



НАО «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева»

# Результаты анкетирования «Выпускники глазами работодателей» («Опрос работодателей»)

И.о. начальника  
Центра систем менеджмента  
Мельник Д.Е.



- В 2023-2024 уч. году «Выпускники глазами работодателей» проводился с 9.09.2024 по 25.09.2024 по плану Центра карьеры в рамках «Ярмарки специалистов – 2023».
- В опросе приняли участие работодатели 67 (79 респондентов) предприятий (в 2022-2023 уч. году 65 предприятия).
- Цель анкетирования – оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева».

1. ТОО "Казахское специализированное ремотно-наладочное предприятие"
2. АО "Усть-Каменогорский завод промышленной арматуры"
3. ГКП Өскемен Водоканал акимата г.Усть-Каменогорска
4. ТОО Казгипроцветмет
5. AA Engineering Group
6. ТОО "Сатпаевское горно-обогатительное предприятие"
7. ТОО "ВорлдТрейдАльянс« (2)
8. Институт ядерной физики
9. ТОО "1С-Рейтинг"
10. ТОО «Kazmintech Engineering»
11. АО «Шығыс Жылу» (5)
12. ТОО «Техно Аналит»
13. ТОО «Гидросталь» (2)
14. Allur (2)
15. ТОО "СарыаркаАвтоПром"
16. ТОО "ГРП Восток"
17. ТОО «ТопГеология»
18. ТОО Казахстанский промышленное предприятие
19. ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие»
20. ТОО Востокэнерго
21. ВНИИцветмет
22. ТОО "Силумин-Восток"
23. Департамент АГС по ВКО
24. АО ОЭСК (2)
25. ТОО «УЛЬБАТЕХЦЕНТР» (2)
26. ТОО " Road bsb"
27. ТОО " ГРК МЛД"
28. ТОО Казцинк
29. АО Каражыра
30. Казахский научно-исследовательский институт лесного хозяйства и агролесомелиорации им. А.Н. Букейхана
31. ТОО Востокцветмет
32. Ргп на Пхв Алтайский ботанический сад
33. АО Altyntau Kokshetau
34. ТОО Согринская ТЭЦ (2)
35. ТОО Опытное хозяйство масличных культур
36. КГУ Лесное хозяйство Карадала
37. АО Евразийский банк
38. АО «Финансово-инвестиционная корпорация «Алел»
39. ТОО "ЕСО AIR"
40. Филиал НАО "Государственная корпорация Правительство для граждан" по ВКО
41. ТОО Усть-Каменогорская ТЭЦ (2)
42. Филиал «АО КЕГОС» «Восточные МЭС»
43. Ертисская бассейновая инспекция

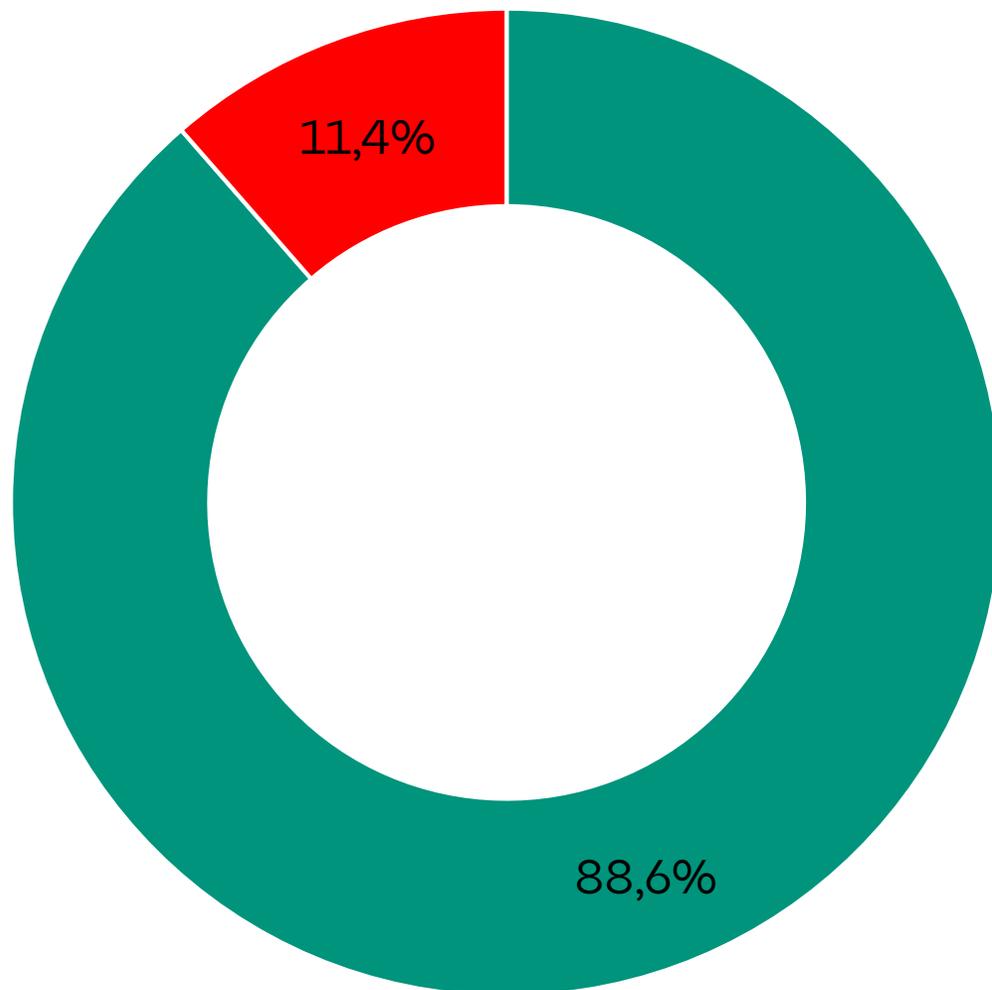
44. Восточно-Казахстанский филиал РГП «Казводхоз» Министерства водных ресурсов и ирригации РК
45. РГП НЦКДА по ВКО
46. ТОО DCG VOSTOK
47. СТО "Автооптика"
48. ТОО МЕГАПОЛИС КАЗАХСТАН
49. ТОО "ВКПК Арго"
50. Тойота Центр Шығыс
51. Филиал РГП на ПХВ "ГИПРОЗем" КУЗР МСХ по ВКО (2)
52. Филиал РГП " Казгидромет " по ВК и Абайской областям
53. ТОО «Алтай Геосеоаис»
54. ВКФ АО КазНИИСА
55. КГУ СШ №46
56. Общественный фонд “Жаңа мүмкіндік”
57. Kazakhmys Barlau
58. ТОО "VK development group"
59. ТОО "DEM-EXPERT"
60. ТОО GB Good Build
61. ТОО "Турмыс-25"
62. ГУ «Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог ВКО»

