

Сауалнама нәтижелері «Оқытушы әріптестерінің көзімен»

Аноп Д.К.- Даму стратегиясы
және сапаны қамтамасыз ету
басқармасының бастығы



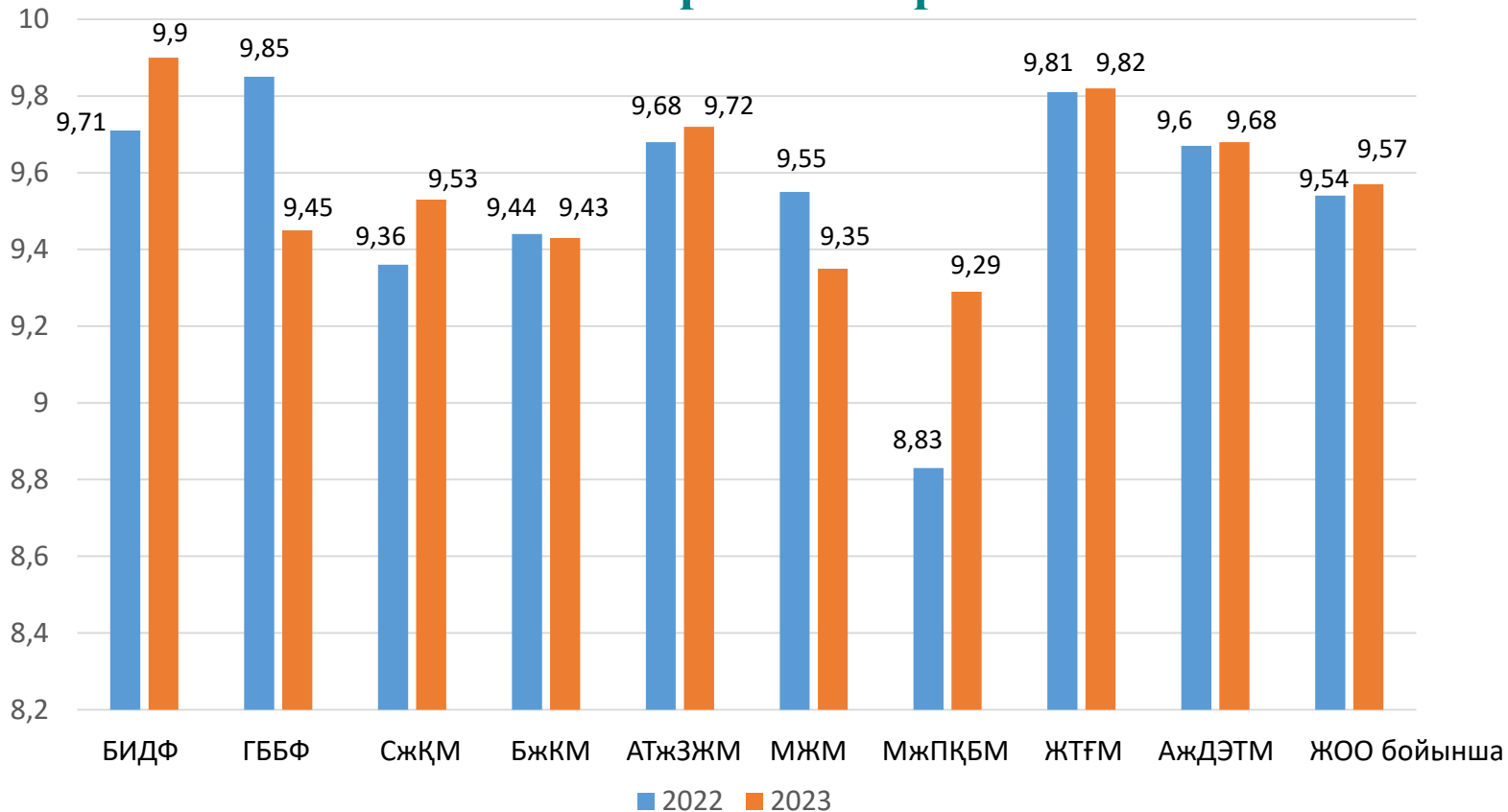
2022-2023 оқу жылы

- Сауалнама 2023 жылдың 12 қаңтары мен 3 ақпаны аралығында өтті.
- Респондент – штаттық оқытушы.
- Сауалнамаға қатысты – **196** адам (80,4 %)
- 7 мектеп және 2 факультет бойынша мәлімделген штаттық ПОҚ жалпы саны – **244** адам (2021-2022 оқу жылы – 272 адам (99,6 %) 282 адамнан)
- Сауалнаманың мақсаты - ПОҚ моральдық-психологиялық ахуалын және корпоративтік мәдениет деңгейін анықтау.
- Кәсіби қасиеттерді бағалау 10 ұпайлық шкала бойынша жүргізілді.

