



D. Serikbayev

**EAST
KAZAKHSTAN
TECHNICAL
UNIVERSITY**

Тұрақты даму

«Д. Серікбаев атындағы ШҚТУ» КЕАҚ-тың
саясаты



МАЗМҰНЫ

1 КІРІСПЕ	3
1.1 Мақсаты	3
2 ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР	3
2.1 Нормативтік құжаттар	3
2.2 Глоссарий	4
3 ҚОҒАМНЫҢ ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЯСАТЫНЫҢ НЕГІЗДЕРІ	4
4 ҚОҒАМНЫҢ ТҰРАҚТЫ ДАМУ МАҚСАТТАРЫ	5
4.1 Мақсат 1 – Кедейлікті жою	5
4.2 Мақсат 2 – Аштықты жою	6
4.3 Мақсат 3 – Жақсы денсаулық және әл-ауқат	6
4.4 Мақсат 4 – Сапалы білім	6
4.5 Мақсат 5 – Гендерлік теңдік	7
4.6 Мақсат 6 – Таза су және санитарлық тазалық	7
4.7 Мақсат 7 – Арзан және таза энергия	7
4.8 Мақсат 8 – Лайықты жұмыс және экономикалық өсу	7
4.9 Мақсат 9 – Индустрияландыру, инновация және инфрақұрылым	8
4.10 Мақсат 10 – Теңсіздікті азайту	8
4.11 Мақсат 11 – Тұрақты қалалар мен елді мекендер	8
4.12 Мақсат 12 – Жауапты тұтыну және өндіру	8
4.13 Мақсат 13 – Климат өзгеруімен күрес	8
4.14 Мақсат 14 – Теңіз экожүйелерін сақтау	9
4.15 Мақсат 15 – Құрлық экожүйелерін сақтау	9
4.16 Мақсат 16 – Бейбітшілік, әділдік және тиімді институттар	9
4.17 Мақсат 17 – Тұрақты даму үшін серіктестік	9
5 ҚОҒАМНЫҢ ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ	10
5.1 Қоғам келесі қағидаттарды басшылыққа алады:	10
5.2 Қоғам жауапкершілікті өзіне алады:	10
6 ҚОРЫТЫНДЫ ЕРЕЖЕЛЕР	11
7 ШҚТУ-ДЫҢ РЕЙТИНГТЕРДЕГІ ОРНЫ	12

1. КІРІСПЕ

1.1 Мақсаты

Д. Серікбаев атындағы ШҚТУ-дың тұрақты даму саласындағы саясаты (бұдан әрі – Саясат) коммерциялық емес акционерлік қоғамы «Д. Серікбаев атындағы ШҚТУ» (бұдан әрі – Қоғам) тұрақты даму саласындағы басқару жүйесін енгізу мақсатында әзірленді. Бұл жүйе тұрақты дамудың қағидаттарын дәйекті және үздіксіз ұстануға, Қоғамның тұрақты даму саласындағы стандарттарға бейілділігін растауға, негізгі көрсеткіштердің ұзақ мерзімді тұрақты жақсару үрдісін қамтамасыз етуге мүмкіндік береді және Қоғамның тұрақты даму саласындағы қызметін жетілдірудің негізін қалаушы құжат болып табылады.

Д. Серікбаев атындағы Шығыс Қазақстан техникалық университетінің тұрақты даму саясаты тұрақты даму қағидаттарын университет қызметінің барлық салаларына — білім беру, ғылым, басқару және инфрақұрылымға — енгізуді қамтамасыз етуге бағытталған. Бұл экологиялық жауапты, әлеуметтік әділ және экономикалық тұрақты академиялық қауымдастықты қалыптастыруға, сондай-ақ университетті «жасыл» және әлеуметтік жауапты мекеменің үлгісіне айналдыруға бағытталған.

2. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

2.1 Нормативтік құжаттар

Саясат Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319-III ҚРЗ «Білім туралы» Заңына, Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 18 ақпандағы № 407-IV ҚРЗ «Ғылым туралы» Заңына, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2021 жылғы 8 шілдедегі № 471 қаулысымен бекітілген «Өмір бойы оқу (үздіксіз білім беру) тұжырымдамасына», «Біздің әлемді түрлендіру: 2030 жылға дейінгі кезеңге арналған Тұрақты даму саласындағы күн тәртібі» бағдарламасына, 2015 жылғы 21 мамырдағы Инчхон декларациясына «Білім беру – 2030: баршаға бірдей инклюзивті және әділ сапалы білім беруді және өмір бойы оқуды қамтамасыз етуге», Қоғамның 2020 жылғы 2 маусымдағы № 345 Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті төрағасының бұйрығымен бекітілген Жарғысына, Қоғамның 2023–2025 жылдарға арналған стратегиялық даму бағдарламасына және Қоғамның өзге де ішкі нормативтік құжаттарына сәйкес әзірленді.