63. ТОО " ТехнОВид плюс"
64. ТОО «Усть-Каменогорский конденсаторный завод»
65. СМЭС ВКО
66. ТОО Apple City Corps
67. Катонкарагайский ГНПП

*\* Новые работодатели  
выделены красным цветом (22)*

*\* предприятия и организации,  
которые повторно участвуют,  
выделены зеленым цветом (12)*

## 2. Работают ли на Вашем предприятии выпускники НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»?

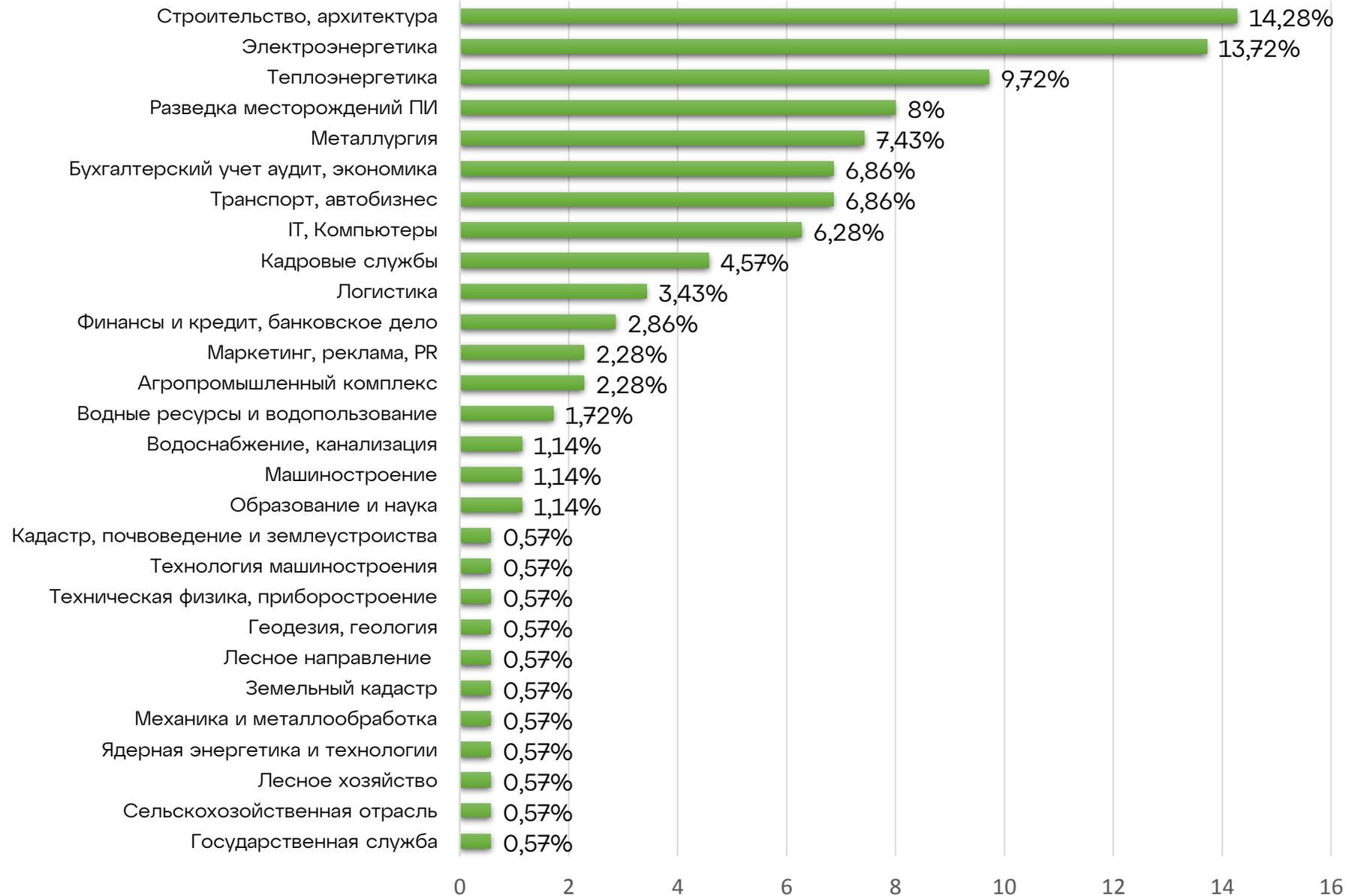


■ Да ■ Нет

Ответ «Да»	Ответ «Нет»
70 ответов	9 ответов
Всего 79	

### 3. Специалисты какого профиля востребованы на Вашем предприятии?

Ответ «Да»



#### 4. Оцените востребованность на Вашем предприятии кадров разного уровня подготовки по шкале от 0 до 3

Ответ «Да»

	не востребованы	потребность не является острой		острая потребность.
	0	1	2	3
Специалист технического и профессионального обучения	5,7%	10%	30%	54,3%
Бакалавриат	-	14,3%	27,2%	58,5%
Магистратура	15,7%	17,2%	22,8%	44,3%
Докторантура	40%	20%	15,7%	24,3%

## 5. Оцените эффективность следующих форм сотрудничества университета с Вашим предприятием, с точки зрения подготовки квалифицированных и перспективных кадров. Шкала от 1 до 5:

Ответ «Да»

