

Результаты анкетирования «Выпускники глазами работодателей» («Опрос работодателей»)

И.о. начальника Центра систем менеджмента
Управление стратегии развития и
обеспечения качества
Шаяхметова А.А.



- В 2025-2026 уч. году опрос «Выпускники глазами работодателей» проводился с 18.05.2026 по 08.06.2026 г. по плану Центра карьеры.
- В опросе приняли участие работодатели 101 (192 респондентов) предприятия (в 2024-2025 уч. году 97 (127 респондентов) предприятия).
- Цель анкетирования – оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева».

1. АО «Altyntau Kokshetau»
2. АО «Востокмашзавод» (2)
3. АО «Группа компаний Allur»
4. АО «Евразийский Банк»
5. АО «Казахтелеком»
6. АО «Ульбинский металлургический завод» (2)
7. АО «Финансово-инвестиционная корпорация «Алел»
8. АО «Шығыс Жылу»
9. Батальон патрульной полиции ДП ВКО (59)
10. Восточно-Казахстанский областной филиал АО «Национальная компания «ҚазАвтоЖол»
11. Восточно-Казахстанский филиал РГП на ПХВ «Казводхоз»
12. ГКП на ПХВ «Өскемен Водоканал»
13. ГУ «Аппарат акима района Алтай ВКОи»
14. ГУ «Управление земельных отношений ВКО»
15. ГУ «Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог ВКО»
16. ГУ «Управление строительства, архитектуры и градостроительства ВКО»
17. Департамент полиции ВКО МВД РК (11)
18. Иртышский рудник ТОО «Востокцветмет» (3)
19. КГП на ПХВ «Восточно-Казахстанская областная больница» Управления здравоохранения ВКО
20. КГП на ПХВ «Восточно-Казахстанский областной многопрофильный центр онкологии и хирургии» Управления здравоохранения ВКО
21. КГУ «Лесное хозяйство Карадала» Управления природных ресурсов и регулирования природопользования ВКО
22. КГУ «Региональная служба коммуникаций ВКО»
23. КГУ «Усть-Каменогорское лесное хозяйство »
24. Министерство по чрезвычайным ситуациям РК
25. Отдел миграционной службы ДП ВКО
26. РГП на ПХВ «Алтайский ботанический сад»
27. РГП на ПХВ «Институт ядерной физики» Агентства РК по атомной энергии
28. РГП на ПХВ «Казаэронавигация»
29. РГУ «Департамент Агентства РК по делам государственной службы по ВКО»
30. РГУ «Департамент государственных доходов по ВКО»
31. РГУ «Ертисская бассейновая водная инспекция по охране и регулированию использования водных ресурсов Комитета по регулированию, охране и использованию водных ресурсов Министерства водных ресурсов и ирригации РК»
32. РГУ «Катон-Карагайский государственный национальный природный парк» (5)
33. ТОО «1С-Рейтинг»
34. ТОО «AAEngineering Group»
35. ТОО «Alpha-Safety»
36. ТОО «BestGeoGroup»
37. ТОО «DEM-EXPERT»
38. ТОО «Eurasia Group Kazakhstan»
39. ТОО «Kazakhmys Barlau»
40. ТОО «Kazmintech Engineering»

41. ТОО «VK Development Group» (4)
42. ТОО «Азиатская эколого-аудиторская компания»
43. ТОО «Алтай Геосервис»
44. ТОО «Арттехпроект»
45. ТОО «Бакырчикское горнодобывающее предприятие»
46. ТОО «ВостокГеоСервис»
47. ТОО «Гидросталь»
48. ТОО «Гипрозем»
49. ТОО «ГРК МЛД»
50. ТОО «Землемер»
51. ТОО «Казахский научно-исследовательский институт лесного хозяйства и агролесомелиорации имени А.Н. Букейхана»
52. ТОО «Казахское специализированное ремонтно-наладочное предприятие»
53. ТОО «Казгипроцветмет»
54. ТОО «Казцинк»
55. ТОО «Научно-исследовательский и проектный институт цветных металлов «ВНИИцветмет»
56. ТОО «Опытное хозяйство масличных культур»
57. ТОО «Полиграфическая компания «Арго»
58. ТОО «Сатпаевское горно-обогатительное предприятие»
59. ТОО «Силумин-Восток» (3)
60. ТОО «Согринская теплоэлектроцентраль»
61. ТОО «ТопГеология»
62. ТОО «Точные измерения»
63. ТОО «Турмыс-25»
64. ТОО «Уланстройсервис»
65. ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ»
66. ТОО «Центр экспертизы и испытаний»
67. ТОО «Усть-Каменогорский конденсаторный завод»
68. Управление полиции города Усть-Каменогорска Департамента полиции ВКО
69. Филиал АО «KEGOC»
70. Филиал АО «Транстелеком» в городе Усть-Каменогорске «Өскементранстелеком»
71. Филиал НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан» по ВКО»
72. Филиал РГП «Казгидромет» по Восточно-Казахстанской и Абайской областям

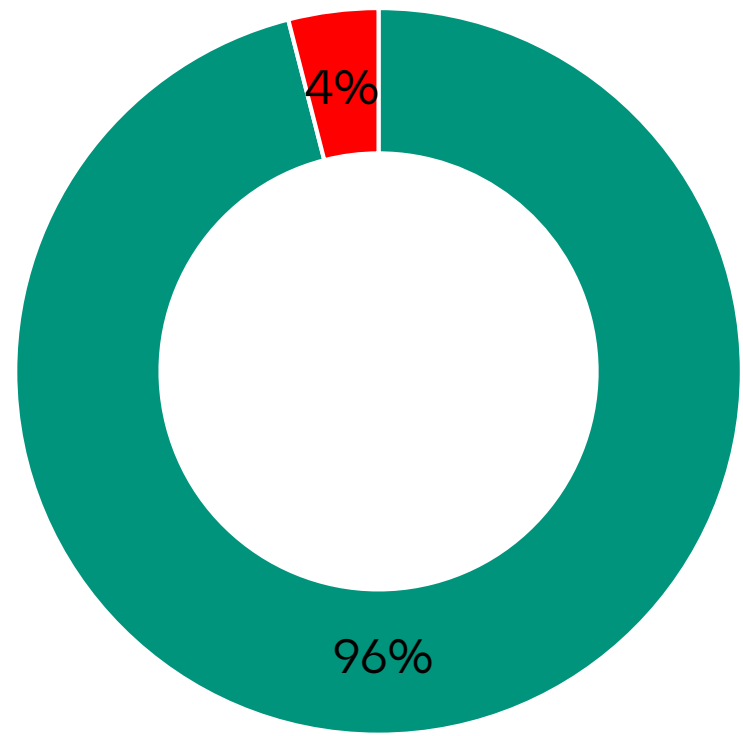
✓ *Новые предприятия и организации, участвовавшие в анкетировании*

- 73. АО «Объединённая ЭнергоСервисная Компания»
- 74. АО «Усть-Каменогорский завод промышленной арматуры»
- 75. АО «Каражыра»
- 76. ТОО «KAZ Minerals Management»
- 77. НАО «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева»
- 78. Восточно-Казахстанский филиал АО «Казахстанский научно-исследовательский и проектный институт строительства и архитектуры» (АО «КазНИИСА»)
- 79. Восточно-Казахстанский филиал РГП «Государственный градостроительный кадастр»
- 80. ТОО «Горно-рудная компания «Топаз»
- 81. Департамент Пограничной службы КНБ РК по ВКО
- 82. Филиал «Институт атомной энергии» РГП «Национальный ядерный центр РК
- 83. Филиал РГП на ПХВ «Казахстанский монетный двор»
- 84. КГУ «Карьерный центр города Усть-Каменогорска»
- 85. Министерство внутренних дел Республики Казахстан (4)
- 86. ТОО «ProGeoBat»
- 87. ТОО «СарыаркаАвтоПром»
- 88. ТОО «СИНЕТИК»
- 89. ТОО «Robosoft»
- 90. ТОО «ECO AIR»
- 91. ТОО «Апару»
- 92. ТОО «Архимас»