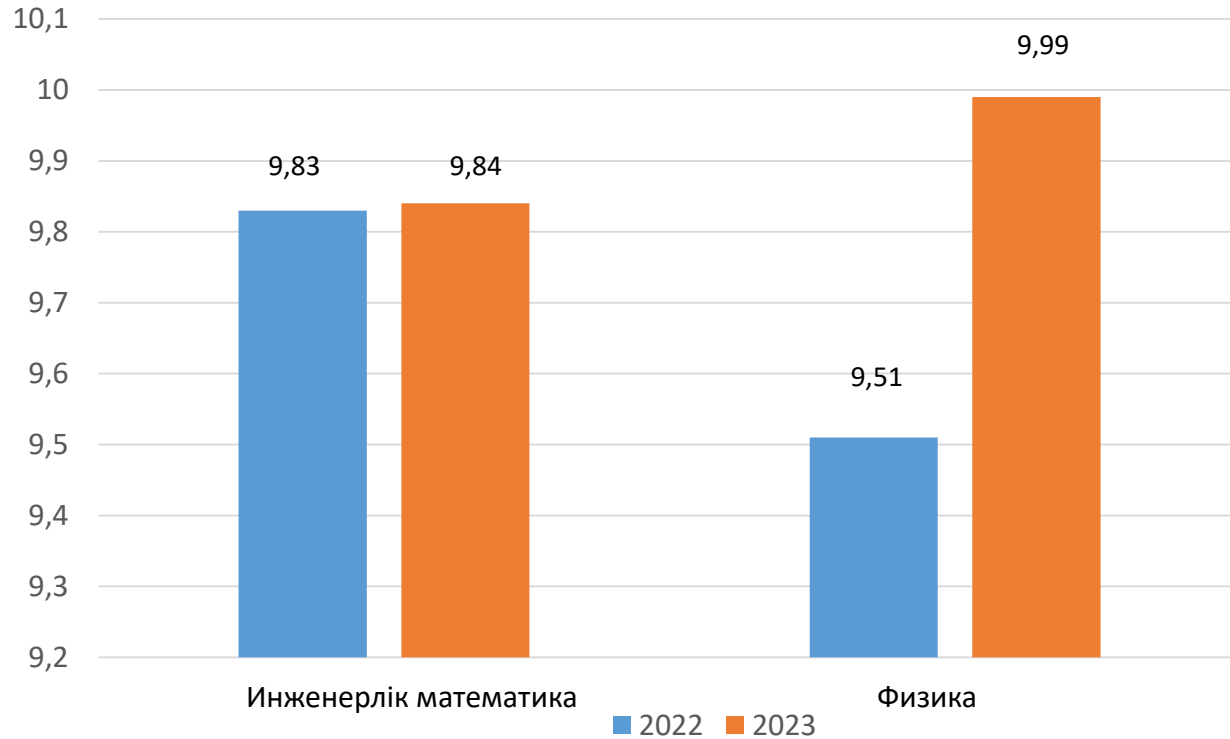
Оқытушының бағаланатын қасиеттері:

1. Кәсіби қызмет саласындағы білім деңгейі.
2. Түсінуге болатын жан-жақты эрудиция және сөйлеу мәдениеті.
3. Ғылыми-әдістемелік даярлық деңгейі.
4. Өзін-өзі дамытуға және біліктілігін арттыруға ұмтылу.
5. Оқу жұмыс бағдарламаларының (Силлабустардың) нормативтік құжаттардың, МЖМББС және БҚ талаптарына, Үлгілік қағидаларға сәйкестігі.
6. Оқытуда әртүрлі әдіс-тәсілдерді қолдану.
7. Жаңа еңбек жағдайларын ескере отырып, оқу үдерісіне инновацияларды енгізу (ҚОТ; ВВВ; Zoom платформалары; онлайн курстар).
8. Мектеп, факультет, университет бойынша тапсырмалар мен қоғамдық жүктемелерді орындау.
9. Әлеуметтік-тәрбие жұмысына және азаматтық дамуға қатысу.
10. Оқу-әдістемелік бірлестіктердің, семинарлар мен конференциялардың жұмысына қатысуы.
11. Білім алушылармен қарым-қатынастағы объективтілік, құрмет және әдептілік.
12. Жұмыс уақытын ұтымды пайдалану.
13. Ізгі ниет, әріптестермен қарым-қатынас, мінез-құлықтың іскерлік этикасы.
14. Жанжалды жағдайлардан аулақ болу және Даулы мәселелерді сындарлы шешу мүмкіндігі.
15. Жұмыс тәжірибесін әріптестеріне беру және қабылдау қабілеті.