Осы Саясаттың қолданылу аясы Қоғам қызметінің негізгі процестерін қамтиды, соның ішінде білім беру, ғылыми-зерттеу, тәрбие жұмыстары, жоспарлау, адами ресурстарды басқару, инвестициялар, сондай-ақ Қоғамның стратегиялық даму бағдарламасын қамтиды.

2.2 Глоссарий

1) ЮНЕСКО (ағылш. UNESCO – United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization) – Білім беру, ғылым және мәдениет мәселелері жөніндегі Біріккен Ұлттар Ұйымының мамандандырылған мекемесі;

2) ТДМ (ағылш. SDG – Sustainable Development Goals) – Тұрақты даму мақсаттары. 2015 жылы БҰҰ Бас Ассамблеясы әзірлеген 17 өзара байланысты мақсаттар жиынтығы, «барша үшін неғұрлым жақсы және тұрақты болашаққа қол жеткізу жоспары» ретінде қабылданған;

3) БҰҰ (ағылш. UN – United Nations) – Біріккен Ұлттар Ұйымы;

4) ХВҚ (ағылш. IMF – International Monetary Fund) – Халықаралық валюта қоры, штаб-пәтері АҚШ-тың Вашингтон қаласында орналасқан БҰҰ-ның мамандандырылған мекемесі;

5) 5Р тұжырымдамасы – Филипп Котлердің 4 «пи» классикалық моделінің кеңейтілген нұсқасы. Котлердің маркетингтік миксі ағылшын тілінде р әрпінен басталатын төрт сөзден тұрады: product, price, place және promotion. Қазақ тіліне олар өнім, баға (баға белгілеу), орын (тарату, дистрибуция) және жылжыту деп аударылады. 17 тармақ пен мақсаттар 5 негізгі аспектке шоғырланған: адамдар, планета, бейбітшілік, өркендеу және ынтымақтастық (5Р тұжырымдамасы);

6) әлеуметтік жауапкершілік – шешім қабылдау үдерісінде тек шешім қабылдаушы тұлғалар мен ұйымдардың мүдделері ғана емес, сондай-ақ кең әлеуметтік топтардың және тұтастай қоғамның мүдделері, құндылықтары мен мақсаттары да ескерілетінін білдіретін этикалық қағидат.

3. ҚОҒАМНЫҢ ТҰРАҚТЫ ДАМУ САЯСАТЫНЫҢ НЕГІЗДЕРІ

Тұрақты даму қазіргі ұрпақтың қажеттіліктерін қанағаттандыра отырып, болашақ ұрпақтың өз қажеттіліктерін қанағаттандыру мүмкіндіктеріне зиян келтірмейтін даму ретінде айқындалады. 2015–2030 жж. арналған БҰҰ тұжырымдаған тұрақты даму мақсаттары кешенді және бөлінбейтін сипатқа ие, тұрақты дамудың барлық үш компонентінің: экономикалық, әлеуметтік және экологиялық теңгерімділігін 17 тармақ бойынша қамтамасыз етеді, сондай-ақ мақсаттар 5 негізгі аспектке шоғырланған: адамдар, планета, бейбітшілік, өркендеу және ынтымақтастық (5Р тұжырымдамасы).

Тұрақты даму тұжырымдамасы Қоғамның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуге бағытталған. Бұл тұжырымдама университет қызметінің барлық аспектілерін, соның ішінде сапалы білім беру мәселелерін қамтиды. Маңыздысы – білім беру нәтижелерін жақсартумен қатар, экологиялық және әлеуметтік белсенділіктің университеттің жалпы беделіне оң әсер етуі, оның инновациялық дамуының және басқару сапасының деңгейін көрсетуі болып табылады.

Тұрақты дамуды жүйелі басқару Қоғамның тұрақты даму саласындағы басымдықтарын стратегиялық деңгейде айқындауға, осы саладағы қызметтің тиімділігін белгіленген басымдықтар мен көрсеткіштер негізінде жүйелі түрде бағалауға мүмкіндік береді.