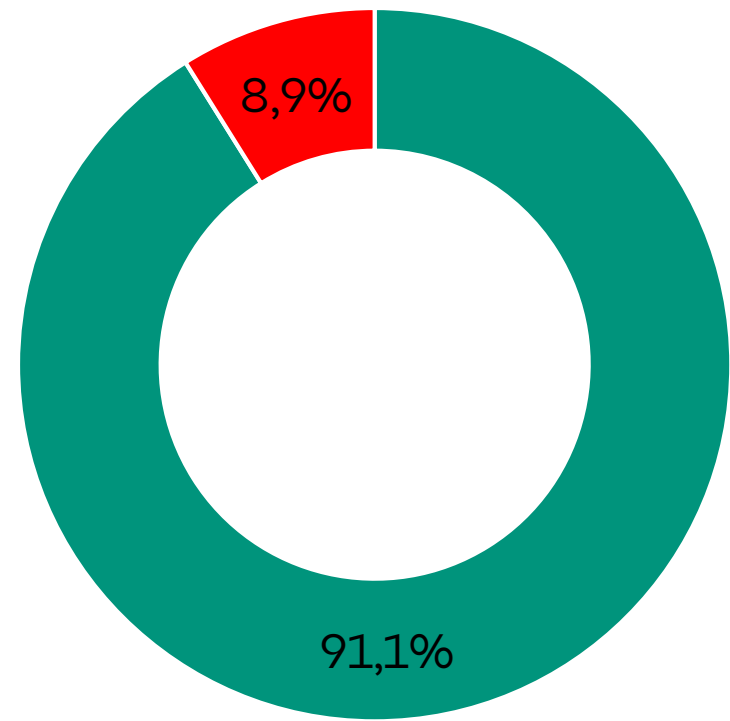
- 93. ТОО «Востокэнерго»
- 94. ТОО «ГРП Восток»
- 95. ТОО «НПК «Герат-УК»
- 96. ТОО «Промэнергосервис ВК»
- 97. ТОО «Ульбатехцентр»
- 98. ТОО «VK INVEST COMPANY»
- 99. ТОО «ТехноАналит»
- 100. ТОО «Geo.kz»
- 101. ТОО «Ульба-TBC» (7)

2. Работают ли на Вашем предприятии выпускники НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»?

2024-2025



2025-2026



■ Да
■ Нет

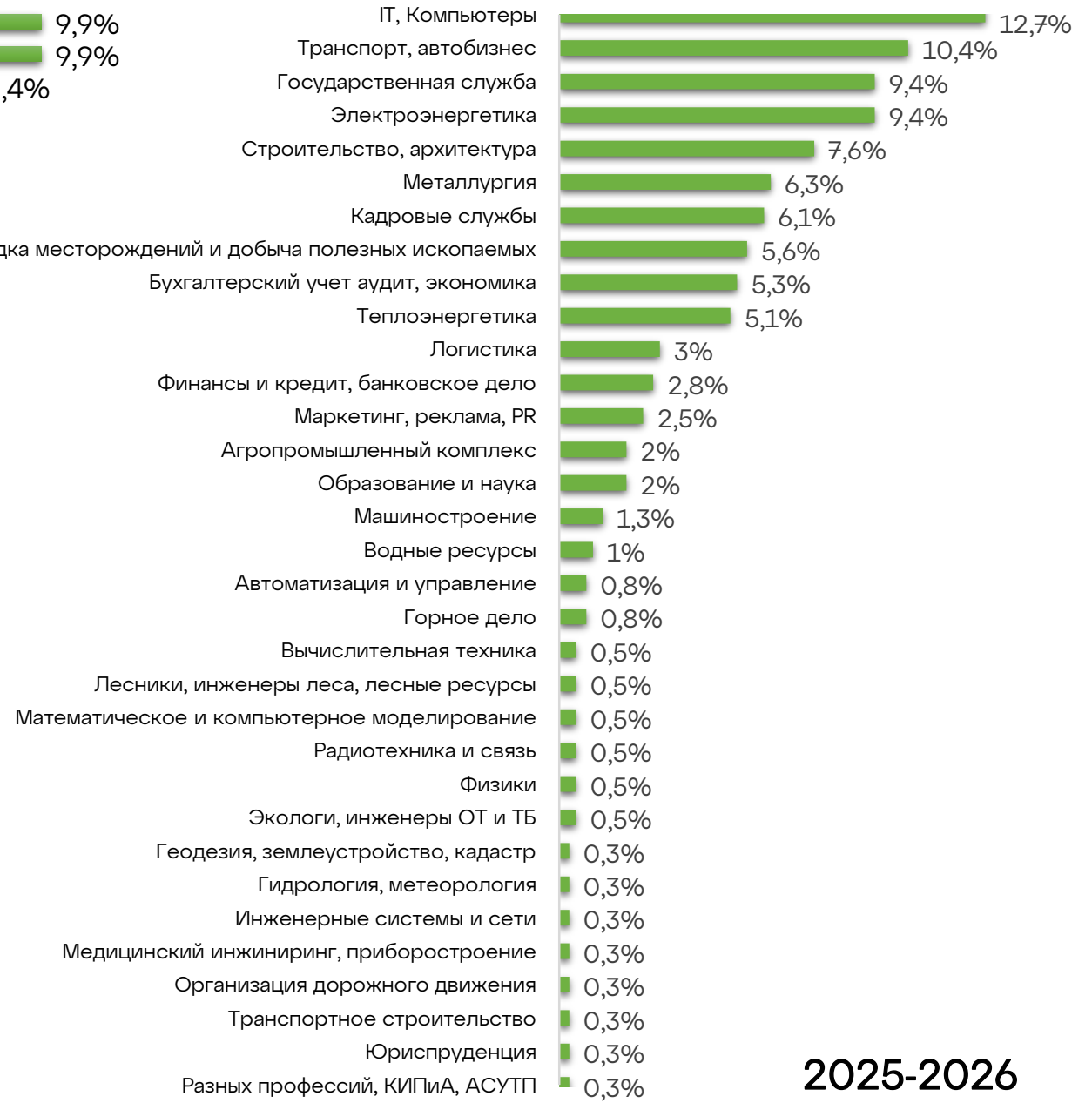
Ответ «Да»	Ответ «Нет»
122 ответов	5 ответов
Всего 127	

Ответ «Да»	Ответ «Нет»
175 ответов	17 ответов
Всего 192	

Ответ «Да»



2024-2025



2025-2026

4. Оцените востребованность на Вашем предприятии кадров разного уровня подготовки по шкале от 0 до 3

Ответ «Да»