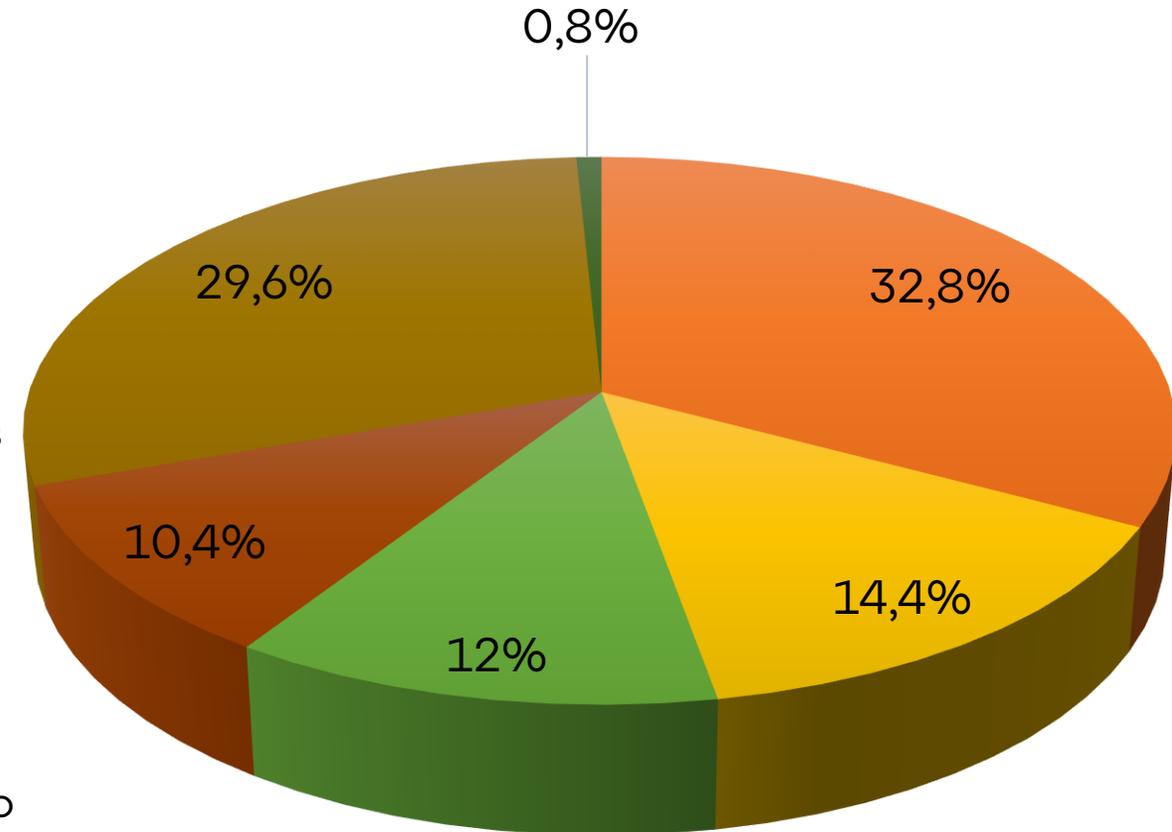
	низкая эффективность		средняя эффективность	высокая эффективность	
	1	2	3	4	5
Спонсорская помощь университету, включая обновление материально-технической базы	41,4%	7,2%	24,3%	11,4%	15,7%
Организация прохождения производственной практики обучающимися на предприятии	7,2%	1,4%	24,3%	24,3%	42,8%
Договор с университетом на подготовку конкретных специалистов (обучение за счет предприятия)	35,7%	5,7%	21,4%	17,2%	20%
Участие специалистов предприятия в разработке совместных образовательных программ университета	27,1%	8,6%	15,7%	21,4%	27,1%
Участие специалистов предприятия в работе комиссий по приему итоговой аттестации выпускников (экзамены, дипломные проекты, диссертации и др.)	15,7%	7,2%	21,4%	20%	35,7%
Привлечение обучающихся к участию в реализации совместных научно-исследовательских проектов.	32,8%	11,4%	18,6%	15,7%	21,4%
Участие в совместных профориентационных мероприятиях (ярмарки и т.д.)	10%	7,2%	24,3%	22,8%	35,7%
Свой вариант	Инспекция не имеет возможности оказывать спонсорские услуги, так как в гос службе такая специфика не предусмотрены. (Ертысская бассейновая инспекция)				
	Встречи с выпускниками, экскурсии для учащихся начальных курсов (ОО "VK development group")				

## 6. Какие варианты по подбору кадров наиболее предпочтительны и эффективны для Вашего предприятия

*\*(Возможно несколько вариантов ответов)\**

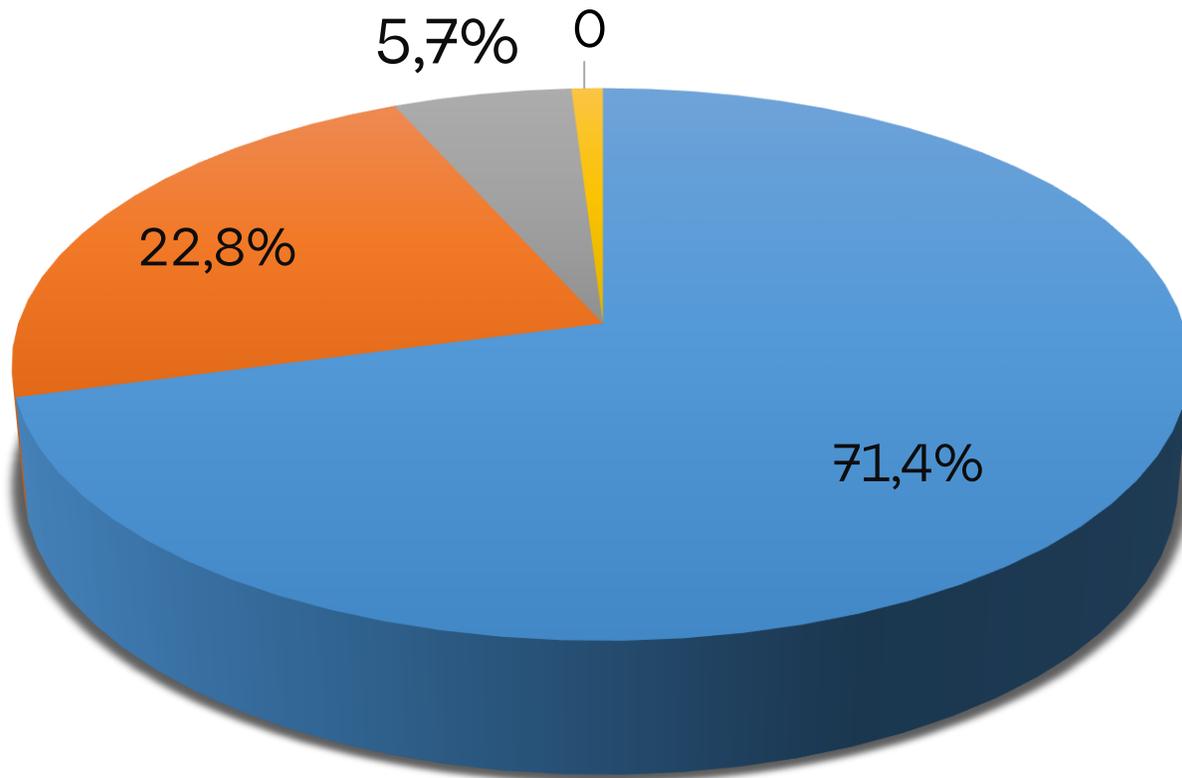
Ответ «Да»

- Ярмарки вакансий/выпускников
- Экскурсии обучающихся на предприятие
- Мастер-классы, тренинги для студентов от специалистов предприятия
- Тематические дни предприятия в университете
- Консультирование, рецензирование и/или соуправление квалификационными работами выпускников (экзамены, дипломные проекты, диссертации и др.)
- практика