Әлем университеттері экономикалық, экологиялық және әлеуметтік салалардағы өзгерістерге күн сайын тап болады, олар жаңа тәуекелдер көзіне де, жаңа мүмкіндіктер көзіне де айналуы мүмкін. Осы себепті Қоғамның тұрақты даму саласындағы саясаты тұрақты дамудың экономикалық, әлеуметтік және экологиялық аспектілерін ескере отырып, білім беру, экологиялық бастамалар, еңбек қауіпсіздігі және әлеуметтік саладағы озық тәжірибелерді енгізу арқылы тұрақты экономикалық өсуге қол жеткізуге бағытталған.

Университет басшылығы қабылдайтын барлық корпоративтік шешімдер тұрақты дамудың қағидаттарына: ашықтық, есептілік, айқындық, этикалық мінез-құлық, құрмет, заңдылық, адам құқықтарын сақтау, кемсітушілікке және сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік қағидаттарына негізделуі тиіс.

Тұрақты даму саласындағы қағидаттар университеттің негізгі процестеріне: білім беру, ғылыми-зерттеу және тәрбие жұмыстарына, жоспарлау, адами ресурстарды басқару, инвестициялар, есептілік процестеріне, сондай-ақ Қоғамның даму стратегиясына интеграцияланған.

Қоғам БҰҰ қабылдаған 17 тұрақты даму мақсатына назар аударады. Университеттің, жоғары педагогикалық білім беру ұйымы ретінде, басты мақсаты – барлық он жеті ТДМ бойынша ғылыми зерттеулер жүргізу және олардың нәтижелерін білім беру процесіне және Қоғам инфрақұрылымына енгізу арқылы Қоғамның сапалы және тұрақты дамуын қамтамасыз ету.



4. ҚОҒАМНЫҢ ТҰРАҚТЫ ДАМУ МАҚСАТТАРЫ

4.1 Мақсат 1 – Кедейлікті жою

Университет бұл мақсатты келесі арқылы жүзеге асырады:

1) студенттерге жеңілдікпен оқу мүмкіндігін ұсыну;

2) көпбалалы немесе толық емес отбасылары бар қызметкерлерді қолдау үшін әлеуметтік пакеттер әзірлеу.



4.2 Мақсат 2 – Аштықты жою

Университет студенттер мен қызметкерлер арасында, әсіресе әлеуметтік жағдайы төмен отбасылардан шыққан студенттер арасында аштықтың алдын алу бағдарламаларын әзірлейді және жүзеге асырады.



4.3 Мақсат 3 – Жақсы денсаулық және әл-ауқат

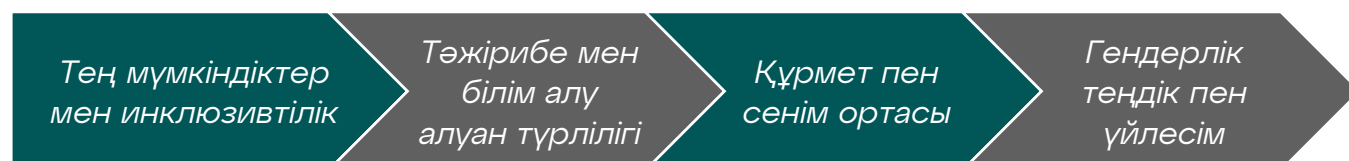
3-мақсатқа қол жеткізу үшін Университет студенттер мен қызметкерлердің денсаулығын нығайту және әл-ауқатын қамтамасыз етуге бағытталған әлеуметтік бағдарламаларға тең қолжетімділікті қамтамасыз ету жөніндегі жүйелі саясатты ұстанады. Бұл саясатты іске асыру мақсатында Университет келесі міндеттерді алға қояды:



- 1) Университет қызметкерлері мен студенттерінде салауатты өмір салтын қалыптастыру әдеттерін нығайту.
- 2) Кампус аумағында темекі түтінінен таза аймақ – “smoke-free area” құру.
- 3) Университет қауымдастығының барлық мүшелері үшін қолжетімді әрі пайдалы тамақтану бағдарламаларын әзірлеу және жүзеге асыру.
- 4) Университет студенттері мен серіктес мектептердің оқушылары арасында денсаулық пен әл-ауқатты нығайтуға бағытталған ақпараттық-ағартушылық бағдарламалар мен жобаларды жүзеге асыру (гигиена, тамақтану, отбасы жоспарлау, спорт, дене жаттығулары, спортты насихаттау, қазақ халқының ұлттық дәстүрлері мен заманауи тәжірибесін үйрену – денсаулық, әл-ауқат және ұзақ өмір сүруге әкелетін құндылықтар), соның ішінде клубтар қызметі арқылы.
- 5) Студенттердің жыныстық және репродуктивтік денсаулықты қорғау қызметтеріне, соның ішінде ақпараттық және білім беру қызметтеріне қол жеткізуін қамтамасыз ету.
- 6) Салауатты өмір салтын қалыптастыру бағдарламасын әзірлеу.

