

## Сауалнама нәтижелері «Түлектер жұмыс берушілердің көзімен» («Жұмыс берушілердің сауалнамасы»)

Менеджмент жүйесі орталығының бастығы м.а.  
Мельник Д.Е.



- 2023-2024 оқу жылында «Түлектер жұмыс берушілердің көзімен» 9.09.2024 – 25.09.2024 жж. аралығында «Мамандар жәрмеңкесі-2023» аясында Мансап орталығының жоспары бойынша өткізілді.
- Сауалнамаға 67 (79 респондент) кәсіпорынның жұмыс берушілері қатысты (2022-2023 оқу жылында 65 кәсіпорын).
- Сауалнаманың мақсаты – «Д.Серікбаев атындағы ШҚТУ» КЕАҚ түлектерін дайындау сапасына жұмыс берушілердің қанағаттануын бағалау.

1. «Қазақ мамандандырылған жөндеу -баптау кәсіпорны» ЖШС
2. «Өскемен өндірістік арматура зауыты» АҚ
3. Өскемен су арнасы әкімдігі ГКП Өскемен
4. «Казгипроцветмет » ЖШС
5. AA Engineering Top
6. « Сәтбаев тау-кен байыту кәсіпорны» ЖШС
7. WorldTradeAlliance ЖШС (2)
8. Ядролық физика институты
9. «1С-Рейтинг» ЖШС
10. ЖШС «Kazmintech Engineering»
11. « Шығыс » АҚ Жылу » (5)
12. «Техно Аналит»
13. «Гидростал » ЖШС (2)
14. Allur (2)
15. « СарыарқаАвтоПром » ЖШС
16. «ГРП Восток» ЖШС
17. «ТопГеология » ЖШС
18. «Қазақстан өнеркәсіп кәсіпорны» ЖШС
19. «Бақыршық тау-кен кәсіпорны» ЖШС
20. «Востокэнерго
21. ВНИИТцветмет
22. «Силюмин-Восток» ЖШС
23. Шығыс Қазақстан облысы бойынша АГҚ департаменті
24. «ОЭСК» АҚ (2)
25. «ULBATEKHTSENTR» ЖШС (2)
26. «Road bsb» ЖШС
27. «ГРК МЛД» ЖШС
28. «Казцинк
29. «Қаражыра
30. А.Н. Бөкейхан атындағы Қазақ орман және агроорман шаруашылығы ғылыми-зерттеу институты.
31. «Востокцветмет»
32. «Алтай ботаникалық бағы» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорны
33. «Алтынтау » АҚ Көкшетау
34. «Согринская » ЖШС ЖЭО (2)
35. ЖШС Майлы дақылдар тәжірибе шаруашылығы
36. ҚМУ орман шаруашылығы Қарадала
37. «Еуразиялық банк» АҚ
38. «Алел» қаржы-инвестициялық корпорациясы» АҚ
39. «ЭКО АИР» ЖШС
40. «Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорациясы» КЕАҚ Шығыс Қазақстан облысы бойынша филиалы
41. «Өскемен ЖЭО» ЖШС (2)
42. Шығыс ЖЭТ» филиалы
43. Ертіс бассейндік инспекциясы

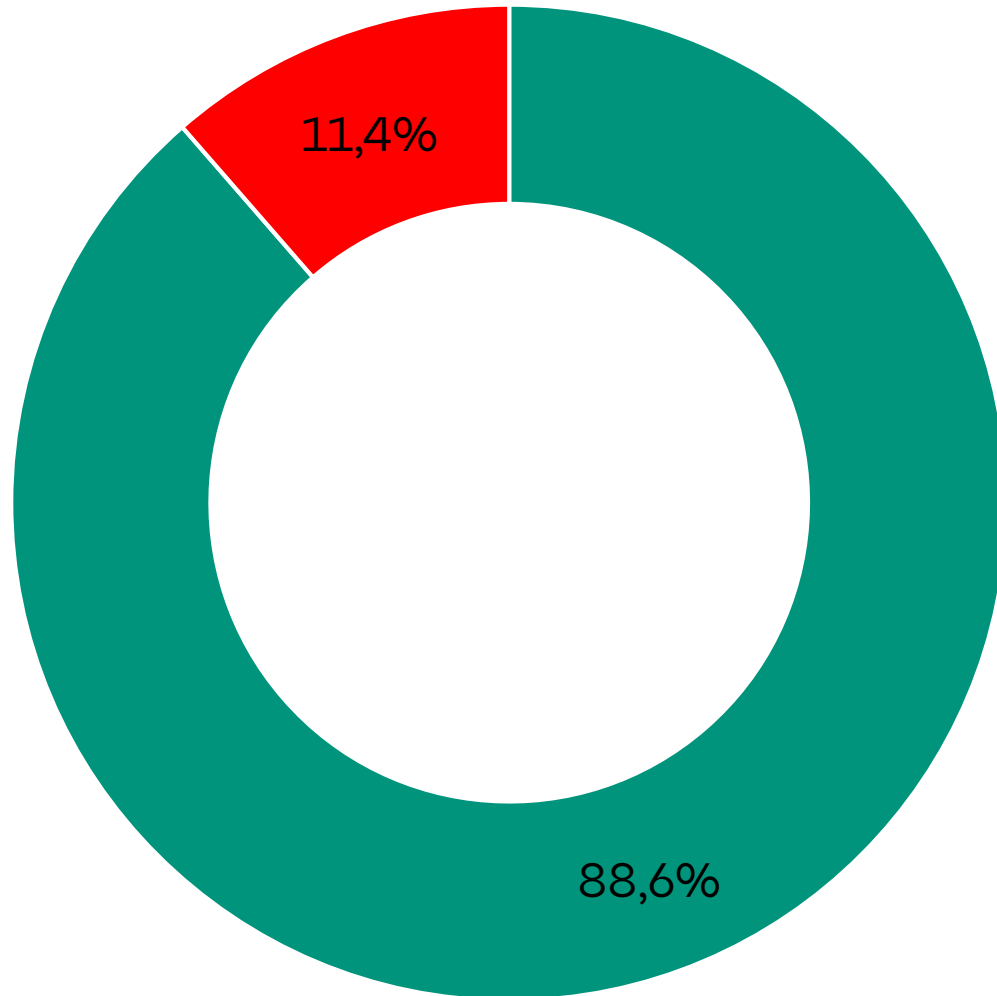
44. Қазақстан Республикасы Су шаруашылығы және ирригация министрлігі «Қазводхоз» РМК Шығыс Қазақстан филиалы
45. «Жол активтері сапасының ұлттық орталығы» республикалық мемлекеттік кәсіпорны.
46. TOO DCG ВОСТОК
47. СТО «Автооптика»
48. «MEGAPOLIS KAZAKHSTAN» ЖШС
49. «ВКПК Арго» ЖШС
50. Toyota Center Shygys
51. ШҚО бойынша АШМ КУЗР «ГИПРОЗем» ШЖҚ РМК шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорын филиалы(2)
52. «Қазгидромет» РМК ВК және Абай облыстары бойынша филиалы
53. «Алтай Геосеоаис» ЖШС
54. «ВКФ» АҚ ҚазҚСҒЗИ
55. ҚМУ No46 орта мектебі
56. «Жаңа мүмкіндік» қоғамдық қоры
57. Қазақмыс Барлау
58. VK Development group» ЖШС
59. ДЕМ-ЭКСПЕРТ» ЖШС
60. «GB Good Build » ЖШС
61. «Тұрмыс-25» ЖШС
62. «Шығыс Қазақстан облысының жолаушылар көлігі және автомобиль жолдары басқармасы » мемлекеттік мекемесі