## 7. Намерены ли Вы рекомендовать образовательные услуги нашего ВУЗа другим работодателям?

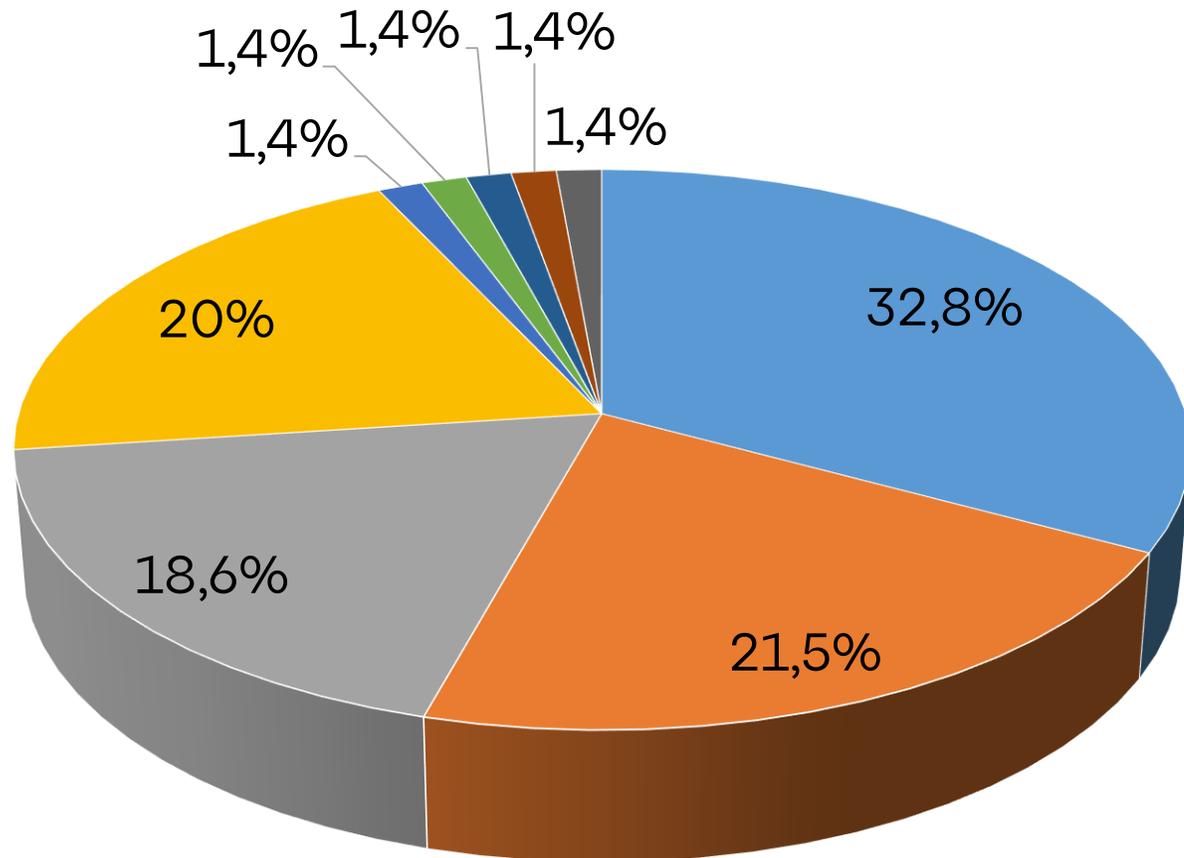
Ответ «Да»



- Да, буду рекомендовать обязательно
- Скорее буду рекомендовать
- Скорее не буду рекомендовать
- Нет, не буду рекомендовать ни при каких условиях

# 8. Какой предшествующий профессиональный опыт требуется молодому специалисту для приёма на Ваше предприятие?

Ответ «Да»



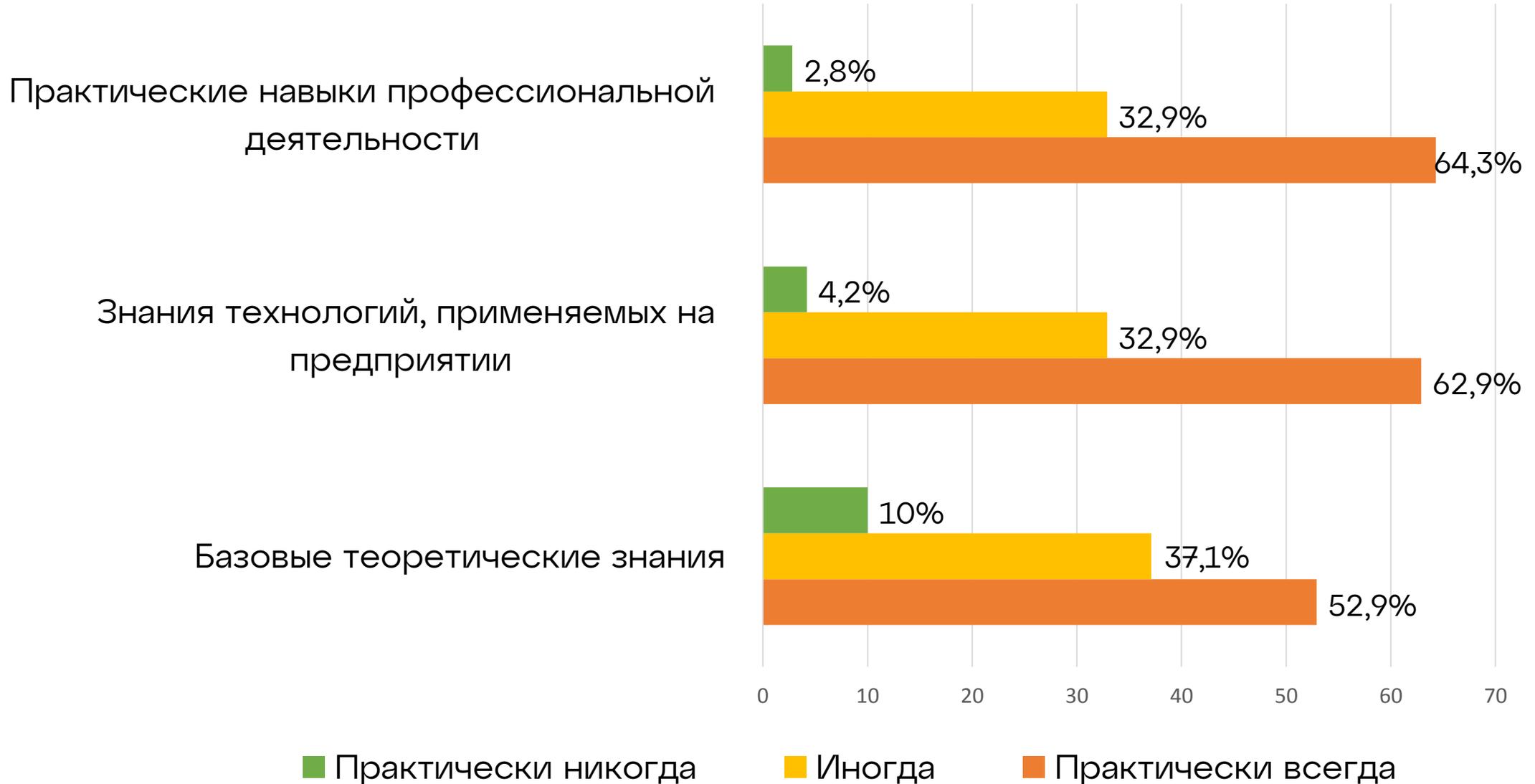
Свой вариант ответа →

- Предшествующий трудовой опыт не требуется
  - Достаточно любого трудового опыта
  - Необходим опыт работы по профилю
  - Обязательным условием является прохождение профессиональной практики на нашем предприятии
- В большинстве случаев требуются хорошие теоретические знания, без предъявления требований к стажу
  - Обучаемость и желание обучиться новому
  - Опыт работы хотя бы самый минимальный
  - Принести резюме и участвовать в конкурсах
  - Зависит от должности

## 9. В каком дополнительном обучении и как часто нуждаются выпускники нашего университета при трудоустройстве на Ваше предприятие?