4.4 Мақсат 4 – Сапалы білім

Университет инклюзивтілікті, кемсітушілікке жол бермеуді және Қазақстан азаматтары мен шетелдік азаматтарға этникалық немесе гендерлік ерекшеліктеріне, дініне, денсаулық жағдайына (мүгедектігіне), әлеуметтік және қаржылық мәртебесіне қарамастан, өмір бойы сапалы білім алуға тең қолжетімділікті қамтамасыз ету саясатын ұстанады.



4.5 Мақсат 5 – Гендерлік теңдік

1) Университет жұмысқа қабылдау, білім алу және студенттер мен қызметкерлер қоғамының өміріне қатысу барысында гендерлік теңдікті қамтамасыз етеді.

2) Гендерлік теңдікті қолдау үшін университет қыздар мен әйелдерге қатысты кемсітушілікке жол бермеу саясатын ұстанады. Әйел жынысты студенттер мен қызметкерлер университеттің ғылыми, экономикалық, әлеуметтік, басқарушылық және басқа да қызметіне тең құқықпен қатыса алады.

3) Университет трансгендерлерге қатысты кемсітушіліктің алдын алу саясатын ұстанады.

4) Ашықтық пен айқындықты қамтамасыз ету үшін университет білім беру мен еңбек саласындағы кемсітушілік туралы хабарлағандарды қорғайды.

5) Университетте әкелік пен аналықты қолдау жүзеге асырылады, сондай-ақ сексология, серіктестік қатынастар және бала тәрбиесі саласында сауаттылықты арттыру бойынша тренингтер өткізіледі.



4.6 Мақсат 6 – Таза су және санитарлық тазалық

Суды ұтымды пайдалану үшін университет суды қайта қолдануды қолдайды. Университет инфрақұрылымы барлық келушілердің таза ауызсуға, гигиена мен санитария құралдарына қол жеткізуін қамтамасыз етеді.

4.7 Мақсат 7 – Арзан және таза энергия

Университет жөндеу және жаңа құрылыстарда энергия тиімділігі стандарттарын зерттеу және біртіндеп енгізу арқылы арзанырақ әрі таза энергия көздерін пайдалануды қолдау саясатын ұстанады. Тұрақты «жасыл энергетиканы» дамыту мақсатында университет көмір сияқты көміртек қарқынды энергетикалық салаларға инвестиция салудан бас тартуға ұмтылады.

4.8 Мақсат 8 – Лайықты жұмыс және экономикалық өсу

Университет құлдыққа, мәжбүрлі еңбекке, адам саудасына және бала еңбегіне қарсы саясатты ұстануға міндеттенеді. Университет қызметкерлер үшін тең дәрежеде лайықты еңбек жағдайларын қамтамасыз етеді. Университет түлектердің жұмысқа орналасуына ықпал етеді. Университет жұмыс/қызметтерді «аутсорсинг» арқылы жүзеге асыруда тең құқықтарды қамтамасыз етеді. Университет қызметкерлердің жынысына қарамастан әділ еңбекақы төлеуде теңдікті қамтамасыз етеді.



4.9 Мақсат 9 – Индустрияландыру, инновация және инфрақұрылым

Университет жыл сайын өндіріс пен экономиканың тиімділігін арттыруға бағытталған студенттер мен ғалымдардың стартап-жобаларына қолдау көрсетеді. Университет зерттеулер жүргізілетін және инновациялық жобалар жүзеге асырылатын Құзыреттер орталықтарының қызметін қолдайды.

4.10 Мақсат 10 – Теңсіздікті азайту

Университет кемсітушілік пен құдалаудың алдын алатын қажетті нормативтік құжаттар мен рәсімдерді әзірлейді. Университет студенттер мен қызметкерлердің адам құқықтары мен конституциялық құқықтарын сақтауда теңдікті қамтамасыз етеді.

Университет студенттер мен қызметкерлерді кемсітуден, құдалаудан және бопсалаудан қорғауды, сондай-ақ кәсіби заңгерлерді жұмысқа тарту және сыбайлас жемқорлыққа қарсы қоғамдық орталықтың қызметін қолдау арқылы лайықты еңбекке, жұмысқа қабылдануға, әділ және лайықты еңбекақы алуға тең құқықтардың жүзеге асырылуын қамтамасыз етеді.