63. TOO «TechnoViD plus»
64. «Өскемен конденсатор зауыты» ЖШС
65. SMES VKO
66. Apple City Corps ЖШС
67. Катонқарағай мемлекеттік ұлттық табиғи паркі

*\* Жаңа жұмыс берушілер қызыл түспен (22)*

*\* қайта қатысқан кәсіпорындар мен ұйымдар жасыл түспен белгіленген (12)*

## 2. Сіздің кәсіпорында «Д.Серікбаев атындағы ШҚТУ» КЕАҚ, түлектері жұмыс істей ме?

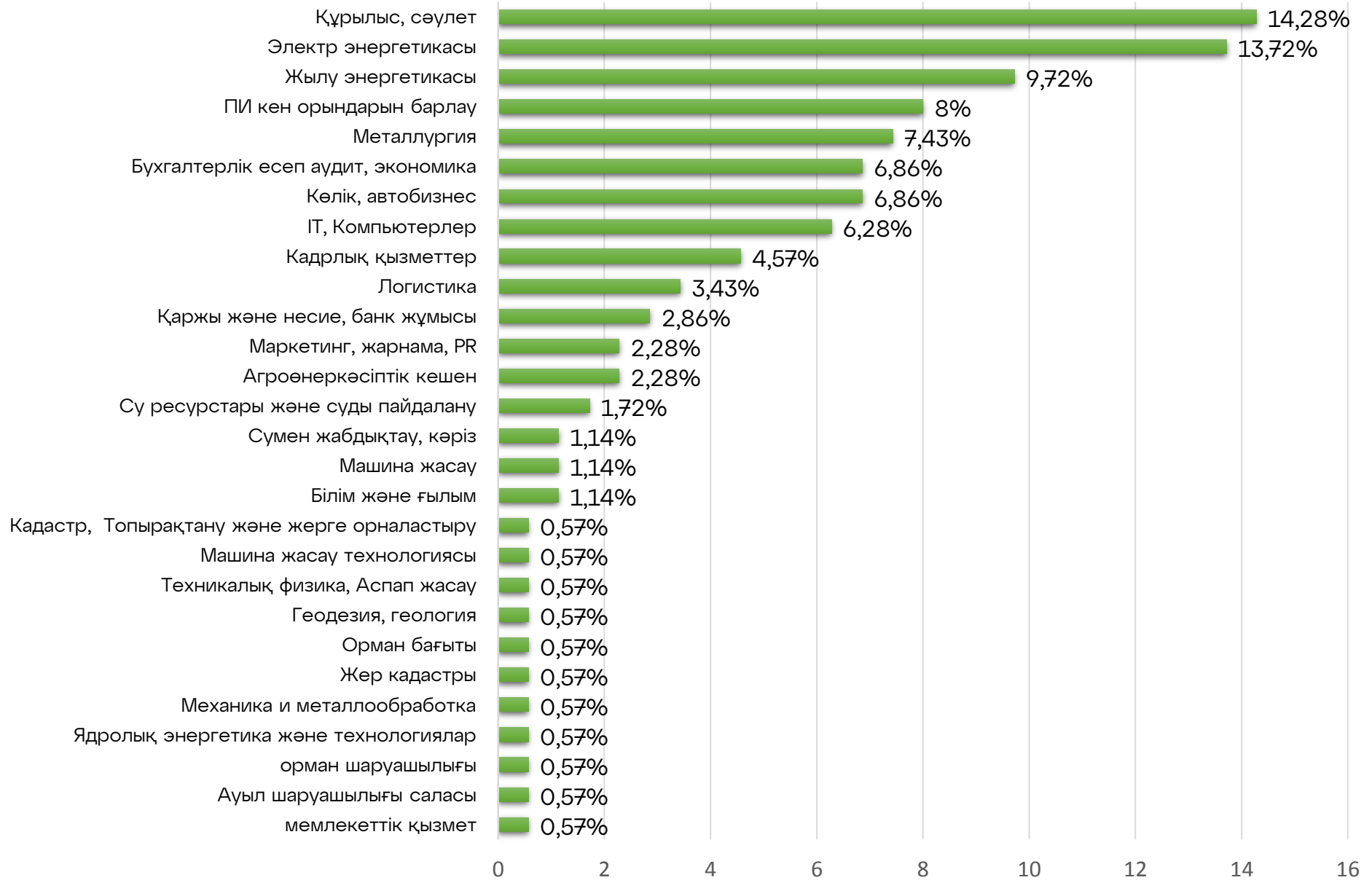


■ Да ■ Нет

| Жауап «Иә» | Жауап «Жоқ» |
|------------|-------------|
| 70 жауап   | 9 жауап     |
| Барлығы 79 |             |

### 3. Сіздің кәсіпорыныңызда қандай мамандар сұранысқа ие?

#### Жауап «Иә»



Жауап «Иә»

|  | сұранысқа<br>ие емес | қажеттілік шұғыл<br>емес |       | шұғыл қажеттілік. |
|--|----------------------|--------------------------|-------|-------------------|
|  | 0                    | 1                        | 2     | 3                 |
| Техникалық және кәсіптік оқыту жөніндегі маман | 5,7%                 | 10%                      | 30%   | 54,3%             |
| Бакалавр дәрежесі                              | -                    | 14,3%                    | 27,2% | 58,5%             |
| Магистр деңгейі                                | 15,7%                | 17,2%                    | 22,8% | 44,3%             |
| Докторантура                                   | 40%                  | 20%                      | 15,7% | 24,3%             |