Ответ «Да»

*\*(Выбрать один вариант по каждой позиции)*

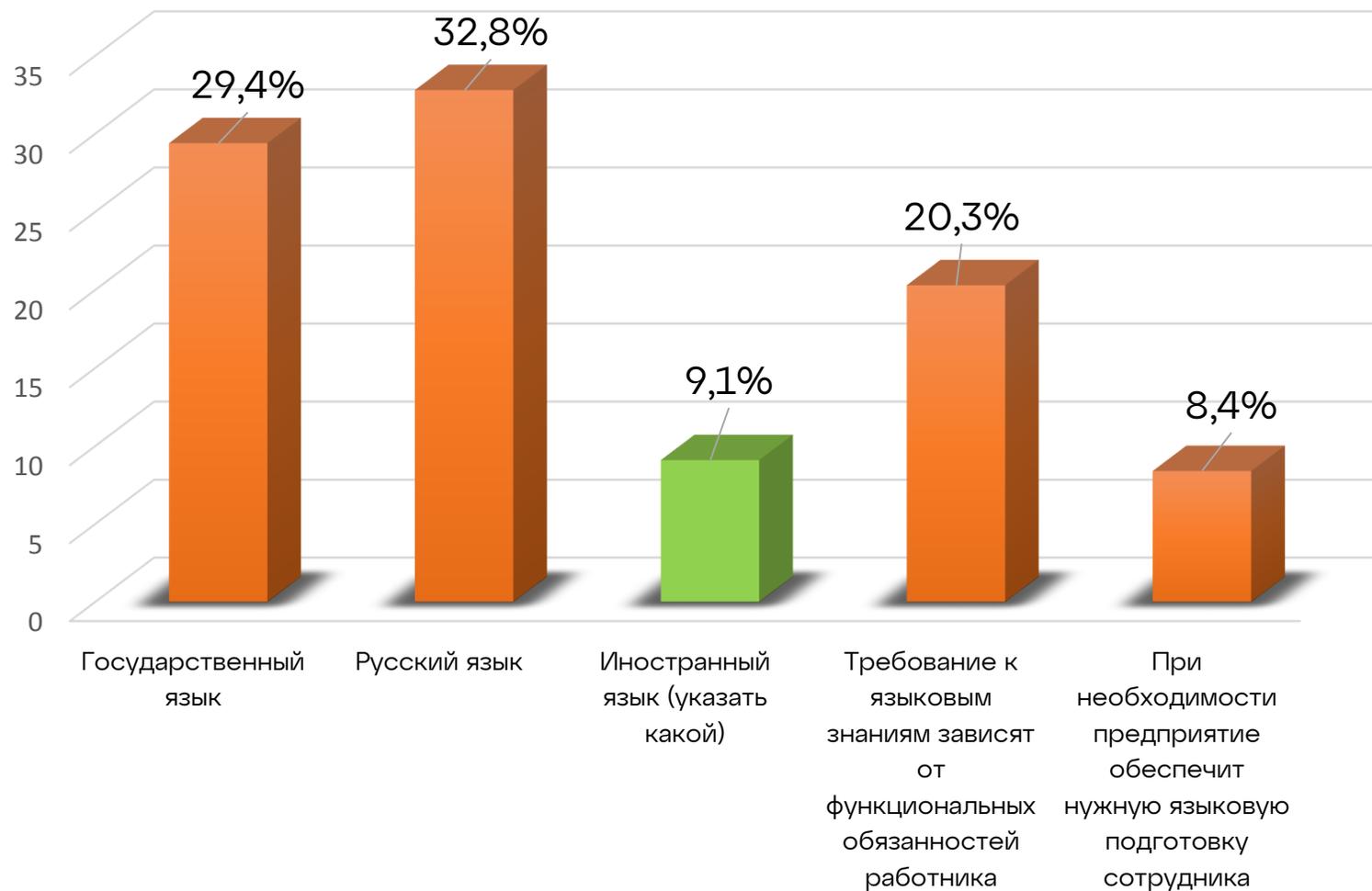


Ответ «Да»

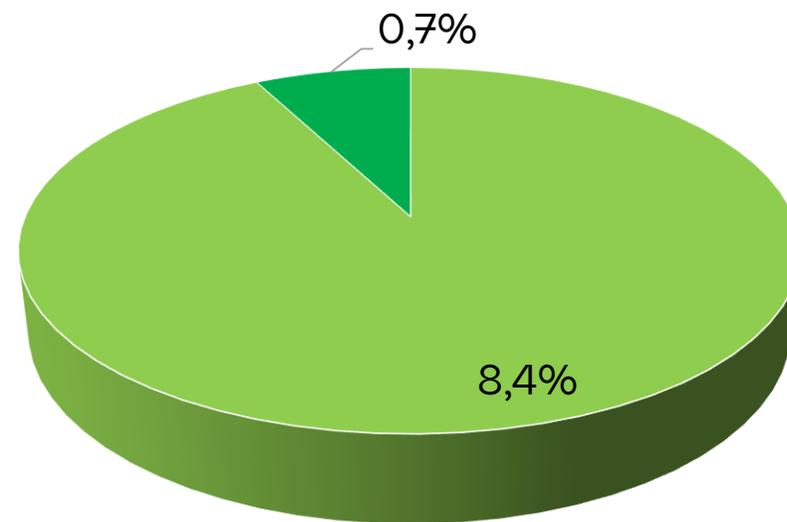
№		Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Плохо	Очень плохо
		5	4	3	2	1
1	Базовые теоретические знания	45,7%	34,3%	17,2%	2,8%	-
2	Знания технологий, применяемых на Вашем предприятии	35,7%	31,4%	27,2%	5,7%	-
3	Практические навыки	35,7%	32,8%	21,4%	5,7%	4,3%

# 11. Знание каких языков требуется при приёме на работу на Ваше предприятие?

Ответ «Да»



\* Если вы выбрали Иностранный язык, то укажите какой важно знать для вашего предприятия