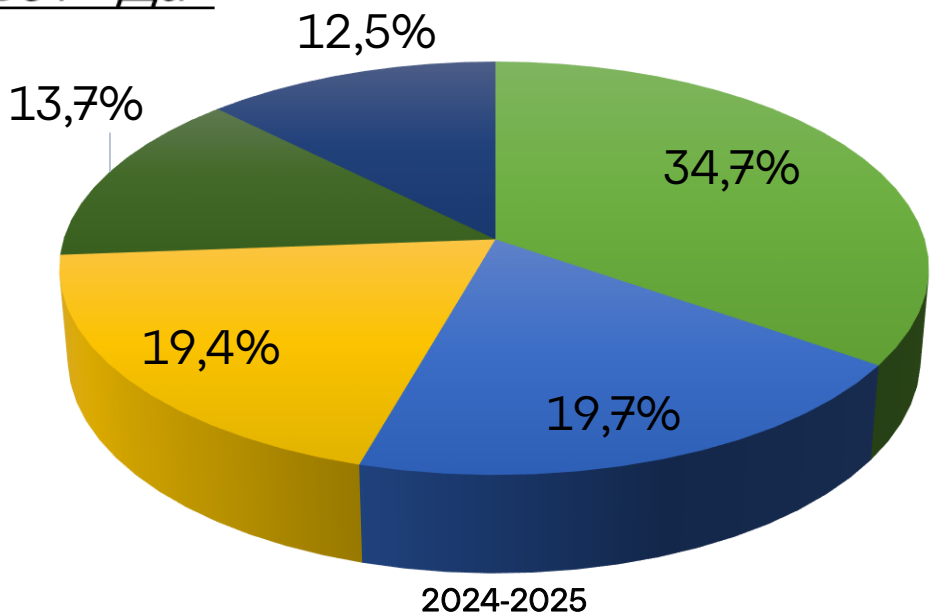
2024-2025/2025-2026 уч.год	не востребованы %	потребность не является острой %		острая потребность. %
	0	1	2	3
Специалист технического и профессионального обучения	6,5/6,3	12,3/20,6	27,1/21,7	54,1/51,4
Бакалавриат	0,8/5,7	9,8/15,4	31,2/20,0	58,2/58,9
Магистратура	14,7/12,6	20,5/29,1	32,7/31,4	31,9/26,9
Докторантура	36,8/24,6	23,8/39,4	17,2/20,0	23,8/16,0

<u>Ответ «Да»</u> 2024-2025/2025-2026 уч.год	низкая эффективность %		средняя эффектив ность %	высокая эффективность %		Свой вариант ✓ Заключен договор дualного обучения ✓ По всем данным пунктам не сотрудничаем ✓ Воздерживаюсь
	1	2	3	4	5	
Спонсорская помощь университету, включая обновление материально-технической базы	30,3/21,1	7,3/8,0	31,2/45,7	9/10,9	22,2/14,3	
Организация прохождения производственной практики обучающимися на предприятии	5,7/8,0	4,9/7,4	21,3/19,4	22,2/17,1	45,9/48,0	
Договор с университетом на подготовку конкретных специалистов (обучение за счет предприятия)	23,8/17,1	10,6/9,1	21,3/32,6	17,2/14,3	27,1/26,9	
Участие специалистов предприятия в разработке совместных образовательных программ университета	17,2/18,9	9/6,3	32,8/25,7	18/20,0	23/29,1	
Участие специалистов предприятия в работе комиссий по приему итоговой аттестации выпускников (экзамены, дипломные проекты, диссертации и др.)	13,1/16,0	11,5/8,6	28,7/29,1	13,9/19,4	32,8/26,9	
Привлечение обучающихся к участию в реализации совместных научно-исследовательских проектов.	17,2/21,1	14,7/7,4	28,7/30,3	18,1/20,0	21,3/21,1	
Участие в совместных профориентационных мероприятиях (ярмарки и т.д.)	11,5/10,3	8,1/6,3	23,7/20,0	17,2/16,0	39,3/47,4	

6. Какие варианты по подбору кадров наиболее предпочтительны и эффективны для Вашего предприятия

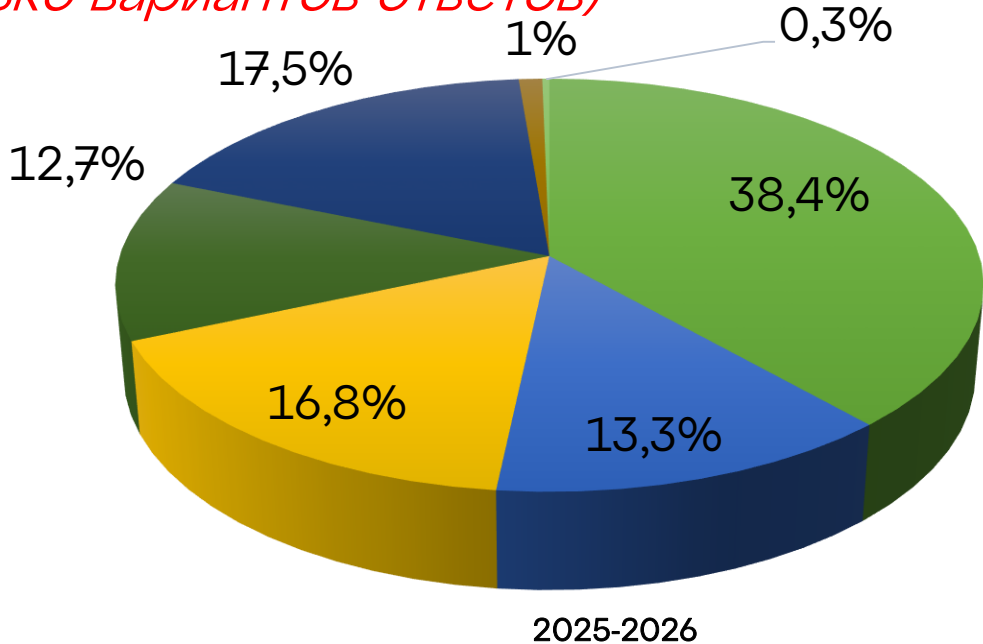
(Возможно несколько вариантов ответов)

Ответ «Да»



2024-2025

- Ярмарки вакансий/выпускников
- Консультирование, рецензирование и/или руководство квалификационными работами выпускников (экзамены, дипломные проекты, диссертации и др.)
- Экскурсии обучающихся на предприятие
- Тематические дни предприятия в университете
- Мастер-классы, тренинги для студентов от специалистов предприятия



2025-2026

- Ярмарки вакансий/выпускников
- Консультирование, рецензирование и/или руководство квалификационными работами выпускников (экзамены, дипломные проекты, диссертации и др.)
- Экскурсии обучающихся на предприятие
- Мастер-классы, тренинги для студентов от специалистов предприятия
- Тематические дни предприятия в университете
- Производственная практика
- Знание и соблюдение законов и приказов регламентирующих деятельность.