5. Білікті және келешегі зор кадрларды дайындау тұрғысынан университет пен сіздің кәсіпорын арасындағы ынтымақтастықтың келесі формаларының тиімділігін бағалаңыз . 1-ден 5-ке дейін масштабтау :

| <i>Жауап «Иә»</i>  | тиімділігі төмен   |       | орташа тиімділік | жоғары тиімділік |       |
|--|--|-------|------------------|------------------|-------|
|  | 1  | 2     | 3                | 4                | 5     |
| Университетке демеушілік көмек көрсету, оның ішінде материалдық-техникалық базаны жаңарту  | 41,4%  | 7,2%  | 24,3%            | 11,4%            | 15,7% |
| Кәсіпорында студенттердің практикалық сабақтарын ұйымдастыру   | 7,2%   | 1,4%  | 24,3%            | 24,3%            | 42,8% |
| Нақты мамандарды дайындауға университетпен келісім (кәсіпорын есебінен оқыту)  | 35,7%  | 5,7%  | 21,4%            | 17,2%            | 20%   |
| Кәсіпорын мамандарының университеттің бірлескен білім беру бағдарламаларын әзірлеуге қатысуы   | 27,1%  | 8,6%  | 15,7%            | 21,4%            | 27,1% |
| Кәсіпорын мамандарының бітірушілерді қорытынды аттестаттау жөніндегі комиссиялардың жұмысына қатысуы (емтихандар, дипломдық жобалар, диссертациялар және т.б.) | 15,7%  | 7,2%  | 21,4%            | 20%              | 35,7% |
| Студенттерді бірлескен ғылыми жобаларды жүзеге асыруға қатысуға тарту.   | 32,8%  | 11,4% | 18,6%            | 15,7%            | 21,4% |
| Бірлескен кәсіптік бағдар беру іс-шараларына қатысу (жәрмеңкелер және т.б.)  | 10%  | 7,2%  | 24,3%            | 22,8%            | 35,7% |
| Өз нұсқаңыз  | Мемлекеттік қызметте мұндай ерекшеліктер қарастырылмағандықтан, инспекция демеушілік қызмет көрсете алмайды. <i>(Ертіс бассейндік инспекциясы)</i> |       |                  |                  |       |
|  | Түлектермен кездесулер, бастауыш сынып оқушыларына экскурсиялар ( «VK Development group» ЖШС )   |       |                  |                  |       |

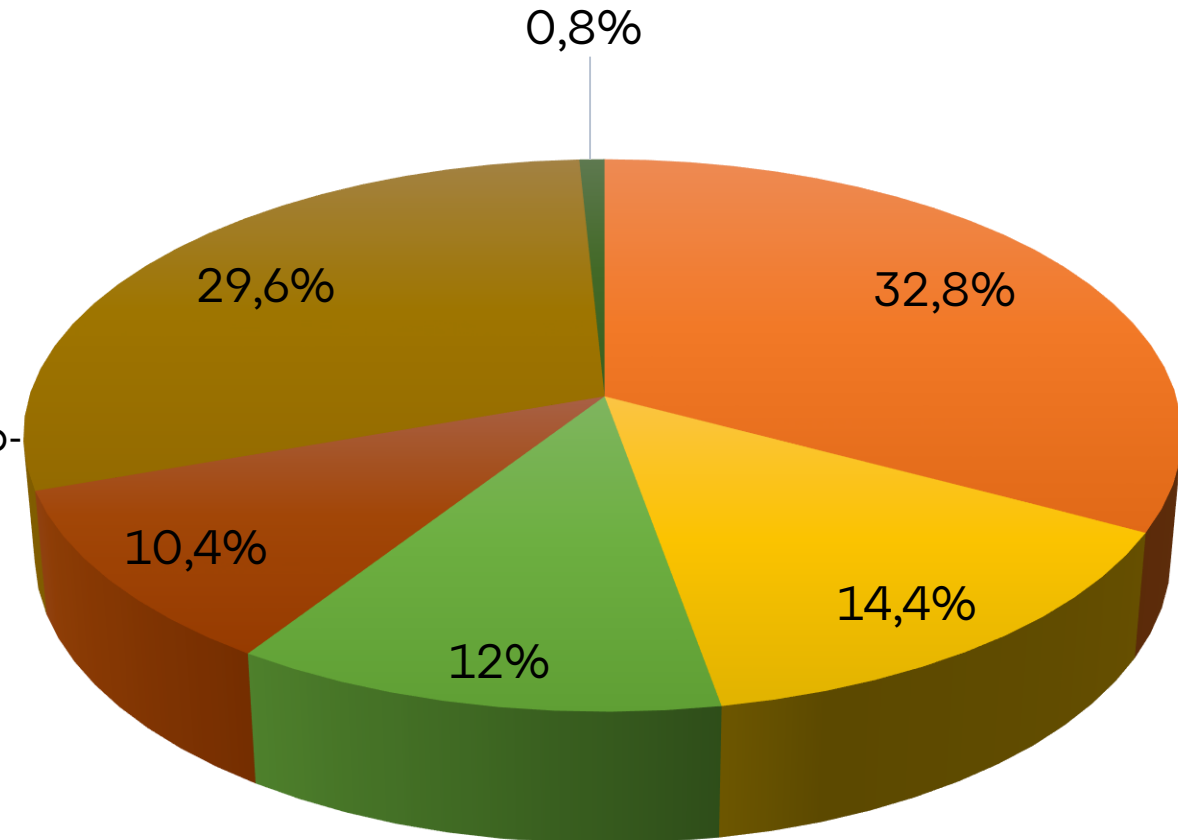


## 6. Сіздің компанияңыз үшін жұмысқа қабылдаудың қандай нұсқалары ең қолайлы және тиімді?

*\*( Жауаптың бірнеше нұсқасы мүмкін)*

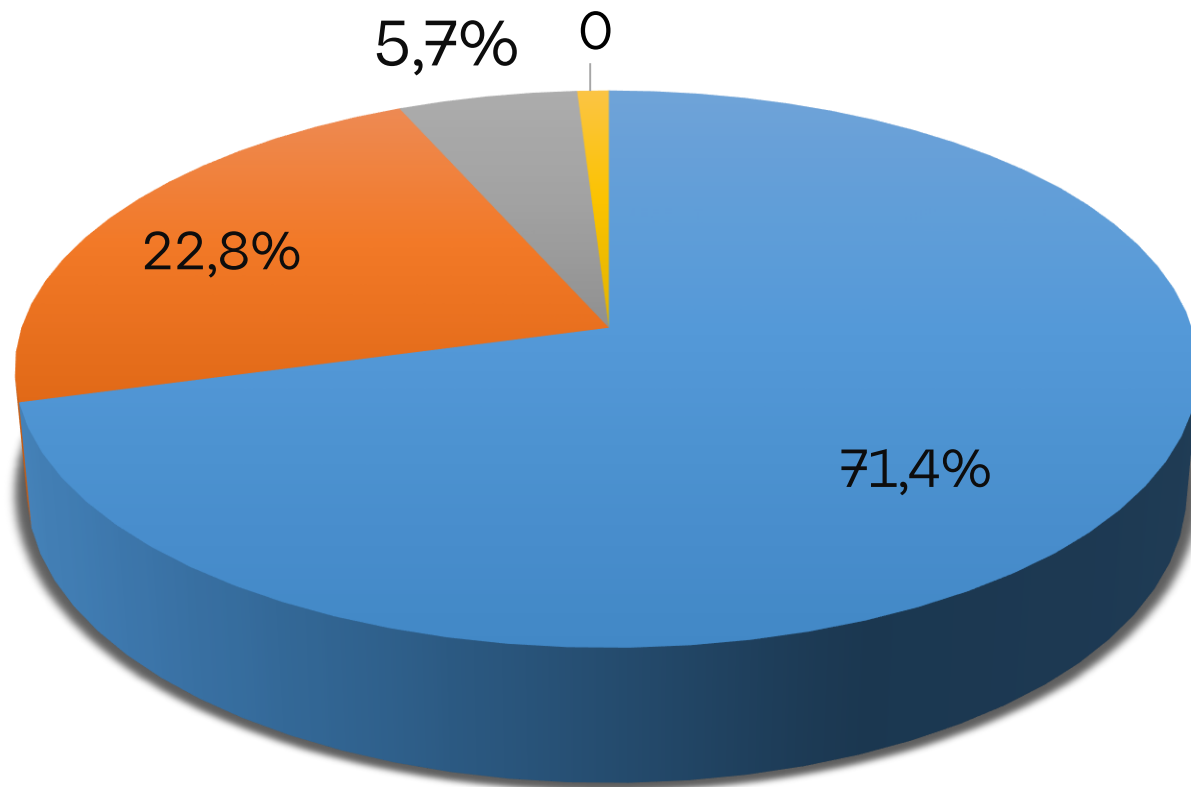
### Жауап «Иә»