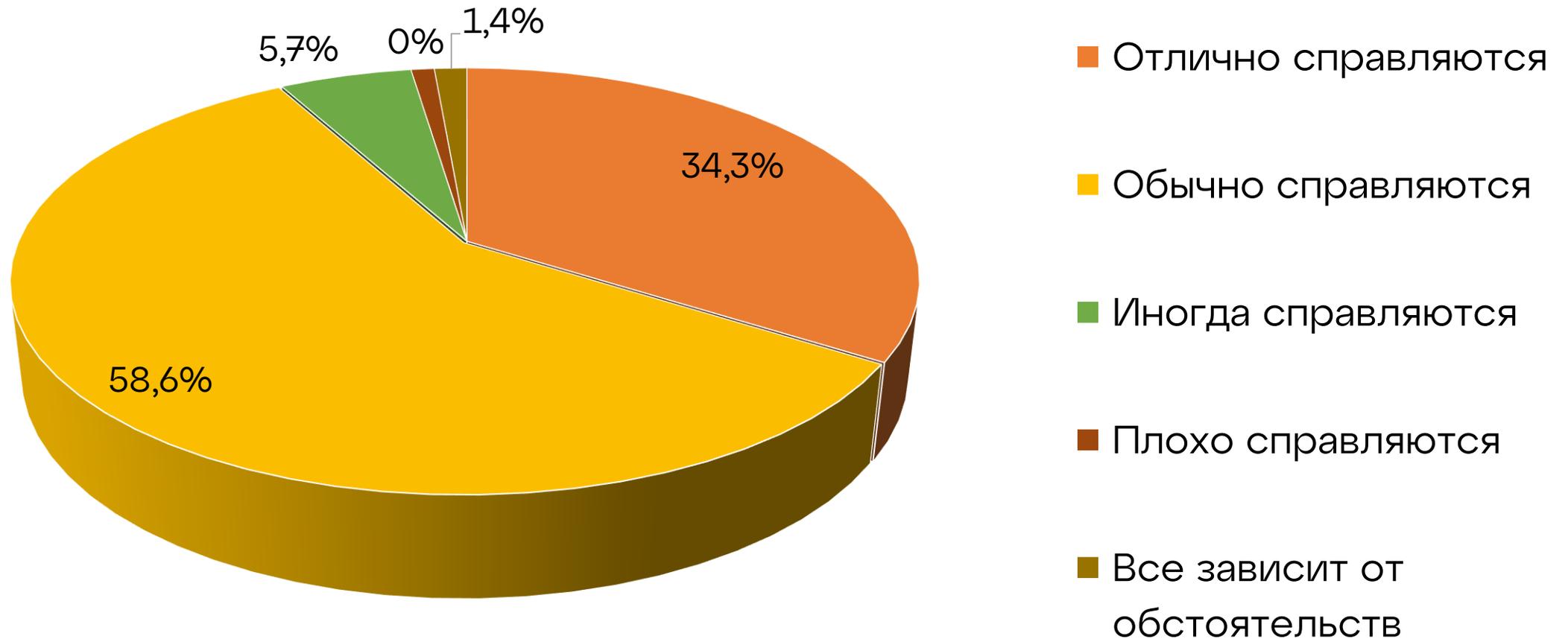
■ Английский ■ Немецкий

Ответ «Да»

	отлично	хорошо	удовлетворительно	плохо	очень плохо
	5	4	3	2	1
Навыки использования компьютерных программ и цифровых технологий, не являющихся предметом профильной подготовки	45,7%	35,7%	18,6%	-	-
Способность к адаптации в коллективе и коммуникативными навыки	42,8%	44,3%	12,9%	-	-
Способность к саморазвитию и самообразованию	37,1%	48,6%	12,9%	1,4%	-
Способность принимать адекватные решения в нестандартных рабочих ситуациях	31,4%	44,3%	22,9%	1,4%	-
Уровень профессиональной, социальной и корпоративной ответственности	40%	44,3%	12,8%	2,9%	-

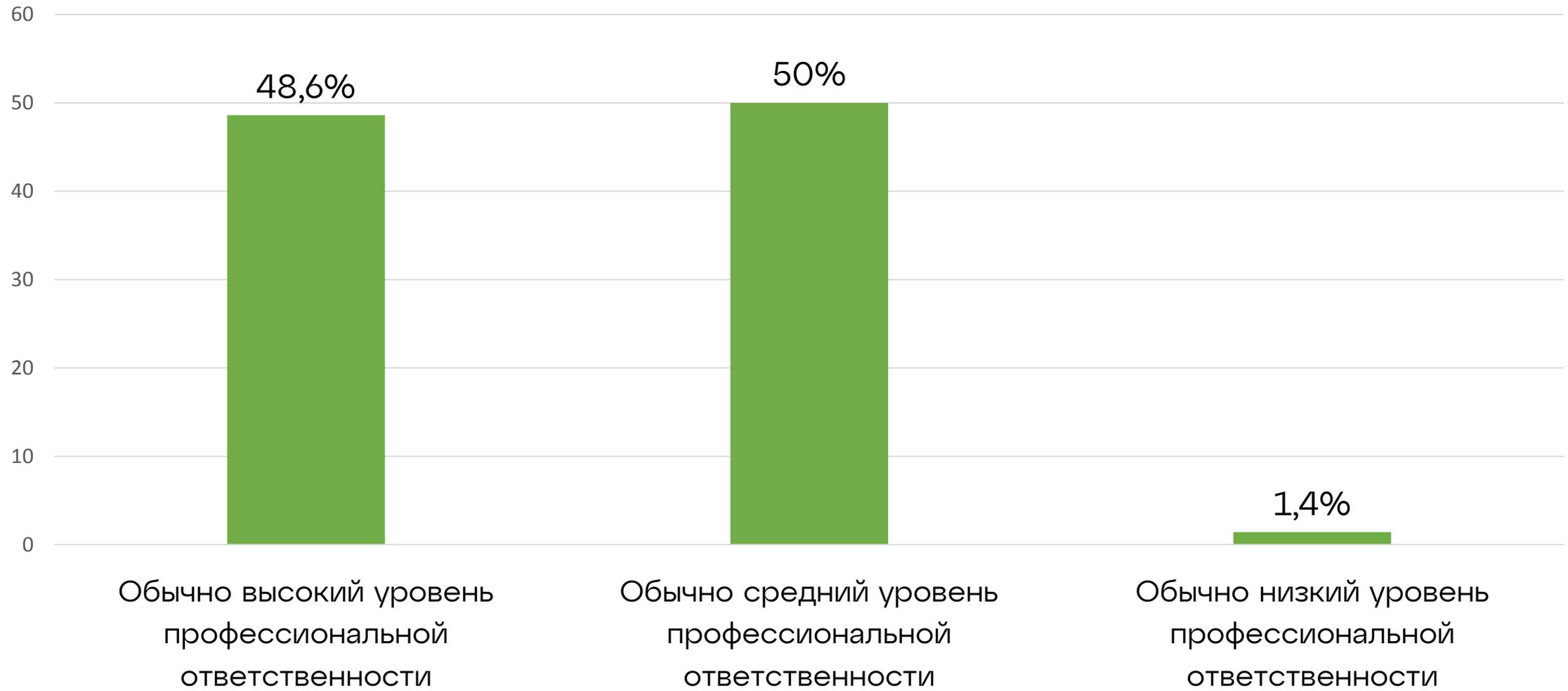
# 13. Насколько выпускники нашего университета умеют работать (решать профессиональные задачи) в команде?