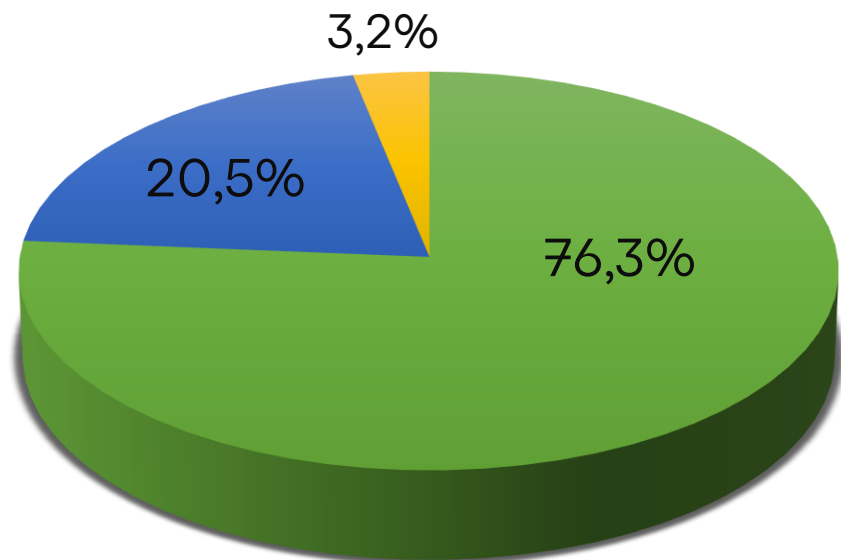


D. Serikbayev

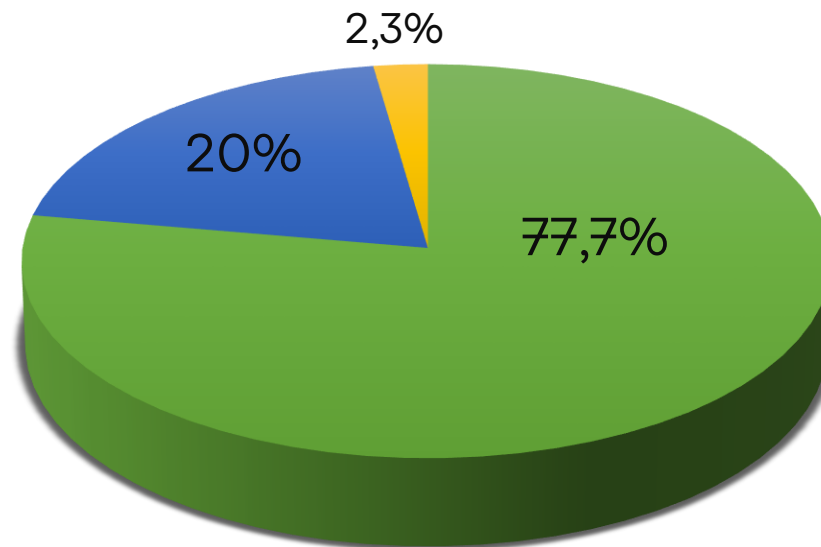
EKTU

7. Намерены ли Вы рекомендовать образовательные услуги нашего ВУЗа другим работодателям?

Ответ «Да»



2024-2025

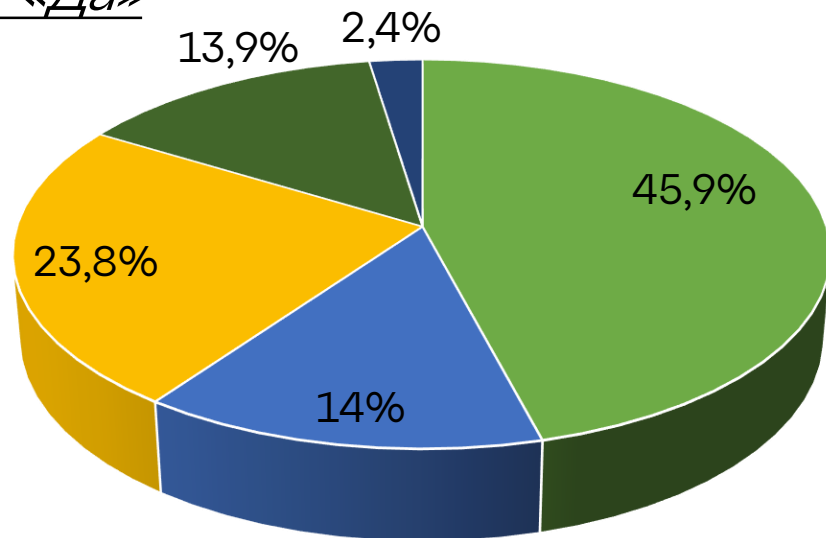


2025-2026

- Да, буду рекомендовать обязательно
- Скорее буду рекомендовать
- Скорее не буду рекомендовать
- Нет, не буду рекомендовать ни при каких условиях

8. Какой предшествующий профессиональный опыт требуется молодому специалисту для приёма на Ваше предприятие?

Ответ «Да»



2024-2025

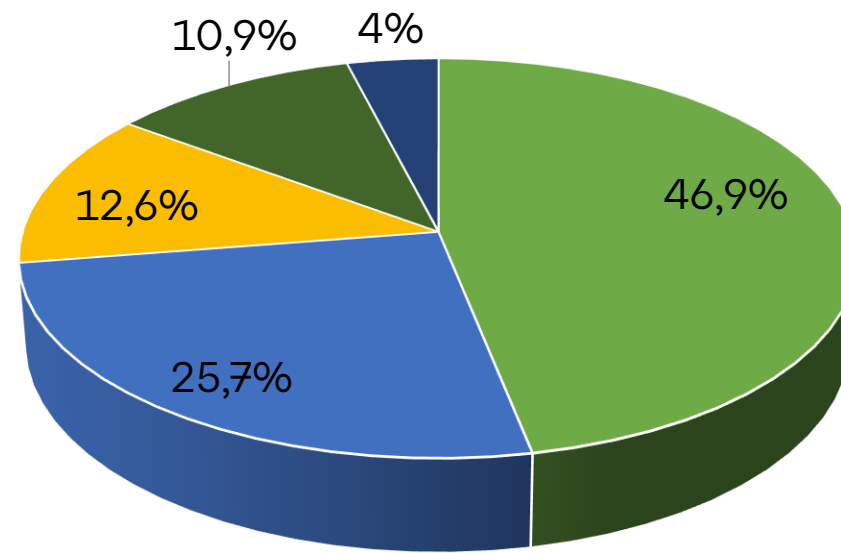
- Предшествующий трудовой опыт не требуется
- Достаточно любого трудового опыта

■ Свой вариант

* Не обязательно иметь трудовой опыт, но преимуществом будет успешное прохождение практики на нашем предприятии.

* Опыт не требуется, есть специальности по которым без опыта ни как

* Требования к опыту зависят от функциональных обязанностей. Желателен опыт работы по профилю



2025-2026

- Необходим опыт работы по профилю
- Прохождение профессиональной практики

-Прохождение профессиональной практики на нашем предприятии дает преимущество при трудоустройстве

-Зависит от позиции на которую претендует соискатель и квалификационных требований. Для начала карьеры трудовой опыт не требуется.

-Желательным условием является прохождение практики на производстве во время обучения. Любой трудовой опыт.

-Допускается, при отсутствии опыта, прием по низкому разряду с дальнейшим обучением

