



НАО «ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ имени Д. СЕРИКБАЕВА»

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Правления – Ректор
НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева»
С.Ж. Рахметуллина

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

«Школы архитектуры, строительства и энергетики»
по реализации Программы стратегического развития
НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева» на 2023-2029 годы

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
1. Академическое превосходство (ответственные – Члены Правления – Первый проректор, Проректор по академическим вопросам, Проректор по международному сотрудничеству)					
Цель - опережающая подготовка инженеров способных создавать и развивать новые технологические переделы для достижения международного лидерства.					
ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 1 Позиция вуза рейтинге QS WUR (2023 г. – 950 поз., 2024 г. – 950 поз., 2025 г. – 900 поз., 2026 г. – 900 поз., 2027 г. – 850 поз., 2028 г. – 850 поз., 2029 г. – 800 поз.).					
ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 2 Доля ОП, вошедших в ТОП-10 национальных и ТОП-500 глобальных предметных рейтингов (2023 г. – 24 %, 2024 г. – 27 %, 2025 г. – 29 %, 2026 г. – 36 %, 2027 г. – 39 %, 2028 г. – 42 %, 2029 г. – 43 %).					
ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 2.1 QS World University Ranking by Subject: с 2026 (1) – Engineering-Electrical & Electronic / Инженерное дело – электрика и электроника, с 2028 (2)					
ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 2.2 Количество ОП, вошедших в ТОП-10 - ТОП-5 / ТОП-3 рейтинга Атамекен: 2023 – 6/ 4 / 2; 2024 – 5/ 3 / 2; 2025 – 5/ 3 / 2; 2026 – 6/ 4 / 2; 2027 – 6/ 5 / 3; 2028 – 6/ 5 / 3; 2029 – 6/ 5 / 3					

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 3					
Формирование качественного контингента обучающихся (2023 г. – 1199 чел., 2024 г. – 1276 чел., 2025 г. – 1351 чел., 2026 г. – 1431 чел., 2027 г. – 1504 чел., 2028 г. – 1582 чел., 2029 г. – 1675 чел.).					
Задача 1 Достижение высокой академической репутации и репутации работодателей					
- Доля СОП, ДДОП с вузами-партнерами из числа ТОП-700 рейтинга QS, инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий (2023 г. – 12 %, 2024 г. – 14 %, 2025 г. – 16 %, 2026 г. – 17 %, 2027 г. – 19 %, 2028 г. – 21 %, 2029 г. – 22 %).					
- Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания вуза (2023 г. – 94,0 %, 2024 г. – 95,0 %, 2025 г. – 95,1 %, 2026 г. – 95,2 %, 2027 г. – 95,3 %, 2028 г. – 95,4 %, 2029 г. – 95,5 %).					
- Доля обучающихся по программам зарубежной академической мобильности (входящая/исходящая). (2023 г. – 3/0,3 %, 2024 г. – 5/0,5 %, 2025 г. – 7/0,7%, 2026 г. – 9/0,9 %, 2027 г. – 10/1,0%, 2028 г. – 11/1,1 %, 2029 г. – 14/1,4 %).					
- Доля обучающихся по программам внутренней академической мобильности (исходящая), %. (2023-2029 г. - по каждой ОП).					
1	Актуализация модели выпускника вуза в ОП, с соответствии с требованиями современного рынка труда, профессиональных стандартов, Атласом новых профессий и компетенций Казахстана, ценностями университета	По графику обновления ОП в ЕПВО	2023 - 2029	-	Начальник ООМУП, деканы, руководители ОП
2	Обеспечить количество образовательных программ в рамках дудипломного образования с вузами-партнерами из числа Top-700 рейтинга QS	- - - 1 - - -	2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029	-	Деканы
3	Обеспечить количество студентов, выехавших по программе академической мобильности за рубеж на срок не менее триместра, семестра,	2 4 5	01.11.23 01.11.24 01.11.25	Программа МНВО, зарубежных стран	Деканы Начальник УМС

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
	учебного года от общего количества студентов	7 8 10 14	01.11.26 01.11.27 01.11.28 01.11.29		
4	Обеспечить количество студентов, въехавших по программе академической мобильности из-за зарубежа на срок не менее триместра, семестра, учебного года от общего количества студентов	- 1 2 4 4 4 6	01.11.23 01.11.24 01.11.25 01.11.26 01.11.27 01.11.28 01.11.29	-	Деканы Начальник УМС
5	Увеличение количества выпускников Вуза в Alumni club	прирост не менее 20 человек ежегодно	2024-2029	Выпускники школ	Мамырханов Н.А., деканы
6	Обеспечить количество инновационных ОП, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	1 ОП (6В07309) 1 ОП 1 ОП 2 ОП 2 ОП 2 ОП 2 ОП	01.09.23 01.09.24 01.09.25 01.09.26 01.09.27 01.09.28 01.09.29	-	Начальник ООиМУП, Деканы
7	Обеспечить количество MOOC курсов	9 9 9 9 10	01.06.23 01.06.24 01.06.25 01.06.26 01.06.27	Наличие аудитории, оснащенной компьютерами, микрофоном,	Деканы Руководитель ЦОТ Начальник УТС