Ответ «Да»



# 14. Оцените способность наших выпускников брать на себя профессиональную ответственность за результаты своей работы.

## Ответ «Да»



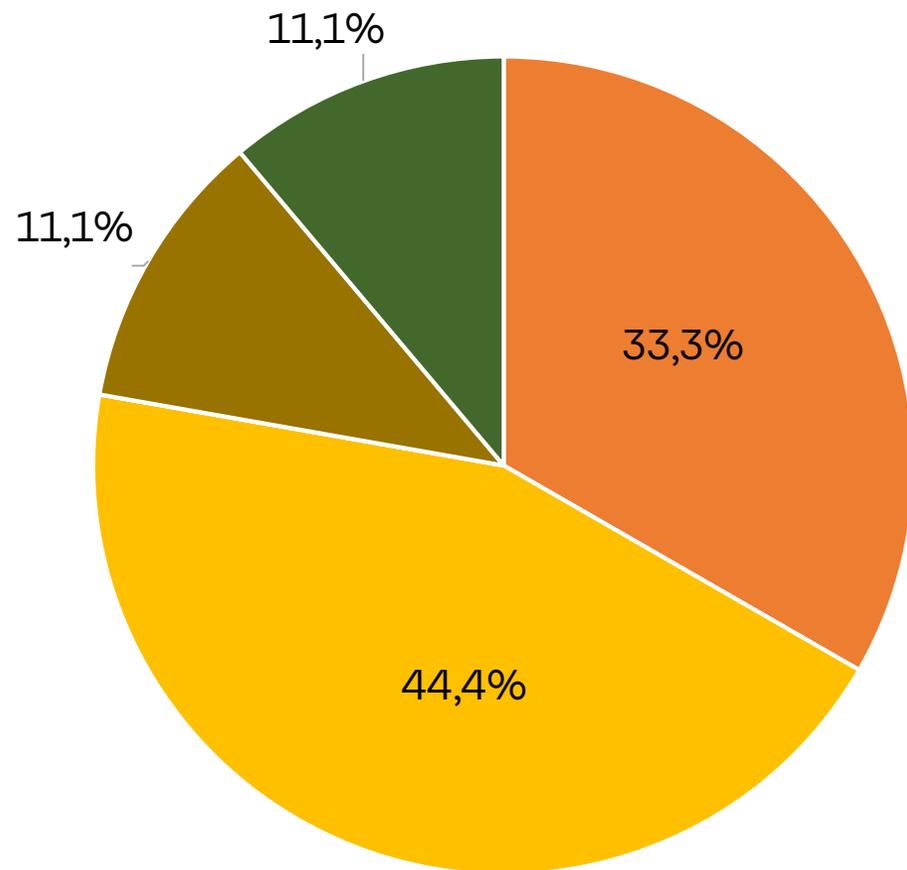
## Ответ «Да»

*\*(Можно отметить несколько вариантов ответа)\**



### 3. Готово ли Ваше предприятие к совместной работе с нашим университетом по подготовке кадров?

#### Ответ «Нет»



- Да, полностью готово, и подготовительная работа уже начата
- Да, но подготовительная работа еще не начата
- Нет, наше предприятие на испытывает потребность в кадрах, которые готовит университет
- Нет, нас не устраивает качество подготовки кадров в Вашем университете
- Готовы к совместной работе, со студентами подходящих специализаций, также всегда рады поделиться знаниями в работе с желающими студентами

## 4. Специалисты какого профиля востребованы на Вашем предприятии?

*\*(Можно отметить все соответствующие варианты)\**

Ответ «Нет»



#### 4. Оцените востребованность на Вашем предприятии кадров разного уровня подготовки по шкале от 0 до 3

Ответ «Нет»

	не востребованы	потребность не является острой		острая потребность.
	0	1	2	3
Специалист технического и профессионального обучения	-	-	66,6%	33,4%
Бакалавриат	11,1%	11,1%	33,4%	44,4%
Магистратура	22,2%	11,1%	33,4%	33,3%
Докторантура	55,6%	-	22,2%	22,2%

## 6. Какие из форм сотрудничества университета с Вашим предприятием, с точки зрения подготовки квалифицированных и перспективных кадров для Вас более подходят

Ответ «Нет»

*\* (Можно дать несколько вариантов ответов)*

Предприятие предоставляет обучающимся возможность прохождения производственной практики

Участие в совместных профориентационных мероприятиях (ярмарки и т.д.)