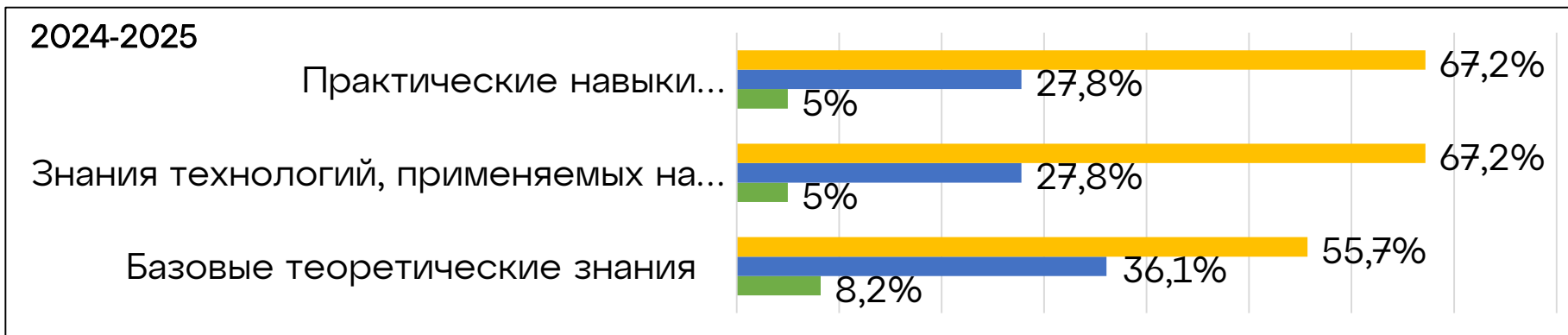
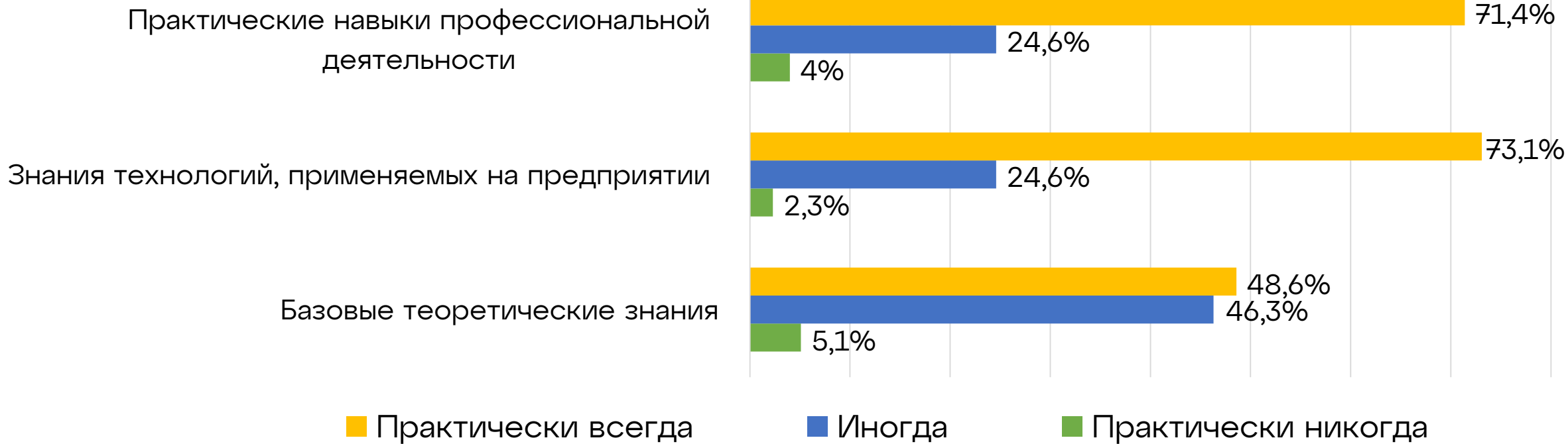
-Военная кафедра

9. В каком дополнительном обучении и как часто нуждаются выпускники нашего университета при трудоустройстве на Ваше предприятие?

Ответ «Да»

**(Выбрать один вариант по каждой позиции)*

2025-2026



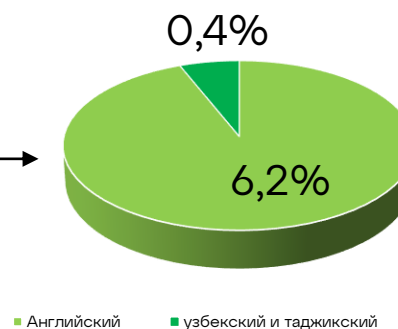
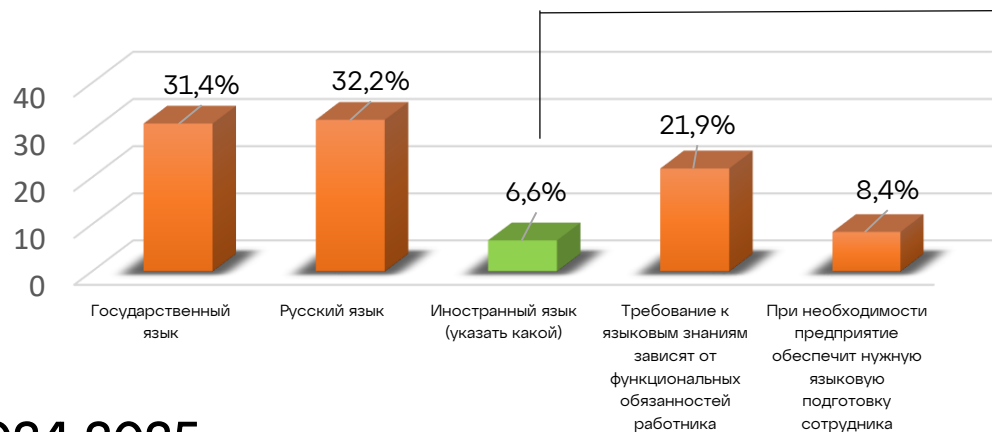
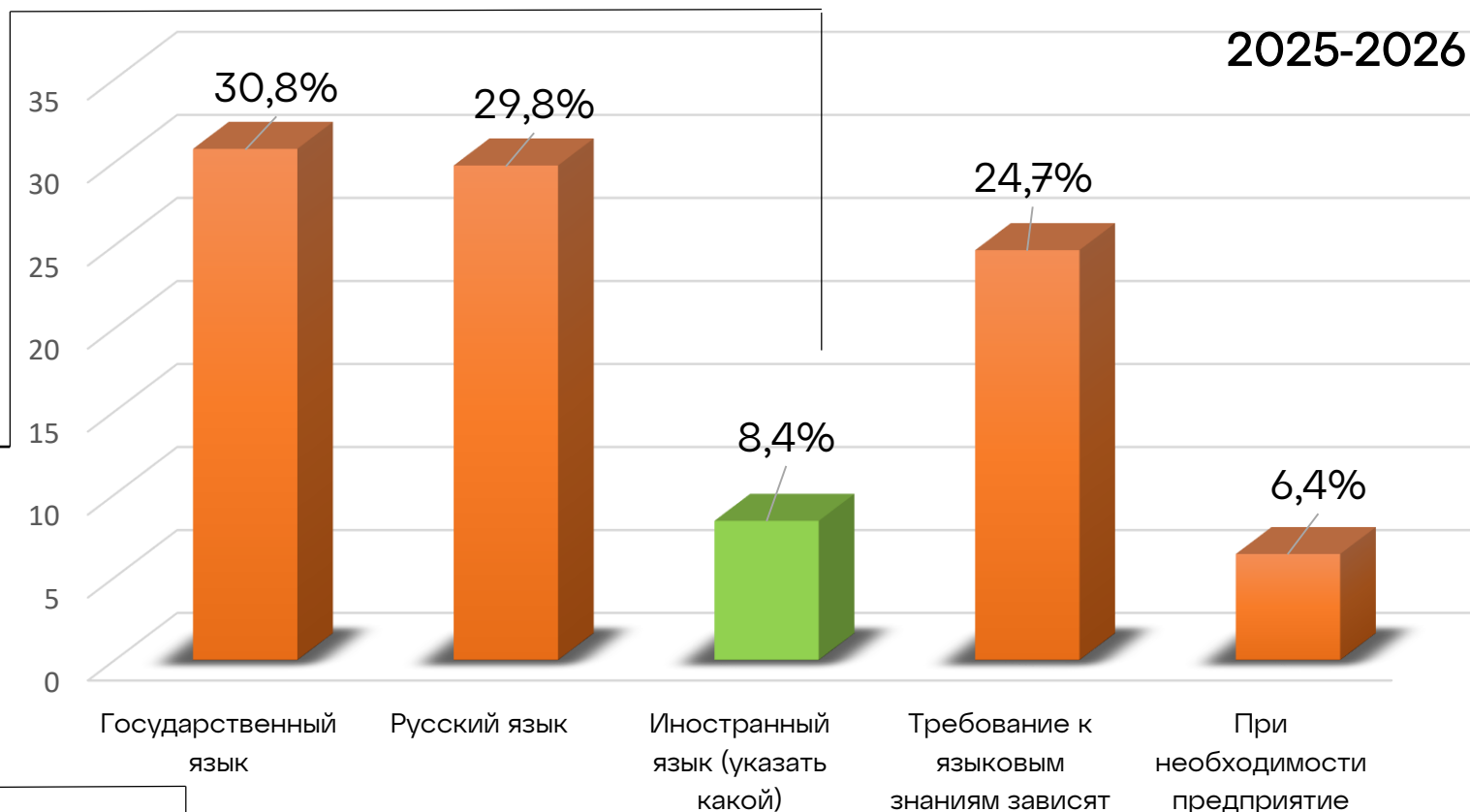
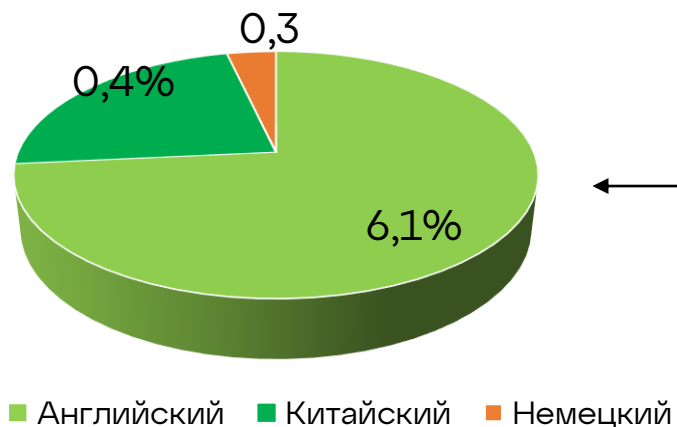
Ответ «Да»