- Бос орындар/түлектер жәрмеңкелері
- Білім алушылардың кәсіпорынға экскурсиялары
- Кәсіпорын мамандарының студенттеріне арналған Мастер-класстар, тренингтер
- Университеттегі кәсіпорынның тақырыптық күндері
- Түлектердің біліктілік жұмыстарына кеңес беру, рецензиялау және/немесе басшылық ету (емтихандар, дипломдық жобалар, диссертациялар және т. б.)
- тәжірибе



## 7. Біздің университеттің білім беру қызметтерін басқа жұмыс берушілерге ұсынғыңыз келе ме?

Жауап «Иә»



■ Иә, мен міндетті түрде ұсынамын

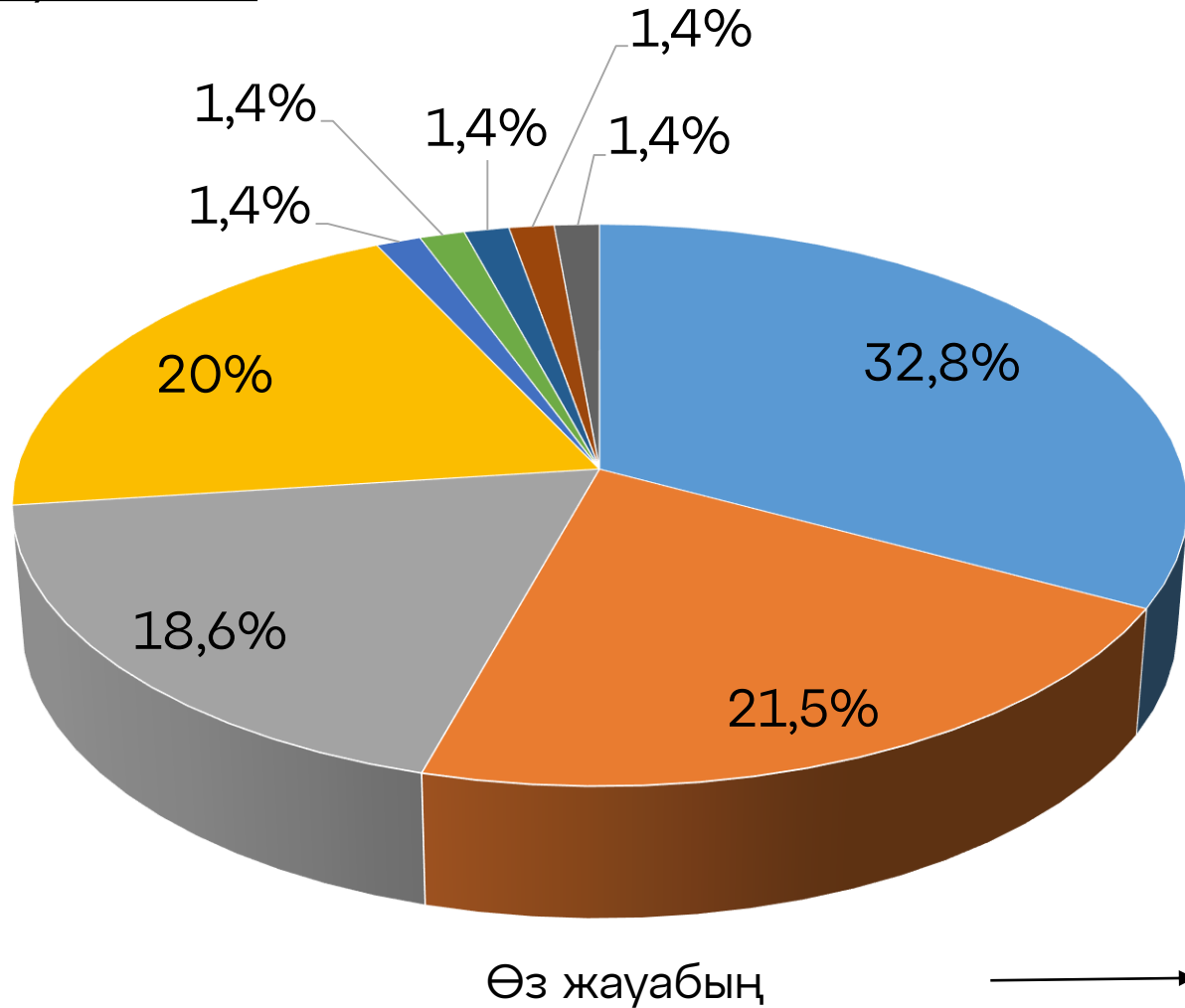
■ Керісінше Мен ұсынамын

■ Керісінше мен ұсынбаймын

■ Жоқ, Мен ешқандай жағдайда ұсынбаймын

## 8. Сіздің компанияңызға жұмысқа қабылдану үшін жас маманның бұрынғы қандай кәсіби тәжірибесі қажет?

Жауап «Иә»



