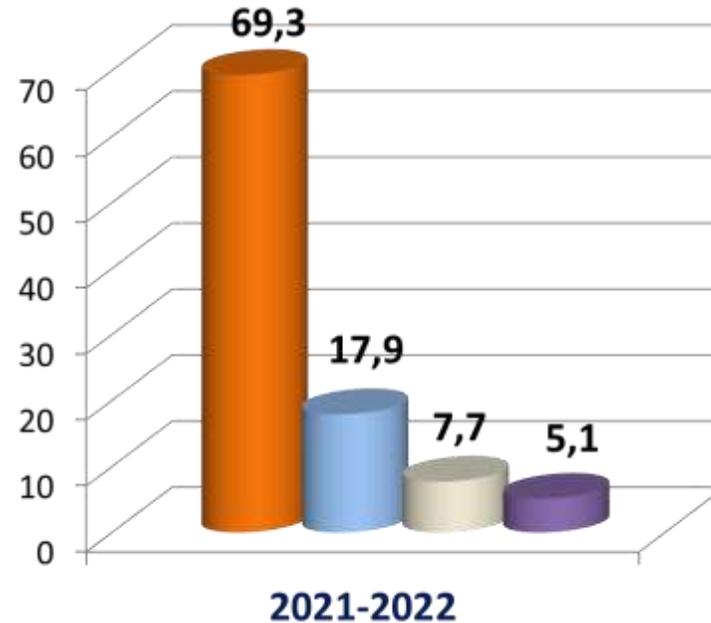
13. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников

НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»

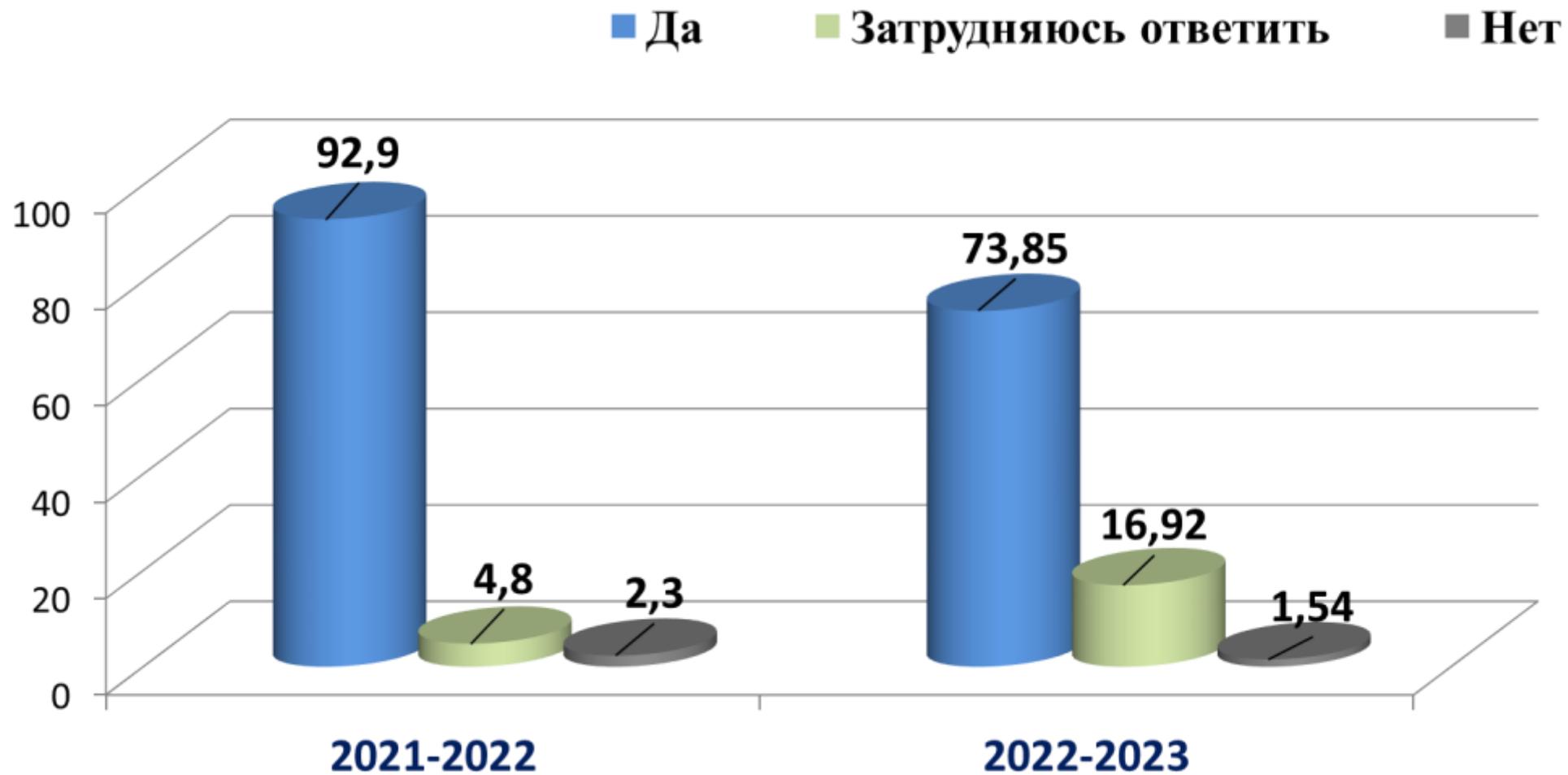
(ответов в данном вопросе может быть несколько или можете написать свой ответ в варианте «Другое»)



- Недостаточный уровень практической подготовки
- Низкий уровень общей профессиональной подготовки
- Другое (не указано, что именно)
- Низкий уровень теоретических знаний



14. Намерены ли Вы рекомендовать наших выпускников другим работодателям?



15. Выскажите свои пожелания и предложения по вопросам взаимодействия с ВУЗом (открытый вариант ответа)

1. Студент должен знать, еще перед поступлением, о том, куда он поступает, зачем он поступает, кем он хочет стать и чего добиться.
2. Студентам обязательно необходимо проходить практику на предприятии, но не просто от бывать номер. А в реальном секторе поработать. И это нужно с 1 по выпускной курс обязательно не менее 2 месяцев. Чтобы студент понимал, кем он будет при выпуске и чем будет заниматься. Не ради диплома и потом таксовать, а стать специалистом!!!
3. Творческих успехов в подготовке специалистов !
4. Открыты к взаимодействию.



EKTU
1968

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!