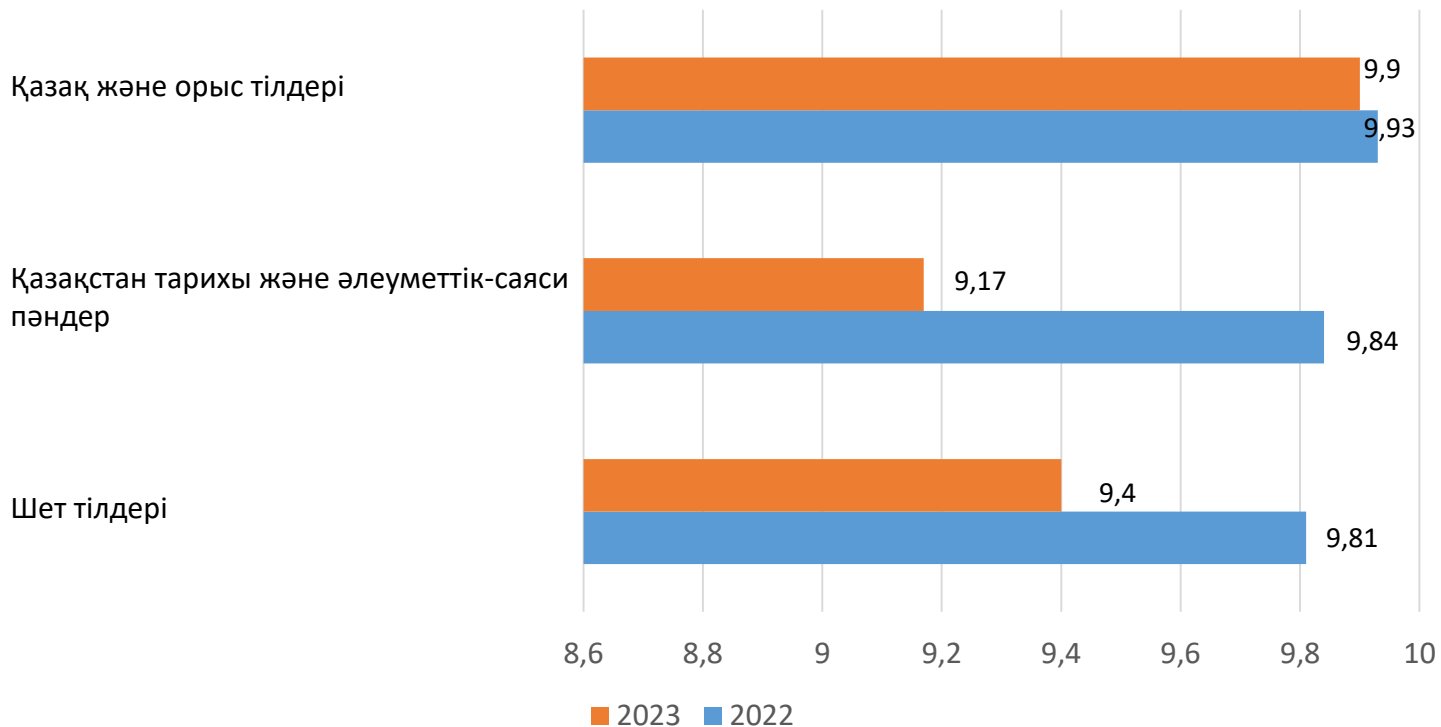
Факультеттер мен мектептер бөлінісіндегі салыстырмалы көрсеткіштер



Базалық инженерлік даярлық факультетінің кафедралары бөлінісіндегі салыстырмалы көрсеткіштер



Кафедралар бөлінісіндегі салыстырмалы көрсеткіштер Гуманитарлық білім беру факультеті



Максималды алған
ПОҚ саны "10" ұпай

Фак./Мек.	2022	2023
БИДФ	0	10
ГББФ	1	1
СжҚМ	1	4
БжКМ	0	0
АТжЗЖМ	0	2
МЖМ	0	0
МжПҚБМ	0	1
ЖТҒМ	9	10
АЖДЭТМ	1	0

ПОҚ саны,
"9,0" - ден "9,99" ұпайға
дейін (өте жақсы)