Өз жауабың

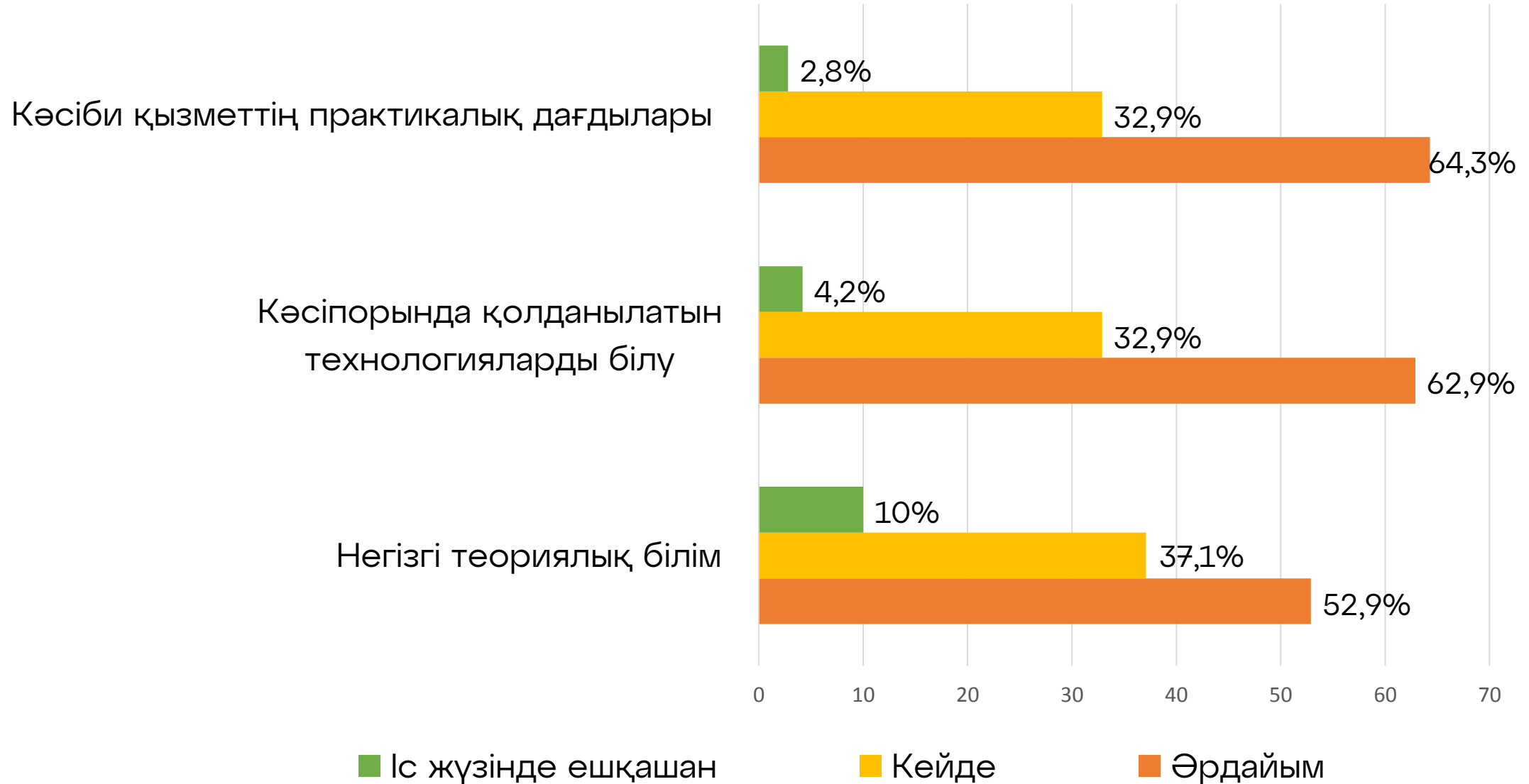


- Алдыңғы еңбек тәжірибесі талап етілмейді
  - Кез келген еңбек тәжірибесі жеткілікті
  - Профиль бойынша жұмыс тәжірибесі қажет
  - Біздің кәсіпорында кәсіби тәжірибеден өту міндетті шарт болып табылады
- Біздің кәсіпорында кәсіби тәжірибеден өту міндетті шарт болып табылады
  - Оқу қабілеті және жаңа нәрселерді үйренуге деген ұмтылыс
  - Жұмыс тәжірибесі кем дегенде ең аз
  - Түйіндеме әкеліңіз және конкурстарға қатысыңыз
  - Лауазымына байланысты

## 9. Сіздің компанияңызға жұмысқа орналасу кезінде біздің университеттің түлектері қандай қосымша оқуды және қаншалықты жиі қажет?

Жауабы «Иә»

*\*(Әр элемент үшін бір опцияны таңдаңыз)*

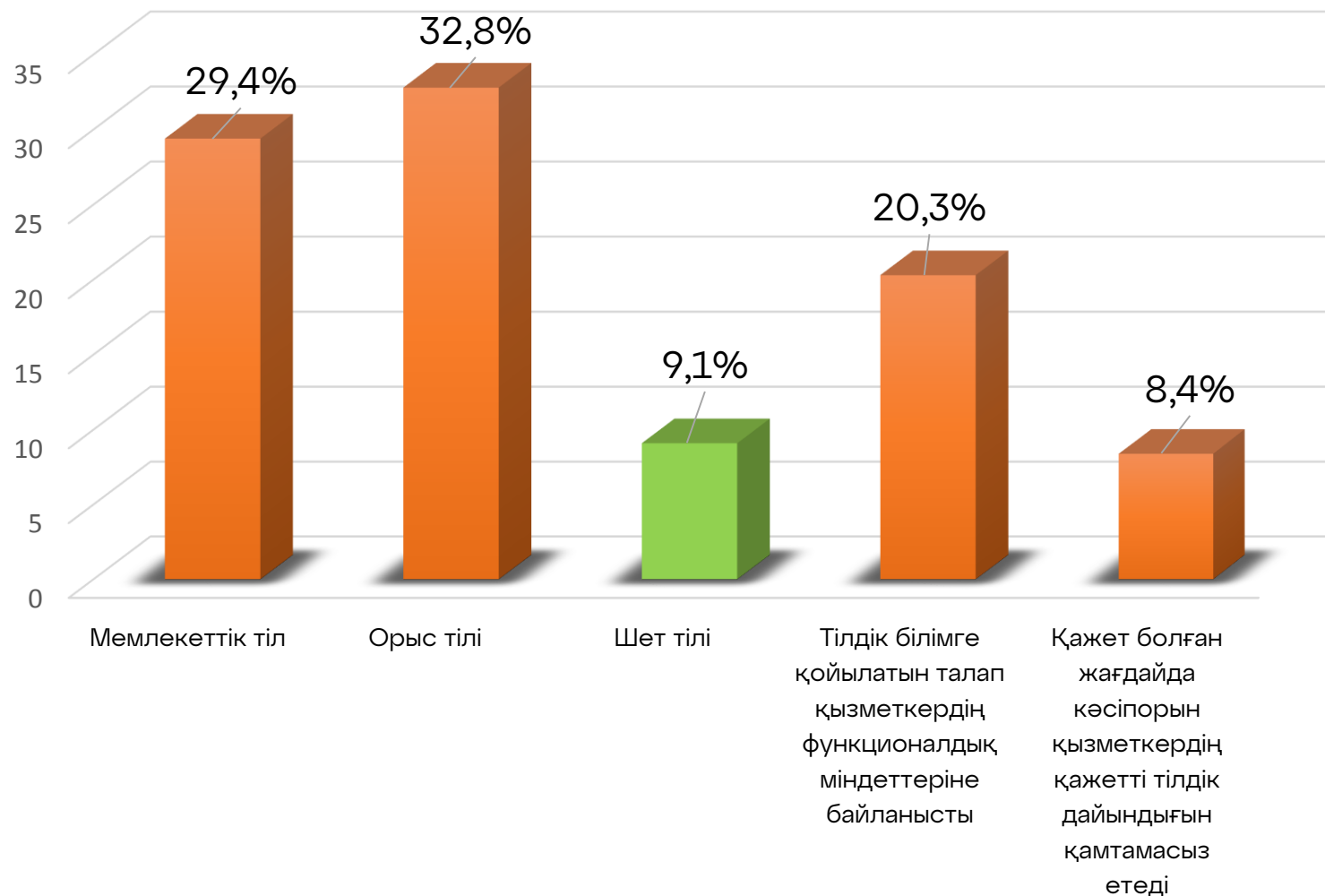


Жауабы «Иә»