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
		10 11	01.06.28 01.06.29	вебкамерой для записи видеолекции Затраты на поощрение победителя Конкурса «Лучший MOOC года»	
<p>Задача 2 Повышение уровня знаний, профессиональных компетенций и эффективности НПП Доля ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС. (2023 г. – 11 %, 2024 г. – 12 %, 2025 г. – 12,5 %, 2026 г. – 12,5 %, 2027 г. – 13 %, 2028 г. – 13 %, 2029 г. – 13,5 %). Доля ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку. (2023 г. – 53 %, 2024 г. – 57 %, 2025 г. – 61 %, 2026 г. – 65 %, 2027 г. – 66 %, 2028 г. – 68 %, 2029 г. – 69 %). Доля привлеченных зарубежных экспертов к преподавательской деятельности. (2023 г. – 8 %, 2024 г. – 8,5 %, 2025 г. – 9 %, 2026 г. – 9,5 %, 2027 г. – 10 %, 2028 г. – 11 %, 2029 г. – 12 %).</p>					
8	Количество ППС, преподающих на английском языке, от общего количества ППС	7 7 8 8 9 9 9	01.11.23 01.11.24 01.11.25 01.11.26 01.11.27 01.11.28 01.11.29	Наличие доплаты за уровень владения английским языком на уровне В2 согласно П НАО “ВКТУ” 082-П-2023 Финансовые затраты на выплату доплат	Деканы Начальник ООиМУП

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
9	Количество ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком	9 чел. 9 чел. 8 чел. 8 чел. 8 чел. 9 чел. 9 чел.	01.11.23 01.11.24 01.11.25 01.11.26 01.11.27 01.11.28 01.11.29	Наличие доплаты за уровень владения английским языком на уровне В2 согласно П НАО "ВКТУ" 082-П-2023 Финансовые затраты на выплату доплат	Деканы Начальник ООиМУП Начальник УМС, ЦЯК
10	Разработка Центром образовательных технологий обязательного для всех НПП онлайн модуля по инновационным технологиям обучения и оценивания результатов обучения (Использование имеющийся системы LMS)	пройти обучение не менее 5 ППС	01.12.24	-	Руководитель ЦОТ Руководители подразделений
11	Организация и проведение Курса педагогического мастерства для молодых и вновь принятых НПП	- 1 чел. 1 чел. 1 чел. 1 чел. 1 чел. 1 чел.	25.08.23 25.08.24 25.08.25 25.08.26 25.08.27 25.08.28 25.08.29	Реализуется в рамках проекта "Капитал будущего" 300 000 тг 500 000 тг 500 000 тг 500 000 тг 500 000 тг 500 000 тг	Руководитель проекта "Капитал будущего" Специалист по повышению квалификации УАД, Деканы
12	Количество ППС, прошедших повышение	44	01.11.23	Ежегодный план	Деканы

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
	квалификации и зарубежную стажировку	47 50 53 55 55 57	01.11.24 01.11.25 01.11.26 01.11.27 01.11.28 01.11.29	повышения квалификации Требуются финансовые затраты	Начальник УАД
13	Количество привлеченных зарубежных экспертов к преподавательской деятельности	3 чел. 4 чел. 6 чел. 7 чел. 8 чел. 8 чел. 9 чел.	15.12.23 15.12.24 15.12.25 15.12.26 15.12.27 15.12.28 15.12.29	Ежегодный план приглашения зарубежных ученых Требуются финансовые затраты	Начальник УМС, деканы
<p>Задача 3. Обеспечение равенства и доступности качественного образования Доля обучающихся из других регионов РК (2023 г. – 26 %, 2024 г. – 26,5 %, 2025 г. – 27 %, 2026 г. – 27,5 %, 2027 г. – 28 %, 2028 г. – 29 %, 2029 г. – 30 %). Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов (2023 г. – 2,5 %, 2024 г. – 3,5 %, 2025 г. – 4,5 %, 2026 г. – 5,5%, 2027 г. – 7,0 %, 2028 г. – 8,5 %, 2029 г. – 10 %). Доля магистрантов и докторантов от общего контингента (2023 г. – 8 %, 2024 г. – 10 %, 2025 г. – 11 %, 2026 г. – 12 %, 2027 г. – 13 %, 2028 г. – 14 %, 2029 г. – 15 %).</p>					
14	Выполнение ежегодного плана набора абитуриентов	296 403 424 467 514 565 585	01.09.23 01.09.24 01.09.25 01.09.26 01.09.27 01.09.28 01.09.29	-	Деканы Руководитель приемной комиссии

