

## БИЗНЕС

# Как получить работу мирового уровня

*Плата за обучение в вузах ВКО в четыре-пять раз ниже, чем в Европе. И это выгодно всем*

Как профессор из-за рубежа может помочь в развитии экономики Казахстана и зачем иностранные студенты приезжают на обучение в Усть-Каменогорск? На эти и другие вопросы «Курсиву» ответил профессор Абрахам Атта Огву, который уже три месяца выполняет обязанности проректора по интернационализации ВКГТУ им. Д. Серикбаева.

Юлия ЧЕРНЯВСКАЯ

– У вас огромный опыт работы в международной системе образования, чем вас привлек Восточно-Казахстанский государственный технический университет?

– Я обучался в университете Манчестера – одном из лучших университетов мира, где преподают металлургию и материаловедение. Это моя специализация. Восточно-Казахстанская область является центром цветной металлургии, ВКГТУ играет ведущую роль в подготовке кадров в этой сфере. Когда я сюда приехал, то убедился, что это очень прогрессивный в техническом и технологическом плане вуз. Здесь современные лаборатории международного уровня, здесь разрабатываются научные проекты, которые востребованы и актуальны в мире. А значит, есть куда развиваться.

– До вас здесь работали преподаватели из Шотландии, Англии, перед ними стояла задача разработать стратегию развития вуза в плане конкурентоспособности, какая задача стоит перед вами?

– Передо мной поставили задачу интернационализации данного университета, то есть привлечения для работы здесь иностранных преподавателей, студентов – для обучения, поиск инвестиционных фондов для реализации совместных проектов. У вуза для этого есть все необходимые условия и потенциал. Очень важно в этом плане получить



Фото предоставлено ВКГТУ им. Д. Серикбаева

объективную оценку со стороны, так сказать, взгляд через призму зарубежных коллег.

– У казахстанского вуза есть преимущества по сравнению, например, с европейскими?

– Конечно. Это географическое расположение. Университет находится на стыке Европы и Азии – это огромное преимущество хотя бы в привлечении студентов. По культуре, языку и другим моментам здесь достаточно комфортно проживать и обучаться студентам как из Европы, так и из Азии. Это возможность не только для вуза, но и для Казахстана стать более конкурентными. И этим надо пользоваться.

– Какую оценку можете дать образовательным программам, подготовке студентов и преподавателей?

– Образовательные стандарты такие же, как в Европе, это подтверждает тот факт, что местные

студенты продолжают обучение в зарубежных вузах, например, ездят в Японию, Китай, Европу, США и достойно там представляют вуз, а ребята из Европы и Азии приезжают сюда. Когда я впервые пришел в местную лабораторию, то там работала студентка из Минска. Знаю, что сюда намерены приехать учиться металлургии студенты из Германии. Могу с уверенностью сказать, что многие профессора готовы здесь работать, как раз сейчас ведутся переговоры на эту тему.

– Какую выгоду получает вуз от того, что здесь будут учиться студенты из-за рубежа, – понятно, но зачем так далеко ехать студентам, например, из Европы?

– Выгодное расположение вуза. Я уже говорил о том, что ВКО – центр металлургии. Учиться здесь – возможность получить огромный опыт в этой сфере, к тому же здесь современное

техническое оснащение лаборатории, разрабатываются проекты международного значения в сфере возобновляемой электроэнергии, металлургии. В «плюсь» я бы добавил климатические особенности региона, благодаря чему опыты и испытания можно проводить в естественных условиях – холодные зимы, пустыни, горная местность. Здесь все есть – это большое преимущество. Еще один важный момент – плата за обучение. Здесь она в четыре-пять раз ниже, чем в вузах Европы. И это выгодно всем. Со временем вуз постепенно начнет поднимать стоимость обучения и сравняется в этом плане с зарубежными университетами. Чтобы это произошло, необходима интернационализация – привлечение студентов и преподавателей из-за границы. Здесь все взаимосвязано.

– Как, на ваш взгляд, в эту систему вписывается подготовка кадров?

– Очень органично. Европейцы умеют далеко смотреть на перспективу. Это прежде всего касается получения образования и подготовки квалифицированных кадров. На эту цель направлены многие государственные программы. Это инвестиции в кадры. Так, например, проходит индустриализация в Сингапуре, да и во всем мире.

– Получается, это реализация некой совместной стратегии, в результате которой заинтересованы и государственный, и частный секторы? Ведь конечный итог – развитая экономика, а это выгодно всем.

– Именно так. Почему правительственные средства и деньги промышленных компаний могут и должны вместе сосуществовать? Потому что только туда, где готовят квалифицированные кадры, выгодно заходить компаниям. И потом, никакому предпринимателю не захочется тратить деньги на переобучение кадров. Поэтому так важно готовить специалистов, сразу ориентируясь на международные требования. Если в стране есть нефть, но нет обученных специалистов, которые знают, как из нее сделать бензин, то толку от нефти немного, а вот обученные современным технологиям кадры смогут найти себе применение в другом месте. В результате такого подхода около 20% студентов становятся глобальными, так сказать, международными.

– Если мыслить такими масштабами, понятна роль различных фондов, которые направляют средства на обучение молодежи, причем вне географической зависимости.

– Здесь важна и позиция государства. 10 лет назад я работал ректором в университете Руанды. За годы геноцида там была уничтожена вся интеллигенция. Преподавателей просто не было – некому было учить студентов. В то время президент Руанды сделал очень многое, чтобы пригласить как можно больше профессоров из-за границы – Великобритании, Кореи. Тогда в том числе и на эти цели были направлены серьезные средства

из международных фондов, ООН, Мирового банка, например, из фонда «Джайко» (Япония) \$5 млн пошли на строительство инновационной библиотеки.

– Как, на ваш взгляд, с этим обстоят дела в Казахстане?

– Насколько я знаю, Министерство образования РК хорошо финансирует образовательные программы. Например, из этого источника выделены средства на то, чтобы пригласить четырех преподавателей для работы в ВКГТУ.

– Студенты из каких стран чаще всего приезжают на обучение в наш вуз?

– Большая часть, конечно, из Центральной Азии, СНГ. Надеемся в этом году впервые к нам приедут 10 девушек из Афганистана. Европейский союз в рамках гендерной политики оплачивает им обучение. Есть этнические казахи из Монголии и Китая.

– Насколько активно в обучении участвуют местные компании?

– Промышленные предприятия несколько последних лет целенаправленно готовят для себя специалистов именно здесь, оплачивая им обучение. Сейчас у нас около ста таких студентов. На днях в одно крупное предприятие приезжали, чтобы сделать замеры аудитории для установки оборудования. Ждем россиян, горнодобывающее предприятие из Рубцовска заинтересовалось возможностями вуза. Сейчас они готовят кадры в Екатеринбург, но это далеко и дорого.

– На ваш взгляд, какие проекты, разрабатываемые в ВКГТУ, будут востребованы во всем мире?

– Интересный проект по разработке литиевых батарей реализуется совместно с французскими учеными. За альтернативными источниками энергии будущее, это сейчас актуально. А студентам, чтобы быть востребованными в мире, я бы посоветовал учить языки и компьютерные технологии, особенно тщательно по своей специальности. Надо помнить, что во всем мире язык науки – это один и тот же язык.