4.11 Мақсат 11 – Тұрақты қалалар мен елді мекендер

Университет БҰҰ ТДМ 11-ді Өскемен қаласында тұрғын үйі жоқ студенттер мен қызметкерлерге жатақханада тұруға тең мүмкіндік беру арқылы жүзеге асырады. Университет халықаралық стандарттарға сәйкес жайлы әрі қауіпсіз тұрғын үй талаптарына сай келетін «жасыл» кампус тұжырымдамасын ұстанады. Университетте тұрақты түрде «Green Campus» және «EKTU.Otbasy – территория благополучия Well being» жобалары жұмыс істейді.

4.12 Мақсат 12 – Жауапты тұтыну және өндіру

Жауапты тұтыну мен өндіру мақсатында университет келесі саясатты жүзеге асырады:

- 1) кампуста азық-түлік жеткізушілерді этикалық тұрғыда таңдау;
- 2) қалдықтарды, оның ішінде қауіпті материалдарды кәдеге жарату;
- 3) пластик пен бір реттік заттарды пайдалануды барынша азайту;
- 4) университет кампустарындағы су ресурстарының шығынын бақылау.

4.13. Мақсат 13 – Климат өзгеруімен күрес

Университет климаттың өзгеруімен күрес саясатын ұстанады және осы саладағы ғылыми зерттеулерді қолдайды.



4.14. Мақсат 14 – Теңіз экожүйелерін сақтау

Университет қоқыс пен қоректік заттардан туындайтын ластануды қоса алғанда, су ортасының кез келген ластануының алдын алу және оны азайту бойынша күш салады.



Университеттің теңіз экожүйелерін тұрақты сақтау, сондай-ақ кампусағы су экожүйелерінен келетін азық-түлік өнімдерін жинауды қолдау саясаты «Green Campus» және «EKTU.Otbasy – территория благополучия *Well being» жобалары аясында жүзеге асырылады. Су экожүйелерін сақтау мақсатында университет 2030 жылға дейін жергілікті су экожүйелеріне антропогендік және техногендік әсерді азайтуды жоспарлап отыр.

4.15 Мақсат 15 – Құрлық экожүйелерін сақтау

Университет экожүйені қорғау, қалпына келтіру және қолдау саласында зерттеулер жүргізеді. Университет көгалдандыруға және кампус аумақтарының экожүйесін қолдауға ұмтылады.

Университет экожүйеге жат инвазиялық түрлермен күрес саясатын қолдайды.

Университет аумағында және кампустарда қалдықтарды бөлек жинау саясатын ұстанады.

Университет пластикалық қалдықтарды азайту, сондай-ақ қалдықтарды, оның ішінде қауіпті материалдарды кәдеге жарату саясатын жүзеге асырады. Университет кампус аумағында мекендейтін, Халықаралық табиғатты қорғау одағының Қызыл кітабына енгізілген кез келген түрді анықтау, мониторинг жүргізу және сақтау саясатын ұстанады.

4.16 Мақсат 16 – Бейбітшілік, әділдік және тиімді институттар

Университет бейбітшілікті және әділеттілікті сақтау саясатын жүзеге асырады.

Университет ұйым ішіндегі үдерістердің толық ашықтығын қамтамасыз етеді.

Университет сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шараларды жүзеге асырады.

Университет студенттерге, қызметкерлерге және келушілерге тегін құқықтық қолдау көрсетеді.

4.17 Цель 17 – Мақсат 17 – Тұрақты даму үшін серіктестік

Университет тұрақты даму мүддесінде ынтымақтастыққа мүдделі мемлекеттік және үкіметтік емес өңірлік және шетелдік ұйымдармен ынтымақтастыққа ашықтық саясатын ұстанады.



5. ҚОҒАМНЫҢ ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

Университет әлеуметтік жауапкершіліктің рөлін университет қызметімен тікелей байланысты әлеуметтік, экономикалық және экологиялық салаларда және университеттің мүмкіндіктеріне сәйкес көреді.

5.1. Қоғам келесі қағидаттарды басшылыққа алады:

1) Ашықтық. Қоғам ашықтық пен айқындық саясатын ұстанып, өзінің іс-әрекеттері мен ниеттерінің нәтижелеріне қолжетімділікті қамтамасыз етеді, бұл үшін тиісті ақпаратты бұқаралық ақпарат құралдарында және Қоғамның веб-сайтында орналастырады. Аталған саясат көзделген мақсаттарға жету жолындағы кедергілерді барынша тиімді жоюға мүмкіндік береді, сондай-ақ Қоғам қызметіне жалпы сенім қалыптастыруға ықпал етеді;

2) Бастамашылдық. Қоғам қызметі қоғамда болып жатқан оқиғаларға жауап қайтарумен ғана шектелмей, қоғамның даму деңгейіндегі өзгерістерді басқаруға белсенді ұстаным ұстануға бағытталған, бұл оны үздік әлемдік стандарттарға жақындатуға ықпал етеді;

3) Экономикалық тиімділік. Университетте жүзеге асырылатын іс-шаралар күтілетін әрі болжанатын қайтарымға ие әлеуметтік инвестициялар болып табылады. Әлеуметтік инвестициялар Қоғамның білім беру, ғылыми және мәдени өміріндегі сапалы өзгерістерге бағытталған стратегиялық, ұзақ мерзімді саясатын білдіреді.