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
15	Увеличить контингент «Сетевой инженерной школы «EKTU Educational Academy»	- - - - - -	01.09.23 01.09.24 01.09.25 01.09.26 01.09.27 01.09.28 01.09.29	Штатные единицы СИШ, заработные платы преподавателей ведущих занятия	Деканы, Руководитель СИШ
16	Обеспечить количество обучающихся в проекте «Лидеры инженерного образования» (ЛИО)	Участие в проекте	01.09.23 01.09.24 01.09.25 01.09.26 01.09.27 01.09.28 01.09.29	Ресурсы: ППС, затраты: почасовая нагрузка ППС	Деканы Начальник УАД Начальник ФАО Декан МШИ
17	Обеспечить количество иностранных студентов в системе высшего образования от общего количества студентов	12 20 29 40 60 77 95	01.09.23 01.09.24 01.09.25 01.09.26 01.09.27 01.09.28 01.09.29	-	Деканы Приемная комиссия Начальник УМС Декан Foundation
18	Обеспечить долю поступивших в ВУЗ, имеющих знаки «Алтын белгі», победителей международных олимпиад и конкурсов научных проектов последних трех лет, победителей президентской, республиканских олимпиад и конкурсов научных	2,3 % 2,5 % 2,8 % 3,0 % 3,5 %	01.12.23 01.12.24 01.12.25 01.12.26 01.12.27	-	Деканы Приемная комиссия

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
	проектов текущего учебного года (награжденные дипломами первой, второй и третьей степени) от их общего количества	4,0 %	01.12.28 01.12.29		
19	Внедрение интегрального iGPA (внедрение в образовательные курсы блока общеобразовательных дисциплин сквозных кейсов по социальной ответственности; включить в модуль по предпринимательству обязательный кейс по социальному предпринимательству) и системы оценки обучающихся по интегральному iGPA	Перезачет научных и социальных кредитов в рамках iGPA	01.09.23 01.09.24 01.09.25 01.09.26 01.09.27 01.09.28 01.09.29	Разработка технического задания по iGPA разработка в “Личном кабинете студента” сервиса оценки по iGPA	Начальник УАД, Начальник УСКДиМП Начальник УСИТ
20	Преподавание с использованием мета-обучения, flipped classroom, кейс стади	не менее 5	2024-2029	Использование платформ Open edX, Moodle и Google classroom в обучении, по методу flipped classroom, который относится к методологию смешанного обучения	Начальник ООиМУП Деканы
21	Обеспечить количество слушателей по программам неформального образования, направленных на повышение цифровой грамотности в возрасте 6-74 лет	- - - -	2023 2024 2025 2026	Наличие аудитории, оснащенной компьютерами,	Начальник УАД Деканы

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
		- - -	2027 2028 2029	микрофоном, веб камерой для записи видео лекции.	
22	Обеспечить количество программ и слушателей по программам неформального образования (по заявкам предприятий)	обеспечить лекторов для проведения курсов по заявкам предприятий	2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029	Наличие аудитории, оснащенной компьютерами, микрофоном, вебкамерой для записи видеолекции.	Начальник УАД Деканы

2. Научно-технологический прорыв (ответственный – Член Правления - Проректор по науке и инновациям)

Цель - обеспечение лидерской позиции в науке среди технических вузов страны по доле публикаций и научных результатов в приоритетных областях научно- технологического развития мировой экономики.

ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 1

Показатель цитируемости научных статей (Scopus) на 1 НПР университета (без учета самоцитирования) (2023 г. – 1,9, 2024 г. – 2,1, 2025 г. – 2,5, 2026 г. – 2,9, 2027 г. – 3,3, 2028 г. – 3,5, 2029 г. – 3,8).

ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 2

Показатель международной коллаборации (IRN) (индекс 2023 г. – 2,1, 2024 г. – 2,3, 2025 г. – 3,0, 2026 г. – 3,5, 2027 г. – 3,9, 2028 г. – 4,3, 2029 г. – 4,9).

ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 3

Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов не менее 20% от общего бюджета вуза (2023 г. – 2,55 %, 2024 г. – 2,8 %, 2025 г. – 2,9 %, 2026 г. – 3 %, 2027 г. – 3,04 %, 2028 г. – 3,1%, 2029 г. – 3,15%).

Задача 1. Повышение научного потенциала и исследовательской продуктивности ученых

- Количество статей и обзоров НПР в высокорейтинговых изданиях Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR (2023 г. – 4, 2024 г. – 7, 2025 г. – 8, 2026 г. – 8, 2027 г. – 9, 2028 г. – 9, 2029 г. – 10).

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
<p>- Доля выпускников, защитивших докторскую диссертацию в первые два года после окончания, от общего количества выпускников (2023 г. – 0/4%, 2024 г. – 2/5%, 2025 г. – 2/6 %, 2026 г. – 2/8 %, 2027 г. – 3/6 %, 2028 г. – 3/6 %, 2029 г. – 3/5 %).</p> <p>- Доля ППС занимающейся научно-исследовательской работой (2023 г. – 25 %, 2024 г. – 26 %, 2025 г. – 27 %, 2026 г. – 30 %, 2027 г. – 32 %, 2028 г. – 35 %, 2029 г. – 40 %).</p>					
23	Количество защит докторских диссертаций за календарный год	- 2 2 3 3 3 3	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Выполнение докторских диссертации в рамках научных проектов грантового финансирования	Деканы, ВНС школ, Руководители ОП, Офис исследований, Директор ДНИД
24	Количество действующих диссертационных советов	- - 1 1 1 1 1	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Открытие диссертационных советов по специальностям: Машиностроение, Металлургия, Теплоэнергетика, Транспорт, транспортная техника и технологии, Математика	Деканы, ВНС школ, Руководители ОП, Офис исследований, Директор ДНИД
25	Количество молодых ППС занимающихся исследовательской работой	3 4 5	30.12.23 30.12.24 30.12.25	Вовлечение молодых ППС участие в	Деканы, ВНС школ, руководители