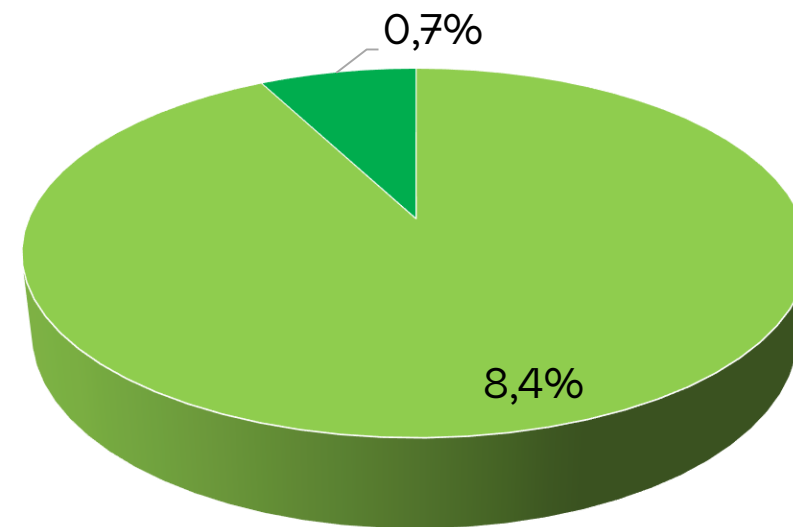
| №. |  | Тамаша | Жақсы | Қанағаттана<br>рлық | Нашар | Өте нашар |
|----|--|--------|-------|---------------------|-------|-----------|
|    |  | 5      | 4     | 3                   | 2     | 1         |
| 1  | Негізгі теориялық білім                                  | 45,7%  | 34,3% | 17,2%               | 2,8%  | -         |
| 2  | Сіздің кәсіпорыныңызда қолданылатын технологияларды білу | 35,7%  | 31,4% | 27,2%               | 5,7%  | -         |
| 3  | Практикалық дағдылар                                     | 35,7%  | 32,8% | 21,4%               | 5,7%  | 4,3%      |

# 11. Сіздің компанияңызға жұмысқа орналасу үшін қандай тілдерді білу қажет?

## Жауап «Иә»



\* Егер сіз шетел тілін таңдасаңыз, компанияңыз үшін қайсысы маңызды екенін көрсетіңіз

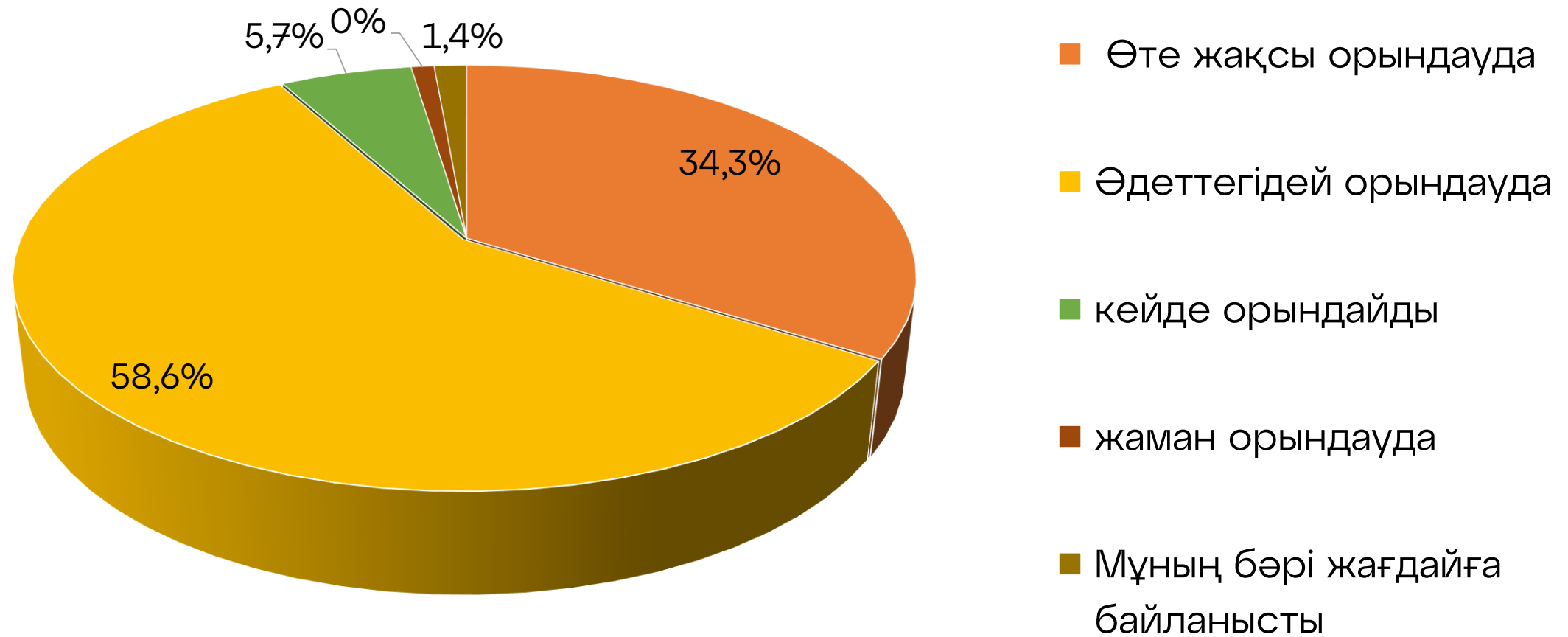


■ Ағылшын тілі ■ Неміс тілі

Жауап «Иә»

|  | Тамаша | Жақсы | қанағаттанарлық | Нашар | өте нашар |
|--|--------|-------|-----------------|-------|-----------|
|  | 5      | 4     | 3               | 2     | 1         |
| Мамандандырылған оқыту пәніне жатпайтын компьютерлік бағдарламалар мен цифрлық технологияларды қолдану дағдылары | 45,7%  | 35,7% | 18,6%           | -     | -         |
| Командаға бейімделу және коммуникативті дағдылар   | 42,8%  | 44,3% | 12,9%           | -     | -         |
| Өзін-өзі дамыту және өзін-өзі тәрбиелеу қабілеті   | 37,1%  | 48,6% | 12,9%           | 1,4%  | -         |
| Стандартты емес жұмыс жағдайларында адекватты шешім қабылдау мүмкіндігі  | 31,4%  | 44,3% | 22,9%           | 1,4%  | -         |
| Кәсіби, әлеуметтік және корпоративтік жауапкершілік деңгейі  | 40%    | 44,3% | 12,8%           | 2,9%  | -         |