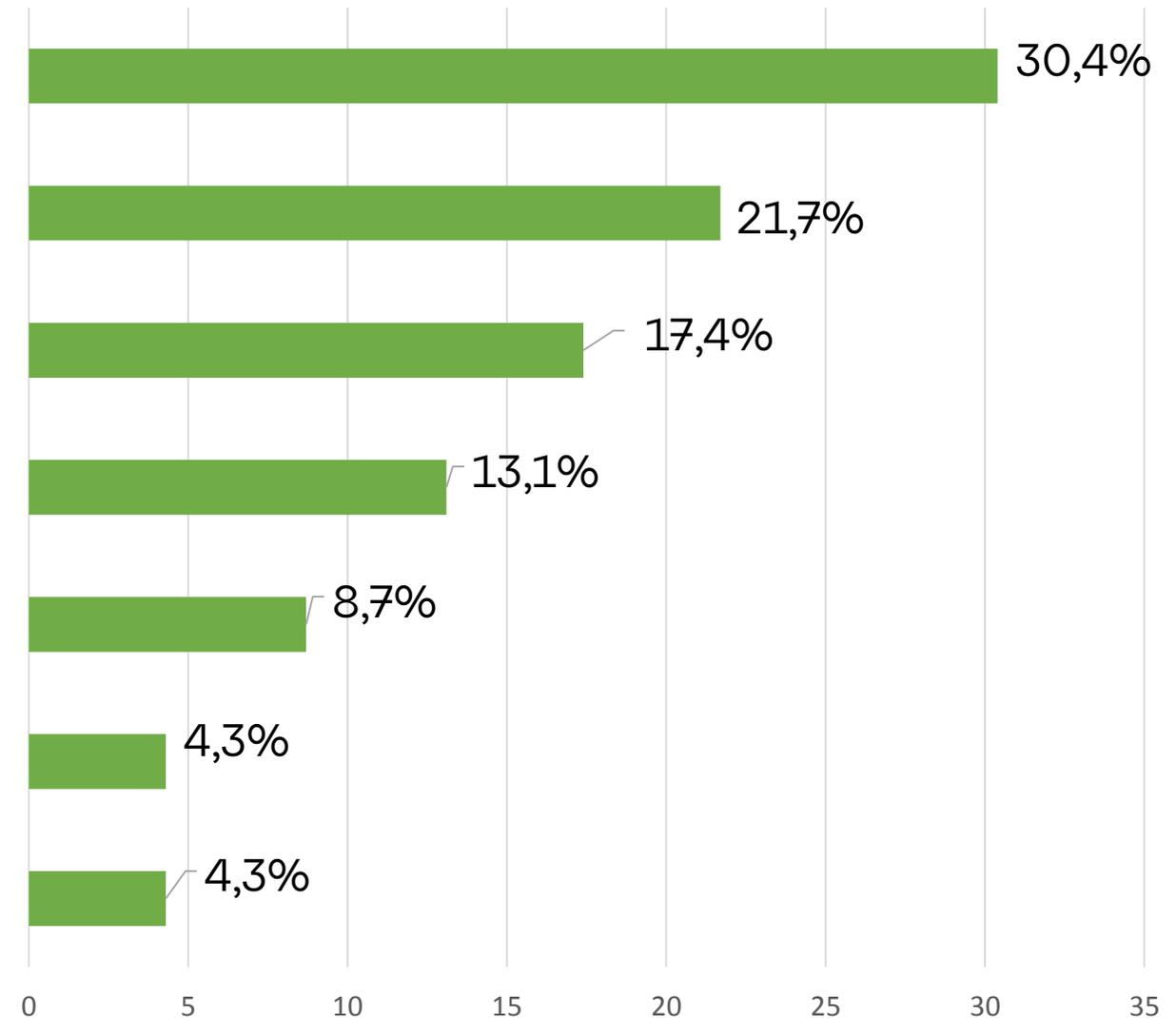
Участие специалистов предприятия в разработке совместных образовательных программ университета

Предприятие заказывает вузу подготовить конкретных специалистов (обучение за счет предприятия)

Участие специалистов предприятия в работе комиссий по приему итоговой аттестации выпускников...

Привлечение обучающихся к участию в реализации совместных научных проектов.

Спонсорская помощь университету, включая обновление материально-технической базы



## 7. Какие варианты по подбору кадров для Вашего предприятия наиболее предпочтительны и эффективны.

*\*(Можно дать несколько вариантов ответов)\**

Ответ «Нет»

Экскурсии студентов на предприятие

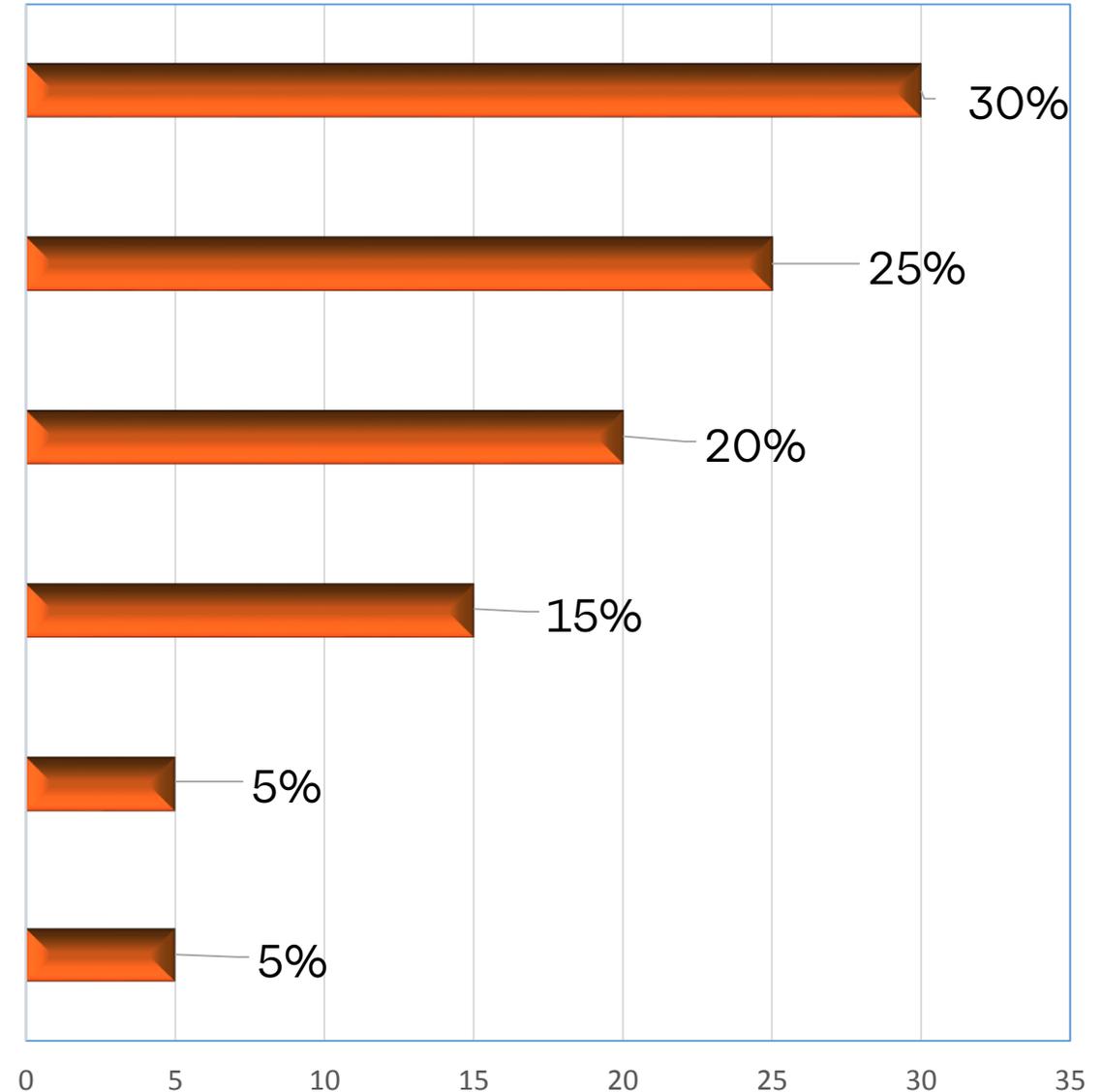
Ярмарки вакансий/выпускников

Консультирование, рецензирование и/или руководство, квалификационными работами выпускников (экзамены, дипломные проекты, диссертации и др.)

Мастер-классы, тренинги для студентов от специалистов предприятия

Возможность дополнительного заработка для студентов

Тематические дни предприятия в университете



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