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
		6 7 8 9	30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	научных проектах грантового финансирования	ЦК, Офис сопровождения научно-исследовательских проектов, Директор ДНИД
26	Количество грантовых проектов молодых ученых: <ul style="list-style-type: none"> грантовое финансирование молодых ученых по научным и (или) научно-техническим проектам грантовое финансирование фундаментальных и прикладных научных исследований молодых ученых – постдокторантов по проекту «Жас ғалым»» 	- 2 3 4 4 5 6	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Участие в ежегодных финансируемых грантовых конкурсах для молодых ученых, в том числе по проекту "Жас ғалым"	Деканы, ВНС школ, руководители ЦК, Офис сопровождения научно-исследовательских проектов, Директор ДНИД
27	Количество ППС занимающейся научно-исследовательской работой	16 18 20 22 24 26 28	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Вовлечение ППС участие в научных проектах грантового финансирования	Деканы, ВНС школ, руководители ЦК, Офис сопровождения научно-исследовательских проектов, Директор ДНИД
28	Количество ученых НИИ в штате ППС	1	30.12.23	Привлечение	Деканы, ВНС

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
	университета, на условиях совместительства и/или почасовой оплаты	3 3 4 4 5 6	30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	ученых НИИ в качестве руководителей дипломных работ/ проектов бакалавров, диссертации магистрантов, докторантов, в участии в ГАК,ГЭК, работах диссертационных советов	школ, руководители ЦК, Офис сопровождения научно-исследовательских проектов, Начальник управления по академической деятельности, Директор ДНИД
30	Количество статей и обзоров работников ОВПО/НИИ в высокорейтинговых изданиях Q3, Q4 Journal Citation Reports JCR	4 13 13 14 14 15 16	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Написание статей, согласно требованиям в рамках реализации научных проектов; докторантами, согласно требованиям получения ученых степеней Наличие доплаты за индекс Хирша	Деканы, ВНС Деканы, ВНС школ, руководители ЦК, офис исследований, Директор ДНИД

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
				в соответствии с Положением П НАО "ВКТУ" 082-П-2023	
31	Рост суммарного количества цитируемости научных статей (по базе «Scopus») университета за 5 летний период	173 221 275 317 341 380	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Публикация научных статей в высокорейтинговых научных журналах	Деканы, ВНС школ, Руководители ЦК, офис исследований, Директор ДНИД
32	Организация международных научных конференции, форумов, летних школ	- - 1 1 2 2 2	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Ежегодная международная студенческая конференция, R&D форум	Деканы, ВНС школ, офис исследований, Директор департамента НИД
33	Участие обучающихся (студенты, магистранты, докторанты) в конкурсах научно-исследовательских работ обучающихся, международных научных конкурсах	6 7 8 8 9 9	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Ежегодный конкурс НИРС	Деканы, ВНС школ, офис исследований, Директор департамента НИД

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
<p>Задача 2. Развитие международных научно-исследовательских проектов и междисциплинарных коллабораций</p> <p>- Доля ученых, прошедших стажировку в зарубежных научных центрах, университетах от общего количества ППС (2023 г. – 8 %, 2024 г. – 10 %, 2025 г. – 12 %, 2026 г. – 15 %, 2027 г. – 17 %, 2028 г. – 20 %, 2029 г. – 22%).</p> <p>- Доля международных проектов и программ от общего количества реализуемых проектов (2023 г. – 6 %, 2024 г. – 7 %, 2025 г. – 8 %, 2026 г. – 9 %, 2027 г. – 10 %, 2028 г. – 12 %, 2029 г. – 15 %).</p> <p>- Количество приоритетных междисциплинарных научно-исследовательских направлений и групп в разрезе отдельных стран (2023 г. – 0, 2024 г. – 1, 2025 г. – 1, 2026 г. – 1, 2027 г. – 1, 2028 г. – 1, 2029 г. – 1).</p>					
34	Количество ученых прошедших стажировку в зарубежных научных центрах, университетах	2 4 5 6 7 8 9	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Прохождение научных стажировок по программе «500-ученых», в рамках программы Эразмус+, грантовых научных проектов	Деканы, ВНС школ, Руководители ЦК, офис исследований, Директор ДНИД
35	Количество научных проектов и программ в рамках международной коллаборации на основе межправительственных соглашений	- - 1 - -	30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	В рамках научных программы и научных проектов	Деканы, ВНС школ, офис исследований, Директор ДНИД
36	Количество международных проектов и программ	- 1 1	30.12.23 30.12.24 30.12.25	Эразмус+, Жан Моне, Горизонт и т.д.	Деканы, ВНС школ, Руководители