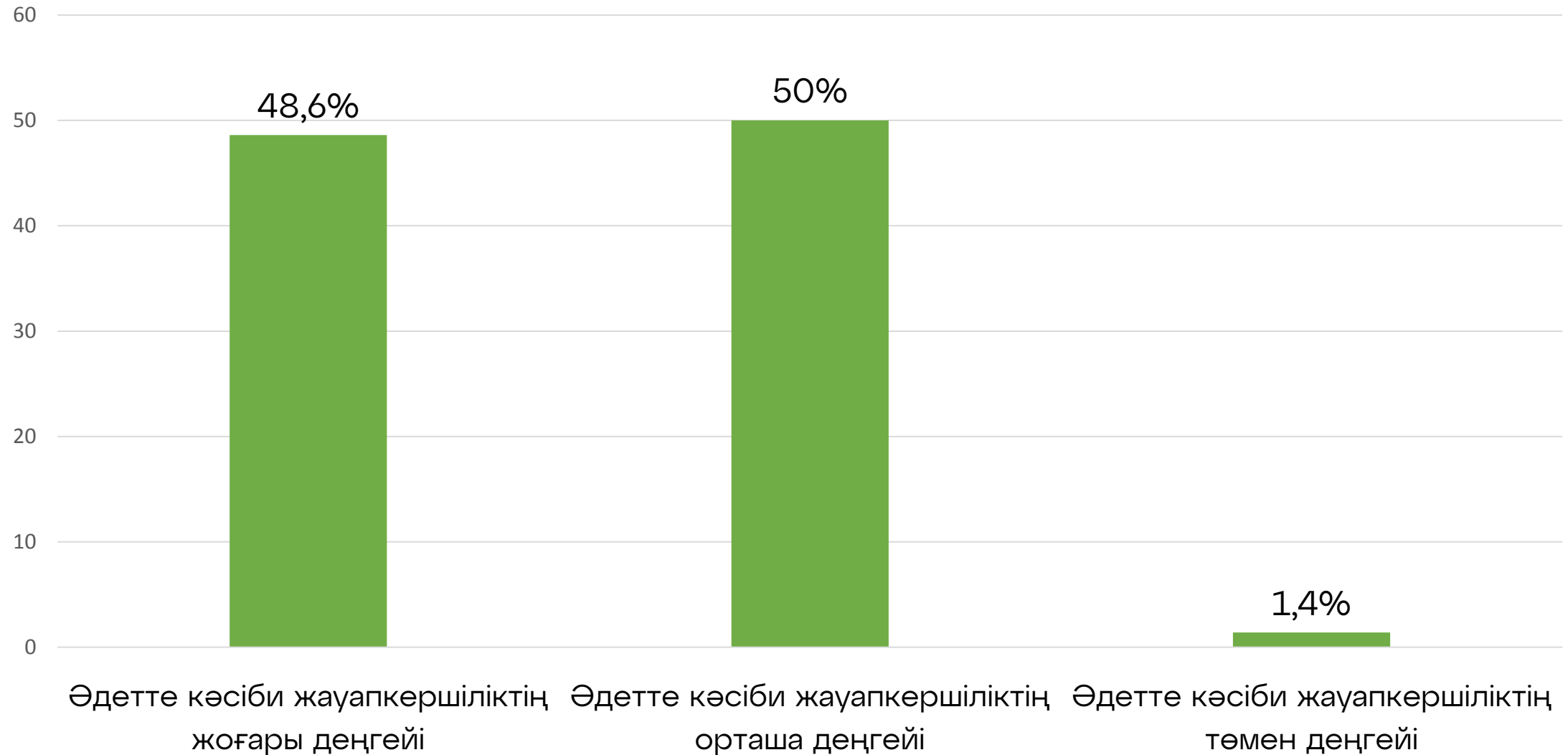
## Жауап «Иә»





# 14. Біздің түлектеріміздің өз жұмысының нәтижесіне кәсіби жауапкершілікпен қарау қабілетін бағалаңыз.

## Жауап «Иә»



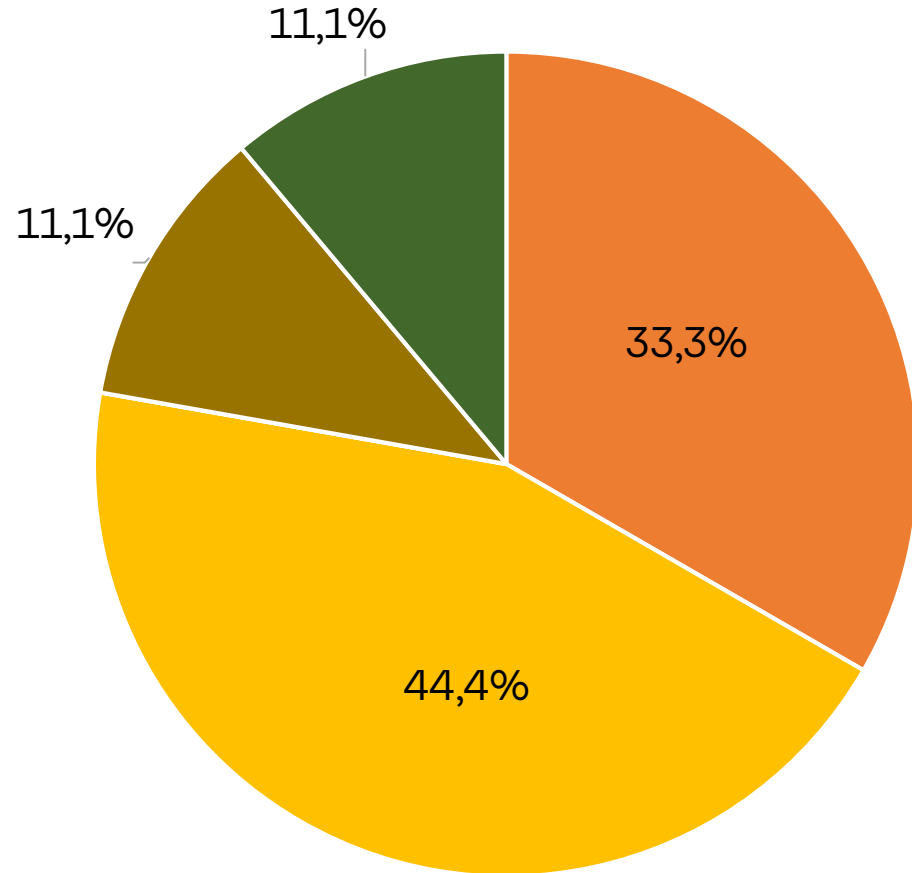
## Жауап «Иә»