№	2024-2025/2025-2026 уч.год.	Отлично %	Хорошо %	Удовлетвор ительно %	Плохо %	Очень плохо %
		5	4	3	2	1
1	Базовые теоретические знания	55/56	33,6/26,9	9/13,1	1,6/1,7	0,8/2,3
2	Знания технологий, применяемых на Вашем предприятии	45,9/22,3	31,9/49,1	16,4/21,1	4,1/2,9	1,6/4,6
3	Практические навыки	43,5/23,4	33,6/49,1	15,6/18,9	5,7/4,6	1,6/4,0

11. Знание каких языков требуется при приёме на работу на Ваше предприятие?

Ответ «Да»

* Если вы выбрали Иностранный язык, то укажите какой важно знать для вашего предприятия



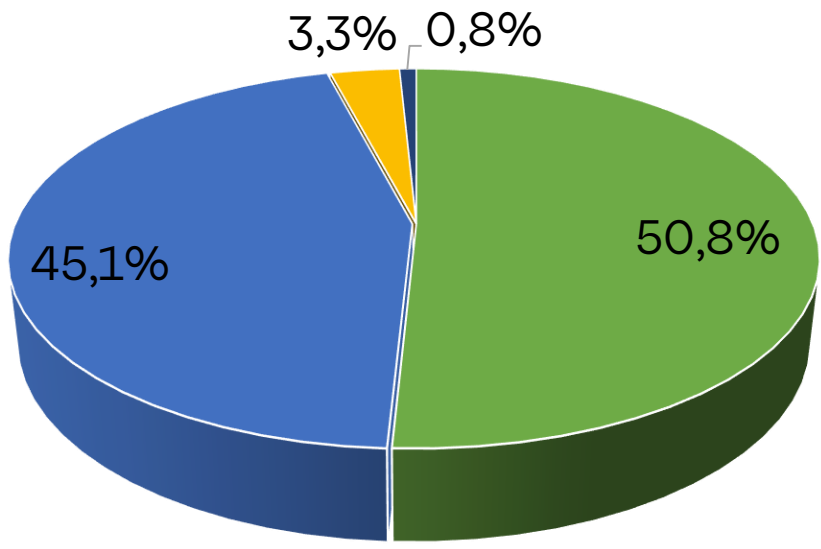
12. Оцените уровень следующих дополнительных навыков и компетенций выпускников НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева», работающих на Вашем предприятии. Шкала оценки:

Ответ «Да»

2024-2025 / 2025-2026 уч. год.	Отлично %	Хорошо %	Удовлетвор ительно %	Плохо %	очень плохо %
	5	4	3	2	1
Навыки использования компьютерных программ и цифровых технологий, не являющихся предметом профильной подготовки	47,5/56,0	36,9/24,0	13,2/13,7	1,6/4,6	0,8/1,7
Способность к адаптации в коллективе и коммуникативными навыки	52,5/34,9	36/47,4	9/14,3	1,6/2,3	0,8/1,1
Способность к саморазвитию и самообразованию	49,2/30,9	38,5/48,0	10,6/18,3	1,6/1,7	-/1,1
Способность принимать адекватные решения в нестандартных рабочих ситуациях	45,9/28,6	32,8/48,0	18/18,3	0,8/3,4	2,4/1,7
Уровень профессиональной, социальной и корпоративной ответственности	51,6/49,1	35,3/28,0	11,5/17,1	0,8/3,4	0,8/2,3

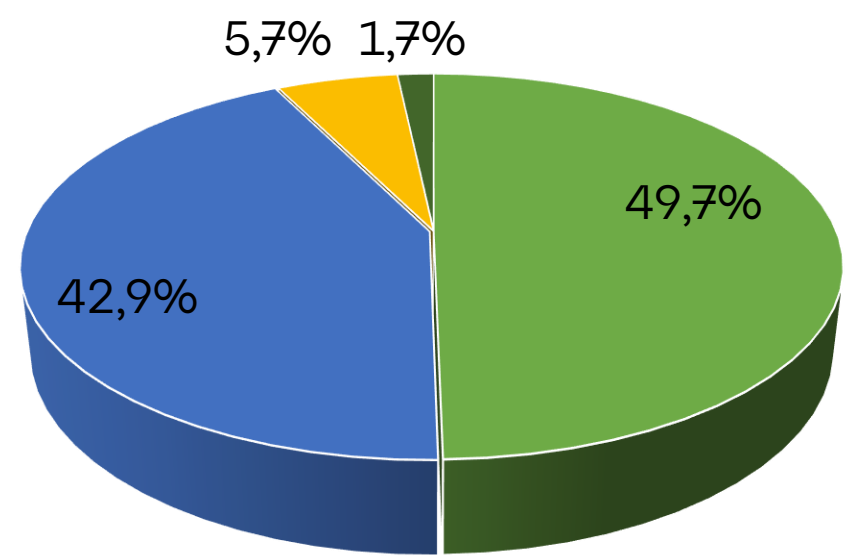
13. Насколько выпускники нашего университета умеют работать (решать профессиональные задачи) в команде?