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
		1 1 1 1	30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29		ЦК, офис исследований, Директор ДНИД
37	Количество новых зарубежных Вуза, имеющих в коллаборации в рамках одного Вуза три совместных публикации с ненулевым цитированием за пятилетний период	- 1 1 1 1 1 1	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Совместные публикации научных статей в высокорейтинговых научных журналах	Деканы, ВНС школ, Руководители ЦК, офис исследований, Директор ДНИД
<p>Задача 3. Диверсификация источников финансирования научных исследований (национальные фонды, отраслевое финансирование, международные фонды и др.).</p> <p>- Доля проектов, финансируемых за счет средств МИО и бизнеса от общего количества проектов (2023 г. – 9,78 %, 2024 г. – 10,15%, 2025 г. – 11,9%, 2026 г. – 12,3 %, 2027 г. – 15,5 %, 2028 г. – 18,5 %, 2029 г. – 21 %).</p> <p>- Доля финансовых средств, затраченных на обновление учебного и научного оборудования от общего дохода НИД (2023 г. – 12 %, 2024 г. – 13 %, 2025 г. – 14 %, 2026 г. – 15 %, 2027 г. – 16 %, 2028 г. – 17 %, 2029 г. – 18 %).</p> <p>- Количество коммерциализуемых проектов научно-исследовательской деятельности (2023 г. – 0, 2024 г. – 1, 2025 г. – 1, 2026 г. – 1, 2027 г. – 1, 2028 г. – 1, 2029 г. – 1).</p>					
38	Количество научных проектов финансируемых за счет средств МИО и представителей бизнеса	- 1 1 1 1 1 1	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Финансирование научных проектов частными партнерами, МИО, бизнеса	Деканы, ВНС школ, Руководители ЦК, Офис коммерциализации, Директор ДНИД

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
39	Количество коммерциализуемых проектов научно-исследовательской деятельности	- 1 1 1 1 1 1	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Участие в конкурсах грантового финансирования наиболее перспективных проектов коммерциализации и результатов научной и (или) научно-технической деятельности (Всемирный банк, Фонд науки).	Деканы, ВНС школ, Руководители ЦК, Офис коммерциализации, Директор ДНИД
42	Количество патентов, полученных в рамках НИР, реализованных за счет государственного бюджета	- 2 2 3 3 4 4	30.12.23 30.12.24 30.12.25 30.12.26 30.12.27 30.12.28 30.12.29	Получение патентов в рамках финансируемых научных проектов.	Деканы, ВНС школ, Руководители ЦК, Офис коммерциализации, Директор ДНИД
3. Университет – территория благополучия (ответственные – Члены Правления – Первый проректор, Проректор по стратегии академически вопросам)					

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
<p>Цель – формирование эффективной, адаптивной к изменениям системы управления университетом, обеспечивающей гармоничное развитие университета и региона.</p>					
<p>ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 1 Формирование современной системы управления на основе мировых стандартов (ISO 9001, ISO 37001, ISO 31000, ISO 27001, ISO 37101, ESG, CDIO). (Стандарт - 2023 г. – ISO 9001, ISO 31000, ISO 37001, ESG, CDIO, 2024 г. – ISO 9001, ISO 31000, ISO 37001, ESG, CDIO, 2025 г. – ISO 9001, ISO 31000, ISO 37001, ESG, CDIO, 2026 г. – ISO 9001, ISO 27001, ISO 31000, ISO 37001, ESG, CDIO, 2027 г. – ISO 9001, ISO 27001, ISO 31000, ISO 37001, ESG, CDIO, 2028 г. – ISO 9001, ISO 27001, ISO 31000, ISO 37001, ISO 37101, ESG, CDIO, 2029 г. – ISO 9001, ISO 27001, ISO 31000, ISO 37001, ISO 37101, ESG, CDIO).</p>					
<p>ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 2 Внедрение международных практиках Well-being. (% удовлетворенности ППС и обучающихся: 2023 г. – 78 %, 2024 г. – 79 %, 2025 г. – 80 %, 2026 г. – 81 %, 2027 г. – 82 %, 2028 г. – 83 %, 2029 г. – 84 %).</p>					
<p>ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 3 Позиция Вуза в рейтингах по устойчивому развитию Green Metric (ТОП - 2023 г. – 100, 2024 г. – 95, 2025 г. – 90, 2026 г. – 88, 2027 г. – 85, 2028 г. – 83, 2029 г. – 80). THE Impact (ТОП - 2023 г. – 100/1000, 2024 г. – 95/1000, 2025 г. – 90/1000, 2026 г. – 88/800, 2027 г. – 85/800, 2028 г. – 83/800, 2029 г. – 80/600).</p>					
<p>Задача 1 Поддержание современной системы управления на уровне мировых стандартов Международная сертификация по ISO 9001, ISO 27001, ISO 37001, ISO 37101 (Сертификат - 2023 г. – ISO 9001, ISO 37001, 2024 г. – ISO 9001, ISO 37001, 2025 г. – ISO 9001, ISO 37001, 2026 г. – ISO 9001, ISO 37001, 2027 г. – ISO 9001, ISO 27001, ISO 37001, 2028 г. – ISO 9001, ISO 27001, ISO 37001, 2029 г. – ISO 9001, ISO 27001, ISO 37001, ISO 37101). Доля ОП, прошедших международную специализированную аккредитацию (2023 г. – 53 %, 2024 г. – 84 %, 2025 г. – 93 %, 2026 г. – 97 %, 2027 г. – 100 %, 2028 г. – 100 %, 2029 г. – 100 %). Доля ОП бакалавриата, реализуемых по стандартам CDIO (2023 г. – 25 %, 2024 г. – 30 %, 2025 г. – 35 %, 2026 г. – 40 %, 2027 г. – 45 %, 2028 г. – 50 %, 2029 г. – 50 %).</p>					
43	Внесение изменений в систему управления. совершенствование интегрированной системы менеджмента (ИСМ)	Участие в составе рабочей группы и разработка основных документов системы менеджмента информационной безопасности (СМИБ) ISO 27001	2023-2024	Действующая ИСМ. Разработка и внедрение документации в соответствии с международным	Цифровой офицер Начальник УСРиОК, ЦСМ