*\*(Бірнеше жауап нұсқаларын белгілеуге болады)*



### 3. Сіздің компанияңыз біздің университетпен кадрларды дайындауда бірлесіп жұмыс істеуге дайын ба?

Жауап «Жоқ»



- Ия, ол толығымен дайын және дайындық жұмыстары басталды
- Ия, бірақ дайындық жұмыстары әлі басталған жоқ
- Жоқ, біздің кәсіпорын университет дайындайтын кадрларға мұқтаж
- Жоқ, біз сіздің университетіңіздегі кадрларды даярлау сапасына қанағаттанбаймыз

# 4. Сіздің кәсіпорыныңызда қандай мамандар сұранысқа ие?

Жауап «Жоқ»

*\*( Барлық сәйкес опцияларды таңдауға болады)*



Жауап «Жоқ»

|  | сұранысқа<br>ие емес | қажеттілік шұғыл<br>емес |       | шұғыл қажеттілік. |
|--|----------------------|--------------------------|-------|-------------------|
|  | 0                    | 1                        | 2     | 3                 |
| Техникалық және кәсіптік оқыту жөніндегі маман | -                    | -                        | 66,6% | 33,4%             |
| Бакалавр дәрежесі                              | 11,1%                | 11,1%                    | 33,4% | 44,4%             |
| Магистр деңгейі                                | 22,2%                | 11,1%                    | 33,4% | 33,3%             |
| Докторантура                                   | 55,6%                | -                        | 22,2% | 22,2%             |

## 6. Білікті және келешегі зор кадрларды дайындау тұрғысынан университет пен кәсіпорынның арасындағы ынтымақтастықтың қай нысандары сізге қолайлырақ?

### Жауап «Жоқ»

*\* ( Бірнеше жауап беруге болады)*



## 7. Сіздің компанияңыз үшін персоналды іріктеудің қандай нұсқалары тиімдірек және тиімді .

*\*(Сіз бірнеше жауап бере аласыз)*

Жауап « Жоқ »

Студенттердің кәсіпорынға экскурсиялары

30%

Бос орындар/түлектер жәрмеңкелері

25%

Түлектердің біліктілік жұмыстарына (емтихандар, дипломдық жұмыстар, диссертациялар және т.б.) консультация беру, рецензиялау және/немесе бірлескен

20%

Кәсіпорын мамандарының студенттеріне арналған  
Мастер-класстар, тренингтер

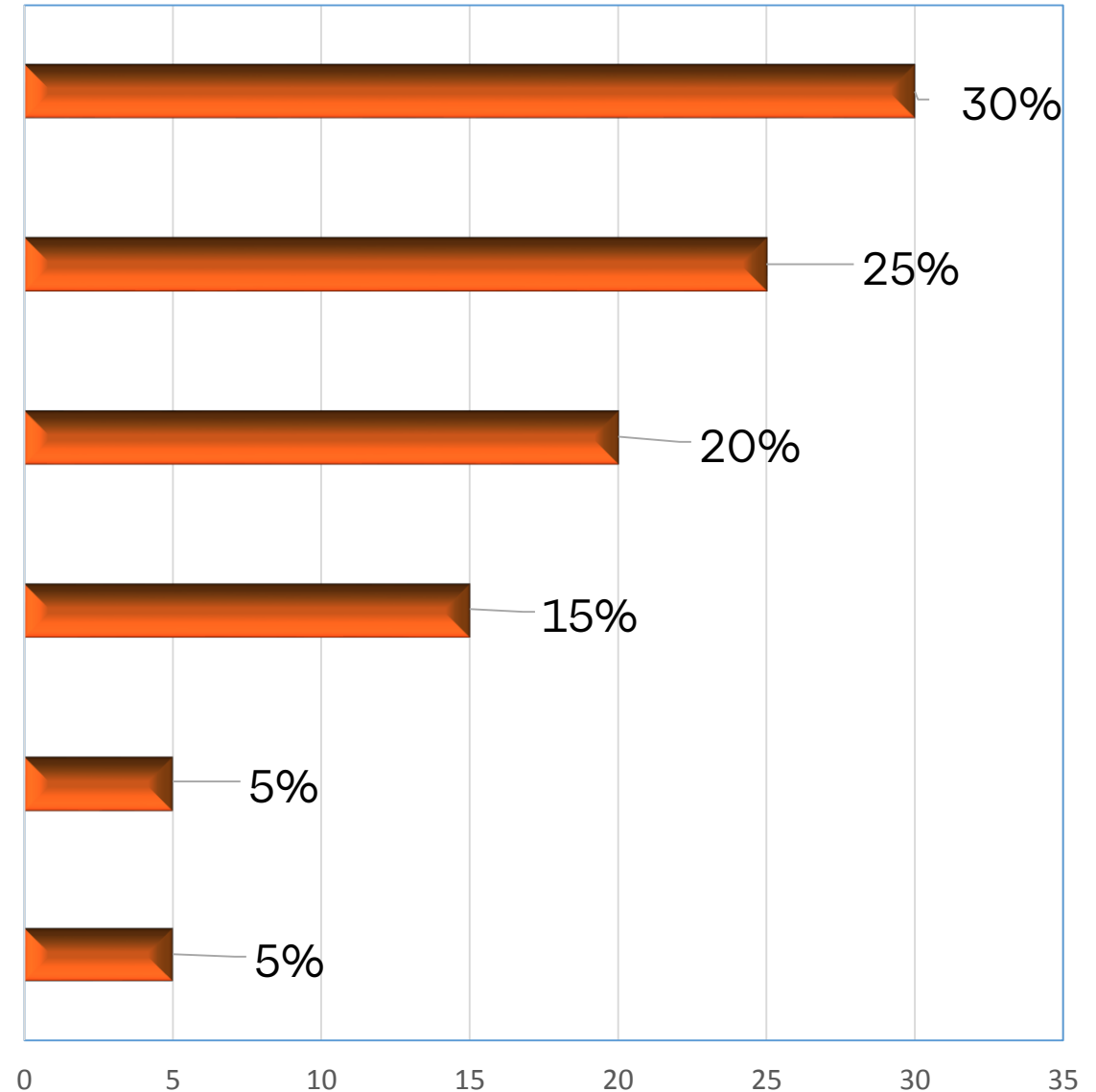
15%

Студенттер үшін қосымша табыс табу мүмкіндігі

5%

Университеттегі кәсіпорынның тақырыптық күндері

5%



НАЗАРЛАРЫҢЫЗҒА РАХМЕТ!