Фак./Мек.	2022	2023
БИДФ	24	11
ГББФ	33	29
СжҚМ	35	30
БжКМ	32	28
АТжЗЖМ	32	25
МЖМ	22	25
МжПҚБМ	12	20
ЖТҒМ	28	21
АЖДЭТМ	11	12

ПОҚ саны,
"7,0" - ден "8,99" - ға дейін
баға алған
ұпайлар (жақсы)

Фак./Мек.	2022	2023
БИДФ	1	0
ГББФ	0	2
СжҚМ	10	3
БжКМ	2	2
АТжЗЖМ	0	0
МЖМ	2	2
МжПҚБМ	15	5
ЖТҒМ	0	0
АЖДЭТМ	0	0

ПОҚ саны,
"6,0" - ден "6,99" - ға
дейінгі ұпай алған
(қанағаттанарлық)

Фак./Мек.	2022	2023
БИДФ	0	0
ГББФ	0	0
СжҚМ	0	0
БжКМ	0	0
АТжЗЖМ	0	0
МЖМ	0	0
МжПҚБМ	0	0
ЖТҒМ	0	1
АЖДЭТМ	0	0

Бірқатар мәселелерді алып тастау бойынша ПОҚ ұсыныс:

1. Кәсіби қызмет саласындағы білім деңгейі.
2. Түсінуге болатын жан-жақты эрудиция және сөйлеу мәдениеті.
3. Ғылыми-әдістемелік даярлық деңгейі.
4. Өзін-өзі дамытуға және біліктілігін арттыруға ұмтылу.
5. Оқу жұмыс бағдарламаларының (Силлабустардың) нормативтік құжаттардың, МЖМББС және БҚ талаптарына, Үлгілік қағидаларға сәйкестігі..
6. Оқытуда әртүрлі әдіс-тәсілдерді қолдану.
7. Жаңа еңбек жағдайларын ескере отырып, оқу үдерісіне инновацияларды енгізу (ҚОТ; ВВВ; Zoom платформалары; онлайн курстар).
8. Мектеп, факультет, университет бойынша тапсырмалар мен қоғамдық жүктемелерді орындау.
9. Әлеуметтік-тәрбие жұмысына және азаматтық дамуға қатысу.
10. Оқу-әдістемелік бірлестіктердің, семинарлар мен конференциялардың жұмысына қатысуы.
11. Білім алушылармен қарым-қатынастағы объективтілік, құрмет және әдептілік.
12. Жұмыс уақытын ұтымды пайдалану.
13. Ізгі ниет, әріптестермен қарым-қатынас, мінез-құлықтың іскерлік этикасы.
14. Жанжалды жағдайлардан аулақ болу және Даулы мәселелерді сындарлы шешу мүмкіндігі.
15. Жұмыс тәжірибесін әріптестеріне беру және қабылдау қабілеті.

Қорытындылар:

- 2021-2022 оқу жылымен салыстырғанда орташа ұпайдың біршама төмендеуі байқалады: ГББФ бойынша-9,45 (9,85), ГББФ кафедралары бойынша – ИКиСПД – 9,17 (9,84), ИЯ – 9,4 (9,81); МЖМ бойынша – 9,35 (9,55). Алайда, жалпы алғанда, 9-10 ұпай диапазонында қалды.
- "10" ұпай алған оқытушылар саны артты-28 адам (2021-2022 -12 адам)
- "Физика" кафедрасының бөлінісінде орташа ұпайдың айтарлықтай өсуі байқалады - 9,99 (2021-2022 – 9,51).
- Жалпы, университет бойынша моральдық-психологиялық ахуал мен ПОҚ корпоративтік мәдениет деңгейінің жоғары деңгейі сақталуда - 9,57 (2021-2022 – 9,54).
- ПОҚ бірқатар мәселелерді алып тастау бойынша ұсыныс бар.

Шешім жобасы:

1. Мектептер деканаттарының отырыстарында "оқытушы әріптестерінің көзімен - 2023" сауалнамасының қорытындыларын талқылау.

(Жауапты – декандар, мерзімі – 07.11.2023 ж. дейін).

2. «ОӘК"сауалнамасының сұрақтарын жаңарту және түзету бойынша ұсыныстар қалыптастыру.

(Жауапты – декандар, мерзімі – 30.11.2023 ж. дейін).



НАЗАРЛАРЫҢЫЗҒА РАҚМЕТ!