5.2 Қоғам жауапкершілікті өзіне алады:

Адам құқықтарын сақтауға: қолжетімді (инклюзивті) сапалы білімге, кемсітушілікке, зорлық-зомбылыққа және сыбайлас жемқорлыққа мүлдем төзбеушілікке төмендегі әрекеттер арқылы:

1) этникалық тегі, діні, мүгедектігі, иммиграциялық мәртебесі немесе жынысына қарамастан барлығына білім алуға қолжетімділікті қамтамасыз ету;

2) еңбекке орналастыруда, еңбекақы төлеуде, құдалаудан қорғауда (оның ішінде дінге, жыныстық бағдарға, жынысқа, жасқа, мүгедектікке және т.б. байланысты кемсітушілікке) кемсітушілікке қарсы қызметті жүзеге асыру;

3) академиялық еркіндікті қолдау: зерттеу салаларын таңдау; өзінің зерттеу саласында жария түрде сөйлеу және оқыту;

4) мүмкіндігі шектеулі адамдар үшін инфрақұрылым құру.

Студенттерге жыныстық және репродуктивтік денсаулықты қорғау қызметтеріне қол жеткізуді қамтамасыз етуге: ақпараттық және білім беру қызметтерін, оның ішінде темекіге қарсы іс-шараларды қоса отырып:

- 1) студенттер мен университет қызметкерлеріне темекінің өз денсаулығына да, айналасындағы адамдарға да зиянын түсіндіру;
- 2) кампус аумағында темекі түтінінен таза аймақ құру;
- 3) әлеуметтік-мәдени қызмет және жастар саясаты басқармасының, сондай-ақ тұрақты даму жөніндегі құзыреттер орталықтарының қызметін қолдау;
- 4) университет кампустарында жұмыс істейтін медициналық кабинеттердің қызметін қолдау.

Климаттың өзгеруімен күрес жөніндегі іс-қимыл жоспарын жүзеге асыруға және тұрақты экология мен ұтымды тұтыну мақсаттарына ұмтылуға:

- 1) барлық түрдегі қалдықтарды қайта өңдеу және кәдеге жарату, бір реттік бұйымдарды, пластик пен ұйытты заттарды пайдалануды барынша азайту; университет қызметкерлері мен студенттері арасынан еріктілерді жұмылдыра отырып, университет аумағын қоқыстан және ұлы пластиктен тазалау; экологиялық таза материалдардан жасалған көп рет қолданылатын ыдыс-аяқ пен қаптаманы пайдалану мәдениетін қалыптастыру;
- 2) университетпен байланысты жер үсті және су экожүйелерін қорғау, қалпына келтіру және тұрақты пайдалану: көгалдандыру, өсімдіктерді қорғау және көлік шығарындыларын шектеу, суды барынша қайта пайдалану және т.б.;
- 3) университет инфрақұрылымына қолжетімді әрі таза энергияны енгізу бойынша зерттеулер ұйымдастыру, барлық жөндеу/жаңа құрылыстардың энергия тиімділігі стандарттарына сәйкестігін қамтамасыз ету, экологиялық таза энергия көздері (күн батареялары, жел қондырғылары және т.б.);
- 4) университетте суды жауапты тұтыну мәдениетін қалыптастыру және университет асханаларында азық-түлікті ұтымды пайдалану;
- 5) студенттер мен қызметкерлер арасында флора мен фаунаға ұқыпты қарау мәдениетін қалыптастыру, әсіресе Халықаралық табиғатты қорғау одағының Қызыл кітабына енгізілген және ұлттық қорғау тізімдеріне кірген түрлерге қатысты.

ТДМ-ды енгізу бойынша өңірлік және халықаралық ұйымдармен серіктестік қатынастарды дамытуға.

6. ҚОРЫТЫНДЫ ЕРЕЖЕЛЕР

Университеттің Даму стратегиясы және сапаны қамтамасыз ету басқармасы университеттің өзге де құрылымдық бөлімшелерімен (ТДМ профиліне сәйкес) бірлесіп, осы саясаттың іске асырылуына мониторинг жүргізеді.