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
		<p>Внедрение СМИБ</p> <p>Сертификация СМИБ Надзорный аудит СМИБ</p> <p>Участие в составе рабочей группы и разработка основных документов системы менеджмента устойчивого развития (СМУР)</p> <p>Внедрение СМУР</p> <p>Сертификация СМУР</p>	<p>2025-2026</p> <p>2026-2027 2028-2029</p> <p>2026-2027</p> <p>2027-2028</p> <p>2029</p>	<p>и стандартами ISO 27001, ISO 37101</p> <p>Требуются финансовые затраты на обучение сотрудников, сертификацию систем менеджмента, прохождение инспекционного аудита и др.</p>	<p>Руководитель ЦКОЭиБЖ, Начальник УСРиОК, ЦСМ</p>
44	<p>Совершенствование кадровой политики (в том числе внедрение программ и политик устойчивого развития: Политики в отношении заявлений на поступление и зачисления женщин, Программы по предоставлению доступа для женщин, Политики недопущения дискриминации женщин, Политики в отношении материнства и отцовства, Программы наставничества для женщин, Политики по защите лиц, заявляющих о дискриминации, Кадровая политика – дискриминация, современное рабство, практика найма – равные права при аутсорсинге, система равной оплаты труда, практика найма – процедура подачи апелляций, Политики по недопущению дискриминации и домогательств,</p>	<p>Участие в разработке и реализации</p>	<p>2023-2024</p>	<p>-</p>	<p>Начальник УРИ</p> <p>Начальник ОПРП</p> <p>Начальник ОПРП, руководитель проекта «Капитал будущего»</p>

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
	Программ наставничества, консультаций или поддержки равных равными с целью поддержки студентов, персонала и ППС из недостаточно представленных групп)				
45	Переход к новой системе должностей согласно международным стандартам, новой модели штатного расписания, повышения квалификации ППС (мероприятие из концепции)	Утвержденные документы	2023-2029	-	Начальник ОПРП, начальник УАД
46	Повышение квалификации руководителей в области менеджмента	Сертификаты по повышению квалификации	2023-2029	Требуются финансовые затраты	Начальник ОПРП
47	Организация и проведение разъяснительно-пропагандистских мероприятий по формированию антикоррупционной культуры среди студентов и сотрудников	участие в не менее 10 мероприятий в год с охватом более 50% студентов и сотрудников	2023-2029	Внедрена и функционирует система менеджмента противодействия коррупции. Финансовых затрат не требуется	Комплаенс служба
48	Проведение внутреннего аудита по ИСМ на соответствие международным стандартам ISO 9001:2015, ISO 37001-2016, европейскому стандарту ESG:2015 и др.	успешное прохождение внутреннего аудита (без несоответствий) согласно утвержденной Программы внутреннего аудита	Дважды в год 2023-2029	Приказом ректора назначается главный аудитор и группа внутренних аудиторов из	УСРиОК, Главный аудитор

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
				числа сотрудников. Требуется финансовые затраты на обучение внутренних аудиторов в 2026 г. и/или в случае обновления версий международных стандартов	
49	Реализация модели практико-ориентированной подготовки по стандартам CDIO	2 ОП 2 ОП 2 ОП 3 ОП 3 ОП 4 ОП 4 ОП	01.12.23 01.12.24 01.12.25 01.12.26 01.12.27 01.12.28 01.12.29	-	Начальник ООиМУП, декань
50	Увеличение уставного капитала за счёт реализации проекта «Увеличение уставного капитала НАО «Восточно-Казахстанский технический университет имени Д. Серикбаева» с целью реализации проекта «Сильный региональный вуз. Центр академического превосходства в горнометаллургической отрасли». по созданию 32 новых и модернизируемых лабораторий по 8	-	2024-2026	-	Деканы, Директор Д НИД