Ответ «Да»



2024-2025

- Отлично справляются
- Обычно справляются
- Иногда справляются



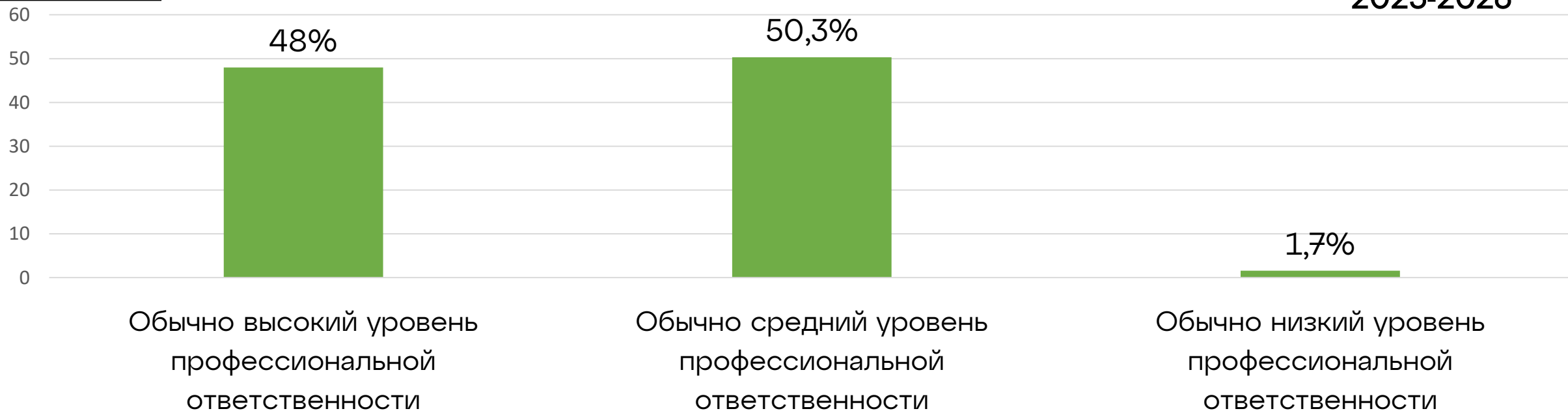
2025-2026

- Плохо справляются
- На данный момент выпускники на испытательном сроке. Пока самостоятельно решать профессиональные задачи не могут

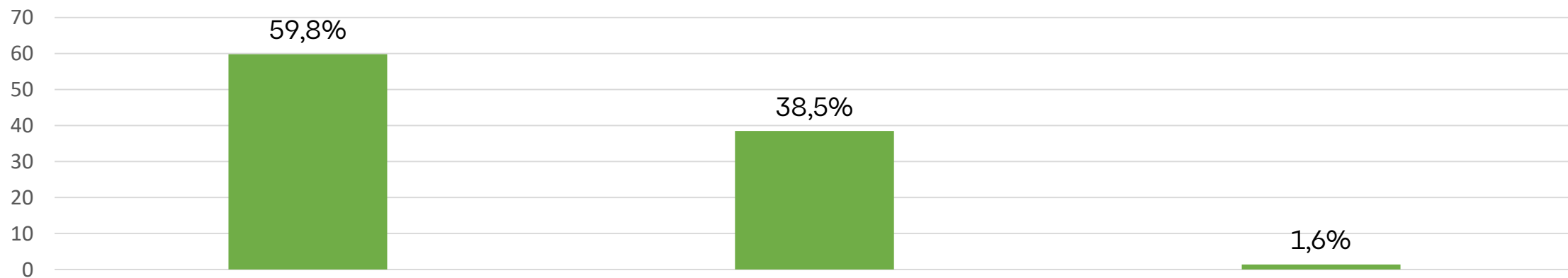
14. Оцените способность наших выпускников брать на себя профессиональную ответственность за результаты своей работы.

Ответ «Да»

2025-2026



2024-2025



15. Какие аспекты подготовки молодых специалистов следует усилить?

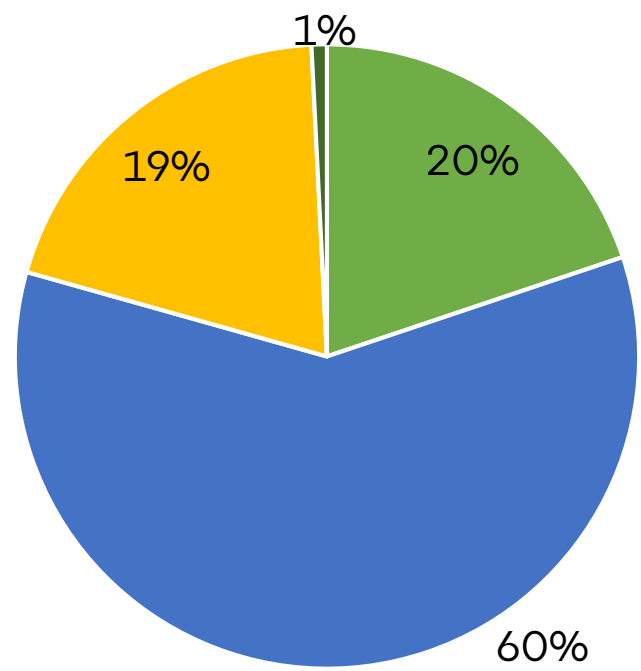
Ответ «Да»

**(Можно отметить несколько вариантов ответа)*

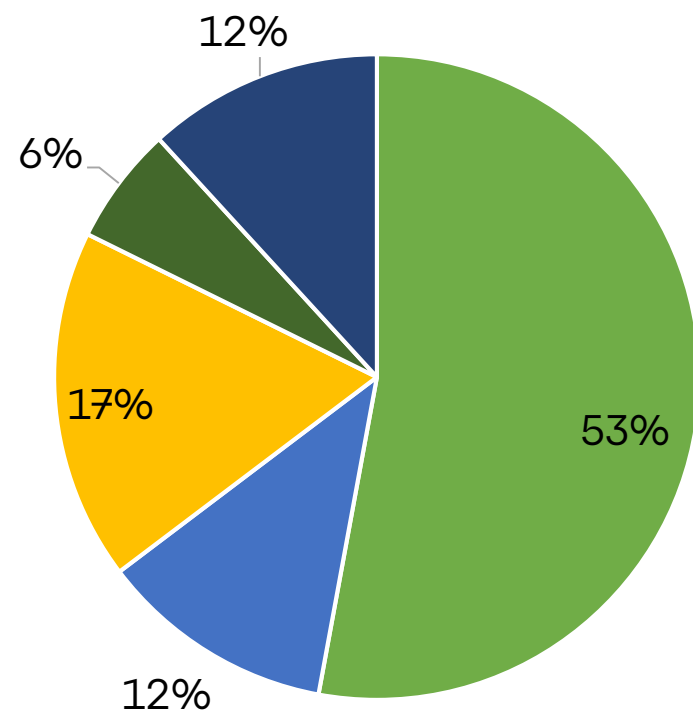


3. Готово ли Ваше предприятие к совместной работе с нашим университетом по подготовке кадров?

Ответ «Нет» (общие количество ответов -17)



2024-2025



2025-2026

- Да, полностью готово, и подготовительная работа уже начата
- Да, но подготовительная работа еще не начата
- Нет, наше предприятие на испытывает потребность в кадрах, которые готовит университет
- Нет, нас не устраивает качество подготовки кадров в Вашем университете
- Не знаю

4. Специалисты какого профиля востребованы на Вашем предприятии?