Университеттің профессор-оқытушылар құрамы мен қызметкерлері жыл сайын Тұрақты даму мақсаттары бойынша оқудан өтеді.

Мектептер мен құзыреттер орталықтары ТДМ енгізу бойынша (профиліне сәйкес) зерттеу қызметін жүзеге асырады.

Құзыреттер орталықтары (профиліне сәйкес) климаттың өзгеруімен күрес жөніндегі Іс-қимыл жоспарын әзірлейді.

Осы ТДМ саясатын іске асыруға байланысты Бағдарламаны, Іс-қимыл жоспарын және басқа да іс-шараларды орындау бойынша есепті кезеңдер жартыжылдық және күнтізбелік жылдың 12 айы болып табылады.

Саясатқа өзгерістер университеттің қызметі мен дамуы нәтижелеріне сәйкес қажеттілікке қарай енгізіледі.

7. ШҚТУ-ДЫҢ РЕЙТИНГТЕРДЕГІ ОРНЫ

UI Green Metric World University Rankings – университет әлемдегі 1 400-ден астам университеттің ішінде 97-орынға ие болды. Бұл нәтиже университеттің энергия тиімділігін арттыру, кампустың «жасыл» инфрақұрылымын дамыту, қалдықтарды басқару, экологиялық технологияларды енгізу және тұрақты даму саласындағы білім беру бағдарламаларын кеңейту бойынша жүйелі жұмысын көрсетеді.



ШҚТУ-дың UI GreenMetric рейтингіндегі позициялары 5 жыл ішінде

THE Impact Rankings 2025

[Download](#)

OVERALL SCORE

52.4 out of 100

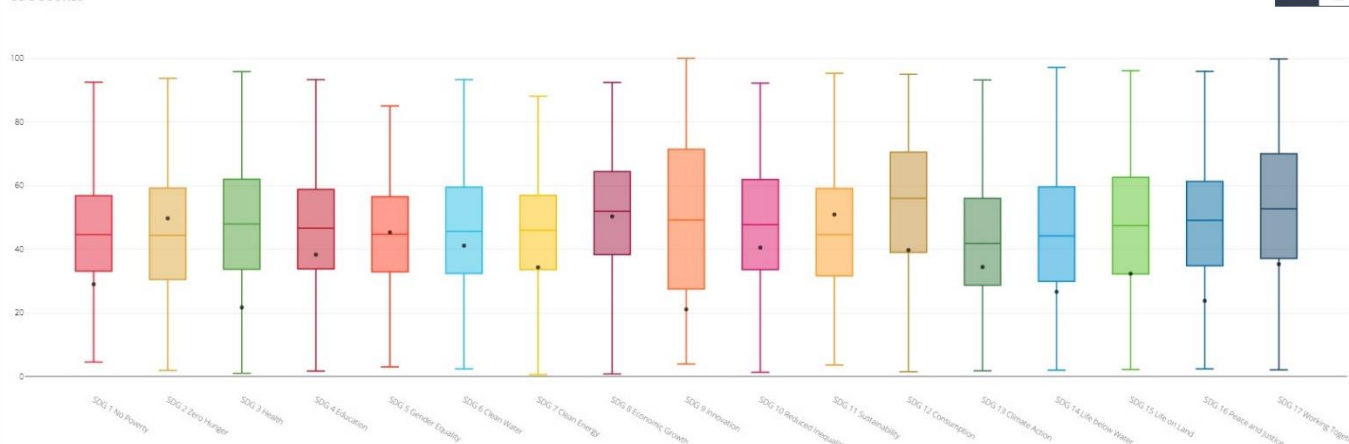
OVERALL RANK

1001–1500 out of 2318 institutions

SDG PARTICIPATED

17 out of 17 Sustainable Development Goals

SDG SCORES



Impact Ranking positions 2023 to 2025

2025
1001-1500th

2024
1001-1500th

2023
801-1000th

[Rankings](#)
[Impact Rankings](#)
[Reputation Rankings](#)
[Interdisciplinary Science Rankings](#)
[Arab Rani](#)

1001–1500

D. Serikbayev
East
Kazakhstan
Technical
University
Kazakhstan

8 45.9 – 54.7

2 48.6 – 54.4

5 44.3 – 49.8

17 2.1 – 44.7

49.8–60.8

[SDG Descriptions](#)

Times Higher Education Impact Rankings – ШҚТУ БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттарына (SDGs) қол жеткізу деңгейі бойынша бағаланатын әлемнің үздік 1001–1500 университеті тобына кірді. Бұл мойындау университеттің сапалы білім беруге (SDG 4), тұрақты қалалар мен елді мекендерге (SDG 11), жауапты тұтыну мен өндіріске (SDG 12), сондай-ақ тұрақты даму үшін серіктестікке (SDG 17) қосқан үлесін ескереді.