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
	направлениям.				
<p>Задача 2 Повышение удовлетворенности обучающихся, ППС качеством образовательных услуг и экосистемой</p> <p>Уровень созданных условий для инклюзивного образования в вузе. (2023 г. – 66,6 %, 2024 г. – 70 %, 2025 г. – 80 %, 2026 г. – 100 %, 2027 г. – 100 %, 2028 г. – 100 %, 2029 г. – 100 %).</p> <p>Доля привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза, в том числе в рамках эндаумент фонда (2023 г. – 3,56 %, 2024 г. – 3,7 %, 2025 г. – 3,69 %, 2026 г. – 3,7 %, 2027 г. – 3,72 %, 2028 г. – 3,75 %, 2029 г. – 3,78 %).</p> <p>Доля обучающихся вуза, вовлеченных в организованную общественную деятельность (2023 г. – 35 %, 2024 г. – 40 %, 2025 г. – 45 %, 2026 г. – 50 %, 2027 г. – 55 %, 2028 г. – 60 %, 2029 г. – 65 %).</p>					
51	<p>Обеспечение условий для инклюзивного образования в вузе (из 15ти пунктов, рекомендуемых МНВО:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Наличие специальных учебников (есть в наличии) 2. Психолого-педагогическое сопровождение (кабинеты поддержки инклюзии, педагог-ассистент и др.) (есть в наличии частично) 3. Пандусы (имеется в наличии) 4. Нескользящее покрытие (нет) 5. Тактильная направляющая полоса (имеется в наличии) 6. Речевые информаторы и маяки (имеется в наличии) 7. Наличие звукоусиливающего оборудования (имеется в наличии) 8. Приспособление для перемещения на этажи (подъемник, лифт, др.) (имеется в наличии) 9. Расширение дверных проёмов (имеется в наличии) 10. Оборудованное санитарно-бытовое 	-	<p>2023</p> <p>2024</p> <p>2025</p> <p>2026</p> <p>2027</p> <p>2028</p> <p>2029</p>	<p>Наличие условий для реализации инклюзивного образования.</p> <p>Затраты обеспечение условий по перечню МНВО</p>	<p>Начальник УСКД и МП,</p> <p>Начальник УГЗ,</p> <p>Начальник УРИ</p>

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
	<p>помещение (имеется в наличии)</p> <p>11. Наличие в штате специального преподавателя (нет)</p> <p>12. Наличие преподавателей, прошедших повышение квалификации по работе со студентами с ООП (имеется в наличии)</p> <p>13. Поддержка обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата (костыли, ходунки, коляски др.) (нет)</p> <p>14. Разработка образовательных программ, учитывая особые образовательные потребности обучающихся (имеется в наличии)</p> <p>15. Наличие индивидуально развивающих программ (нет)</p>				
52	Создание условий для проживания обучающихся в общежитиях из инклюзивной категории	-	2024-2029	Затраты обеспечение условий	Начальник УСКД и МП, Начальник УГЗ, Начальник УРИ
53	Вовлечение обучающихся вуза в организованную общественную деятельность	<p>Не менее от контингента бакалавриата:</p> <p>35 %</p> <p>40 %</p> <p>45 %</p> <p>50 %</p> <p>55 %</p> <p>60 %</p>	<p>2023</p> <p>2024</p> <p>2025</p> <p>2026</p> <p>2027</p> <p>2028</p>	<p>Ресурсы: система госзакупа через оформление заявок на приобретение услуг, спонсорская помощь Казцинк</p>	<p>Начальник УСКД и МП, Деканы</p>

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
		65 %	2029	Необходимые затраты: дополнительные средства на проведение дополнительных мероприятий (конкурсов, дебатных турниров, оплата волонтерских затрат (питание, дорога и др.)	
54	Проведение мониторинга социального самочувствия и удовлетворенности студенческой молодежи (анкетирование, фокус группы два раза в год) для корректировки планов работы, улучшения деятельности	70 % удовлетворенности 73% удовлетворенности 75% удовлетворенности 78% удовлетворенности 80% удовлетворенности 82% удовлетворенности 85% удовлетворенности	01.12.23 01.12.24 01.12.25 01.12.26 01.12.27 01.12.28 01.12.29	не требуется	Начальник УСКДиМП Руководитель ПС
55	Проведение конкурса «100 лучших студентов ВКТУ («Кристаллы будущего»») (интегральный GPA)	Обеспечение участия не менее 20 студентов от Школы с охватом всех направлений конкурса	30.06.23 30.06.24 30.06.25 30.06.26 30.06.27 30.06.28 30.06.29	премия студентов - не менее суммы студенческой стипендии (ежегодная индексация)	Начальник УСКДиМП, Председатель КДМ

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
56	Проведение дебатных турниров, творческих конкурсов студенческой молодежи	Обеспечение участия студентов в дебатных турнирах и конкурсах	2023-2024 уч. год 2024-2025 уч. год 2025-2026 уч. год 2026-2027 уч. год 2027-2028 уч. год 2028-2029 уч. год	Ресурсы: система госзакупа через оформление заявок на приобретение услуг, спонсорская помощь Казцинк на награждение победителей, оформление мероприятий	Начальник УСКДиМП, Председатель КДМ
57	Рост средней заработной платы ППС	-	2023-2029		Начальник ФАО
58	Рост средней заработной платы УВП, ОП, АУП	-	2023 2024-2029		Начальник ФАО
59	Создание специальных зон релакса, коворкинга, самостоятельной работы и др.	-	2023 2023 – март 2024	В рамках проекта “Well-being”. Требуются финансовые затраты.	Начальник УРИ, Руководитель проекта “Well-being”
60	Формирование новых и модернизируемых лабораторий в рамках Проекта ЦАП	-	2024-2026	-	Проректора по направлениям, деканы, руководители ЦК