**(Можно отметить все соответствующие варианты)*

Ответ «Нет» (общие количество ответов -17)



5. Оцените востребованность на Вашем предприятии кадров разного уровня подготовки по шкале от 0 до 3

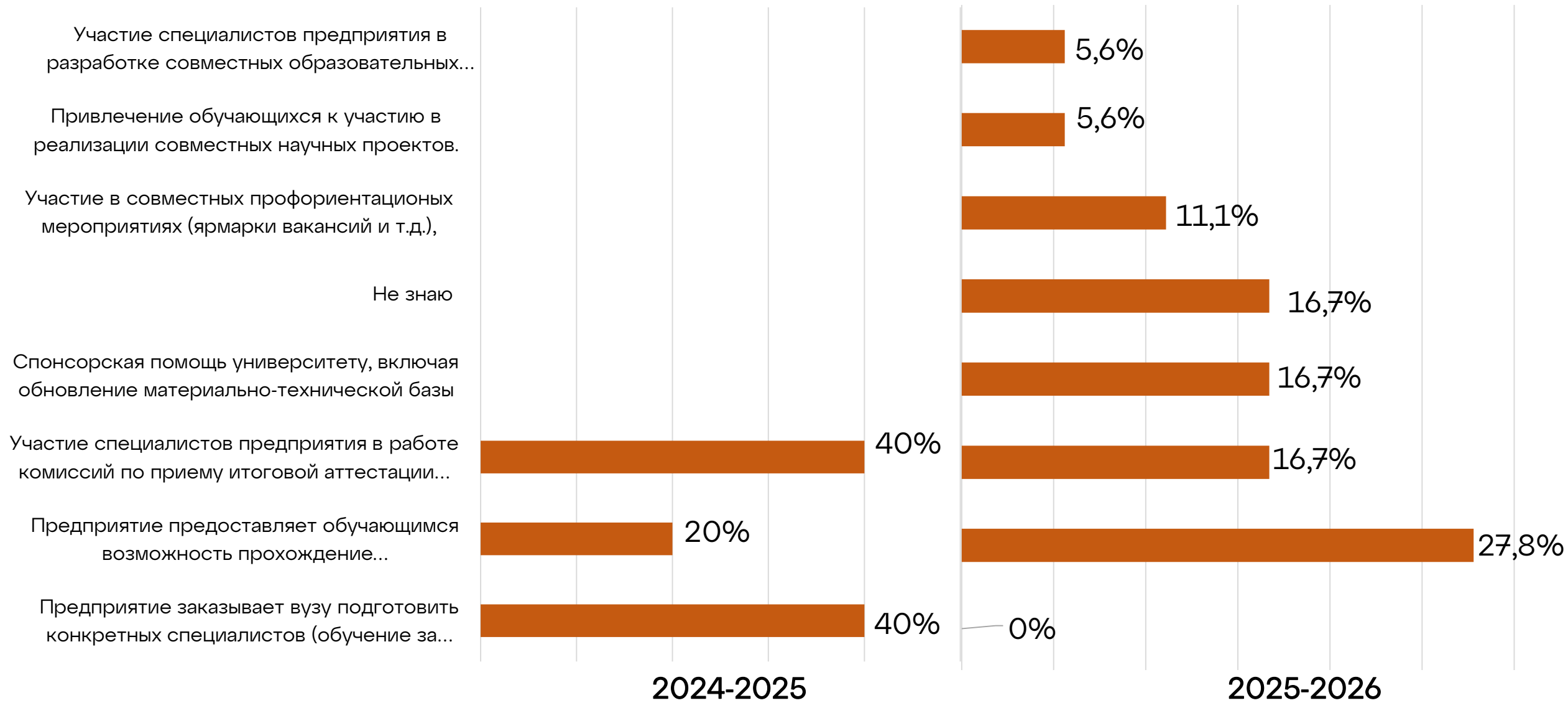
Ответ «Нет» (общее количество ответов -17)

2024-2025/2025-2026 уч. год	не востребова ны, %	потребность не является острой, %		острая потребность, %
	0	1	2	3
Специалист технического и профессионального обучения	40/29,4	-/11,8	60/17,6	-/41,2
Бакалавриат	40/17,6	20/23,5	40/17,6	-/41,2
Магистратура	40/29,4	20/17,6	-/5,9	40/47,1
Докторантура	40/29,4	40/11,8	-/11,8	20/47,1

6. Какие из форм сотрудничества университета с Вашим предприятием, с точки зрения подготовки квалифицированных и перспективных кадров для Вас более подходят

** (Можно дать несколько вариантов ответов)*

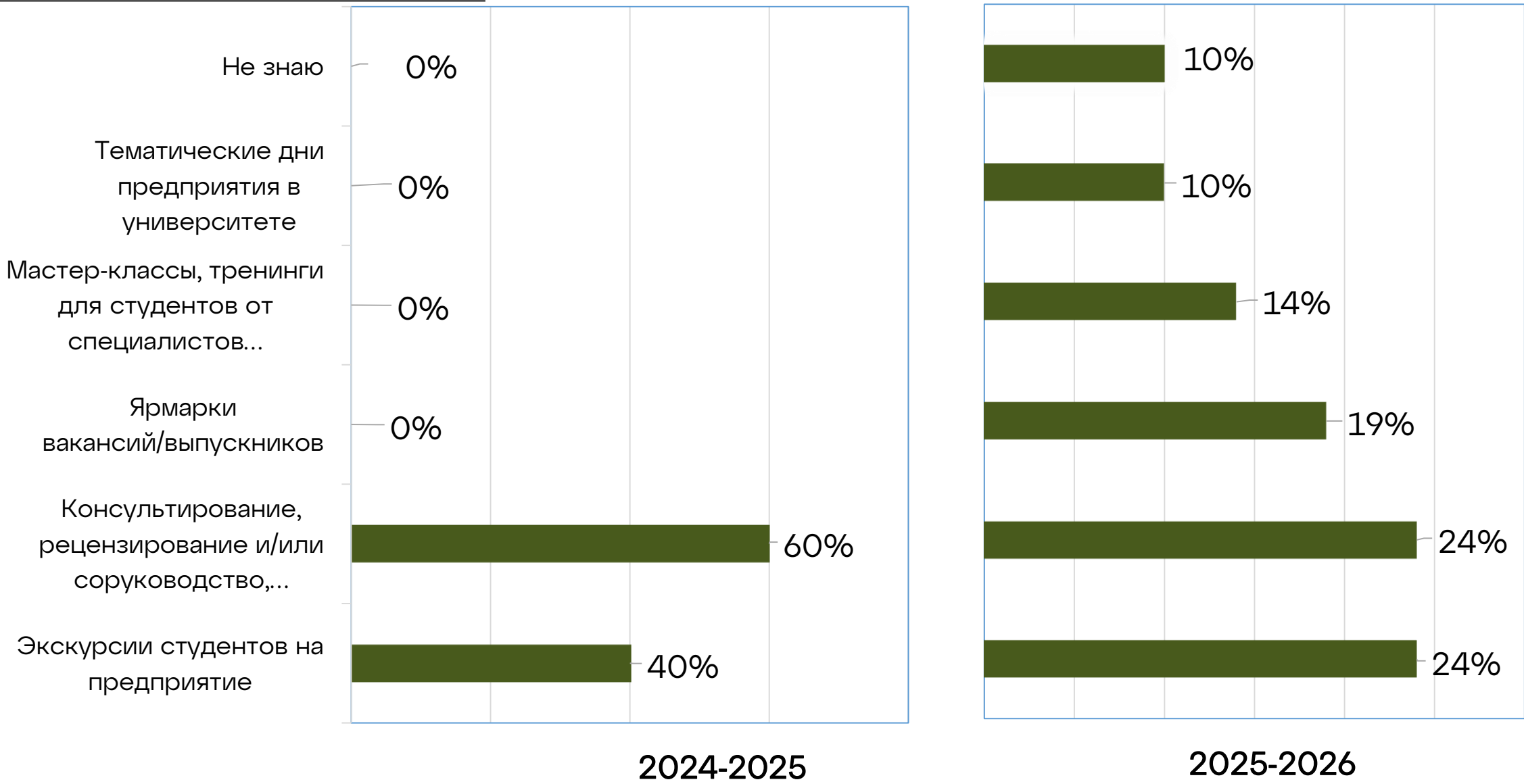
Ответ «Нет» (общие количество ответов -17)



7. Какие варианты по подбору кадров для Вашего предприятия наиболее предпочтительны и эффективны.

**(Можно дать несколько вариантов ответов)*

Ответ «Нет» (общие количество ответов -17)



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