QS Stars is a rating system that helps you select the right university based on your interests. It provides a detailed look at an institution, identifying which universities rate highest in the specific topics that matter to you, like facilities, graduate employability, social responsibility, inclusiveness, and more.



Overall



Teaching
Employability
Environmental Impact



Global Engagement
Research
Specialist Criteria: Engineering -
Mineral & Mining
Facilities

2025 жылы Д. Серікбаев атындағы ШҚТУ QS Stars жүйесі аясында халықаралық сертификаттаудан өтіп, 4 жұлдыздық (Overall) жоғары интегралды бағаға ие болды. Бұл нәтиже университеттің халықаралық сапа және тұрақты даму стандарттарына сәйкестігін растайды, сондай-ақ бірқатар негізгі бағыттар бойынша мықты позицияларын көрсетеді:

Teaching (Оқыту) – 5☆

ВКТУ білім беру бағдарламаларының, оқыту әдістемелерінің және оқытушылардың біліктілігінің жоғары деңгейін қамтамасыз етеді.

Employability (Түлектерді жұмысқа орналастыру) – 5☆

Біздің түлектер еңбек нарығында табысты сұранысқа ие, бұл университеттің индустриямен және жұмыс берушілермен тығыз байланысын көрсетеді.

Environmental Impact (Экологиялық әсер) – 5☆

Университет «жасыл» бастамаларды жүзеге асыруда, көміртек ізін азайту жобаларында және экологиялық мониторингте көшбасшы ретінде танылды.

Осылайша, QS Stars профилі ВКТУ-дың стратегиялық бағдарларын айқындайды: күшті жақтарды нығайту және өсу аймақтарында жүйелі жұмыс жүргізу. Университет үшін бұл тек сыртқы мойындау ғана емес, сонымен бірге тұрақты даму саясаты аясындағы жоспарлау құралы болып табылады. Бұл үлкен жетістік. Ол ВКТУ-дың тұрақты даму, «жасыл» бастамалар және экологиялық жобалар саласындағы көшбасшылығын көрсетеді. Университет оқыту, түлектерді жұмысқа орналастыру және тұрақты даму саласында өте мықты позицияларды көрсетуде.

#1001-1200

QS World University Rankings

#1351-1400

QS Sustainability Ranking

#17

Asian University Rankings -
Central Asia

#288

Asian University Rankings



Chart

Data



2024

#901-950

2025

#951-1000

2026

#1001-1200

Ranking criteria

Academic Reputation	14.6	Citations per Faculty	1.4
Employment Outcomes	4.4	Employer Reputation	18.2
Faculty Student Ratio	75.9	International Faculty Ratio	23.7
International Research Network	5.2	International Student Diversity	9.5
International Student Ratio	5.5	Sustainability	31

Кесте 1 – «Д. Серікбаев атындағы ВКТУ» КЕАҚ стратегиялық даму бағдарламасы
(2023–2029 жж.)

								CDIO	CDIO
ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 2 Внедрение международных практик Well-being.	Проректор по СР	% удовл етвор еннос ти ППС и обу чающ ихся	78	79	80	81	82	83	84
ЦЕЛЕВОЙ ИНДИКАТОР 3 Позиция Вуза в рейтингах по устойчивому развитию Green Metric THE Impact	Ректор, Проректор по СР, Проректор по АВ, Проректор по МС, Проректор по НИИ	ТОП	100 1000	95 1000	120-90 1000- 1500	115-90 800- 1000	115-85 800- 1000	110-80 800- 1000	105-80 800- 1000
Задача 1 Поддержание современной системы управления на уровне мировых стандартов									
Международная сертификация по ISO	Ректор, Проректор по СР, Проректор по МС	Серти фикат	ISO 9001 ISO 37001	ISO 9001 ISO 37001	ISO 9001 ISO 37001	ISO 9001 ISO 37001	ISO 9001 ISO 37001	ISO 9001 ISO 37001	ISO 9001 ISO 37001 ISO 37101
Доля ОП, прошедших международную специализированную аккредитацию	Проректор по СР	%	53	84	(не менее 95%)	(не менее 95%)	(не менее 95%)	(не менее 95%)	(не менее 95%)
Доля ОП бакалавриата, реализуемых по стандартам CDIO	Проректор по АВ	%	25	30	35	40	45	50	50