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
61	Модернизация инфраструктуры (общежития №3, модернизации ЛЭК «Простор»).	-	2024	Требуются финансовые затраты	Начальник УРИ Начальник ОГЗ
62	Ремонтные работы в Г-3 корпусе университета	-	2024	Требуются финансовые затраты	Начальник УРИ
63	Цифровой университет	-	2024	Кадровый ресурсы (разработчики, системные администраторы) · Образовательный портал, LMS, Серверное программное обеспечение и лицензионное программное обеспечение. ИТ-инфраструктура: 39 серверов, 7 СХД, сетевое оборудование, 1544	Цифровой офицер р ДИТ

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
				компьютера. Требуются финансовые затраты: 1) обучение сотрудников, 2) закуп серверного оборудования, 3) закуп программного обеспечения	
64	Реализация Проекта Green Campus	-	2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029	-	Идришева Ж.Қ. ЦК в области ЭиБЖД
65	Реализация мероприятий проекта «ЕКТU.Отбасы - территория благополучия *Well being»	Участие в мероприятиях согласно ДК	2023-2029	затраты на изготовление мебели, проведение ремонтных работ и приобретение оборудования (оснащения)	Ответственные согласно ДК

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
<p>Задача 3 Обеспечение реализации университетом третьей миссии</p> <p>Степень достижения университетом целей устойчивого развития (2023 г. – 59,6 %, 2024 г. – 59,6 %, 2025 г. – 59,6 %, 2026 г. – 66,7 %, 2027 г. – 66,7 %, 2028 г. – 66,7 %, 2029 г. – 72,6 %).</p> <p>Социальная ответственность университета через программу «Серебряный университет» (количество слушателей, чел.: 2023 г. – 130, 2024 г. – 135, 2025 г. – 140, 2026 г. – 145, 2027 г. – 150, 2028 г. – 155, 2029 г. – 160).</p> <p>Степень удовлетворенности работодателей (не ниже: 2023 г. – 90 %, 2024 г. – 90 %, 2025 г. – 90 %, 2026 г. – 90 %, 2027 г. – 90 %, 2028 г. – 90 %, 2029 г. – 90 %).</p>					
66	Разработка Политика повторного использования воды, Политики в отношении обращения с отходами – опасные материалы, Политики в отношении обращения с отходами – политика в отношении свалок, Политики по минимизации использования пластика, Политики по минимизации использования одноразовых изделий, Плана мер по борьбе с изменением климата, Программы, направленной на надлежащие практики управления водными ресурсами, Стратегии управления водосборными площадями	Участие в разработке и реализация	01.11.2023	-	Руководитель ЦК в области экологии и БЖД, Руководитель ЦКиТТ в области ВХиВП
66	Обеспечить количество слушателей по программам Серебряного университета	обеспечить ППС проведение занятий при наличии слушателей	2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029	1. Затраты на обучение НПР, повышение квалификации, участие в семинарах; 2. Оплата лекторам Серебряного университета	Начальник УАД Специалист УАД

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
				согласно п.28 Положения о проекте «Серебряный университет» в НАО «ВКТУ имени Д. Серикбаева; 3. Оснащение аудитории новой техникой для проведения курса «Цифровая грамотность»; 4. Для проведения курса «Оздоровление» в фитнес зале установить душевые кабинки	
67	Актуализация сведений об эко-клубах на сайте университета, включая план мероприятий на год	2 мероприятия согласно плану работы экоклуба	01.10.23 01.10.24 01.10.25 01.10.26 01.10.27 01.10.28 01.10.29	Функционирующие эко-клубы. Финансовые затраты не требуются.	Деканы, руководители клубов
68	Студенческие стартапы, в том числе в сфере	участие студентов студентов в	01.11.23	Студенческое	Деканы,

	Цель/ целевой индикатор/ задача/ мероприятие	Прямой результат 2023-2029	Сроки выполнения	Ресурсы и затраты	Исполнители
	экологии	сфере экологии: 2 стартапа 3 стартапа 4 стартапа 5 стартапов 5 стартапов 6 стартапов 7 стартапов	01.11.24 01.11.25 01.11.26 01.11.27 01.11.28 01.11.29	предпринимательство в рамках реализации проекта «ANGAR». Требуется привлечение спонсорских средств	руководители ЦК и ТТ Руководитель проекта «ANGAR»
69	Внесение изменений в ВНД, касающихся молодежи, обеспечивающих достижение ЦУР: - обновление Политики запрета курения; -разработка Программы доступа к услугам; Программы для студентов, страдающих от нехватки продовольствия; Просветительской программы в сфере здравоохранения (ЗОЖ); Политики по недопущению дискриминации и домогательств; Программ наставничества, консультаций или поддержки равных равными с целью поддержки студентов, персонала и ППС из недостаточно представленных групп; Программы обеспечения доступности для людей с инвалидностью; Политики в отношении приспособления для людей с инвалидностью.	Участие в разработке и реализации	01.11.23		Начальник УСКДиМП, Председатель КДМ, руководитель проекта «Капитал будущего»